

ЗВІТ ПРО РОБОТУ

**Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та
підвищення кваліфікації працівників органів державної
влади, органів місцевого самоврядування, державних
підприємств, установ і організацій
за 2011 рік**

ЗМІСТ

1. ВИКОНАННЯ ПЛАНУ РОБОТИ ЦЕНТРУ	3
2. НАВЧАЛЬНИЙ ПРОЦЕС І НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА	6
3. НАУКОВО-МЕТОДИЧНА І ВИДАВНИЧА РОБОТА.....	26
5. ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ І ВИКЛАДАЧІВ.....	36
6. ФІНАНСУВАННЯ ЦЕНТРУ І РОЗВИТОК НАВЧАЛЬНО-МАТЕРІАЛЬНОЇ БАЗИ	37
7. ДОКУМЕНТООБІГ	38
8. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО	39
ДОДАТКИ.....	41

ЗВІТ ПРО РОБОТУ

Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій за 2011 рік

1. ВИКОНАННЯ ПЛАНУ РОБОТИ ЦЕНТРУ

Центр працював відповідно до затверджених засновниками планів роботи та планів-графіків підвищення кваліфікації кадрів.

Всього протягом 2011 року у центрі проведено **100** навчальних заходів (на **20** навчальних заходів більше, ніж передбачалося планом). Навчання пройшов **3041** слухач (план – **1881** слухач) (додаток 1).

План-графік навчань в центрі на 2011 рік за видами навчань виконаний на **125,0** відсотка, а за кількістю слухачів - на **161,7** відсотка.

Планований обсяг навчальної роботи у людино-днях щодо навчання працівників місцевих державних адміністрацій та органів місцевого самоврядування за кошти загального фонду обласного бюджету виконано відповідно на **119,41** відсотка (**8287** людино-днів при плані **6940** людино-днів), а щодо навчання працівників територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади в області та працівників місцевих органів виконавчої влади і посадових осіб місцевого самоврядування за кошти державного бюджету виконано на **49,9** відсотка (**499** людино-днів при плані **1000** людино-днів) у зв'язку із зменшенням замовникам навчань обсягу фінансування підвищення кваліфікації кадрів.

Аналіз виконання плану навчання кадрів в центрі у 2011 році за видами навчальних заходів подано в *таблиці 1*:

Таблиця 1

№ п/п	Види навчань	План (кількість навчальних заходів)	Факт (кількість навчальних заходів)	Відсоток виконання	План (чол.)	Факт (кількість слухачів, які пройшли навчання)	Відсоток виконання
1	Професійні програми	19	16*	84.2	475	399	84,0
2	Тематичні постійно діючі семінари	21	19**	90.5	284	330	117.2
3	Тематичні короткострокові семінари	24	34***	141.7	512	1224	235,4
4	Виїзні тематичні семінари	16	31****	193.0	610	1088	178,4
ВСЬОГО		80	100	125,0	1881	3041	161,7

Примітки:

* Не проведено навчання 3 груп працівників Головного управління Пенсійного фонду України у зв'язку із відсутністю коштів;

** відмінено 2 навчання на тематичному постійно діючому семінарі «Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління» у зв'язку з проведенням додатково 4 тематичних короткострокових семінарів з питань комп'ютерної грамотності державних службовців;

*** Проведено додатково 1 тематичний семінар «Актуальні питання діяльності органів місцевого самоврядування області» на виконання доручення Головного управління державної служби України від 11.11.2010 №312/52/22-10 щодо проведення навчання для новообраних сільських і селищних голів, 2 тематичні короткострокові семінари «Європейська інтеграція України» на виконання Державної цільової програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції України на 2008–2011 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 05.11.2008 року № 974 на підставі договору із Школою вищого корпусу державної служби від 13.07.2011 р. №27, 2 тематичні семінари

«Удосконалення роботи з кадрами щодо запобігання і протидії корупції» на підставі договору із Національним агентством України з питань державної служби від 08.11.2011 року №84, 1 тематичний короткостроковий семінар з питань антикорупційного законодавства на підставі договору із Головним управлінням Державної казначейської служби України в області від 09.12.2011 року №14-14/164 та 4 тематичні короткострокові семінари з питань комп'ютерної грамотності державних службовців;

**** Згідно рекомендацій Головного управління державної служби України від 22.02.11 №35/52/22-11 проведено позапланово 16 виїзних одноденних семінарів-тренінгів з питань гендерної політики в Україні та на 9 тематичних семінарів з питань запобігання та протидії корупції більше на виконання доручення Головного управління державної служби України від 01.02.2011 р. № 23/52/22-11.

План-графік навчань у звітному періоді за погодженням із засновниками та Нацдержслужбою України було уточнено відповідно до доручення Головного управління державної служби України від 11.11.10 №312/52/22-10 щодо проведення навчання для новообраних сільських і селищних голів, у зв'язку із набранням чинності з 01 липня 2011 року Закону України «Про засади запобігання та протидії корупції» та на виконання доручення Національного агентства України з питань державної служби та Пропозицій до протокольного рішення ІР-наради від 20 липня 2011 року щодо організації підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання та протидії корупції у 2011 році на базі ЦППК, на виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 17.11.2010 р. № 2112, листа Головного управління державної служби України від 04.01.2011 № 17/0/11-11 щодо навчання за професійною програмою керівних працівників та фахівців з питань контролю органів державної влади та органів місцевого самоврядування. Внесені зміни до плану-графіка навчань у 2011 році наведені вище у примітці до таблиці 1.

Аналіз виконання плану за видами підвищення кваліфікації, за категоріями слухачів, а також у порівнянні з попереднім роком подає *таблиця 2*.

Таблиця 2

**Аналіз виконання плану навчання управлінських кадрів у центрі
за видами підвищення кваліфікації, категоріями слухачів та у порівнянні з 2010 роком**

Категорія слухачів	Чисельність слухачів , які підвищили кваліфікацію у 2010-2011 рр. за програмами навчання																	
	професійними				тематичними постійно діючими семінарами				тематичними короткостроковими семінарами				стажування				усього	
	план		факт		план		факт		план		факт		план		факт		план	факт
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Державні службовці місцевих органів виконавчої влади	200	100	163	67	170	184	149	167	346	342	474	438	-	-	163	67	916	786
Державні службовці територіальних підрозділів ЦОВВ	150	100	61	25	-	-	3	5	-	-	20	23	-	-	61	-	150	100
Посадові особи місцевого самоврядування	75	275	77	307	80	85	119	130	296	135	493	723	-	-	77	9	671	945
																	689	1355

У розрізі категорій слухачів перевиконано планові завдання за всіма видами навчань та всіма категоріями слухачів: пройшли навчання **260** державних

службовців - працівників територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади в області при плані **100**, **1235** державних службовців - працівників місцевих органів виконавчої влади при плані **786**, **1355** посадових осіб місцевого самоврядування при плані **945** та **191** працівник бюджетних підприємств, установ та організацій при плані **50**, *таблиця 3*.

Таблиця 3

АНАЛІЗ ВИКОНАННЯ ПЛАНОВИХ ПОКАЗНИКІВ НАВЧАННЯ
за категорією слухачів

Категорія слухачів	План навчання слухачів (чол.) на 2011 р.	Фактично пройшли навчання (чол.)	Відхилення від плану	Виконання плану у %
Державні службовці – працівники місцевих органів виконавчої влади	786	1235	+449	157,1
Державні службовці – працівники територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади	100	260	+160	260,0
Посадові особи органів місцевого самоврядування	945	1355	+410	143,4
Працівники бюджетних підприємств, установ та організацій	50	191	+141	382,0
Всього	1881	3041	+1160*	161,7

* збільшення пояснюється тим, що значна кількість слухачів була охоплена навчанням на семінарах з вивчення нового антикорупційного закону

Проте у зв'язку з неприбуттям планової кількості слухачів - працівників місцевих органів виконавчої влади (пройшли навчання **67** осіб при плані **100**) на навчання через відсутність коштів на відрядження, а також через скасування **3** навчань за професійними програмами працівників територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади в області (пройшли навчання **25** осіб при плані **100**) меншою від планової є загальна кількість слухачів, що навчалися за професійною програмою підвищення кваліфікації, *таблиця 4*. Також є меншою кількість навчань проведених центром у 2011 році за професійною програмою (див. *таблицю 1*).

Таблиця 4

АНАЛІЗ ВИКОНАННЯ ПЛАНОВИХ ПОКАЗНИКІВ НАВЧАННЯ
за видами підвищення кваліфікації

Вид навчання	План навчання слухачів (чол.) на 2011 р.	Фактично пройшли навчання (чол.)	Відхилення від плану	Виконання плану у %
Професійна програма	475	399	-76	84,0
Тематичний короткостроковий семінар	512	1224	+164	239,1
Тематичний постійно діючий семінар	284	330	+84	116,2
Візні одноденні семінари	610	1088	+257	178,4
Всього	1881	3041	+1160	161,7

В цілому центром в 2011 році перевиконано річні планові показники щодо навчальної роботи. Фактичні показники навчання окремих фахових груп працівників виконано:

- державних службовців, працівників місцевих органів виконавчої влади на 157,1 відсотка (факт – 1235 осіб, план – 786 осіб);
- посадових осіб місцевого самоврядування на 143,4 відсотка (факт – 1355 осіб, план - 945 осіб);
- працівників державних підприємств, установ та організацій на 390,0 відсотка (факт – 191 осіб, план – 50 осіб).

2. НАВЧАЛЬНИЙ ПРОЦЕС І НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА

Навчальний процес з підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій здійснюється центром за професійними програмами підвищення кваліфікації, програмами постійно діючих, короткострокових та виїзних тематичних семінарів.

Підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій забезпечує поглиблення і оновлення управлінських, фінансово-економічних, соціальних, правових професійних знань та набуття організаторських навичок діяльності.

Слухачами центру є: працівники виконавчих апаратів обласної та районних рад; працівники сільських, селищних, міських рад та їх виконавчих комітетів; працівники апаратів обласної та районних державних адміністрацій, їх структурних підрозділів; працівники територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади; керівники та спеціалісти підприємств, установ та організацій; депутати місцевих рад; лідери та активісти молодіжних громадських організацій.

У 2011 році в центрі за всіма видами навчання підвищила кваліфікацію **3041** особа. В тому числі в центрі навчання пройшли **1176** молодих слухачів віком до 35 років, або **38,7** відсотка слухачів.

За період 2011 року **розроблено та реалізовано 6 професійних програм** підвищення кваліфікації різних категорій слухачів (*додаток 2, діаграма 1*).

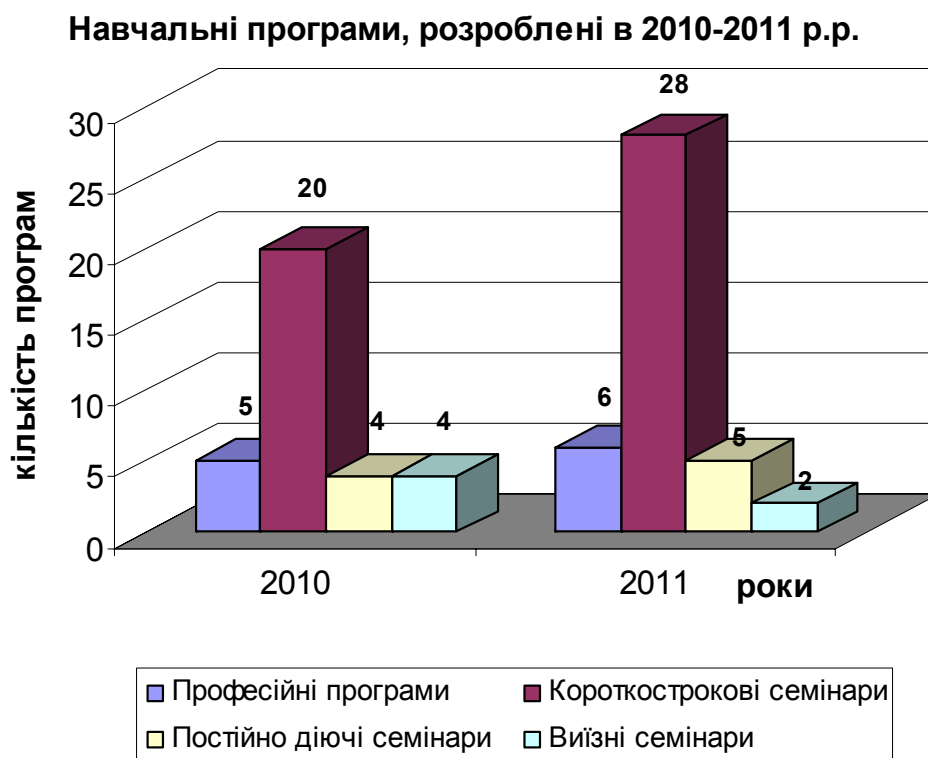
Організація навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації здійснювалася відповідно до плану-графіка проведення навчань на 2011 рік (з уточненнями) для таких категорій слухачів:

- спеціалістів структурних підрозділів райдержадміністрацій, VII категорії посад, 2 навчальні групи;
- начальників загальних відділів апаратів райдержадміністрацій та виконкомів міських рад, VI категорії посад, 1 навчальна група;
- сільських та селищних голів, IV категорії посад, 7 навчальних груп;
- секретарів сільських та селищних рад, V категорії посад, 4 навчальні групи;
- завідувачів секторів контролю райдержадміністрацій та виконкомів міських рад, VI категорії посад, 1 навчальна група;
- контролерів-ревізорів та спеціалістів контрольно-ревізійного управління в Івано-Франківській області, 1 навчальна група.

Всього за професійними програмами підвищення кваліфікації з обов'язковим захистом слухачами випускних робіт і видачею свідоцтв про підвищення кваліфікації встановленого зразка пройшли навчання **16** навчальних груп – **399**

осіб, що склало **13,1** відсотка від загального числа слухачів, з них **142** особи віком до 35 років, або **35,6** відсотків слухачів професійних програм.

Діаграма 1



Протягом 2011 року розроблено та реалізовано **28 програм** тематичних короткострокових семінарів (додаток 2, діаграма 1). Навчанням на тематичних короткострокових семінарах (без врахування виїзних) було охоплено **1224** особи, або **32,9** відсотка від загального числа слухачів, з них **423** особи віком до 35 років, або **34,6** відсотка слухачів тематичних короткотермінових семінарів.

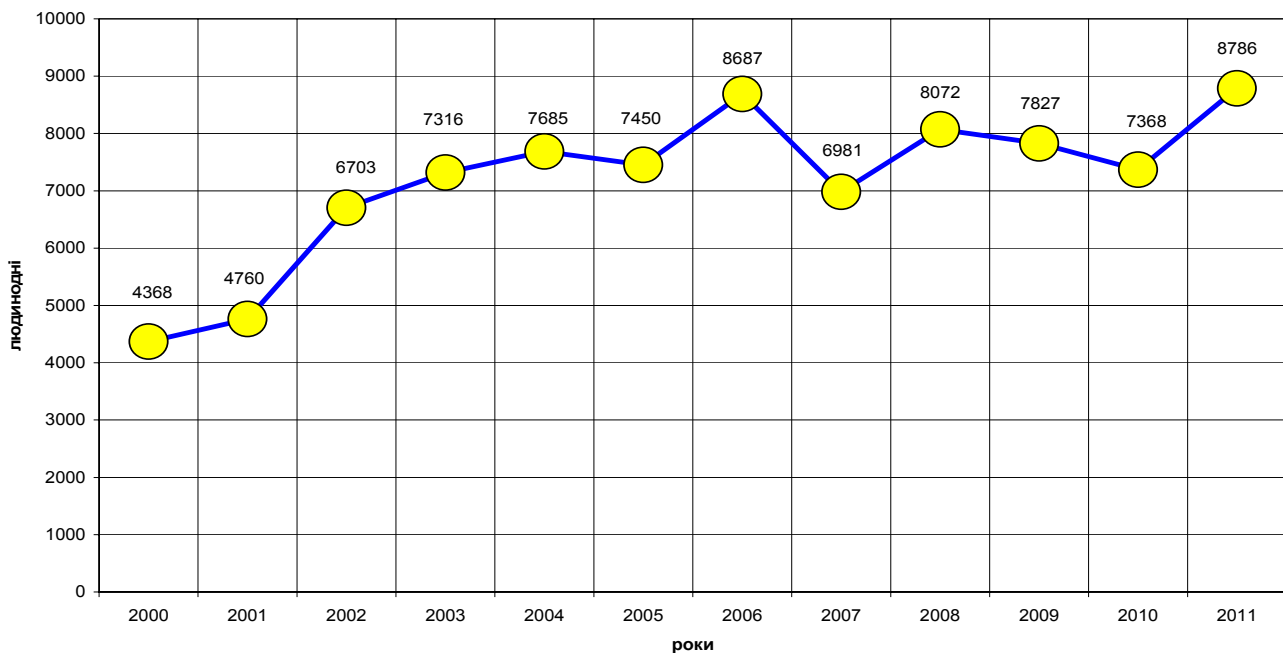
Оновлено та реалізовано програми **5** тематичних **постійно діючих** семінарів (додаток 2, діаграма 1). На тематичних постійно діючих семінарах пройшли навчання **330** осіб, або **10,9** відсотка від загального числа слухачів, з них **159** осіб віком до 35 років, або **48,2** відсотка слухачів тематичних постійно діючих семінарів.

Розроблено та реалізовано **2** програми **виїзних** тематичних семінарів (додаток 2, діаграма 1). На виїзних тематичних семінарах навчалися **1088** осіб, або **35,8** відсотка від загального числа слухачів, з них **452** особи віком до 35 років, або **41,5** відсотка слухачів виїзних тематичних семінарів.

Всього на тематичних семінарах навчання пройшли **2642** слухачі (в тому числі **1034** особи віком до 35 років або **39,1** відсотка від загальної кількості слухачів семінарів), з них **1048** посадових осіб місцевого самоврядування (в тому числі **253** особи віком до 35 років або **24,1** відсотка), **1168** працівників місцевих органів державної влади (в тому числі **605** особа віком до 35 років або **51,8** відсотка), **235** працівників територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади (в тому числі **106** осіб віком до 35 років або **45,1** відсотка), **191** працівник бюджетних установ (в тому числі **70** осіб віком до 35 років або **36,6** відсотка).

Характеристику інтенсивності навчальної діяльності центру подано на *діаграмі 2*.

Інтенсивність навчальної діяльності центру в 2000-2011 роках



2.1. Пріоритетні напрямки навчальної роботи у 2011 році

Пріоритетними напрямками навчальної діяльності центру у 2011 році відповідно до рекомендацій та доручень Голодержслужби України спрямованих на виконання Указів Президента України, розпоряджень Кабінету Міністрів України були навчання з питань:

- соціальної роботи з сім'ями, дітьми та молоддю;
- гендерної політики;
- запобігання і протидії корупції;
- ділового мовлення;
- європейської інтеграції України;
- інвестиційної та інноваційної діяльності;
- децентралізації державного управління;
- залучення молоді до державної служби;
- навчання для новообраних посадових осіб органів місцевого самоврядування;
- соціальної політики;
- інтелектуальної власності;
- використання сучасних інформаційних технологій у сфері державного управління;
- організації державного контролю та забезпечення виконавської дисципліни в органах державної влади.

Окремими напрямками удосконалення навчальної діяльності в центрі були співпраця центру з навчальними закладами м. Івано-Франківська й області, з обласними центрами підвищення кваліфікації в Україні та співпраця з Представництвом Фонду Ганса Зайделя (ФРН).

Основною метою центру у 2011 році було забезпечення потреб органів влади і бюджетних установ області у кваліфікованих кадрах високого рівня професіоналізму та культури, здатних компетентно і відповідально виконувати посадові функції, впроваджувати новітні технології управління, сприяти соціально-економічному розвитку територій та бути готовими до ефективної професійної практичної діяльності в різних сферах управлінської діяльності, як в якості державних службовців місцевих органів виконавчої влади і територіальних підрозділів ЦОВВ, так і в якості посадових осіб місцевого самоврядування.

2.1.1. Підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, уперше обраних на посаду за результатами проведення місцевих виборів 31 жовтня 2010 року і проведення перших сесій новообраних місцевих рад.

Відповідно до ч. 9 Положення про систему підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 7 липня 2010 року №564, уперше обрані на посаду посадові особи місцевого самоврядування повинні підвищити кваліфікацію за професійними програмами протягом першого року роботи на виборній посаді.

Самостійне навчання (самоосвітою) новообраних сільських, селищних, міських голів розпочалося одразу після завершення виборів шляхом вивчення виданого центром збірника методичних рекомендацій та матеріалів «Проведення перших сесій новообраних сільських рад» (серія «Навчально-методичні матеріали», вип.44), який в електронному вигляді був розповсюджений через районні ради, а також розміщений на офіційних веб-сайтах обласної ради та обласної державної адміністрації.

31 січня 2011 року у центрі проведено тематичний короткостроковий семінар «Актуальні питання діяльності органів місцевого самоврядування області», у якому взяли участь **480** сільських і селищних голів. Учасники семінару отримали комплект навчально-методичних та інформаційних матеріалів, який включав:

- розроблений Львівським регіональним інститутом державного управління Національної академії державного управління при Президентові України електронний посібник (компакт-диск) «Місьцеве самоврядування: Організація роботи сільського і селищного голови»;

- підготований за матеріалами, укладеними управлінням державної служби Голодержслужби України в області, компакт-диск «Місьцеве самоврядування в Україні (нормативно-правова база)»;

- випущений облдержадміністрацією довідник «Івано-Франківська область. Адміністративно-територіальний поділ, Місьцеві громади та органи державної влади»;

- виданий центром збірник «Рекомендації щодо особливостей звільнення, надання пільг і гарантій працівників органів місцевого самоврядування».

Протягом першого–третього кварталів 2011 року у центрі проведено навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації **11** навчальних груп новообраних посадових осіб місцевого самоврядування: **7** груп сільських і селищних голів та **4** групи секретарів сільських і селищних рад. Завершили навчання **187** сільських, селищних голів і **111** секретарів сільських, селищних рад.

Кожна навчальна група брала участь у виїзному одноденному практичному стажуванні на базі кращих сільських і селищних рад.

Центром для навчання посадових осіб місцевого самоврядування з питань розвитку територіальних громад було залучено ресурси міжнародної технічної допомоги в рамках співпраці з німецькими партнерами – Фондом Ганса Зайделя. Протягом року відбулися тематичні короткострокові семінари «Планування соціально-економічного розвитку територіальних громад», «Сприяння органів місцевого самоврядування розвитку туризму», «Сприяння органів місцевого самоврядування розвитку підприємництва і залучення інвестицій», «Вирішення екологічних проблем у малих містах», на яких навчалися міські (міст районного значення), селищні і сільські голови, працівники виконавчих апаратів районних рад та виконавчих комітетів міських рад.

2.1.2. Підвищення кваліфікації працівників соціальних служб

На виконання підпункту 13, пункту 10 Плану заходів на 2011 рік щодо реалізації Державної стратегії регіонального розвитку на період до 2015 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 08.06.2010 року №1794-р, у центрі пройшли підвищення кваліфікації на тематичних короткострокових семінарах **224** працівники соціальних служб (таблиця 4).

Таблиця 5

Кількість працівників соціальних служб, які пройшли підвищення кваліфікації у 2011 році

Дата проведення семінару	Кількість слухачів семінару	Кількість працівників соціальних служб, які пройшли підвищення кваліфікації у 2011 році	Тематика семінарів для працівників соціальних служб (у тому числі лекції, тренінги, тощо)
1	2	3	4
з 01 по 04 лютого	21	21	Організація та здійснення соціальної роботи щодо сімейних форм влаштування дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування
з 09 по 11 березня	18	18	Соціальна робота з сім'ями, які перебувають у складних життєвих обставинах
з 21 по 23 березня	22	22	Організація та здійснення соціальної роботи з людьми, які живуть з ВІЛ (ЛЖВ), наркозалежними
з 04 по 08 квітня	19	19	Нові підходи в діяльності територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг)
з 11 по 13 травня	21	21	Посилення соціального захисту та соціального обслуговування осіб з обмеженими можливостями
протягом року	765	100	Запобігання і протидія корупції в місцевих органах влади
з 10 по 11 жовтня	23	23	Робота з громадянами, постраждалими внаслідок Чорнобильської катастрофи
Всього:		224	

2.1.3. Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання і протидії корупції

На виконання листів, доручень Національного агентства України з питань державної служби та Пропозицій до протокольного рішення ІР-наради від 20 липня 2011 року щодо організації проведення підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання та протидії корупції у 2011 році на базі ЦППК центром розроблено та погоджено (21.09.2011 р.) з Національним агентством України з питань державної служби професійну програму підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, V-VII категорій посад з питань запобігання і протидії проявам корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування.

Також центром розроблено та погоджено із засновниками програми виїзного тематичного семінару «Запобігання і протидії корупції в місцевих органах влади» (1 день) для працівників районних державних адміністрацій - у липні 2011 року та тематичного короткострокового семінару «Удосконалення роботи з кадрами щодо запобігання і протидії корупції» (2 дні) для навчання керівників кадрових служб апаратів районних державних адміністрацій, міськвиконкомів та керівників кадрових служб структурних підрозділів облдержадміністрації - в жовтні 2011 року.

До професійних програм підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з метою поглибленого вивчення ними антикорупційного законодавства у звітному періоді включено з вересня 2011 року розроблений на основі методичних рекомендацій НАДУ при Президентіві України розширений навчальний модуль «Запобігання і протидія корупції».

В липні 2011 року центром підготовлено і видано в серії «Довідково-інформаційні матеріали» випуск 47/11 «Основні положення нового антикорупційного закону. Закон України «Про засади запобігання і протидії корупції» та зміни до деяких законодавчих актів України щодо відповідальності за корупційні правопорушення з коментарями» для самостійного вивчення державними службовцями та посадовими особами місцевого самоврядування нового антикорупційного законодавства України. Офіційну презентацію цього випуску проведено 28 липня 2011 року на засіданні колегії Головного управління праці та соціального захисту населення, на якому були присутні працівники Головного управління, начальники управлінь соціального захисту населення райдержадміністрацій, директори районних територіальних центрів з обслуговування інвалідів та одиноких непрацездатних громадян, директори будинків інтернатів, заступники голів районних державних адміністрацій та працівники виконкомів міст обласного значення, які ведуть питання соціального захисту населення – всього **85** осіб.

Зазначене видання протягом липня–грудня 2011 року розповсюджено центром у структурних підрозділах облдержадміністрації, райдержадміністраціях, для слухачів професійної програми підвищення кваліфікації з поглибленим вивченням антикорупційного законодавства та структурних підрозділах райдержадміністрацій під час проведення виїзних семінарів в загальній кількості **312** примірники.

А для слухачів тематичного короткострокового семінару «Удосконалення роботи з кадрами щодо запобігання і протидії корупції»— керівників кадрових служб апаратів райдержадміністрацій та структурних підрозділів облдержадміністрації розроблено і розповсюджено методичні матеріали з питань запобігання корупції на електронних носіях (*CD-диск*).

У звітному періоді, з липня по грудень 2011 року, центром згідно плану-графіка, затвердженого обласною державною адміністрацією, проведено **15** одноденних виїзних тематичних семінарів «Запобігання та протидія корупції у місцевих органах влади» в обласному центрі та 14 районах області, якими охоплено **765** слухачів, з них **468** працівників місцевих органів виконавчої влади, **76** працівників територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади, **155** посадових осіб місцевого самоврядування та **66** керівників бюджетних установ (*детальний аналіз в розрізі районів подано в таблиці б*).

В жовтні 2011 року за професійною програмою підвищення кваліфікації із модулем поглибленого вивчення антикорупційного законодавства пройшли навчання **56** слухачів (**18** начальників загальних відділів апаратів райдержадміністрацій і міськвиконкомів та **38** спеціалістів структурних підрозділів райдержадміністрацій і міськвиконкомів).

В листопаді-грудні 2011 року на базі центру проведено два тематичні короткострокові семінари «Удосконалення роботи з кадрами щодо запобігання і протидії корупції» на підставі договору із Національним агентством України з питань державної служби від 08.11.2011 року №84, на яких пройшли навчання **45** осіб. 2-3 листопада за програмою цього семінару навчання пройшли **23** керівники кадрових служб апаратів районних державних адміністрацій і міськвиконкомів, 1-2 грудня – **22** керівники кадрових служб структурних підрозділів облдержадміністрації, а 14 грудня проведено одноденний тематичний короткостроковий семінар «Запобігання і протидії корупції в місцевих органах влади» для працівників Головного управління Державної казначейської служби України в області (навчанням охоплено **21** державного службовця) на підставі договору від 09.12.2011 року №14-14/164.

Семінари, що проводилися на договірній основі, були додатково включені в план-графік навчань центру на 2011 рік. Всього на цих семінарах з питань антикорупційного законодавства навчання пройшли **66** слухачів.

Якщо врахувати, що 10-11 березня 2011 року центром було проведено плановий тематичний короткостроковий семінар для 36 працівників, які відповідають за роботу з попередження проявів корупції у структурних підрозділах облдержадміністрації та апаратах райдержадміністрацій, то загальна кількість слухачів центру, охоплених в 2011 році різними видами навчань з питань запобігання і протидії корупції за рахунок державного та обласного бюджетів, склала **922** особи.

Також слід відмітити, що 08 грудня 2011 року на базі центру відбулося засідання Молодіжної ради обласної організації профспілки працівників держустанов (**27** учасників) під час якого голів Молодіжних рад обласної, районних (міських) комітетів профспілки та членів Профспілкової асоціації молодих сільських голів Прикарпаття було ознайомлено з основними положеннями Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції».

**Аналіз проведених односторонніх віїзних тематичних семінарів
"Запобігання та протидія корупції у місцевих органах влади" в розрізі районів області в 2011 році**

№ п/п	Назва району, міста	Всього слухачів	до 35 років	працівники органів місцевого самоврядування				працівники органів виконавчої влади				Інші працівники		
				міські та районні ради		сільські, селищні голови, секретарі сільських, селищних рад		місцевих органів виконавчої влади		територіальних підрозділів ЦОВВ				
				всього	до 35 р.	всього	до 35 р.	всього	до 35 р.	всього	до 35 р.			
1	Богородчанський	63	20	2	1	27	0	25	14	5	3	4	2	
2	Верховинський	65	23	2	1	27	4	23	12	6	3	7	3	
3	Галицький	42	13	3	1	0	0	29	11	7	1	3	0	
4	Городенківський	55	27	1	1	0	0	45	20	7	5	2	1	
5	Долинський	36	10	2	0	0	0	33	10	0	0	1	0	
6	Калуський	49	20	8	2	0	0	31	13	6	4	4	1	
7	Коломийський	39	22	0	0	0	0	35	22	0	0	4	0	
8	Косівський	49	25	1	0	0	0	35	20	12	5	1	0	
9	Надвірнянський	79	22	6	0	30	5	37	15	2	0	4	2	
10	Рогатинський	47	21	0	0	0	0	37	16	6	3	4	2	
11	Рожнятівський	38	2	0	0	1	0	19	2	7	0	11	0	
12	Снятинський	32	19	0	0	0	0	22	13	6	5	4	1	
13	Тисменицький	51	34	4	3	0	0	29	18	10	8	8	5	
14	Тлумацький	74	22	0	0	34	2	36	19	2	0	2	1	
15	м. Івано-Франківськ	39	14	2	0	0	0	32	13	0	0	5	1	
16	м. Болехів	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
17	м. Калусь	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
18	м. Коломия	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
19	м. Яремче	3	2	2	1	0	0	0	0	0	0	1	1	
ВСЬОГО			765	296	36	10	119	11	468	218	76	37	66	20

2.1.4. Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань ділового мовлення

Центром приділялась значна увага належному рівню мовної підготовки державних службовців.

В 2011 році проведено з (три) навчання на 32-годинному тематичному постійно діючому семінарі “Ділова українська мова у сфері державного управління” для працівників апарату і структурних підрозділів облдержадміністрації, органів місцевого самоврядування та органів виконавчої влади. На семінарі пройшли навчання **102** особи, з них **42** працівники органів місцевого самоврядування, **49** працівників місцевих органів виконавчої влади, **3** працівники територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади та **8** працівників бюджетних установ.

До проведення занять на тематичному постійно діючому семінарі “Ділова українська мова у сфері державного управління” центром залучені науково-педагогічні працівники Прикарпатського національного університету ім. В.Стефаника та Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу.

Слухачі семінару забезпечувалися з метою самостійного опрацювання та використання у роботі випуском 40 серії «Навчально-методичні матеріали» «Загальне діловодство. Вимоги до оформлення документів», автором якого є доцент кафедри документознавства та інформаційної діяльності Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, кандидат філологічних наук Пахомов В.М.

Слід зауважити, що з метою поглиблення знань посадовців з ділової української мови до професійних програм підвищення кваліфікації для посадових осіб місцевого самоврядування включено заняття з мовної підготовки, а також забезпечено всіх слухачів професійної програми, уперше обраних сільських, селищних голів та уперше обраних секретарів сільських, селищних рад області, випуском 40 серії «Навчально-методичні матеріали» «Загальне діловодство. Вимоги до оформлення документів».

Всього протягом звітного періоду із фондів бібліотеки **видано** слухачам **503** примірники цього випуску.

2.1.5. Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань реалізації гендерної політики

Протягом 2011 року згідно рекомендацій Головного управління державної служби України від 22.02.11 №35/52/22-11 центром спільно з Західноукраїнським центром «Жіночі перспективи» проведено **16** (шістнадцять) виїзних одноденних семінарів-тренінгів з питань гендерної політики в Україні.

Проведення тренінгів відбувалося рамках всеукраїнського проекту «Програма рівних можливостей та прав жінок в Україні», який виконується Програмою розвитку ООН у співпраці з Національним агенством з питань державної служби України на виконання Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків».

Навчання проводили фахово підготовлені Програмою розвитку ООН, за фінансової підтримки Європейського Союзу, сертифіковані тренери з міста Львова та міста Чернівці. Під час тренінгів розглядалися питання нормативно-правової бази забезпечення гендерної рівності, практичного застосування комплексного гендерного підходу на державній службі, гендерні стереотипи та гендерні ролі, формування гендерної культури тощо.

Тренінги були проведені для працівників Головного управління статистики (3 тренінги), працівників контрольно-ревізійного управління (1 тренінг), працівників Головного управління юстиції (1 тренінг), посадових осіб виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради (2 тренінги), працівників райдержадміністрацій, виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських рад – профспілкового активу Професійної спілки працівників державних установ України (1 тренінг), працівників управління культури обласної державної адміністрації та представників централізованої бібліотечної системи області і працівників обласної універсальної наукової бібліотеки ім.І.Франка (2 тренінги), працівників структурних підрозділів обласної державної адміністрації (5 тренінгів). Проведено тренінг з використанням інноваційних методів навчання і для працівників та викладачів центру.

Протягом року учасниками **16** (шістнадцяти) тренінгів стали **323** державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування.

З метою обізнаності гендерної проблематики та впровадження гендерної освіти в систему підвищення кваліфікації педагогічних кадрів та системи державної служби, Програмою рівних можливостей та прав жінок в Україні було організовано навчальні тренінги з гендерної чутливості та впровадження гендерної політики в Україні для працівників закладів післядипломної освіти державних службовців. В червні-липні 2011 року завідувач методичного кабінету центру пройшла спеціальне навчання на тренінгах з питань гендерних знань в рамках «Проекту рівних прав і можливостей жінок в Україні».

2.1. 6. Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань інвестиційної та інноваційної діяльності, інтелектуальної власності

Важливим напрямом навчальної діяльності центру було також навчання слухачів з питань інвестиційної та інноваційної діяльності. Цей напрям підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування реалізовано центром відповідно до доручення Президента України №1-1/1154 від 11.06.2010 р. і листа Івано-Франківської обласної державної адміністрації №4612/4/1-10/01- 009 від 01.07.2010 р. та №11/13-545 від 27.07.2010 р. та на виконання доручення Прем'єр-міністра України від 03.08.06 №25104/3/1-06 відповідно до Указу Президента України від 11.07.06 №606 «Про рішення Ради національної безпеки і оборони України від 6 квітня 2006 року «Про стан науково-технологічної сфери та заходи щодо забезпечення інноваційного розвитку України» стосовно забезпечення здійснення серед різних верств населення, передусім державних службовців, просвітницьких заходів з цих питань, у формі навчальних семінарів для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, якими охоплено **50** слухачів, спрямованих на

пропаганду та поширення знань про інноваційну діяльність як передумову забезпечення конкурентоспроможності національної економіки.

Дані про кількість осіб, які пройшли підвищення кваліфікації щодо інноваційної діяльності, та тематику навчальних семінарів подано в *таблиці 7*.

Таблиця 7

**Освітні заходи,
спрямовані на пропаганду та поширення знань про інноваційну діяльність**

Назва модулю професійної програми, семінару, круглого столу з питань інноваційної діяльності тощо	Кількість осіб, які підвищили кваліфікацію з питань інноваційної діяльності у 2011 році	
	Державні службовці	Посадові особи місцевого самоврядування
Тематичний постійно діючий семінар "Підготовка заявок для фінансування проектів, які потребують залучення міжнародних позик"	14	6
Тематичний короткостроковий семінар "Сприяння органів місцевого самоврядування розвитку підприємництва і залучення інвестицій"	-	30
Всього	14	36

2.1.7. Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань європейської та євроатлантичної інтеграції.

Центром на виконання Державної цільової програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції України на 2008-2011 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 05.11.2008 року № 974, та постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2010 р. №580 «Про державне замовлення на підготовку фахівців, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів (післядипломна освіта) для державних потреб у 2011 році» на підставі договору із Школою вищого корпусу державної служби в листопаді 2011 року проведено навчання двох груп посадових осіб місцевого самоврядування області на трьохденному тематичному семінарі «Європейська інтеграція України».

Всього навчанням охоплено **42** (з них 6 осіб віком до 35 років) посадові особи місцевого самоврядування - сільські і селищні голови IV категорії посад.

Навчальні заняття зі слухачами проводили викладачі центру, які пройшли відповідну підготовку в Школі вищого корпусу державної служби.

Питання європейської та євроатлантичної інтеграції розглядались також на всіх навчаннях за професійними програмами підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Центр брав активну участь в заходах Європейського тижня місцевої демократії, які проводилися в області 11-16 жовтня 2011 року відповідно до Указу Президента України "Про Європейський тиждень місцевої демократії".

10 жовтня директор центру взяв участь у проведенні «круглого столу» на тему «Європейські орієнтири розвитку місцевого самоврядування в Україні» для слухачів магістратури державної служби Івано-Франківського національного

технічного університету нафти і газу за участю центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, на якому провів презентацію першої серії документального фільму «Європейські традиції міського самоврядування: магістрат–дума–рада» знятого в рамках проекту Сіверського інституту регіональних досліджень «Створення серіалу документальних фільмів про поширення в Україні Магдебурзького права та міського самоврядування» Чернігівським центром перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій та Чернігівської обласної державної телерадіокомпанії. «Сівер-Центр». Зйомки фільму на території Прикарпаття здійснювалися за науково-методичної допомоги та інформаційного сприяння Івано-Франківського центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій. Всі чотири серії документального фільму «Європейські традиції міського самоврядування: магістрат–дума–рада» за поданням центру повністю демонструвалися протягом тижня обласним телебаченням «Галичина».

11 жовтня 2011 року в рамках проведення інформаційної кампанії на виконання Указу Президента України "Про Європейський тиждень місцевої демократії" в Івано-Франківському обласному центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій відбулося засідання «круглого столу» на тему “Соціально-економічні права молодих громадян на місцевому рівні”. Участь у засіданні взяли представники депутати обласної ради, Головного управління юстиції в Івано-Франківській області, Державної податкової адміністрації в області, Центру надання адміністративних послуг м. Івано-Франківська, Реєстраційної палати м. Івано-Франківська, працівники Молодіжної адміністрації області, представники «Школи лідерів», активісти молодіжних громадських організацій.

Делегація Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій в складі двох осіб (директора та викладача центру) 13-15 жовтня 2011 року взяла участь у заходах з проведення Європейського тижня місцевої демократії у місті Севастополі на базі Севастопольського центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій.

Центром до Європейського тижня місцевої демократії підготовлений та виданий інформаційний буклет «Європейський тиждень місцевої демократії», який розповсюджено серед слухачів професійної програми підвищення кваліфікації.

Напередодні відзначення Тижня у нашій області проведено Інтернет-конференцію на тему «Регіональний досвід проведення Європейського тижня місцевої демократії в Україні та міжнародне співробітництво у сфері місцевого самоврядування з європейськими партнерами» за участю Івано-Франківського, Чернігівського і Севастопольського центрів перепідготовки та підвищення

кваліфікації працівників органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій.

Зазначена конференція ініційована Івано-Франківським обласним центром перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій і проводилася з метою обміну досвідом і координації спільних дій щодо підготовки до відзначення Європейського тижня місцевої демократії в регіонах України у цьому році.

Спеціальним гостем конференції був референт Фонду Ганса Зайделя (ФРН) доктор Юрген Вальхсхьофер, який проводив у ці дні у центрі семінар «Сприяння органів місцевого самоврядування розвитку підприємництва та залучення інвестицій» для посадових осіб місцевого самоврядування.

Участь у конференції від Івано-Франківської області взяли працівники, викладачі і слухачі центру, працівники управління державної служби Голодержслужби України в Івано-Франківській області, відділу міжрегіонального інтеграції та міжнародної технічної допомоги головного управління з питань туризму, євроінтеграції, зовнішніх зв'язків та інвестицій Івано-Франківської обласної державної адміністрації та головного управління правової роботи та внутрішньої політики Івано-Франківської обласної державної адміністрації.

2.1.8. Підвищення кваліфікації державних службовців з питань залучення молоді до державної служби

Центр постійно приділяє увагу навчанню молодих державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування. З метою їх професійного розвитку центром постійно удосконалюються програми навчання слухачів, які спрямовані на розширення професійних знань і навиків цієї категорії слухачів. Навчання дає можливість молодим посадовцям швидше адаптуватися на державній службі, виробити і закріпити організаційні та комунікаційні навики, планувати розвиток власної кар'єри та запобігати проявам корупції, вивчити досвід старших колег та здійснювати впровадження знань і досвіду в практику професійної діяльності на посадах в органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування.

В 2011 році молоді державні службовці і посадові особи місцевого самоврядування навчались за професійними програмами та за програмами короткострокових тематичних семінарів.

Зокрема, за професійними програмами підвищення кваліфікації пройшли навчання **142** державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування віком до 35 років, що склало **35,6** відсотків від загальної кількості слухачів професійних програм.

1034 молоді посадовці віком до 35 років навчались на тематичних семінарах, які реалізовані центром протягом року, що склало **39,1** відсотка від загальної кількості слухачів тематичних семінарів.

Найбільша кількість молодих посадовців пройшла навчання за програмами таких тематичних семінарів: «Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління» - **49,4** відсотка, «Ефективне спілкування з відвідувачами місцевих органів влади» - **51,2** відсотка, «Планування службової кар'єри» - **75,4** відсотка, «Техніка комунікації та ведення переговорів» - **60,0** відсотків, «Ділова українська

мова у сфері державного управління» - **55,9** відсотка, «Використання в роботі кадрових служб системи «Картка» - **72,0** відсотки та на виїзних тематичних семінарах «Гендерні чутливість та впровадження тендерної політики в Україні» та «Запобігання і протидія корупції в місцевих органах влади», де молодь складала відповідно **48,3** та **38,7** відсотка.

Всього протягом 2011 року в центрі за різними формами пройшли навчання **1176** осіб віком до 35 років, з них **640** державних службовців місцевих органів влади, **339** посадових осіб місцевого самоврядування, **127** працівників територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади та **70** працівників бюджетних організацій.

Слід відзначити, що саме молодь була активним учасником комунікативних заходів, які проводились у 2011 році. Так, наприклад, у відеоконференції на тему «Роль інвестиційної політики підприємництва в розвитку регіону», яку проводив центр спільно із Луганським ЦППК в лютому цього року, взяли участь **26** сільських, селищних голів, з них **22** – віком до 35 років.

Слід також зауважити, що серед учасників II туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» молодь віком до 35 років складала **66,7** відсотка.

2.1.9. Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань інформаційного забезпечення

В 2011 році центром на базі комп'ютерного класу проведено **18** (вісімнадцять) тематичних семінарів з питань комп'ютерної грамотності працівників місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій. Семінари проводяться на тематику, яку пропонують самі посадовці, і дозволяють отримати актуальні знання та навички необхідні в роботі державного службовця чи посадової особи місцевого самоврядування, бути в курсі останніх технологічних новинок щодо використання комп'ютерної техніки: налаштування і використання поштових програм, організації електронного документообігу, захисту персональних комп'ютерів від вірусів, тощо. Навчанням з питань комп'ютерної грамотності у звітному періоді охоплено **239** слухачів (таблиця 8).

Таблиця 8

№ п/п	Тема семінару	Кількість навчальних груп	Кількість слухачів									
			ВСЬОГО		у тому числі:							
					працівники органів місцевого самоврядування		працівники органів виконавчої влади				Інші працівники	
			слухачів	з них до 35р.	всього:	до 35 р.	місцевих органів виконавчої влади		територіальних підрозділів ЦОВВ		всього	до 35 р.
1	2	3	4	5	6	7	всього	до 35 р.	всього	до 35 р.	всього	до 35 р.
1	Антивірусний захист персонального комп'ютера	1	15	11	2	2	13	9	0	0	0	0
2	Організація електронного документообігу	1	15	8	0	0	14	8	0	0	1	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	<i>Використання та налаштування електронної пошти</i>	1	13	7	0	0	9	5	0	0	4	2
4	<i>Створення та адміністрування сайтів</i>	1	15	11	0	0	14	10	0	0	1	1
5	<i>Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління</i>	12	156	77	71	33	66	41	2	0	17	3
6	<i>Використання в роботі кадрових служб системи "Картка"</i>	2	25	18	7	5	18	13	0	0	0	0
Всього:		18	239	132	80	40	134	86	2	0	23	6

Для навчальних потреб центр має вихід до Інтернету, що дозволяє забезпечити доступ слухачів до інформаційних ресурсів центральних органів влади та проводити спільні заходи із іншими регіональними центрами, використовуючи сучасні інформаційні технології.

Для забезпечення належного проведення навчального процесу з підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування та проведення різноманітних комунікаційних заходів в центрі до послуг викладачів та слухачів є комп'ютерний клас на **11** робочих місць з доступом до мережі Інтернет з використанням оптоволоконних технологій, програмне забезпечення, сучасна проекційна апаратура, цифрова фото-, відео- і телевізійна техніка та спеціальні дошки.

В 2011 році центром на базі лабораторії технічних засобів центру проведено **6** (шість) відеоконференцій на різноманітну тематику спільно з Тернопільським регіональним, Чернігівським, Херсонським, Миколаївським, Донецьким, Луганським обласними та Київським і Севастопольським міськими центрами перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, у яких взяли активну участь і викладачі, і слухачі нашого центру. Проведення таких комунікаційних заходів дозволяє побачити практичне використання комп'ютерних технологій.

2.1.10. Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань організації державного контролю та забезпечення виконавської дисципліни в органах державної влади.

Навчання спеціалістів місцевих державних адміністрацій, які відповідають за контроль, сприяє актуалізації та поглибленню знань слухачів з питань забезпечення виконання актів і доручень Президента України, рішень Уряду, постанов, розпоряджень і доручень Кабінету Міністрів України, інших актів органів державної влади та зміцненню стану виконавської дисципліни керівників та спеціалістів у структурних підрозділах в системі органів виконавчої влади.

На виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 17.11.2010 року №2112-р «Деякі питання підвищення кваліфікації керівних працівників і фахівців з питань контролю органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування» та листа Голодержслужби України від 15.12.2010 року

№366/52/22–10 центром розроблена і погоджена з Головдержслужбою України в минулому році професійна програма підвищення кваліфікації для керівних працівників і фахівців з питань контролю органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування. Кількість осіб, які підвищили кваліфікацію у 2011 році з питань організації державного контролю та забезпечення виконавської дисципліни в органах державної влади за професійною програмою підвищення кваліфікації складає **20** осіб, з них **10** осіб (**50,0** відсотків) віком до 35 років.

2.1.11. Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань доступу до публічної інформації в органах державної влади та органах місцевого самоврядування

Центром приділялася значна увага навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, працівників державних підприємств, установ та організацій, а також депутатського корпусу місцевих рад різного рівня нормам Законів України «Про інформацію», «Про доступ до публічної інформації».

В квітні 2011 року за ініціативою виконавчого комітету Коломийської міської ради в Коломії відбулося навчання посадових осіб Коломийської міської ради з вивчення Законів України «Про інформацію» та «Про доступ до публічної інформації». Навчальний захід було проведено виконавчим комітетом Коломийської міської ради спільно з Івано-Франківським обласним центром перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій. Участь в навчанні взяли **73** посадовці.

Крім того, за ініціативою Івано-Франківської обласної ради 01 липня 2011 року в центрі відбулося навчання працівників виконавчих апаратів обласної, районних і міських рад, які відповідають за зв'язки з громадськістю, депутатів місцевих рад на одноденному короткостроковому семінарі «Забезпечення відкритості органів влади через доступ до публічної інформації». Слухачі вивчали Закони України «Про інформацію», «Про доступ до публічної інформації» та нормативні документи, які регулюють доступ до публічної інформації посадових осіб та депутатів обласної ради. Навчальний захід було проведено Івано-Франківським обласним центром перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій спільно з виконавчим комітетом обласної ради. Участь в навчанні взяли **18** слухачів, з яких **6** осіб (**33,3** відсотка) віком до 35 років.

В рамках навчань відбулася також презентація розробленого працівниками центру підвищення кваліфікації збірника довідково-інформаційних матеріалів «Забезпечення відкритості органів місцевого самоврядування через доступ до публічної інформації». У виданні вміщені навчально-методичні матеріали призначені для допомоги посадовим особам місцевого самоврядування забезпечити належний стан інформування громадян про діяльність місцевої влади, що обумовлено внесенням змін до Закону України «Про інформацію», прийнятих Верховною Радою України 13 січня 2011 року, та набуттям чинності 9 травня 2011 року Закону України «Про доступ до публічної інформації».

2.1.12. Підвищення кваліфікації державних службовців через участь у щорічному Всеукраїнському конкурсі «Кращий державний службовець»

Вже третій рік на базі центру у червні проходив II тур щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець».

Для належної підготовки учасників до конкурсних випробувань центром вже традиційно організовуються дводенні навчальні семінари «Актуальні питання удосконалення діяльності державних службовців», на яких розглядаються питання проходження державної служби, вироблення комунікаційних навиків, формування власного іміджу, техніки побудови публічного виступу. В 2011 році центром було проведено два таких семінари для керівників і спеціалістів районних державних адміністрацій та керівників і спеціалістів апарату і структурних підрозділів обласної державної адміністрації. Навчання пройшли **42** державні службовці-переможці I туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець».

Дані про навчання на тематичних короткотермінових семінарах подано в таблиці 9.

Таблиця 9

Категорія слухачів, тема семінару	Кількість навчальних груп	ВСЬОГО:		Кількість слухачів, у тому числі:			
		слухачів	з них до 35р.	районних державних адміністрацій		обласної державної адміністрації	
				всього	до 35 р.	всього	до 35 р.
Керівники і спеціалісти обласної, районних державних адміністрацій - учасники другого туру Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець", "Актуальні питання удосконалення діяльності державних службовців", 2 дні	2	42	30	28	21	14	9

Учасники другого туру забезпечуються необхідною навчально-методичними та довідково-інформаційними матеріалами, які спеціально до цього конкурсу видаються центром як методична допомога державним службовцям. У 2011 році слухачі отримали випуски серії «Довідково-інформаційні матеріали»: №44/11 «Стань кращим» (на допомогу учасникам II туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець») та №41/11 ««Комунікативна компетентність державного службовця», ;

У конкурсних випробовуваннях II туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» взяли участь і підвищили свою кваліфікацію **39** (у тому числі 26 осіб до 35 років) керівників і спеціалістів обласної та районних державних адміністрацій, з них **15** (2 керівники і 14 спеціалістів) працівників облдержадміністрації та **24** (9 керівників та 14 спеціалістів) працівників райдержадміністрацій. Всім учасникам II туру центром видано сертифікати про підвищення кваліфікації в рамках щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець», а переможцям конкурсних випробувань – дипломи переможців. **66,7** відсотка учасників II туру Конкурсу складають молоді державні службовці віком до 35 років.

2.1.13. Підвищення кваліфікації державних службовців – активу профспілки працівників державних установ.

Відповідно до плану-графіка навчань на 2011 рік в обласному центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій в червні 2011 року традиційно щорічно, проводився трьохденний тематичний короткостроковий семінар «Правове регулювання трудових відносин та соціального забезпечення працівників державних установ» для працівників райдержадміністрацій та міськвиконкомів, бюджетних установ та інших профспілкових активістів. Програма семінару охоплює питання регулювання трудових відносин та соціального забезпечення працівників місцевих органів влади та реалізації державної соціальної політики в області.

Для підвищення рівня якості навчання в центрі слухачів семінару забезпечено випуском серії «Довідково-інформаційні матеріали» №36/11 «Трудове законодавство: прийом на роботу, звільнення, надання відпусток», та посібником для муніципальних посадовців «Інформаційна відкритість органів місцевого самоврядування», виданим Івано-Франківською ГО «Агентство з розвитку приватної ініціативи».

Навчанням за тематикою названого семінару охоплено **22** слухачі, з них **8** або **36,4** відсотків осіб до 35 років. В числі слухачів було **15** державних службовців місцевих органів виконавчої влади (**68,2** відсотків), **3** працівники органів місцевого самоврядування і **4** працівники державних підприємств, установ і організацій.

8 грудня 2011 року на базі центру відбулося засідання Молодіжної ради обласної організації профспілки працівників держустанов (**27** учасників) під час якого голів Молодіжних рад обласної, районних (міських) комітетів профспілки та членів Профспілкової асоціації молодих сільських голів Прикарпаття з основними положеннями Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції».

2.2. Основні напрямки навчально-методичної роботи

2.2.1. Види підвищення кваліфікації кадрів

Основними видами підвищення кваліфікації у 2011 році були тематичні короткострокові (у тому числі виїзні тематичні семінари) і постійно діючі семінари та навчання за професійними програмами.

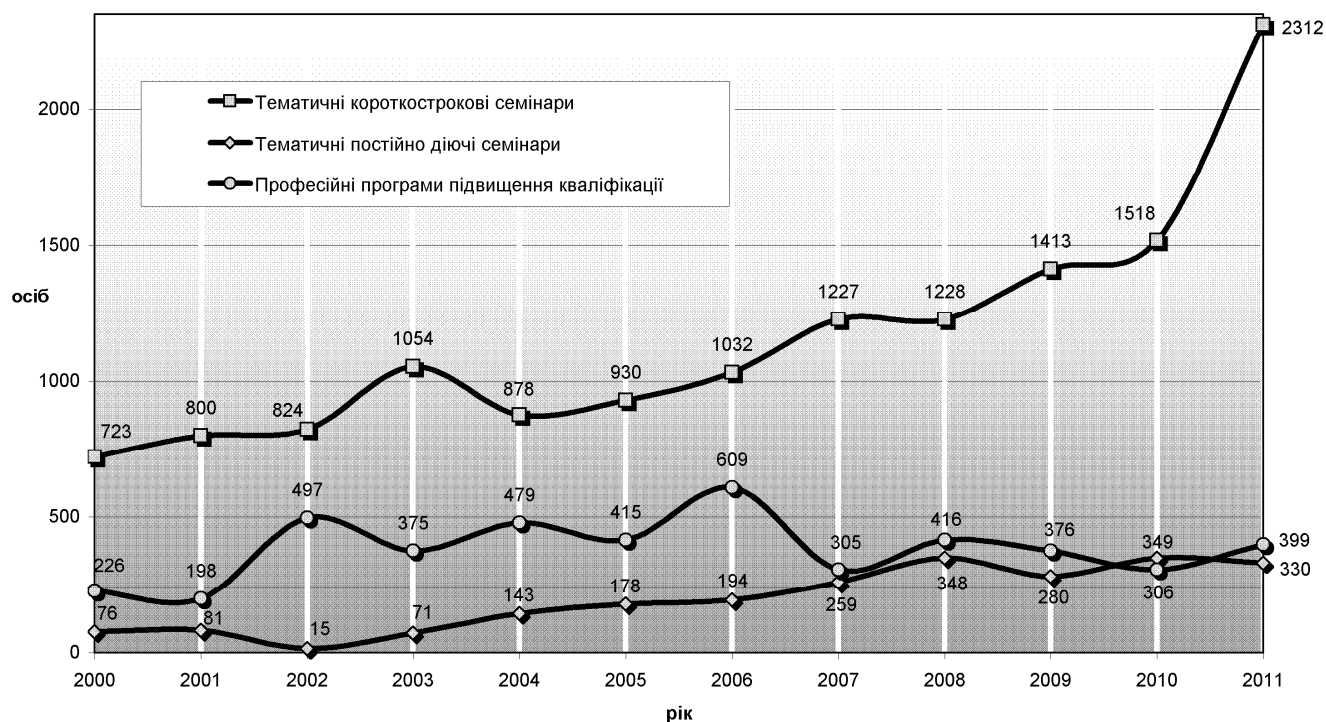
Всього проведено **100** навчальних заходів, в тому числі навчань:

- за професійними програмами підвищення кваліфікації - **16**;
- на тематичних короткострокових тематичних семінарах - **34**;
- на тематичних постійно діючих тематичних семінарах - **19**;
- на виїзних односторонніх тематичних семінарах - **31**.

Показники навчальної діяльності центру в 2011 році у порівнянні з попередніми роками подані на *діаграмі 3, у таблицях 10 і 11.*

Діаграма 3

Порівняння показників навчальної діяльності центру в 2000-2011 роках
(за чисельністю слухачів і видами підвищення кваліфікації)



Таблиця 10

№ п/п	Вид навчального заходу	Кількість навчальних заходів											
		2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
1	Професійні програми підвищення кваліфікації	12	9	17	14	19	19	23	16	19	18	13	16
2	5-денні тематичні семінари	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2	1
3	4-денні тематичні семінари	12	6	1	7	5	1	1	—	—	—	—	1
4	3-денні тематичні семінари	5	17	17	25	16	38	12	29	20	22	15	16
5	2-денні тематичні семінари	1	1	1	—	1	3	—	3	5	5	14	10
6	1-денні тематичні семінари	10	21	11	5	7	5	19	11	16	20	20	37
7	Тематичні постійно діючі семінари	3	3	1	4	12	13	15	17	19	18	20	19
ВСЬОГО:		43	57	31	41	41	79	70	77	79	84	84	100

Таблиця 11

№ п/п	Вид підвищення кваліфікації	Кількість слухачів											
		2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
1	Професійні програми підвищення кваліфікації	226	198	497	375	479	415	609	305	416	376	306	399
2	Тематичні короткострокові семінари	723	1216	824	1054	878	930	1032	1227	1228	1413	1518	2312
3	Тематичні постійно діючі семінари	76	81	15	71	143	178	194	259	348	280	349	330
ВСЬОГО:		1025	1495	1336	1500	1500	1523	1835	1791	1992	2069	2173	3041

2.2.2. Навчально-методичне, кадрове та інформаційне забезпечення навчань

Центром здійснюється пошук і впровадження в навчальний процес нових форм та методів навчання з використанням сучасних комп'ютерних технологій, проведення тренінгів, тестувань, обмін позитивним досвідом роботи при проведенні виїзних практичних занять, стажування на робочому місці у структурних підрозділах облдержадміністрації.

Основними видами навчальних занять в центрі є лекції, семінарські, практичні аудиторні та виїзні заняття, дискусії, ділові ігри, аналіз конкретних ситуацій, обмін досвідом роботи, тематичні зустрічі, бесіди за “круглим столом”, групові та індивідуальні консультації, стажування і тренінги.

В 2011 році розроблено і проведено **31** виїзне тренінгове заняття за тематикою: з питань запобігання і протидії корупції у місцевих органах влади і гендерної чутливості та впровадження гендерної політики в Україні, на яких пройшли навчання **1088** осіб (**46,9** відсотків) від загальної чисельності слухачів тематичних короткострокових семінарів. Серед слухачів тренінгових занять **452** особи, або **41,5** відсотка – слухачі віком до 35 років.

При проведенні занять застосовувалися сучасні технічні засоби навчання – мультимедійні проектори, графопроєктори, відеокамера, ноутбук, магнітна дошка, фліп-чарти, коркові дошки, відеоапаратура для демонстрування навчальних відеофільмів.

Центром практикується проведення стажування слухачів професійних програм на робочому місці в органах влади. У програмі стажування слухачів передбачається вивчення структури органу влади та його функцій, галузевих напрямів роботи керівників і фахівців. Змістовне наповнення і результат практичної підготовки (підвищення кваліфікації) державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування досягається через використання програми практичної підготовки, в якій визначені вимоги до професійних обов'язків слухачів різних категорій посад і кадрового резерву.

Відповідно до рекомендаційних листів Голодержслужби України №11/01–35/1 від 01.02.2010 р. центром продовжено започаткований у 2009 році такий вид підвищення кваліфікації, як участь державних службовців у щорічному Всеукраїнському конкурсі «Кращий державний службовець». На базі центру

у 2011 році проходив перший і другий тури конкурсу, в якому брали участь **39** державні службовці, з них **26** осіб віком до 35 років.

Протягом року центром розроблено і впроваджено **6** професійних програм підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування; **28** програм тематичних короткотермінових семінарів; **5** програм тематичних постійно діючих семінарів, **2** програми виїзних тематичних семінарів (додаток 2).

Навчально-методичним відділом центру проводиться робота щодо актуалізації змісту навчань державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

У співпраці з Західноукраїнським центром «Жіночі перспективи» розроблено та впроваджено виїзний тематичний семінар–тренінг «Гендерна чутливість та впровадження гендерної політики в Україні» для працівників структурних підрозділів облдержадміністрації, працівників райдержадміністрацій, виконавчих апаратів районних рад, територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади в області, депутатів місцевих рад, активістів громадських організацій.

Методичний кабінет центру забезпечує навчальний процес у центрі підручниками, методичними посібниками, матеріалами для самоосвіти та рекомендаціями щодо впровадження нових форм і методів роботи, інформаційними матеріалами, нормативно-правовими актами.

3. НАУКОВО-МЕТОДИЧНА І ВИДАВНИЧА РОБОТА

Протягом року центр займався дослідженням державної служби та служби в органах місцевого самоврядування області, що дозволяє правильно планувати потребу в підвищенні кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування і аналізом даних про підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування і вивченням потреб навчання кадрів.

Планування підвищення кваліфікації кадрів центром здійснюється спільно з управлінням державної служби Голодержслужби України в області з використанням даних системи «Картка». Це дозволяє визначити персональний склад осіб, які повинні бути скеровані протягом року на навчання, в розрізі кожного державного органу, не допускати випадків, коли державні службовці чи посадові особи місцевого самоврядування тривалий час не підвищують свою кваліфікацію, визначати ефективну потребу в тому чи іншому виді підвищенні кваліфікації та формувати цільові навчальні групи як за категорією осіб, так і за тематикою навчань.

Для забезпечення якісної організації науково-методичної роботи центр співпрацює з провідними викладачами вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації м. Івано-Франківська. За підсумками їх напрацювань протягом року підготовлені й вийшли друком в серії “Навчально-методичні матеріали” вийшли друком 47,48,49,50-ий випуски:

1. **Витко Т.** Добір кадрів на державну службу: зарубіжний та вітчизняний досвід – 2-ге вид., випр. та допов. [Текст] / Авт.: Т. Витко, асистент кафедри державного управління Івано-Франківського національного технічного

університету нафти і газу; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК, 2011. – 41с. (Серія «Навчально-методичні матеріали»; вип.47)

2. **Шикеринець В.В., Савчук Б.П., Маланюк Т.З.** Актуальні проблеми управління та розвитку туризму на Прикарпатті [Текст] / В. В. Шикеринець, кандидат наук з державного управління, доцент кафедри туризму і краєзнавства Інституту туризму Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника; Б. П. Савчук, доктор історичних наук, професор, завідувач кафедри туризму і краєзнавства Інституту туризму Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника; Т. З. Маланюк, ст. викладач кафедри туризму і краєзнавства Інституту туризму Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК, 2011. – 60с. (Серія «Навчально-методичні матеріали»; вип.48)

3. **Проців О.Р.** Правове регулювання ведення мисливського господарства: аспект місцевого самоврядування [Текст] / Авт.: О. Проців, головний спеціаліст Івано-Франківського обласного управління лісового та мисливського господарства; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК, 2011. – 28с. (Серія «Навчально-методичні матеріали»; вип.49)

4. **Загальне діловодство.** Вимоги до оформлення документів [Текст] - 2-ге вид., оновл. /Укл.: В.М. Пахомов; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК, 2011. – 112 с. (Серія «Навчально-методичні матеріали»; вип.50).

Розроблені і видані навчально-методичні матеріали висвітлюють питання удосконалення державної та муніципальної служб, регіонального управління, а також соціально-економічні управління розвитку регіону.

Проводиться робота щодо створення власних розробок. Працівниками центру підготовлені і вийшли друком **15** інформаційних збірників, посібників та рекомендацій з різних аспектів державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.

Так, у 2011 році продовжено видання **серії «Довідково-інформаційні матеріали»**, яка включає інформацію з питань діяльності органів державного управління, організації державної служби, служби в органах місцевого самоврядування.

У звітному періоді вийшли друком **15** випусків цієї серії:

1. **Оновлені правила поведінки державних службовців** [Текст] /Упорядник: Л.В. Бойчук; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; управління державної служби Голодержслужби України в Івано-Франківській області. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК, 2011. – 20 с. (Серія «Довідково-інформаційні матеріали»; вип.35/11)

2. Трудове законодавство: прийом на роботу, звільнення, надання відпусток: збірник нормативних документів та навчально-методичних матеріалів на допомогу секретарям сільських та селищних рад. – 3-тє вид., випр. та допов. [Текст] /Укладач: М.М. Матковська; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2011. – 48 с. (Серія «Довідково-інформаційні матеріали»; вип.36/11)

3 Антивірусний захист персонального комп'ютера: практичний посібник [Текст] /Укладач: Р.О. Шкварла; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2011. – 20с. (Серія «Довідково-інформаційні матеріали»; вип.37/11)

4. Рекомендації органам місцевого самоврядування з питань оподаткування: коментар Податкового кодексу України [Текст] /Укладач: В. В. Попович, заступник голови Державної податкової адміністрації в Івано - Франківській області; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; Державна податкова адміністрація в Івано - Франківській області. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2011. – 48с. (Серія «Довідково-інформаційні матеріали»; вип.38/11)

5. Участь органів місцевого самоврядування у конкурсах проектів і програм розвитку місцевого самоврядування: Збірник інформаційно-методичних матеріалів [Текст] /Укладач: Л.В. Бойчук, заступник директора центру; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2011. – 48с. (Серія «Довідково-інформаційні матеріали»; вип.39/11)

6. Порядок взаємодії центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді із закладами охорони здоров'я щодо різних аспектів надання соціальних послуг з догляду, підтримки та профілактики ВІЛ/СНІДу [Текст] /Упоряд.: Г.С. Боднар, директор Івано-Франківського обласного центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді; В.С. Шегда, заступник директора Івано-Франківського обласного центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2011. – 45с. (Серія «Довідково-інформаційні матеріали»; вип.40/11)

7. Комунікативна компетентність державного службовця [Текст] /В.І. Малімон, асистент кафедри державного управління Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2011. – 48с. (Серія «Довідково-інформаційні матеріали»; вип.41/11)

8 Електронна пошта [Текст] / Укладач: Р. О. Шкварла, завідувач лабораторії технічних засобів навчання центру; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади,

органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2011. – 32с. (Серія «Довідково-інформаційні матеріали»; вип.42/11)

9. Забезпечення відкритості органів місцевого самоврядування через доступ до публічної інформації [Текст] / Укладач: І. Б. Дебенко, методист навчально-методичного відділу центру; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2011. – 28с. (Серія «Довідково-інформаційні матеріали»; вип.43/11)

10. Стань кращим (на допомогу учасникам II туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець») [Текст] /Укладач: Л.В. Бойчук, заступник директора Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; А.І. Деркач, завідувач сектору реалізації державної політики у сфері державної служби та місцевого самоврядування по Івано-Франківській області Управління державної служби Голодержслужби України в Івано-Франківській області. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2011. – 32с. (Серія «Довідково-інформаційні матеріали»; вип.44/11)

11. Порядок обчислення заробітної плати працівників навчальних закладів, видатки на утримання яких здійснюються з бюджетів сіл, селищ, міст районного значення: Збірник нормативних документів та навчально-методичних матеріалів. – 2-ге вид., випр. та доповн. [Текст] /Укл.: М.М. Матковська; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2011. – 56 с. (Серія «Довідково-інформаційні матеріали»; вип.45/11)

12. Порядок проведення витрат на відрядження в бюджетних установах: Збірник нормативних документів з коментарями. [Текст] /Укл.: Я.М. Надворняк, завідувач навчально-методичного відділу центру; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2011. – 48 с. (Серія «Довідково-інформаційні матеріали»; вип.46/11)

13. Основні положення нового антикорупційного законодавства. Закон України «Про засади запобігання і протидії корупції»та зміни до деяких законодавчих актів України щодо відповідальності за корупційні правопорушення з коментарями. [Текст] /Упоряд.: В.Д. Ковальчук, перший заступник начальника головного управління юстиції в області, заслужений юрист України, М.М. Дмитрик, головний спеціаліст з питань запобігання та протидії корупції головного управління правової роботи та внутрішньої політики Івано-Франківської обласної державної адміністрації, Л.В. Бойчук, заступник директора Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2011. – 48 с. (Серія «Довідково-інформаційні матеріали»; вип.47/11)

14. Основні форми казначейської звітності органу місцевого самоврядування [Текст] /Уклад.: Я.М. Надворняк, завідувач навчально-методичного відділу центру, кандидат економічних наук, Л. М. Семененко, методист навчально-методичного відділу центру; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК, 2011. – 64 с. (Серія «Довідково-інформаційні матеріали»; вип. 48/11)

15. Оновлені правила поведінки державних службовців [Текст] - 2-ге вид., оновл. /Упорядник: Л.В. Бойчук; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; управління державної служби Голодержслужби України в Івано-Франківській області. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК, 2011. – 20 с. (Серія «Довідково-інформаційні матеріали»; вип. 49/11)

Центром щорічно проводиться робота щодо впровадження результатів дисертаційних досліджень науково-викладацького складу центру.

У 2011 році у навчальний процес підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування впроваджено такі результати дисертаційних досліджень викладача аспірантів центру - аспіранта кафедри управління проектами Львівського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України Проціва Олега Романовича за тематикою державне регулювання ведення мисливського господарства та повноваження посадових осіб місцевого самоврядування в галузі мисливського господарства. Сільським та селищним головам в період другого тижня навчання за професійною програмою підвищення кваліфікації було прочитано цикл лекцій на тему: «Охорона державного мисливського фонду територіальних громад». Навчально-методичною радою центру (протокол № 2 від 20 квітня 2011 року) розглянуто і рекомендовано до друку у серії «Навчально-методичні матеріали», збірник навчально-методичних матеріалів - випуск № 49 «Правове регулювання ведення мисливського господарства: - аспект самоврядування», автором якого є Проців О.Р. Зазначений збірник видавали сільським та селищним головам в якості навчально-методичного забезпечення навчання за професійною програмою підвищення кваліфікації. Збірник може бути корисним для самоосвіти працівників сфери управління, студентам, аспірантам, науковцям і викладачам закладів післядипломної освіти. Використання навчально-методичних матеріалів збірника, враховуючи його актуальність, центром планується і у наступних роках.

З метою підвищення освітнього рівня професійного навчання та забезпечення системного розвитку професійних якостей управлінців у центрі також виходили друком окремі видання:

1. Комплексний звіт центру за 2010 рік .

2. Каталог книжкових видань. Нові надходження за 2010 рік. Випуск 4 [Текст] /Укл.: Л.І. Яковенко; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК, 2011. – 8с.

3. **Європейський тиждень місцевої демократії. Інформаційний буклет** [Текст]/Укл.: Б.І.Волошинський; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК, 2011. – 8с.

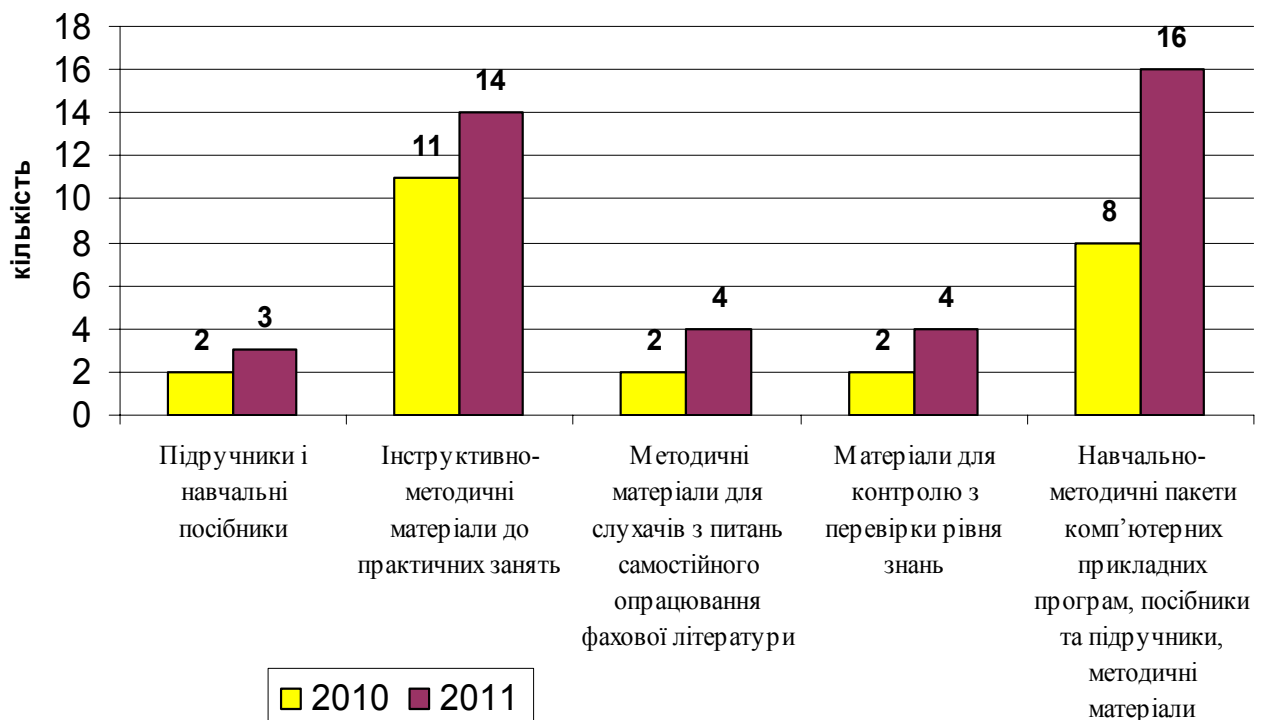
Також у 2011 році центром розроблено ряд електронних видань для самостійного опрацювання слухачами і використання в роботі державними службовцями та посадовими особами місцевого самоврядування:

1. Місцеве самоврядування в Україні (нормативно-правова база).
2. Література для самостійної роботи: добірка з 25 видань з питань державного управління та державної служби.
3. Методичний матеріал з питань запобігання і протидії корупції.
4. Навчально-інформаційний матеріал з питань запобігання і протидії корупції: *спеціальна добірка матеріалів, відповідно до нового антикорупційного законодавства України.*
5. Методичний матеріал з питань використання в роботі кадрових служб системи «Картка».

Видання для потреб навчального процесу у центрі у 2011 році підручників, методичних посібників, матеріалів для самоосвіти та рекомендацій щодо впровадження нових форм і методів роботи, інформаційних матеріалів, нормативно-правових актів показано на *діаграмі 4*.

Діаграма 4

Методичні матеріали, видані центром у 2010-2011 р.р.



В порівнянні з минулим роком кількість виданих нових методичних матеріалів в 2011 році, як видно з *діаграми 4*, значно зросла.

Забезпечення належного рівня підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування різних категорій посад та кадрового резерву досягається центром шляхом залучення до проведення занять професорсько-викладацького складу з інших навчальних закладів та фахівців-практиків державного управління і державної служби.

З метою залучення до викладання висококваліфікованих фахівців центром в 2011 році здійснювалася співпраця з:

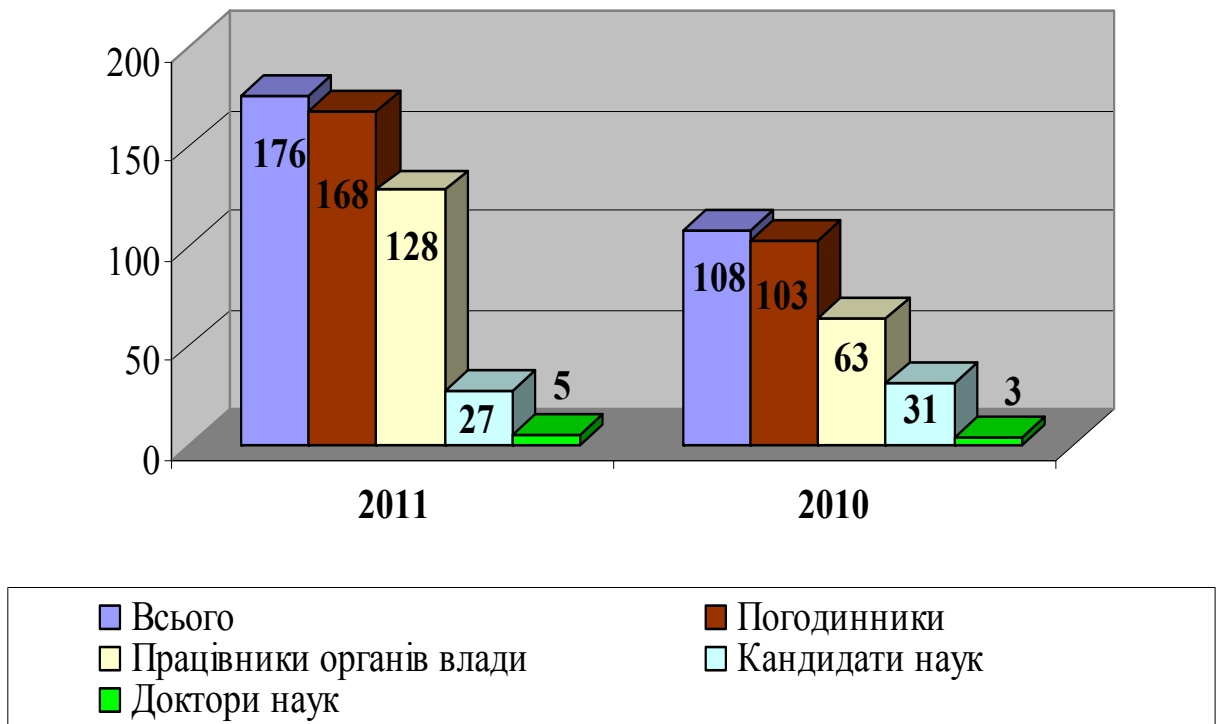
- Івано-Франківським національним технічним університетом нафти і газу;
- Прикарпатським національним університетом імені Василя Стефаника;
- Івано-Франківським обласним інститутом післядипломної педагогічної освіти;
- Львівським інститутом банківської справи Національного банку України;
- Чернівецьким обласним центром перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій;
- Буковинським гендерним ресурсним центром Чернівецької обласної державної адміністрації;
- Радою профспілок області;
- Івано-Франківською обласною організацією Товариства Червоного Хреста;
- Івано-Франківським обласним об'єднанням Всеукраїнського товариства «Просвіта» імені Тараса Шевченка;
- Західноукраїнським центром «Жіночі перспективи»;
- Івано-Франківським обласним центром ВМГО «Демократичний Альянс»;
- Івано-Франківською обласною організацією «Комітет виборців України»
- представництвом Фонду Ганса Зайделя в Україні.

До викладання у центрі в 2011 році залучено **176** викладачів, з них:

- працівників вищих навчальних закладів – **33**;
- докторів наук, професорів - **5**;
- кандидатів наук, доцентів - **27**;
- працівників органів влади - **78** (в т.ч. **3** кандидати наук, **10** магістрів державного управління, **8** магістрів державної служби, **3** магістри права і **54** – без ступеня);
- штатних працівників центру – **8**;
- працівників громадських організацій – **7**.

В центрі сформувався стабільний колектив викладачів. Кількість викладачів, які мають вчені звання, практично залишилась на рівні минулого року: професорський склад збільшився з 3 осіб до 5, а кількість кандидатів наук склала в 2011 році 27 осіб проти 31 – в 2010 році. Поряд з цим центром постійно проводиться робота по залученню нових викладачів з числа працівників вищих навчальних закладів та фахівців органів державної влади та органів місцевого самоврядування. Цим можна пояснити (*діаграма 5*), загальне збільшення чисельності викладацького складу в порівнянні з 2010 роком на **63,0** відсотки (**176** викладачів у 2011 році проти **108** – у 2010 році).

ЯКІСНИЙ СКЛАД ВИКЛАДАЧІВ ЦЕНТРУ



Методичний кабінет забезпечує навчальний процес у центрі підручниками, методичними посібниками, матеріалами для самоосвіти та рекомендаціями щодо впровадження нових форм і методів роботи, інформаційними матеріалами, нормативно-правовими актами.

З перших кроків створення методичного кабінету активно формується книжковий фонд, який забезпечує навчальний процес підручниками, методичними посібниками, матеріалами для самоосвіти та рекомендаціями щодо впровадження нових форм і методів роботи, інформаційними матеріалами, нормативно-правовими актами. У книжковому фонді широко представлені підручники з державного управління, історії України, економіки, психології, юриспруденції, комп'ютерних дисциплін, енциклопедії, словники, навчальна та методична література з усіх напрямків наукової та навчальної діяльності центру.

Бібліотека формує свої фонди згідно з потребами навчально - методичної та науково-пошукової роботи центру.

Протягом року було придбано **109** примірників навчальних посібників, підручників, довідників за тематикою професійних програм на суму **7,4 тис. грн.** Сьогодні бібліотечний фонд нараховує **2149** примірників.

Велику цінність в інформаційному забезпеченні читачів мають також і періодичні видання. На 2012 рік передплачено **20** найменувань газет та журналів на суму **8,6 тис. грн.**

Для правильного та оперативного пошуку певного видання в бібліотечному фонді існує: алфавітний та систематичний каталоги, систематична картотека газетно-журнальних статей, видається бюлетень "Нові надходження".

Бібліотечним фондом користуються слухачі, викладачі, працівники центру, а також працівники органів державної влади та органів місцевого самоврядування міста й області, які навчаються в магістратурі.

У бібліотеці організовуються книжкові виставки, тематичні перегляди. В аудиторіях встановлено стенди для виставок книг та інших видів друкованої інформації.

Центр має у своєму розпорядженні необхідну комп'ютерну базу, копіювальні машини різної потужності, машини для брошурування, зшивання та обрізання методичних матеріалів і збірників.

Протягом 2011 року центром здійснювалася видавнича діяльність. Навчальний процес забезпечувався відповідними навчально-методичними розробками та роздатковим матеріалом. Кількість виготовленої друкованої продукції та методичного забезпечення складає **6115** примірників. В електронному форматі створено **647** одиниць.

Основні напрями видавничої діяльності полягають у забезпеченні слухачів та викладачів необхідними методичними матеріалами для належного проведення навчального процесу.

4. КОМУНІКАТИВНІ ЗАХОДИ ТА НАДАННЯ НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНОЇ ДОПОМОГИ

Центром з метою підвищення ефективності та якості навчального процесу організовуються різноманітні комунікативні заходи за участю слухачів та викладацького складу центру. Викладачі та працівники центру беруть участь у конференціях, «круглих столах», наукових дискусіях, презентаціях, тощо. Стало традицією щорічно проводити ряд комунікативних заходів: конференцій, навчальних семінарів із регіональними центрами підвищення кваліфікації, використовуючи сучасні засоби спілкування та можливості Інтернет-технологій.

Проведення відеоконференцій із слухачами та викладами вже широко увійшло в практику роботи центру. Зазначені заходи проводяться спільно із регіональними центрами перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій. Як правило вони носять навчальний характер і цінні тим, що і викладачі, і слухачі мають змогу поспілкуватися із своїми колегами із інших куточків України, подискутувати на відповідну тему, обмінятися думками та досвідом вирішення тих чи інших проблем.

У 2011 році слухачі, викладачі та працівники центру взяли участь у таких комунікативних заходах, організованих центром спільно із регіональними центрами перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій в режимі онлайн з використанням сучасних інформаційних технологій:

- 9 лютого 2011 року, центром проведено спільно з Луганським центром післядипломної освіти відеоконференцію на тему «Роль інвестиційної політики підприємництва в розвитку регіону», в якій взяли участь 26 (у тому числі 22 особи до 35 років) сільських, селищних голів – слухачів професійної програми підвищення кваліфікації та викладачі центру.

- 18 травня центр прийняв участь у відеоконференції «Європа та європейці в XXI столітті», яка проведена спільно з Чернігівським, Тернопільським регіональним, Миколаївським обласним та Донецьким обласним центрами перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій. До роботи у відеоконференції були залучені працівники центрів, численні науковці, експерти та фахівці. Захід був присвячений відзначенню Дня Європи в Україні

- 25 травня центр спільно з Чернігівським та Севастопольським центрами підвищення кваліфікації провів круглий стіл та тему «Розвиток інформаційно-аналітичних здібностей працівників органів влади: навчальний аспект», який відбувався у форматі відеоконференції. Учасниками заходу стали провідні викладачі вищих навчальних закладів, представники регіональних центрів. Під час круглого столу було обговорено питання та проблеми інформаційно-аналітичної діяльності у державному та недержавному секторі, інноваційного потенціалу інформаційно-аналітичного забезпечення органів державної влади, проблеми прогнозування та планування соціально-економічного розвитку регіону.

- 21 червня центр разом із управлінням в справах сім'ї, молоді та спорту прийняв участь у міжрегіональній відеоконференції «Актуальні питання працевлаштування молоді – регіональний аспект», яка проведена спільно з Херсонським та Луганським обласними центрами перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій. До роботи у відеоконференції були залучені працівники і викладачі центрів, працівники апарату та структурних підрозділів обласних державних адміністрацій, члени Молодіжних рад облдержадміністрацій та студентська молодь.

- 20 вересня центр прийняв участь у відеоконференції «Забезпечення гендерної рівності на державній службі як засіб запобігання проявам корупції», яка проведена спільно з Київським міським та Херсонським обласним центрами перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій. До роботи у відеоконференції були залучені працівники центрів, сертифіковані тренери ПРООН та учасники тренінгів з питань гендерної політики - працівники апарату і структурних підрозділів обласних державних адміністрацій.

- 29 вересня центром організована відеоконференція «Регіональний досвід проведення Європейського тижня місцевої демократії в Україні та міжнародне співробітництво у сфері місцевого самоврядування з європейськими партнерами», яка проведена спільно з Чернігівським та Севастопольським обласними центрами перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій. Спеціальний гість відеоконференції доктор Юрген Вальхсхьофер, референт Фонду Ганса Зайделя, ФРН, ознайомив учасників з виникненням та розвитком традиції проведення Європейського тижня місцевої демократії у європейських державах.

- у червні 2011 року керівництвом центру спільно з ТРК «Галичина» було створено документальний фільм **«Професія - державний службовець»** про проведення щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний

службовець» в області. Фільм презентовано на урочистому засіданні до Дня державної служби України.

- у жовтні центр взяв активну участь у заходах до Європейського тижня місцевої демократії, що проводилися в області. У рамках тижня **проведено презентацію документального фільму «Європейські традиції міського самоврядування: магістрат – дума – рада»**, знімання якого на території Прикарпаття здійснювалися за сприяння центру, для слухачів магістратури та забезпечено демонстрацію його впродовж тижня для широкого на обласному телебаченні «Галичина».

Працівники Центру взяли участь у 27 комунікативних заходах, організованих Головним управлінням державної служби України, Школою вищого корпусу державної служби, НАДУ при Президентіві України, Програмою рівних можливостей та прав жінок в Україні (додаток 3).

5. ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ І ВИКЛАДАЧІВ

У звітному періоді центром проводилася робота щодо забезпечення підвищення кваліфікації працівників та викладацького складу центру.

Центр співпрацював в цьому напрямку із Національною академією державного управління при Президентіві України, Національним агентством України з питань державної служби України, Програмою рівних можливостей та прав жінок в Україні, Центром європейського менеджменту (м. Львів) та іншими навчальними закладами і громадськими організаціями.

Всього у 2011 році свою кваліфікацію підвищили **6** штатних працівників центру. В Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів НАДУ при Президентіві України підвищували чотири працівники центру: два – за професійною програмою, два – на тематичних семінарах з питань запобігання та протидії корупції. Один працівник центру пройшов підвищував кваліфікацію на навчальному тренінгу з гендерної проблематики, який проводився Програмою рівних можливостей та прав жінок в Україні. По одному – на тематичному короткотерміновому семінарі «Організація електронного документообігу» та тематичному короткотерміновому семінарі «Запобігання і протидія корупції» для працівників, які відповідають за роботу з попередження проявів корупції у структурних підрозділах облдержадміністрації та апаратах райдержадміністрацій, які проводилися на базі центру.

В звітному періоді за програмою виїзного тематичного семінару-тренінгу «Гендерна чутливість та впровадження гендерної політики в Україні», який проводився Програмою рівних можливостей та прав жінок в Україні на базі центру, підвищили кваліфікацію **20** осіб, з них **11** працівників Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій та **9** викладачів, які працюють на умовах договору. Один викладач центру пройшов навчання Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів НАДУ при Президентіві України на тематичному семінарі з питань запобігання та протидії корупції, організованому за сприяння Нацдержслужби України.

Дані про підвищення кваліфікації працівниками центру в 2011 році подано у *додатку 4*.

6. ФІНАНСУВАННЯ ЦЕНТРУ І РОЗВИТОК НАВЧАЛЬНО-МАТЕРІАЛЬНОЇ БАЗИ

Обсяг фінансування із загального фонду обласного бюджету на утримання центру, забезпечення навчального процесу і розвиток навчально-матеріальної бази в 2011 році склав **1038,7** тис. грн., що складає **94,2** відсотка від планового показника. Власні надходження склали **23,8** тис. грн., або **47,6** відсотка від плану (не проведено навчання **3** груп працівників Головного управління Пенсійного фонду України у зв'язку із відсутністю коштів у замовника навчань).

Обсяги фінансування із загального та спеціального фондів в 2011 році склали разом **1062,5** тис. грн. (**92,2** відсотків планових асигнувань).

Обсяги фінансування центру протягом 2000-2011 років подано на *діаграмі 6*.



Протягом 2011 року поліпшено навчально-матеріальну базу центру.

Придбано мережевий лазерний принтер Hewlett-Packard LaserJet P2055dn. Принтер призначений для друку на папері формату А4, швидкість друку 33 сторінки за хвилину, із можливістю автоматичного двостороннього друку.

Для проведення занять із використання електронних презентацій придбано лазерну указку Logitech Presenter R400, яка має можливість підключення до комп'ютера і програмно сумісна із MS PowerPoint, що дозволяє керувати презентацією.

З метою покращення якості відеозображення під час проведення відеоконференцій придбано веб-камеру високої чіткості Logitech WebCam C310 HD.

В лабораторії технічних засобів навчання до комп'ютера викладача додатково підключено п'ять моніторів, які встановлено біля комп'ютерів слухачів. Таким чином слухачі можуть спостерігати зображення викладацького комп'ютера. Для реалізації цього проекту придбано відеосплінтер 8xVGA 250MHz Value та проведено роботи по монтажу в коробки трьох, п'яти та десяти метрових кабелів VGA.

Для демонстрації навчальних відеофільмів придбано DVD-програвач BDK DBP753HD (Black).

Придбано та встановлено на всі 24 комп'ютери центру річні ліцензії антивірусної програми ESET NOD32 Antivirus v3.0, що дозволяє ефективніше працювати навчальній та офісній техніці: запобігає затримці при виконанні програм, безпідставному збільшенню пам'яті, частим зависанням і збоєм та уповільненню роботи комп'ютерів, тощо і захищає від повного або часткового порушення роботи прикладних програм, перешкоджає прийманню, появи небажаної та втраті наявної інформації, захищає бази даних центру від не санкціонованого втручання.

Проведено технічне обслуговування та ремонт копіювальних апаратів і друкуючих пристроїв, які призначені для виготовлення роздаткового матеріалу та тиражування навчально-методичних та довідково-інформаційних випусків для слухачів центру.

Встановлено двадцять одне енергозберігаюче металопластикове вікно в бібліотеці та коридорі центру.

Протягом року центром поповнено бібліотечний фонд центру: придбано **94** примірники навчальних посібників, підручників, довідників за тематикою професійних програм на суму **6,7 тис. грн.**

Протягом року було придбано **109** примірників навчальних посібників, підручників, довідників за тематикою професійних програм на суму **7,4 тис. грн.** та передплачено **20** найменувань газет та журналів на суму **8,6 тис. грн.**

7. ДОКУМЕНТООБІГ

За 2011 рік загальний документообіг становить **919** документів. Кількість вхідних (2010 р. -247, 2011р. -252) і внутрішніх (2010 р. -262, 2011р. -273) документів центру залишились практично на рівні 2010 року. Дещо збільшилась (на **10,7 %.**) у порівнянні з 2010 роком кількість створюваних документів (2010 р. -368, 2011 р. -394), що можна пояснити тим, що центром в звітному періоді проведено на 20 навчальних заходів більше, ніж в минулому році.

Відомості про документообіг у 2011 році в порівнянні з попередніми роками подані в *таблиці 11*:

Таблиця 11

ДОКУМЕНТООБІГ ЦЕНТРУ В 2000 – 2011 РОКАХ

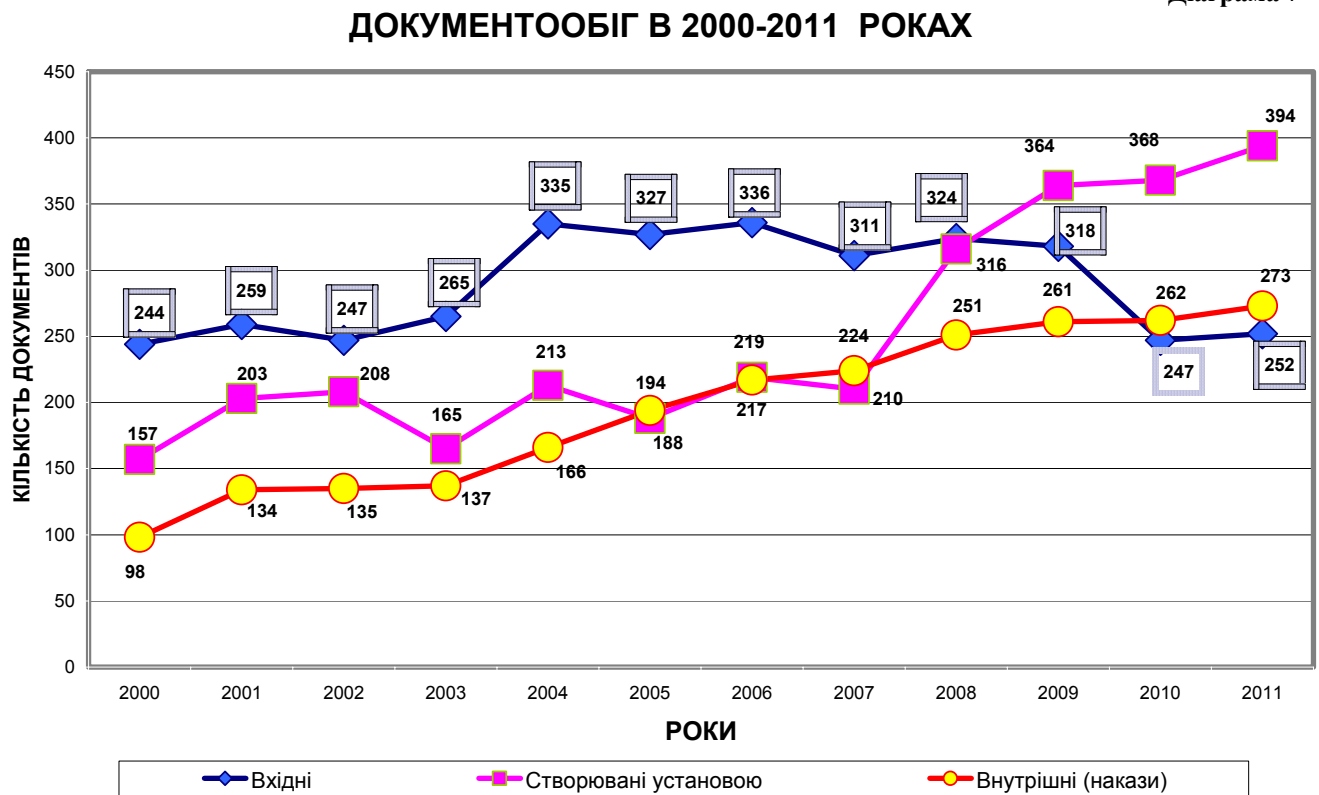
№ п/п	Групи документів	Кількість документів											
		2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
1	Вхідні	244	259	247	265	335	327	336	311	324	318	247	252
2	Створювані установою	157	203	208	165	213	188	219	210	316	364	368	394
3	Внутрішні (накази)	98	134	135	137	166	194	217	224	251	261	262	273
Всього:		499	596	590	567	714	709	772	745	891	943	877	919

На постійному контролі в центрі перебуває **10** документів, інформація по яких надавалася своєчасно у відповідні установи.

Протягом року центром також підготовлено **76** листів обласної ради і обласної державної адміністрації до центральних та місцевих органів влади.

На *діаграмі 7* проілюстровано документообіг центру протягом 2000-2011 років.

Діаграма 7



8. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

У звітному періоді центр продовжив співпрацю з Представництвом Фонду Ганса Зайделя (ФРН) щодо професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування на актуальну тематику.

За сприяння Фонду в 2011 році центром проведено **4** навчальні **семінари**, на яких пройшли навчання 110 слухачів. Семінари були орієнтовані в основному на навчання працівників органів місцевого самоврядування. На них підвищили свою кваліфікацію **100** посадових осіб місцевого самоврядування, **5** активістів громадських організацій області та **5** державних службовців.

Узагальнені дані про навчання на семінарах за сприяння Фонду Ганса Зайделя (ФРН) в Україні подано в *таблиці 12*:

Таблиця 12

Назва семінару	ДС	ПОМС	НГО	Всього
Планування соціально-економічного розвитку територіальних громад	3	29	0	32
Сприяння органів місцевого самоврядування розвитку туризму	1	21	3	25
Сприяння органів місцевого самоврядування розвитку підприємництва і залученню інвестицій	0	30	0	30
Вирішення екологічних проблем у малих містах	1	20	2	23
ВСЬОГО	5	100	5	110

В першому кварталі 2011 року за сприяння і участю Представництва Фонду Ганса Зайделя в Україні із залученням іноземних викладачів у центрі пройшов триденний тематичний семінар «Планування соціально-економічного розвитку територіальних громад» для міських, селищних голів області. Заняття за тематикою семінару проводив доктор Юрген Вальхсхьофер, який має чималий досвід як наукової і викладацької, так і практичної роботи політика і муніципального діяча. Навчання на цьому семінарі пройшли **32** слухачі, серед яких **29** працівників органів місцевого самоврядування та **3** – працівники місцевих органів виконавчої влади.

В другому кварталі 2011 року керівники виконавчих апаратів районних рад та працівники виконавчих комітетів міських, селищних рад області мали змогу навчатися на дводенному тематичному семінарі «Сприяння органів місцевого самоврядування розвитку туризму». Навчання на цьому семінарі пройшли **25** слухачів, серед яких **21** працівник органів місцевого самоврядування, **1** – працівник місцевих органів виконавчої влади та **3** працівники бюджетних установ.

У вересні 2011 року в центрі пройшов дводенний тематичний семінар «Сприяння органів місцевого самоврядування розвитку підприємництва і залученню інвестицій» для міських, селищних голів та керівників виконавчих апаратів районних рад і міськвиконкомів. Навчання на цьому семінарі пройшли **30** слухачів.

У жовтні 2011 року в центрі проведено навчання міських, селищних голів та керівників відділів виконавчих апаратів міськвиконкомів на трьохденному тематичному семінарі «Вирішення екологічних проблем у малих містах», організованому за сприяння і участю Представництва Фонду Ганса Зайделя в Україні із залученням іноземних викладачів. Навчання на цьому семінарі пройшли **23** слухачі.

Також у 2011 році згідно рекомендацій Головного управління державної служби України від 22.02.11р. №35/52/22-11 центром проведено **16** (шістнадцять) семінарів на тему «Гендерні чутливість та впровадження гендерної політики в Україні» за рахунок міжнародної технічної допомоги. Охоплено навчанням з гендерних питань **323** слухачі.

Додатки

Звіт про навчальну роботу

Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій
за 2011 рік

1. Навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації

№ п/п	Категорія слухачів	Кількість навчальних груп	Кількість внаслідок тоді	Кількість слухачів у тому числі:										Інші працівники	
				ВСЬОГО:		працівники органів місцевого самоврядування		державні службовці							
				слухачів		до 35р.		ВСЬОГО:		місцевих органів виконавчої влади		територіальних підрозділів ЦОВВ			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
1	Спеціалісти структурних підрозділів райдержадміністрацій, VII категорія посад	2	144	38	25	0	0	38	25	0	0	0	0	0	
2	Начальники загальних відділів апаратів райдержадміністрацій та виконкомів міських рад	1	72	18	3	4	0	14	3	0	0	0	0	0	
3	Сільські, селищні голови	7	504	187	32	187	32	0	0	0	0	0	0	0	
4	Секретарі сільських та селищних рад	4	288	111	51	111	51	0	0	0	0	0	0	0	
5	Завідувачі секторів контролю райдержадміністрацій та міськвиконкомів	1	108	20	10	5	3	15	7	0	0	0	0	0	
6	Контролери-ревізори та спеціалісти контрольно-ревізійного управління в Івано-Франківській області	1	108	25	21	0	0	0	0	25	21	0	0	0	
Всього:		16	x	399	142	307	86	67	35	25	21	0	0	0	

2. Навчання на тематичних короткострокових семінарах

№ п/п	Категорія слухачів, тема семінару	Кількість навчальних груп	Кількість аудієм. год.	Кількість слухачів у тому числі:									
				ВСЬОГО:	працівники органів місцевого самоврядування	працівники органів виконавчої влади				Інші працівники			
						місцевих органів виконавчої влади		територіальних підрозділів ЦОВВ					
						ВСЬОГО:	до 35 р.	ВСЬОГО:	до 35 р.				
											слухачів	з них до 35р.	ВСЬОГО:
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Працівники райдержадміністрацій та міськвиконкомів, бюджетних установ, “Правове регулювання трудових відносин та соціального забезпечення працівників державних установ”, 3 дні	1	22	22	8	3	0	15	6	0	0	4	2
2	Працівники, які відповідають за роботу з попередження проявів корупції у структурних підрозділах облдержадміністрації та апаратах райдержадміністрацій, “Запобігання і протидія корупції”, 2 дні	1	14	36	15	2	1	32	14	2	0	0	0
3	Спеціалісти апарату і структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів, активісти молодіжних громадських організацій, “Планування службової кар’єри”, 3 дні	2	44	53	41	7	5	45	36	0	0	1	0
4	Начальники, спеціалісти структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів, “Техніка комунікації і ведення переговорів”, 3 дні	2	44	60	36	26	16	33	19	0	0	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
5	Працівники районних, міських, селищних центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, <i>"Організація та здійснення соціальної роботи щодо сімейних форм влаштування дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування"</i> , 4 дні	1	32	21	15	3	3	18	12	0	0	0	0
6	Працівники районних, міських, селищних центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, <i>"Соціальна робота з сім'ями, які перебувають у складних життєвих обставинах"</i> , 3 дні	1	22	18	11	2	1	16	10	0	0	0	0
7	Начальники юридичних відділів райдержадміністрацій та міськвиконкомів, <i>"Правові аспекти діяльності місцевих органів влади"</i> , 3 дні	1	22	20	12	6	5	14	7	0	0	0	0
8	Міські, селищні голови, <i>"Планування соціально-економічного розвитку територіальних громад"</i> , 2 дні	1	14	32	6	29	5	3	1	0	0	0	0
9	Новообрані сільські і селищні голови Івано-Франківської області <i>"Актуальні питання діяльності органів місцевого самоврядування області"</i> , 1 день	1	5	480	47	480	47	0	0	0	0	0	0
10	Керівники і спеціалісти обласної, районних державних адміністрацій, міськвиконкомів, <i>"Ефективне спілкування з відвідувачами місцевих органів влади"</i> , 2 дні	2	28	43	22	6	5	35	16	0	0	2	1
11	Працівники районних, міських, селищних центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, <i>"Організація та здійснення соціальної роботи з людьми, які жують з ВІЛ (ЛЖВ), наркозалежними"</i> , 3 дні	1	22	22	14	4	3	16	10	0	0	2	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
12	Міські, селищні голови, керівники відділів виконавчих апаратів районних рад і міськвиконкомів, <i>"Сприяння органів місцевого самоврядування розвитку підприємництва і залученню інвестицій"</i> , 3 дні	1	22	30	14	30	14	0	0	0	0	0	0
13	Працівники виконавчих апаратів обласної, районних і міських рад, які відповідають за зв'язки з громадськістю, депутати місцевих рад <i>"Забезпечення відкритості органів влади через доступ до публічної інформації"</i> , 1 день	1	6	18	6	18	6	0	0	0	0	0	0
14	Керівники і спеціалісти обласної, районних державних адміністрацій - учасники другого туру Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець", <i>"Актуальні питання удосконалення діяльності державних службовців"</i> , 2 дні	2	28	42	30	0	0	42	30	0	0	0	0
15	Керівні працівники виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських і селищних рад, <i>"Сприяння органів місцевого самоврядування розвитку туризму"</i> , 2 дні	1	14	25	12	21	8	1	1	0	0	3	3
16	Міські, селищні голови, керівники відділів міськвиконкомів, <i>"Вирішення екологічних проблем у малих містах"</i> , 3 дні	1	22	23	9	20	7	1	0	0	0	2	2
17	Керівники кадрових служб структурних підрозділів обласної державної адміністрації, апаратів районних державних адміністрацій, міськвиконкомів, <i>"Удосконалення роботи з кадрами щодо запобігання і протидії корупції"</i> , 2 дні	2	28	45	19	7	3	38	16	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
18	Керівники та спеціалісти структурних підрозділів управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрацій та міськвиконкомів, <i>"Посилення соціального захисту осіб з обмеженими можливостями"</i> , 3 дні	1	22	21	14	7	5	13	8	0	0	1	1
19	Керівники та спеціалісти структурних підрозділів управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрацій та міськвиконкомів, <i>"Робота з громадянами, постраждалими внаслідок Чорнобильської катастрофи"</i> , 2 дні	1	16	23	11	7	4	16	7	0	0	0	0
20	Директори територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг), <i>"Нові підходи в діяльності територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг)"</i> , 5 днів	1	36	19	4	0	0	1	0	0	0	18	4
21	Начальники управління житлово-комунального господарства райдержадміністрацій, міськвиконкомів, <i>"Проблеми розвитку житлово-комунального господарства"</i> , 3 дні	1	20	11	2	1	0	10	2	0	0	0	0
22	Працівники органів місцевого самоврядування IV категорії посад <i>"Європейська інтеграція України"</i> , 3 дні	2	44	42	6	42	6	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
23	Працівники структурних підрозділів районних державних адміністрацій та обласної державної адміністрації, "Антивірусний захист персонального комп'ютера", 1 день	1	6	15	11	2	2	13	9	0	0	0	0
24	Працівники структурних підрозділів районних державних адміністрацій та обласної державної адміністрації, "Організація електронного документообігу", 1 день	1	6	15	8	0	0	14	8	0	0	1	0
25	Працівники структурних підрозділів районних державних адміністрацій та обласної державної адміністрації, "Використання та налаштування електронної пошти", 1 день	1	6	13	7	0	0	9	5	0	0	4	2
26	Керівники і спеціалісти обласної, районних державних адміністрацій - учасники другого туру Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець", 3 дні	1	18	39	26	0	0	39	26	0	0	0	0
27	Працівники структурних підрозділів районних державних адміністрацій та обласної державної адміністрації, "Створення та адміністрування сайтів", 3 дні	1	20	15	11	0	0	14	10	0	0	1	1
28	Керівні працівники Головного управління Державної казначейської служби України в Івано-Франківській області, "Запобігання і протидія корупції в місцевих органах влади", 1 день	1	8	21	6	0	0	0	0	21	6	0	0
Всього:		46	x	1244	447	751	178	474	293	67	54	92	74

3. Навчання на тематичних постійно діючих семінарах

№ п/п	Категорія слухачів, тема семінару	Кількість навчальних груп	Кількість візів, год.	Кількість слухачів У ТОМУ ЧИСЛІ:										Інші працівники	
				ВСЬОГО:	працівники органів місцевого самоврядування	працівники органів виконавчої влади				Інші працівники					
						місцевих органів виконавчої влади		територіальних підрозділів ЦОВВ							
						до 35р.	до 35 р.	до 35 р.	до 35 р.						
						слухачів	до 35р.	ВСЬОГО:	до 35 р.			ВСЬОГО:	до 35 р.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
1	Працівники структурних підрозділів облдержадміністрації, органів місцевого самоврядування та органів виконавчої влади “Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління”, 5 днів	12	432	156	77	71	33	66	41	2	0	17	3		
2	Працівники апарату і структурних підрозділів облдержадміністрації, виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів “Ділова українська мова у сфері державного управління”, 4 дні	3	96	102	57	42	24	49	28	3	0	8	5		
3	Керівники кадрових служб структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій, територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади в області. “Використання в роботі кадрових служб системи “Картка”, 3 дні	2	40	25	18	7	5	18	13	0	0	0	0		
4	Працівники органів місцевого самоврядування, органів виконавчої влади, державних підприємств, “Мобілізаційна робота”, 2 дні	1	14	27	4	4	0	20	3	0	0	3	1		
5	Начальники управлінь економіки районних державних адміністрацій та міськвиконкомів, “Підготовка заявок для фінансування проєктів, які потребують залучення міжнародних позик”, 3 дні	1	20	20	3	6	2	14	1	0	0	0	0		
Всього:		19	x	330	159	130	64	167	86	5	0	28	9		

4. Навчання на виїзних тематичних семінарах

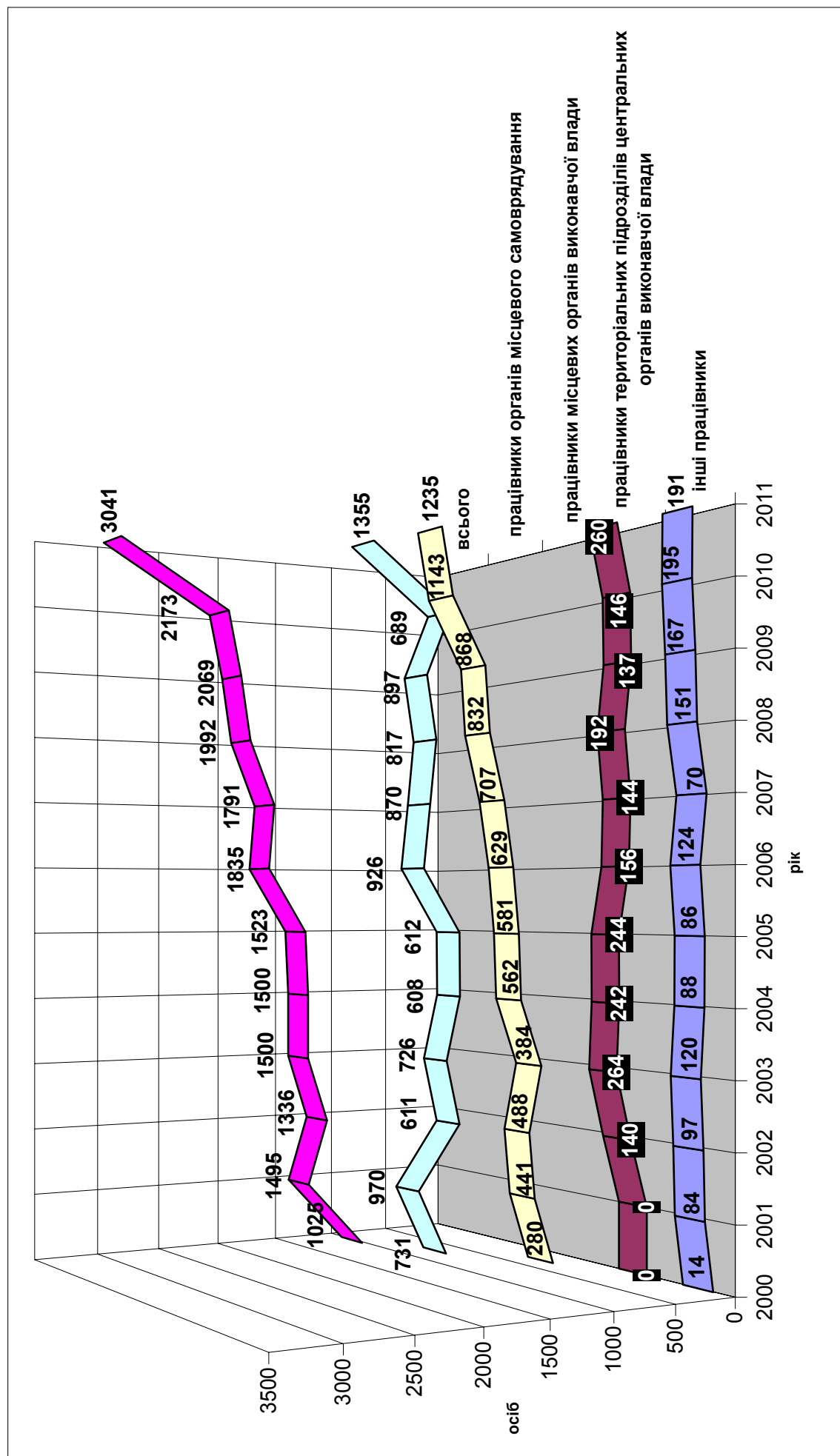
№ п/п	Категорія слухачів, тема семінару	Кількість навчальних груп	Кількість вивідм. год.	Кількість слухачів									
				ВСЬОГО:	працівники органів місцевого самоврядування	у тому числі:				працівники органів виконавчої влади		Інші працівники	
						слухачів	з них до 35 р.	місцевих органів виконавчої влади	територіальних підрозділів ЦОВВ				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Працівники обласної, районних державних адміністрацій, виконавчих комітетів міських, селищних, сільських рад, керівники бюджетних установ, "Запобігання і протидія корупції в місцевих органах влади", 1 день	15	90	765	296	155	21	468	218	76	37	66	20
2	Працівники місцевих органів виконавчої влади, територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади в області, органів місцевого самоврядування, бюджетних установ, "Гендерна чутливість та впровадження гендерної політики в Україні", 1 день	16	96	323	156	40	22	95	48	131	63	57	23
Всього:		31	x	1088	452	195	43	563	266	207	100	123	43
Разом:		112	x	3061	1200	1383	371	1271	680	304	175	243	126

**Зведена інформація про навчальну роботу в центрі
за 2011 рік**

Таблиця 5

№ п/п	Вид навчання	Кількість навчальних груп	Кількість вчителів, год.	Кількість слухачів у тому числі:											
				ВСЬОГО:		працівники органів місцевого самоврядування		працівники органів виконавчої влади						Інші працівники	
								до 35р.		місцевих органів виконавчої влади		територіальних підрозділів ЦОВВ			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
1	Професійна програма підвищення кваліфікації	16	x	399	142	307	86	67	35	25	21	0	0		
2	Тематичні короткострокові семінари	34	x	1224	423	723	146	438	253	23	6	40	18		
3	Тематичні постійно діючі семінари	19	x	330	159	130	64	167	86	5	0	28	9		
	Разом на аудиторних семінарах	53	x	1554	582	853	210	605	339	28	6	68	27		
4	Віїзні тематичні семінари	31	x	1088	452	195	43	563	266	207	100	123	43		
	ВСЬОГО	100	x	3041	1176	1355	339	1235	640	260	127	191	70		

Підвищення кваліфікації кадрів у центрі в 2000 - 2011 роках (за категорією працівників)



НАВЧАЛЬНІ ПРОГРАМИ ЗА ОСНОВНИМИ ВИДАМИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

№ п/п	Основні види підвищення кваліфікації, назва навчальної програми та категорія слухачів
1	2
1.	Професійна програма підвищення кваліфікації:
1.1	Спеціалісти структурних підрозділів райдержадміністрацій, VII категорія посад
1.2	Начальники загальних відділів апаратів райдержадміністрацій та виконкомів міських рад
1.3	Сільські, селищні голови
1.4	Секретарі сільських та селищних рад
1.5	Завідувачі секторів контролю апаратів райдержадміністрацій та міськвиконкомів
1.6	Контролери-ревізори та спеціалісти контрольно-ревізійного управління
2.	Тематичний короткостроковий семінар:
2.1	“Правове регулювання трудових відносин та соціального забезпечення працівників державних установ”, 3 дні
2.2	“Запобігання і протидія корупції”, 2 дні
2.3	“Планування службової кар’єри”, 3 дні
2.4	“Техніка комунікації і ведення переговорів”, 3 дні
2.5	“Організація та здійснення соціальної роботи щодо сімейних форм влаштування дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування”, 4 дні
2.6	“Соціальна робота із сім'ями, які перебувають у складних життєвих обставинах”, 3 дні
2.7	“Правові аспекти діяльності місцевих органів влади”, 3 дні
2.8	“Планування соціально-економічного розвитку територіальних громад”, 2 дні
2.9	“Актуальні питання діяльності органів місцевого самоврядування області”, 1 день
2.10	“Ефективне спілкування з відвідувачами місцевих органів влади”, 2 дні
2.11	“Організація та здійснення соціальної роботи з людьми, які живуть з ВІЛ(ЛЖВ), наркозалежними”, 3 дні
2.12	“Сприяння органів місцевого самоврядування розвитку підприємництва і залученню інвестицій”, 3 дні
2.13	“Забезпечення відкритості органів влади через доступ до публічної інформації”, 1 день
2.14	“Актуальні питання удосконалення діяльності державних службовців”, 2 дні
2.15	“Сприяння органів місцевого самоврядування розвитку туризму”, 2 дні
2.16	“Вирішення екологічних проблем у малих містах”, 3 дні
2.17	“Удосконалення роботи з кадрами щодо запобігання і протидії корупції”, 2 дні
2.18	“Посилення соціального захисту осіб з обмеженими можливостями”, 3 дні
2.19	“Робота з громадянами, постраждалими внаслідок Чорнобильської катастрофи”, 2 дні
2.20	“Нові підходи в діяльності територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг)”, 5 днів
2.21	“Проблеми розвитку житлово-комунального господарства”, 3 дні
2.22	“Європейська інтеграція України”, 3 дні
2.23	“Антивірусний захист персонального комп'ютера”, 1 день
2.24	“Організація електронного документообігу”, 1 день
2.25	“Використання та налаштування електронної пошти”, 1 день
2.26	Учасники другого туру Всеукраїнського конкурсу “Кращий державний службовець”, 3 дні
2.27	“Створення та адміністрування сайтів”, 3 дні

2.28	“Запобігання і протидія корупції в місцевих органах влади”, 1 день
3.	Виїзний тематичний семінар:
3.1	“Запобігання і протидія корупції в місцевих органах влади”, 1 день
3.2	“Гендерна чутливість та впровадження гендерної політики в Україні”, 1 день
4.	Постійно діючий тематичний семінар:
4.1	“Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління”, 5 днів
4.2	“Ділова українська мова у сфері державного управління”, 4 дні
4.3	"Використання в роботі кадрових служб системи "Картка", 3 дні
4.4	“Мобілізаційна робота”, 2 дні
4.5	“Підготовка заявок для фінансування проектів, які потребують залучення міжнародних позик”, 3 дні

УЧАСТЬ ПРАЦІВНИКІВ ЦЕНТРУ В КОМУНІКАТИВНИХ ЗАХОДАХ У 2011 РОЦІ

№ п/п	Назва заходу	Місце проведення	Дата проведення	Хто брав участь
1	Відкриття виставки документів і матеріалів «Історія місцевого самоврядування на Прикарпатті (XVIII-XX століття)».	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, м. Івано-Франківськ	28.01.2011	Керівництво та викладачі центру , вперше обрані сільські, селищні голови та секретарі сільських, селищних рад, які проходять навчання в центрі за професійною програмою підвищення кваліфікації
2	Перше засідання координаційної ради з реалізації заходів Програми розвитку місцевого самоврядування в Івано-Франківській області на 2011-2015 роки.	Івано-Франківська обласна державна адміністрація, м. Івано-Франківськ	01.02.2011	Волошинський Богдан Іванович
3	Відео-конференція «Роль інвестиційної політики підприємництва в розвитку регіону». <i>(у відео - конференції взяли участь представники 2-х центрів: Луганського та Івано-Франківського)</i>	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, м. Івано-Франківськ	09.02.2011	Волошинський Богдан Іванович та новообрані сільські, селищні голови які проходять навчання в центрі за професійною програмою підвищення кваліфікації
4	Науково-практичний семінар «Всеукраїнський конкурс проектів та програм розвитку місцевого самоврядування 2011 року: вимоги та особливості»	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, м. Івано-Франківськ	15.02.2011	Бойчук Любомир Васильович, Ісакова Василина Назарівна - представник Державного фонду сприяння місцевому самоврядуванню в Україні, сільські та селищні голови, представники Івано-Франківського міськвиконкому, виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення та районних рад

5	Семінар «Стабільний розвиток територій» за підтримки Фонду Ганса Зайделя	Центр європейського менеджменту, м. Львів	13-15.02. 2011	Волошинський Богдан Іванович
6	Відкриття програми навчання в рамках проекту «Регіональне врядування та розвиток»	Національна академія державного управління при Президентові України, м. Київ	22-25.02. 2011	Волошинський Богдан Іванович
7	Зустріч слухачів центру з регіональним представником газети «Все про бухгалтерський облік»	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, м. Івано-Франківськ	28.02.2011	Яковенко Людмила Іванівна, Горбунова Тамара Борисівна - представник газети «Все про бухгалтерський облік»
8	Всеукраїнський семінар «Впровадження гендерної освіти в систему підвищення кваліфікації педагогічних кадрів та системи державної служби»	м. Одеса (<i>організовано Програмою рівних можливостей та прав жінок в Україні</i>)	16-19.03. 2011	Яковенко Людмила Іванівна
9	Засідання профспілкової асоціації молодих сільських голів області та «круглий стіл» «Сільська громада: основні завдання, практика самоврядування, проблеми та перспективи»	Івано-Франківська обласна державна адміністрація, м. Івано-Франківськ	30.03.2011	Волошинський Богдан Іванович, Бойчук Любомир Васильович , перший заступник голови обласної ради, заступник голови - керівник апарату обласної державної держаної адміністрації, керуючий справами виконавчого апарату обласної ради, начальник управління державної служби Головного управління державної служби України в області, працівники обкому профспілки працівників держустанов, молоді сільські голови області
10	Навчальний захід з вивчення Законів України «Про інформацію» та «Про доступ до публічної інформації»	Виконавчий комітет Коломийської міської ради, м. Коломия	15.04.2011	Волошинський Богдан Іванович, Дебенко Ігор Богданович , посадові особи місцевого самоврядування

11	Презентація документального серіалу «Європейські традиції міського самоврядування в Україні: магістрат – дума – рада»	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, м. Івано-Франківськ	27.04.2011	Волошинський Богдан Іванович, Бойко Володимир - директор Чернігівського центру перепідготовки та підвищення кваліфікації, кандидат історичних наук, доктор Юрген Вальхсхьофер - референт Фонду Ганса Зайделя
12	Відео-конференція «Європа та європейці в XXI столітті»(у відео - конференції взяли участь представники 5-ти центрів: Чернігівського, Тернопільського, Миколаївського, Донецького та Івано-Франківського)	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, м. Івано-Франківськ	18.05.2011	Волошинський Богдан Іванович , працівники центрів, численні науковці, експерти та фахівці
13	Навчальний тренінг з питань гендерних знань, гендерної проблематики та попередження насильства у сім'ї	с. Світязь Шацького району Волинської області (організовано Програмою рівних можливостей та прав жінок в Україні)	22-25.06. 2011	Яковенко Людмила Іванівна
14	Презентація документального фільму «Професія – державний службовець» на урочистому засіданні до Дня державної служби України	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, м. Івано-Франківськ	23.06.2011	Волошинський Богдан Іванович, Бойчук Любомир Васильович, Мазурак Василь Михайлович, Надворняк Ярослава Миколаївна
15	Семінар-навчання з питань гендерної політики та гендерної чутливості в рамках «Проекту рівних прав і можливостей жінок в Україні»	с. Глибівка Вишгородського району Київської області. (організовано Програмою рівних можливостей та прав жінок в Україні)	08-13.07. 2011	Яковенко Людмила Іванівна
16	Презентація виставки документів і матеріалів «Історія місцевого самоврядування на Прикарпатті (XVIII-XX століття)»	Івано-Франківська обласна державна адміністрація, м. Івано-Франківськ (урочиста сесія обласної ради в День Державного Прапора України)	23.08.2011	Волошинський Богдан Іванович
17	Щорічні Рішельєвські академічні читання «Лідерство в державному управлінні»	Національний університет «Одеська юридична академія», м. Одеса	20-24.09. 2011	Волошинський Богдан Іванович

18	«Круглий стіл» на тему «Європейські орієнтири розвитку місцевого самоврядування в Україні»	магістратура державної служби Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, м.Івано-Франківськ	10.10.2011	Волошинський Богдан Іванович
19	Засідання «круглого столу» на тему “Соціально-економічні права молодих громадян на місцевому рівні”. (В рамках проведення інформаційної кампанії з відзначення Європейського тижня місцевої демократії)	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, м. Івано-Франківськ	11.10.2011	Волошинський Богдан Іванович , Яковенко Людмила Іванівна, викладачі центру та активісти молодіжних організацій
20	Науково-практична конференція на тему «Стан, проблеми та перспективи підвищення кваліфікації працівників органів державної влади та місцевого самоврядування: регіональний аспект»	Севастопольський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій , м. Севастополь	11-16.10. 2011	Волошинський Богдан Іванович
21	«Круглий стіл» на тему «Місцева демократія в Україні та Європі: засади, принципи, досягнення»	Івано-Франківська обласна наукова універсальна бібліотека імені Івана Франка, м. Івано-Франківськ	18.10.2011	Волошинський Богдан Іванович
22	Участь у робочій нараді «Практичні кроки реформування підвищення кваліфікації працівників державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад» <i>(організовано Національним агентством України з питань державної служби)</i>	Кримський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій при Раді Міністрів Автономної Республіки Крим, м. Сімферополь	23-25.10. 2011	Волошинський Богдан Іванович
23	Навчальна нарада щодо організації підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій з питань запобігання і протидії корупції на базі обласних центрів підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій	Національне агентство України з питань державної служби, м. Київ	06-09.11. 2011	Волошинський Богдан Іванович

24	Засідання Громадської експертної групи про проект концепції державної цільової програми розвитку державної служби на 2012-2016 роки	Управління державної служби Голодержслужби України в області, м. Івано-Франківськ	11.11.2011	Волошинський Богдан Іванович
25	Семінар «Організація муніципальної співпраці з метою вирішення проблем очистки води, каналізування та очистки стоків у малому місті»	Центр європейського менеджменту, м. Львів <i>(в рамках спільного дворічного проекту Фонду Ганса Зайделя та Львівської обласної державної адміністрації за участі Центру європейського менеджменту (м. Львів) на тему «Сталий розвиток малих міст Львівської області»)</i>	13-16.11. 2011	Волошинський Богдан Іванович
26	Засідання Координаційної ради НАДУ при Президентові України та фінальна частина третього туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» з відзначення переможців і лауреатів Конкурсу	Національна академія державного управління при Президентові України, Національне агентство України з питань державної служби, м. Київ	30.11.- 03.12.2011	Волошинський Богдан Іванович
27	Засідання Молодіжної ради обласної організації профспілки працівників держустанов за участю голів Молодіжних рад обласної, районних (міських) комітетів профспілки та членів Профспілкової асоціації молодих сільських голів Прикарпаття.	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, м. Івано-Франківськ	08.12.2011	Волошинський Богдан Іванович, Бойчук Любомир Васильович Гушпіт Ніна Никифорівна – голова обласного комітету профспілки працівників державних установ

**ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
ДЕРЖАВНИМИ СЛУЖБОВЦЯМИ ЦЕНТРУ У 2011 РОЦІ**

Працівник центру	Назва закладу, де проходив навчання	Вид навчання, дата
Надворняк Ярослава Миколайівна - завідувач навчально-методичного відділу центру	Інститут підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України, м. Київ	Професійна програма підвищення кваліфікації, 14 по 25 лютого
Бойчук Любомир Васильович – заступник директора центру	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Тематичний короткотерміновий семінар «Запобігання і протидія корупції», 10-11 березня
	Інститут підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України, м. Київ	Міжнародний навчальний семінар з питань нового антикорупційного законодавства, 21-22 листопада
Петрик Жанна Романівна - спеціаліст I категорії навчально-організаційного відділу центру	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Тематичний короткотерміновий семінар «Організація електронного документообігу», 19 квітня
Мазурак Василь Михайлович - завідувач навчально-організаційного відділу центру	Інститут підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України, м. Київ	Професійна програма підвищення кваліфікації, 10-21 жовтня
Волошинський Богдан Іванович – директор центру	Інститут підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України, м. Київ	Навчальний семінар щодо організації підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання та протидії корупції в контексті нового антикорупційного законодавства, 07-08 листопада

ДОВІДКА ПРО СТРУКТУРУ І КАДРОВЕ ЗЕБЕЗПЕЧЕННЯ ЦЕНТРУ

До структури центру входять навчально-методичний, навчально-організаційний відділи, методичний кабінет і лабораторія технічних засобів навчання. (рис. 1.)



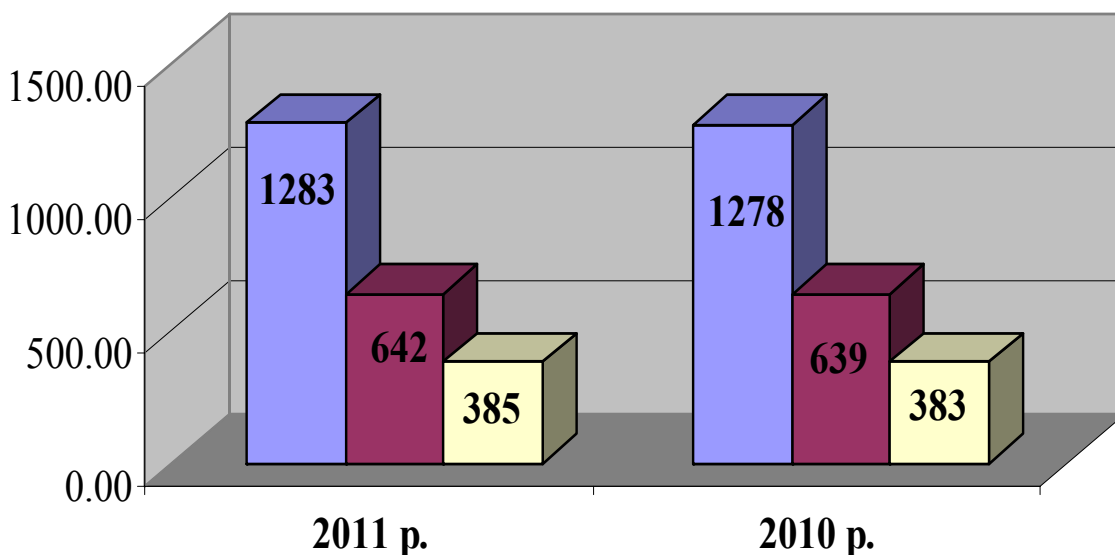
Рис.1. Структура Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій

Станом на 31 грудня 2011 року штат центру складав **11** штатних одиниць. Усі працівники мають повну вищу освіту (один - за освітньо-кваліфікаційним рівнем “магістр державного управління”, один - за освітньо-кваліфікаційним рівнем “магістр державної служби”), з них один працівник центру має науковий ступінь кандидата економічних наук.

Статус державного службовця відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 29 квітня 1996 року № 321-р мають чотири працівники.

Діаграма 9

СЕРЕДНЯ ВАРТІСТЬ НАВЧАННЯ ОДНОГО СЛУХАЧА
(за видами навчань)



- за професійною програмою
- за програмою тематичного постійно діючого семінару
- за програмою тематичного короткотермінового семінару

Середня вартість навчання одного слухача в грн. за видами навчань
(без урахування коштів на відрядження)

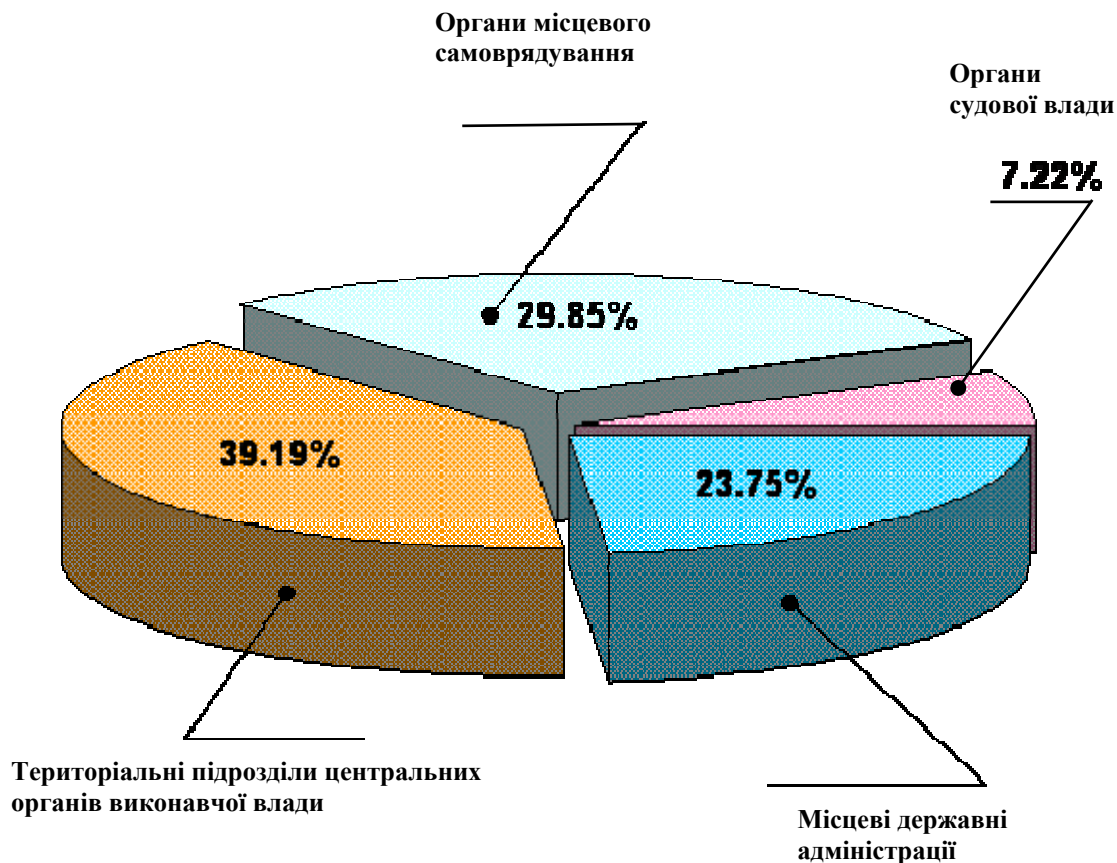
	2011 р.	2010 р.
за професійною програмою	1283,00	1278,00
за програмою тематичного постійно діючого семінару	642,00	639,00
за програмою тематичного короткотермінового семінару	385,00	383,00

У 2011 році в порівнянні з минулим роком вартість навчання одного слухача за всіма видами підвищення кваліфікації залишилась практично на тому ж самому рівні (діаграма 11).

**СТРУКТУРА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ І СЛУЖБИ В ОРГАНАХ
МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ
В ІВАНО-ФРАНКІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ**
(за статистичними даними станом на 31 грудня 2011 р.)

Назва органу влади	Кількість осіб
• Місцеві державні адміністрації	2503
• Територіальні підрозділи центральних органів виконавчої влади	4131
• Органи місцевого самоврядування	3146
• Органи судової влади	761
РАЗОМ	10541

Діаграма 10



Для нотаток:

ЗВІТ ПРО РОБОТУ
Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та підвищення
кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого
самоврядування, державних підприємств, установ і організацій
за 2011 рік

**Віддруковано на поліграфічній дільниці лабораторії технічних засобів центру,
м. Івано-Франківськ, вул. Незалежності, 46, тел. (03422) 77-58-33**