



Івано-Франківська обласна рада

**Івано-Франківська обласна
державна адміністрація**

**ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ПЕРЕПІДГОТОВКИ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
ПРАЦІВНИКІВ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ, ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ,
ДЕРЖАВНИХ ПІДПРИЄМСТВ, УСТАНОВ І ОРГАНІЗАЦІЙ**

ЗВІТ

про роботу центру за 2010 рік

Івано-Франківськ, 2011

ЗВІТ ПРО РОБОТУ

**Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та
підвищення кваліфікації працівників органів державної
влади, органів місцевого самоврядування, державних
підприємств, установ і організацій
за 2010 рік**

ЗМІСТ

1. ВИКОНАННЯ ПЛАНУ РОБОТИ ЦЕНТРУ	3
2. НАВЧАЛЬНИЙ ПРОЦЕС І НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА	6
3. НАУКОВО-МЕТОДИЧНА І ВИДАВНИЧА РОБОТА.....	25
4. КОМУНІКАТИВНІ ЗАХОДИ ТА НАДАННЯ НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНОЇ ДОПОМОГИ.....	34
5. ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ І ВИКЛАДАЧІВ.....	36
6. ФІНАНСУВАННЯ ЦЕНТРУ І РОЗВИТОК НАВЧАЛЬНО-МАТЕРІАЛЬНОЇ БАЗИ	36
7. ДОКУМЕНТООБІГ	38
8. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО	39
ДОДАТКИ.....	41

ЗВІТ ПРО РОБОТУ

Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій за 2010 рік

1. ВИКОНАННЯ ПЛАНУ РОБОТИ ЦЕНТРУ

Центр працював відповідно до затверджених засновниками планів роботи та планів-графіків підвищення кваліфікації кадрів.

Всього протягом 2010 року у центрі проведено **84** навчальні заходи (на **8** навчальних заходів більше, ніж передбачалося планом). Навчання пройшли **2173** слухачі (план – **1787** слухачів) (додаток 1).

План-графік навчань в центрі на 2010 рік за видами навчань виконаний на **110,5** відсотка, а за кількістю слухачів - на **121,6** відсотка.

Планований обсяг навчальної роботи у людино-днях щодо навчання працівників місцевих державних адміністрацій та органів місцевого самоврядування за кошти загального фонду обласного бюджету виконано відповідно на **109,7** відсотка (**6615** людино-дні при плані **6030** людино-днів), а щодо навчання працівників територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади в області та працівників місцевих органів виконавчої влади і посадових осіб місцевого самоврядування за кошти державного бюджету виконано на **50,2** відсотка (**753** людино-днів при плані **1500** людино-днів) у зв'язку із зменшенням замовникам навчань обсягу фінансування підвищення кваліфікації кадрів.

План-графік навчань на друге півріччя за погодженням із засновниками та Головдержслужбою України було змінено у зв'язку із втратою чинності постанови Верховної Ради України від 20 жовтня 2009 року №1648-VI (відповідно до постанови Верховної Ради України від 16 лютого 2010 року №1889-VI) і скасуванням на цій підставі проведення 30 травня 2010 року чергових виборів депутатів місцевих рад та сільських, селищних, міських голів. Скасовано проведення **11** навчань за професійними програмами підвищення кваліфікації для новообраних сільських, селищних голів та секретарів сільських і селищних рад області та **одного** тематичного семінару для посадових осіб місцевого самоврядування. Додатково внесено до плану **3** навчання за професійними програмами для головних бухгалтерів виконавчих комітетів сільських та селищних рад та **2** навчання для керівників і спеціалістів структурних підрозділів райдержадміністрацій, **15** тематичних семінарів, з них **7** - з питань гендерної політики на державній службі (за рекомендацією Головдержслужби), **2** - з питань європейської інтеграції України (на підставі договору із Школою вищого корпусу державної служби), **2** - з питань інвестиційної та інноваційної діяльності (відповідно до доручення Президента України №1-1/1154 від 11.06.2010 р.), **2** - з питань соціальної політики (в ініціативному порядку) та **2** – на допомогу учасникам всеукраїнських конкурсів «Кращий державний службовець» та «Приязна адміністрація».

Аналіз виконання плану за видами підвищення кваліфікації, за категоріями слухачів, а також у порівнянні з попереднім роком подає *таблиця 1*.

Таблиця 1

**Аналіз виконання плану навчання управлінських кадрів у центрі
за видами підвищення кваліфікації, категоріями слухачів та у порівнянні з 2009 роком**

Категорія слухачів	Чисельність слухачів , які підвищили кваліфікацію у 2009-2010 рр. за програмами навчання																			
	професійними				тематичними постійно діючими семінарами				тематичними короткотерміновими семінарами				стажування				усього			
	план		факт		план		факт		план		факт		план		факт		план		факт	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Державні службовці місцевих органів виконавчої влади	165	200	120	163	170	170	128	149	459	346	620	474	-	-	74	163	794	916	868	1143
Державні службовці територіальних підрозділів ЦОВВ	175	150	93	61	-	-	7	3	-	-	37	20	-	-	-	61	175	150	137	146
Посадові особи місцевого самоврядування	180	75	162	77	80	80	84	119	536	296	651	493	-	-	51	77	796	671	897	689

У розрізі категорій слухачів: менше планового завдання навчалось за всіма видами навчань державних службовців - працівників територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади в області (пройшли навчання **146** при плані **150**), перевиконано план навчання державних службовців - працівників місцевих органів виконавчої влади (пройшли навчання **1143** при плані **916**), перевиконано план навчання посадових осіб місцевого самоврядування (пройшли навчання **689** при плані **671**), *таблиця 2*.

Таблиця 2

**АНАЛІЗ ВИКОНАННЯ ПЛАНОВИХ ПОКАЗНИКІВ НАВЧАННЯ
за категорією слухачів**

Категорія слухачів	План навчання слухачів (чол.) на 2010р.	Фактично пройшли навчання (чол.)	Відхилення від плану	Виконання плану у %
Державні службовці – працівники місцевих органів виконавчої влади	916	1143	+227	124,8
Державні службовці – працівники територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади	150	146	-4	97,3
Посадові особи органів місцевого самоврядування	671	689	+18	102,7
Працівники бюджетних підприємств, установ та організацій	50	195	+145	390,0*
Всього	1787	2173	+386	121,6

* - значне збільшення пояснюється тим, що навчання проходили особи, включені до кадрового резерву, які не є державними службовцями, та депутати місцевих рад

У зв'язку з неприбуттям планової кількості слухачів - працівників місцевих органів виконавчої влади (пройшли навчання **163** осіб при плані **200**) на навчання через відсутність коштів на відрядження, а також через скасування **4** навчань за професійними програмами працівників територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади в області (пройшли навчання **61** особа при плані **150**) меншою від планової є загальна кількість слухачів, що навчалися за професійною програмою підвищення кваліфікації.

Таблиця 3

**АНАЛІЗ ВИКОНАННЯ ПЛАНОВИХ ПОКАЗНИКІВ НАВЧАННЯ
за видами підвищення кваліфікації**

Вид навчання	План навчання слухачів (чол.) на 2010 р.	Фактично пройшли навчання (чол.)	Відхилення від плану	Виконання плану у %
Професійна програма	425	306	-119	72,0
Тематичний короткотерміновий семінар	647	811	+164	125,3
Тематичний постійно діючий семінар	265	349	+84	131,7
Віїзні одноденні семінари	450	707	+257	157,1
Всього	1787	2173	+386	121,6

В цілому планові завдання щодо навчання слухачів за професійними програмами центром виконано за кількістю заходів на **72,0** відсотки (таблиця 3) та за кількістю слухачів, охоплених цим видом навчання, - на **81,8** відсотка (таблиця 4).

Це пояснюється насамперед зменшенням органами державної влади видатків на підвищення кваліфікації працівників, у зв'язку з чим замовники навчань - територіальні підрозділи центральних органів виконавчої влади (Головне управління Пенсійного фонду України в області та Контрольно-ревізійне управління в області) відмовились від частини (чотири навчання або **66,7 відсотка**) замовлених навчань через відсутність коштів, а окремі районні державні адміністрації не скерували на навчання свої працівників в запланованому обсязі через нестачу коштів на відрядження працівників.

Аналіз виконання планових показників навчання подають таблиці 1-4.

Таблиця 4

**АНАЛІЗ ВИКОНАННЯ ПЛАНОВИХ ПОКАЗНИКІВ НАВЧАННЯ
щодо кількості навчальних заходів**

Вид навчання	Планова кількість навчальних заходів на 2010 р.	Фактично проведено навчальних заходів у 2010р.	Відхилення від плану	Виконання плану у %
Професійна програма	17	13	-4	76,5
Тематичний короткотерміновий семінар	27	33	+6	122,2
Тематичний постійно діючий семінар	20	20	-	100
Віїзні одноденні семінари	12	18	+6	150
Всього	76	84	+8	110,5

В цілому центром в 2010 році перевиконано річні планові показники щодо навчальної роботи. Фактичні показники навчання окремих фахових груп працівників виконано:

- державних службовців, працівників місцевих органів виконавчої влади **на 124,8 відсотка** (факт – 1143 особа, план – 916 особи);
- посадових осіб місцевого самоврядування **на 102,7 відсотка** (факт – 689 осіб, план - 671 осіб);
- працівників державних підприємств, установ та організацій **на 390,0 відсотка** (факт – 195 осіб, план – 50 осіб).

2. НАВЧАЛЬНИЙ ПРОЦЕС І НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА

Підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій забезпечує поглиблення і оновлення управлінських, фінансово-економічних, соціальних, правових професійних знань та набуття організаторських навичок діяльності.

Навчальний процес з підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій здійснюється центром за професійними програмами підвищення кваліфікації, програмами постійно діючих, короткотермінових та виїзних тематичних семінарів.

Слухачами центру є: працівники виконавчих апаратів обласної та районних рад; працівники сільських, селищних, міських рад та їх виконавчих комітетів; працівники апаратів обласної та районних державних адміністрацій, їх структурних підрозділів; працівники територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади; керівники та спеціалісти підприємств, установ та організацій; депутати місцевих рад; лідери та активісти молодіжних громадських організацій.

У 2010 році в центрі за всіма видами навчання підвищили кваліфікацію **2173** особи. В тому числі в центрі навчання пройшли **1004** молоді слухачі віком до 35 років, або **46,2 відсотка** слухачів. Значна частина молодих слухачів навчалася на тематичних семінарах – **851** особа, або **39,2 %** до загального числа слухачів, які навчались за всіма видами навчання.

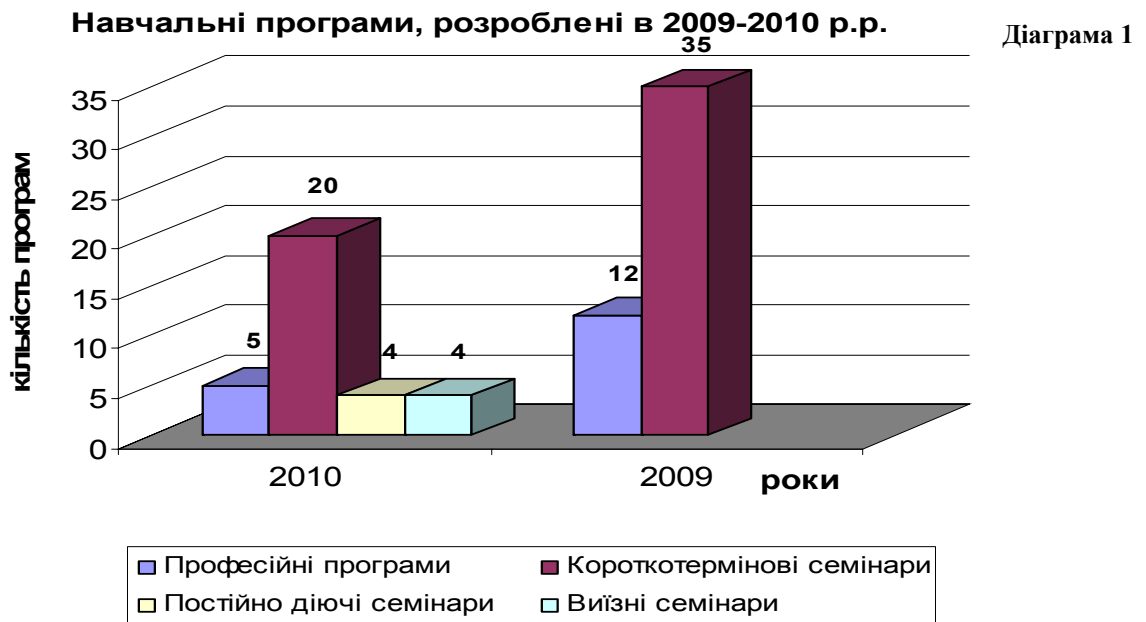
За період 2010 року **розроблено та реалізовано 5 професійних програм** підвищення кваліфікації різних категорій слухачів.

Організація навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації здійснювалася відповідно до плану-графіку проведення навчань на 2010 рік для наступних категорій слухачів:

- спеціалістів структурних підрозділів райдержадміністрацій, VII категорії посад, 5 навчальних груп;
- керівників структурних підрозділів райдержадміністрацій, VI категорії посад, 2 навчальні групи;
- кадрового резерву на посади державних службовців VI категорії посад працівників райдержадміністрацій, 1 навчальна група;
- головних бухгалтерів, спеціалістів з бухгалтерського обліку виконавчих комітетів сільських та селищних рад, 3 навчальні групи;

▪ спеціалістів відділів з призначення та з виплати пенсій управлінь Головного управління Пенсійного фонду України в Івано-Франківській області, VI-VII категорії посад, 2 навчальні групи.

Всього за професійними програмами підвищення кваліфікації з обов'язковим захистом слухачами випускних робіт і видачею свідоцтв про підвищення кваліфікації встановленого зразка пройшли навчання **13** навчальних груп – **306** осіб, що склало **14,1** відсотка від загального числа слухачів, з них **153** особи віком до 35 років, або **50,0** відсотків слухачів професійних програм.



Протягом 2010 року розроблено та реалізовано **20 програм** тематичних короткотермінових семінарів (додаток 2, діаграма 1). Навчанням на тематичних короткотермінових семінарах (без врахування виїзних) було охоплено **811** осіб, або **37,3** відсотка від загального числа слухачів, з них **393** особи віком до 35 років, або **48,4** відсотків слухачів тематичних короткотермінових семінарів.

Оновлено та реалізовано програми **4** тематичних **постійно діючих** семінарів (додаток 2, діаграма 1). На тематичних постійно діючих семінарах пройшли навчання **349** осіб, або **16,1** відсотка від загального числа слухачів, з них **167** осіб віком до 35 років, або **47,8** відсотка слухачів тематичних постійно діючих семінарів.

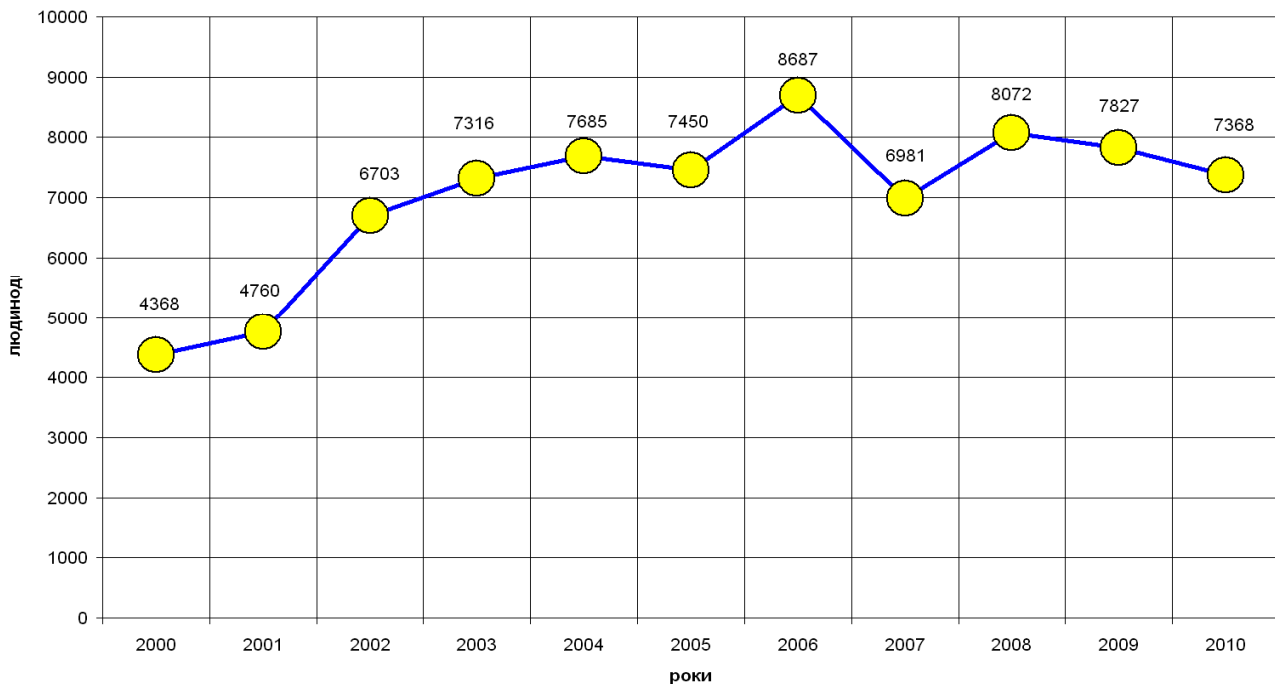
Розроблено та реалізовано **4** програми **виїзних** тематичних семінарів (додаток 2, діаграма 1). На виїзних тематичних семінарах навчалися **707** осіб, або **32,5** відсотка від загального числа слухачів, з них **291** особа віком до 35 років, або **41,1** відсоток слухачів виїзних тематичних семінарів.

Всього на тематичних семінарах навчання пройшли **1867** слухачів (в тому числі **851** особа віком до 35 років або **45,6** відсотка від загальної кількості слухачів семінарів), з них **612** посадових осіб місцевого самоврядування (в тому числі **195** осіб віком до 35 років або **31,9** відсотка), **980** працівників місцевих органів державної влади (в тому числі **521** особа віком до 35 років або **53,2** відсотка), **85** працівників територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади (в тому числі **41** особа віком до 35 років або **48,2** відсотка), **190** працівників бюджетних установ (в тому числі **94** особи віком до 35 років або **49,5** відсотка).

Характеристику інтенсивності навчальної діяльності центру подано на діаграмі 2.

Діаграма 2

Інтенсивність навчальної діяльності центру в 2000-2010 роках



2.1. Пріоритетні напрямки навчальної роботи у 2010 році

Пріоритетними напрямками навчальної діяльності центру у 2010 році відповідно до рекомендацій Голодержслужби України були навчання з питань:

- запобігання і протидії корупції;
- соціальної політики;
- децентралізації державного управління;
- ділового мовлення;
- інвестиційної та інноваційної діяльності;
- гендерної політики;
- інтелектуальної власності;
- інтеграції України до ЄС;
- залучення молоді до державної служби;
- використання сучасних інформаційних технологій у сфері державного управління;
- організації державного контролю та забезпечення виконавської дисципліни в органах державної влади.

Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування здійснювалося за професійними програмами та програмами тематичних короткотермінових, виїзних та постійно діючих семінарів. Окремими напрямками удосконалення навчальної діяльності в центрі були залучення молоді до вивчення зазначених питань та співпраця центру з навчальними закладами м. Івано-Франківська й області, з обласними центрами підвищення кваліфікації в Україні та співпраця з Представництвом Фонду Ганса Зайделя (ФРН).

Для вивчення питань запобігання і протидії корупції проведено:

- одне навчання **36** працівників, які відповідають за роботу з попередження проявів корупції у структурних підрозділах облдержадміністрації та апаратах районних державних адміністрацій на тематичному короткотерміновому семінарі, на якому навчалися **20** осіб (**55,6** відсотків) віком до 35 років;

- три навчання **186** осіб працівників обласної, районних державних адміністрацій, виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських, селищних, сільських рад, керівників бюджетних установ на виїзних тематичних семінарах, з яких **72** особи або **38,7** відсотків слухачів віком до 35 років.;

- тринадцять навчань за професійними програмами підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, на яких розглядалися питання антикорупційного законодавства та запобігання і протидії корупції. Навчалися **306** слухачів, з яких **153** особи (**50,0** відсотків) віком до 35 років.

З питань соціальної політики у 2010 році проведено чотири навчання державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування. **76** слухачів (з яких **46** осіб або **60,5** відсотків віком до 35 років) вчилися на тематичних короткотермінових семінарах «Соціальне супроводження прийомних сімей і дитячих будинків сімейного типу», «Соціальний супровід сімей, що опинилися у складних життєвих обставинах» та «Використання ЄІАС «Діти» у роботі служб у справах дітей».

Протягом 2010 року центром приділялася увага належному рівню мовної підготовки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування. Зокрема, проведено три навчання на постійно діючому семінарі «Ділова українська мова у сфері державного управління» для працівників апарату і структурних підрозділів облдержадміністрації, виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів, на яких навчалися **108** слухачів, з них **59** осіб (**54,6** відсотків) осіб віком до 35 років. Також заняття за тематикою ділової української мови були включені в професійні програми підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, на яких протягом року пройшли навчання **306** слухачів, з них **153** особи (**50,0** відсотків) осіб до 35 років.

Для методичного забезпечення використовуються випуск серії «Навчально-методичні матеріали» «Ділове українське мовлення» (автор В.М.Пахомов) та довідково-інформаційний матеріал «Окремі труднощі в діловому мовленні», які кілька разів перевидувалися і користуються популярністю у слухачів. Презентація видання В. М. Пахомова «Загальне діловодство. Вимоги до оформлення документів» відбулася в 2010 році в рамках постійно діючого семінару «Ділова українська мова у сфері державного управління». Слухачі отримують зазначені видання як роздатковий матеріал до занять, що є корисним для їх діяльності у сфері державного управління та служби в органах місцевого самоврядування.

Протягом року центром проведено два навчання слухачів на тематичному короткотерміновому семінарі «Удосконалення роботи з кадрами» для керівників кадрових служб структурних підрозділів облдержадміністрації, апаратів райдержадміністрацій, на яких навчались **45** слухачів, з них **20** віком до 35 років.

Важливим напрямом навчальної діяльності центру було також навчання слухачів з питань інвестиційної та інноваційної діяльності. Цей напрям

підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування реалізовано центром відповідно до доручення Президента України №1-1/1154 від 11.06.2010 р. і листа Івано-Франківської обласної державної адміністрації №4612/4/1 – 10/01- 009 від 01.07.2010 р. та №11/13-545 від 27.07.2010 р. у формі одного навчання працівників на тематичному короткотерміновому семінарі та одного навчання сільських, селищних голів та працівників Надвірнянської районної державної адміністрації на виїзному тематичному семінарі. Навчаннями охоплено **49** слухачів, з яких **15** осіб, або **30,6** відсотків віком до 35 років.

Підвищення кваліфікації слухачів з питань гендерної політики проводилося для працівників структурних підрозділів облдержадміністрації, працівників райдержадміністрацій, виконавчих апаратів районних рад, територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади в області, депутатів місцевих рад, активістів громадських організацій на семи виїзних тематичних семінарах «Гендерна чутливість та впровадження гендерної політики в Україні». Навчанням на цю тему охоплено **144** слухачі (**20,4** відсотків від чисельності слухачів виїзних тематичних семінарів), з яких 66 осіб (**45,8** відсотків) віком до 35 років. Ця тематика навчань є особливо актуальною та необхідною для підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування в умовах зміни пенсійного віку щодо збільшення пенсійного віку для жінок, а також у зв'язку з тим, що багато посад у місцевих органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування займають жінки.

Питання гендерної політики в Україні розглядалося також на восьми навчаннях (спеціалістів структурних підрозділів райдержадміністрацій, VII категорії посад; керівників структурних підрозділів райдержадміністрацій, VII категорії посад; кадрового резерву на посади державних службовців VII категорії посад працівників райдержадміністрацій) за професійними програмами підвищення кваліфікації, в яких взяли участь **168** слухачів (**54,9** відсотків до всіх слухачів професійних програм), з яких **86** осіб (**51,2** відсотків) – віком до 35 років.

Одним із важливих пріоритетних напрямів навчальної діяльності центру у 2010 році було підвищення кваліфікації керівників структурних підрозділів облдержадміністрації, перших заступників голів райдержадміністрацій та сільських і селищних голів на двох навчаннях тематичного короткотермінового семінару «Європейська інтеграція України». Навчанням було охоплено **51** особу, з них **13** осіб (**25,5** відсотків) віком до 35 років. Питання європейської та євроатлантичної інтеграції розглядалися також на тринадцяти навчаннях за професійними програмами підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Центром надано науково-методичну допомогу Чернігівському центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій у доборі матеріалів для циклу документальних фільмів «Європейські традиції місцевого самоврядування в Україні», який він знімав разом із Сіверським інститутом регіональних досліджень в жовтні 2010 року. Ці фільми стануть цінним навчальним матеріалом для новообраних голів територіальних громад та

депутатів місцевих рад області, які будуть навчатися як за професійними програмами, так і за програмами тематичних семінарів.

У 2010 році центром продовжено співпрацю з Фондом Ганса Зайделя (ФРН) та проведено тематичні короткотермінові семінари: «Лідерство і формування команди», «Сприяння органів місцевого самоврядування розвитку туризму», «Залучення громадян до прийняття рішень органами місцевого самоврядування» та «Проблеми удосконалення управління персоналом у місцевих органах влади». Навчання за програмами тематичних короткотермінових семінарів проведено з метою підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, а також з метою впровадження європейських стандартів в державне управління. У 2010 році навчанням на цих семінарах охоплено **115** осіб, з них **51** особа, або **44,3** відсотка віком до 35 років.

Центром протягом 2010 року значна увага була приділена професійному розвитку молодих посадовців та залученню молоді до вивчення проблем державного управління, державної служби і місцевого самоврядування.

На молодих посадовців були зорієнтовані тематичні короткотермінові семінари: “Лідерство і формування команди” (**25** осіб віком до 35 років або **67,6** відсотків від загальної кількості слухачів цього навчального заходу), “Техніка комунікації і ведення переговорів” (**53** особи віком до 35 років або **56,4** відсотка від загальної кількості слухачів цього навчального заходу), “Планування службової кар’єри” (**43** особи віком до 35 років або **66,2** відсотків від загальної кількості слухачів цього навчального заходу), “Актуальні питання удосконалення діяльності державних службовців” (**31** особа віком до 35 років або **68,9** відсотка від загальної кількості слухачів цього навчального заходу), на яких навчалось понад **50** відсотків посадовців віком до 35 років.

З метою професійного розвитку молодих державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування центром постійно удосконалюються програми навчання слухачів, які спрямовані на розширення їх професійних знань і навиків. Навчання за цими програмами дає можливість молодим державним службовцям швидше адаптуватися на державній службі, виробити і закріпити організаційні та комунікаційні навички, планувати розвиток власної кар’єри та запобігати проявам корупції, вивчити досвід старших колег та здійснювати впровадження знань і досвіду в практику професійної діяльності на посадах в органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування.

Всього із **2173** слухачів, які пройшли навчання в центрі у 2010 році **46,2** відсотка склали особи віком до 35 років (**1004** особи).

Питання децентралізації державного управління розглядалися в програмах таких тематичних семінарів: “Правові аспекти діяльності місцевих органів влади” (**14** осіб, з яких **5** осіб, або **35,7** відсотків віком до 35 років), “Правове регулювання земельних відносин” (**55** осіб, з яких **23** особи, або **41,8** відсотків віком до 35 років), “Правове регулювання трудових відносин та соціального забезпечення працівників державних установ” (**37** осіб, з яких **19** осіб, або **51,4** відсотків віком до 35 років), “Актуальні проблеми реформування державного управління та розвитку місцевого самоврядування” (**344** особи, з яких **147** осіб, або **42,7** відсотків віком до 35 років). Всього у навчаннях з питань децентралізації державного управління участь взяло **194** особи віком до 35 років.

Для інформаційного забезпечення та використання інноваційних та інтерактивних методів навчання в центрі практикуються використання лекцій-дискусій, навчання-тренінги, моделювання практичних ситуацій та їх розв'язання, самостійна робота.

До послуг слухачів центру комп'ютерний клас на 11 робочих місць, доступ до глобальної мережі з використанням технологій.

Для належного проведення навчального процесу з підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування використовуються сучасні інформаційні технології та технічні засоби: сучасна проекційна апаратура, цифрова фото та відеотехніка, фліп-чарти, магнітні та спеціальні дошки.

Протягом 2010 року проведено чотирнадцять п'ятиденних навчань для працівників структурних підрозділів обласної державної адміністрації, районних державних адміністрацій, органів місцевого самоврядування та органів виконавчої влади на тематичному постійно діючому семінарі «Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління», на яких навчалися **185** слухачів, з них **87** осіб (**47,0** відсотків) віком до 35 років. Зокрема, навчанням охоплено **71** посадова особа місцевого самоврядування (з них **28** осіб (**39,4** відсотків) віком до 35 років), **45** державних службовців місцевих органів виконавчої влади (з них **30** осіб (**66,7** відсотків) віком до 35 років), **68** працівників державних підприємств, установ і організацій (з них **29** осіб (**42,6** відсотків) віком до 35 років).

Кількість осіб, які підвищили кваліфікацію за програмами навчань з питань організації державного контролю та забезпечення виконавської дисципліни в органах державної влади складає **203** особи, з них **90** осіб (**44,3** відсотки) віком до 35 років. Тематичні семінари «Дисципліна і контроль у сфері діяльності органів виконавчої влади», «Залучення громадян до прийняття рішень органами місцевого самоврядування», «Проблеми удосконалення управління персоналом у місцевих органах влади» проведено центром у 2010 році в ініціативному порядку. Зокрема, навчання спеціалістів, які відповідають за контроль, структурних підрозділів облдержадміністрації, на тематичному короткотерміновому семінарі «Дисципліна і контроль у сфері діяльності органів виконавчої влади» сприяло актуалізації та поглибленню знань слухачів з питань забезпечення виконання актів і доручень Президента України, рішень Уряду, постанов, розпоряджень і доручень Кабінету Міністрів України, інших актів органів державної влади та зміцненню стану виконавської дисципліни керівників та спеціалістів у структурних підрозділах в системі органів виконавчої влади. Навчанням на зазначеному семінарі було охоплено 20 спеціалістів, які відповідають за контроль, структурних підрозділів облдержадміністрації, з яких **12** осіб, або **60,0** відсотків віком до 35 років. Програма тематичного короткотермінового семінару «Дисципліна і контроль у сфері діяльності органів виконавчої влади» стала основою галузевої складової професійної програми «Деякі питання підвищення кваліфікації керівних працівників і фахівців з питань контролю органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування», розробленої на виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 17 листопада 2010 року №2112-Р та листа Голодержслужби України від 15.12.2010 року №366/52/22-10. Професійна програма «Деякі питання підвищення кваліфікації керівних працівників і фахівців

з питань контролю органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування» для навчання керівних працівників та фахівців з питань контролю буде реалізована у 2011 році.

Навчання за програмами тематичних семінарів «Удосконалення роботи з кадрами» та «Ефективне спілкування з відвідувачами місцевих органів влади» проведено відповідно до рекомендаційних листів Головдержслужби України № 199/01 – 35/1 від 20.10.2010 р. та № 93/01 – 35/1 від 10.06.2010 р.

Отже, основною метою центру у 2010 році було забезпечення потреб органів влади і бюджетних установ області у кваліфікованих кадрах високого рівня професіоналізму та культури, здатних компетентно і відповідально виконувати посадові функції, впроваджувати новітні технології управління, сприяти соціально-економічному розвитку територій та бути готовими до ефективної професійної практичної діяльності в різних сферах управлінської діяльності, як в якості державних службовців місцевих органів виконавчої влади і територіальних підрозділів ЦОВВ, так і в якості посадових осіб місцевого самоврядування.

2.1.1. Навчання державних службовців – працівників місцевих органів виконавчої влади

В 2010 році центром розроблено та реалізовано три 216-годинних професійних програми підвищення кваліфікації державних службовців місцевих органів виконавчої влади, за якими навчалися **8** навчальних груп слухачів: спеціалістів структурних підрозділів райдержадміністрацій, VII категорія посад; керівників структурних підрозділів райдержадміністрацій, VI категорія посад; кадрового резерву на посади державних службовців VI категорії посад працівників райдержадміністрацій. Навчання за професійними програмами пройшли **163** державні службовці місцевих органів виконавчої влади (**53,3** відсотків), з них **84** особи (**51,5** відсотка) віком до 35 років.

З числа слухачів професійних програм підвищення кваліфікації державних службовців місцевих органів виконавчої влади на другому тижні навчання було відраховано **1** особу, що складає **0,3** відсотка від загальної чисельності слухачів навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації центру

У 2010 році для працівників місцевих органів виконавчої влади в області проводились навчання на тематичних короткотермінових семінарах, на яких навчання пройшли **474** особи, або **58,4** відсотки від загальної кількості слухачів тематичних короткотермінових семінарів (з них **260** осіб до 35 років, або **54,9** відсотка працівників місцевих органів виконавчої влади в області, які навчалися на тематичних короткотермінових семінарах).

Кількість державних службовців місцевих органів виконавчої влади, які підвищили кваліфікацію за програмами тематичних короткотермінових та виїзних семінарів становила **834** особи, при плані **546** осіб, тобто план перевиконано на **288** осіб (на **34,5** відсотків). Найбільша кількість осіб державних службовців місцевих органів виконавчої влади, які підвищили кваліфікацію за програмами тематичних короткотермінових та виїзних семінарів з питань: децентралізації державного управління – **211** осіб (**25,3** відсотка), при плані **134** особи, або план перевиконано на **77** осіб (на **36,5** відсотків). З них **111** слухачів до 35 років, або **52,6** відсотка; залучення молоді до державної служби – **186** осіб (**22,3** відсотків),

при плані **145** осіб, або план перевиконано на **41** особу (на **22,0** відсотка). Крім того, державні службовці місцевих органів виконавчої влади підвищили кваліфікацію за програмами додатково включених до плану тематичних короткотермінових семінарів з питань: гендерної політики – **73** особи (**8,8** відсотків), з яких **34** особи (**46,6** відсотків) до 35 років; інтеграції України до ЄС – **40** осіб (**4,8** відсотків), з яких **13** осіб (**32,5** відсотків) віком до 35 років; інноваційної діяльності – **22** особи (**2,6** відсотків), з яких **10** осіб (**45,5** відсотків) віком до 35 років. Всього чисельність осіб державних службовців місцевих органів виконавчої влади, які підвищили кваліфікацію за програмами додаткових тематичних короткотермінових семінарів з зазначених питань складала **135** осіб, або **16,2** відсотка, а в тому числі **57** осіб (**42,2** відсотка) віком до 35 років.

На тематичних постійно діючих семінарах навчання пройшли **146** працівників місцевих органів виконавчої влади, або **41,8** відсотка від загального числа слухачів постійно діючих семінарів (в тому числі **76** осіб віком до 35 років, або **52,1** відсотка).

На виїзних тематичних семінарах навчання пройшли **360** осіб місцевих органів виконавчої влади, що складає **50,9** відсотка від загального числа слухачів тематичних семінарів (в тому числі **185** осіб віком до 35 років, або **51,4** відсотка).

Всього в 2010 році завершили навчання **1143** державних службовців – працівників місцевих державних адміністрацій, що складає **52,6** відсотка від загальної кількості слухачів, в тому числі **605** осіб віком до 35 років, що складає **52,9** відсотка до числа слухачів державних службовців – працівників місцевих державних адміністрацій, або **60,3** відсотка в порівнянні із загальною кількістю слухачів до 35 років, які пройшли навчання в центрі в 2010 році.

Підвищення кваліфікації державних службовців місцевих органів виконавчої влади в розрізі за категоріями посад: IV категорії посад – **31** особа (**2,7** відсотка), V категорії посад – **100** осіб (**8,7** відсотка), VI категорії посад – **508** осіб (**44,4** відсотка) і, VII категорії посад – **504** особи слухачів (**44,1** відсотка). Кількість слухачів-державних службовців місцевих органів виконавчої влади VI і VII категорій посад, разом склала **1012** осіб або **88,5** відсотків.

2.1.2. Навчання кадрового резерву

Особи, які включені до кадрового резерву на посади державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, в 2010 році проходили навчання як за професійними програмами підвищення кваліфікації, так і на тематичних короткотермінових семінарах.

Проведено навчання за професійною програмою підвищення кваліфікації кадрового резерву на посади державних службовців VI категорії посад працівників районних державних адміністрацій (**22** слухачі, в тому числі **13** осіб віком до 35 років, або **59,1** відсотків чисельності слухачів кадрового резерву склали молоді особи). Порівняння фактичної чисельності слухачів, які навчалися за професійною програмою підвищення кваліфікації кадровий резерв на посади державних службовців VI категорії посад працівників райдержадміністрацій з планом (**25** осіб), виявляє недовиконання плану на **3** особи, або на **12,0** відсотків.

На тематичних короткотермінових семінарах "Техніка комунікації і ведення переговорів", "Планування службової кар'єри" та "Лідерство і формування

команди" навчалася **385** осіб кадрового резерву, в тому числі **230** осіб віком до 35 років, або **59,7** відсотків. Крім того, **45** слухачів підвищили кваліфікацію за програмами тематичних постійно діючих семінарів, у тому числі **22** особи (**48,9** відсотків) віком до 35 років.

Чотири особи з числа кадрового резерву на посади працівників органів місцевого самоврядування пройшли стажування в структурних підрозділах облдержадміністрації.

Таблиця 5

Категорії посад	Чисельність осіб з кадрового резерву, які підвищили кваліфікацію за програмами навчання																			
	професійними				тематичними постійно діючими семінарами				тематичними короткотерміновими семінарами				стажування				усього			
	На посади ДС		На посади працівників ОМС		На посади ДС		На посади працівників ОМС		На посади ДС		На посади працівників ОМС		На посади ДС		На посади працівників ОМС		На посади ДС		На посади працівників ОМС	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
IV	-	-	-	-	-	1	-	-	24	15	12	9	-	-	-	-	24	16	12	9
V	1	-	6	-	6	4	7	3	50	48	13	42	-	-	2	-	54	52	26	45
VI	32	33	12	3	24	23	11	18	111	158	33	61	15	33	3	3	167	214	56	82
VII	55	49	3	1	14	17	5	1	116	179	18	15	21	49	1	1	185	245	26	17
ВСЬОГО	88	82	21	4	44	45	23	22	301	400	76	127	36	82	6	4	433	527	120	153

Кількість осіб кадрового резерву, які в 2010 році підвищили кваліфікацію – складає **680** слухачів різних категорій тоді, як в 2009 – **553** особи, а в 2008 році – **313** осіб. Тобто, за період 2008-2010 років склалася тенденція до зростання кількості осіб кадрового резерву, які підвищили свій рівень кваліфікації, відповідно на **127** та **367** осіб, або на **18,7** та **54,0** відсотка в порівнянні із 2008-2009 роками. Зростання кількості осіб кадрового резерву, які підвищили свій рівень кваліфікації в центрі, відбулося за рахунок зростання кількості слухачів державних службовців на **94** особи та за рахунок зростання кількості слухачів осіб, зарахованих до кадрового резерву на посади працівників органів місцевого самоврядування на **33** особи (в порівнянні із 2009 роком). У порівнянні із 2008 роком зростання кількості осіб кадрового резерву, які підвищили свій рівень кваліфікації в центрі, відбулося за рахунок зростання кількості слухачів державних службовців на **260** осіб та за рахунок зростання кількості слухачів осіб, зарахованих до кадрового резерву на посади працівників осіб місцевого самоврядування на **107** осіб. Таким чином, кількість осіб кадрового резерву, які в 2008-2010 роках підвищили кваліфікацію за програмами різних видів навчання, має тенденцію до зростання.

2.1.3. Навчання державних службовців – працівників територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади

У 2010 році на договірній основі було проведено **два** навчання за професійною програмою підвищення кваліфікації працівників районних і міських управлінь головного управління Пенсійного фонду України в області. Навчання пройшли **60** слухачів – спеціалісти з призначення пенсій, спеціалісти з виплати

пенсій, керівники та спеціалісти відділів надходження доходів, або **19,6** відсотків всіх слухачів професійних програм.

Серед державних службовців головного управління Пенсійного фонду України в області, що пройшли навчання, було **35** слухачів віком до 35 років, що складає **57,4** відсотка державних службовців територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади, які навчалися за професійними програмами підвищення кваліфікації.

Працівники територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади на договірній основі навчалися також на тематичних семінарах:

Таблиця 6

№ п/п	Назва семінару	Кількість осіб, що навчалися / з них, віком до 35 років
Короткотермінові тематичні семінари		
1	Техніка комунікації і ведення переговорів	3 / 1
2	Запобігання і протидія корупції	1 / 0
3	Правове регулювання трудових відносин та соціального забезпечення працівників державних установ	9 / 5
4	Планування службової кар'єри	1 / 1
5	Актуальні питання удосконалення діяльності державних службовців	1 / 1
6	Ефективне спілкування з відвідувачами місцевих органів влади	1 / 1
7	Удосконалення роботи з кадрами	2 / 0
8	Проблеми удосконалення управління персоналом у місцевих органах влади	2 / 2
	Разом	20 / 11
Постійно діючі тематичні семінари		
1	Ділова українська мова у сфері державного управління	2 / 0
2	Використання в роботі кадрових служб системи "Картка"	4 / 3
	Разом	6 / 3
Виїзні тематичні семінари		
1	Запобігання і протидія корупції у місцевих органах влади	8 / 2
2	Актуальні проблеми реформування державного управління та розвитку місцевого самоврядування в Україні	28 / 15
3	Гендерна чутливість та впровадження тендерної політики в Україні	23 / 10
	Разом	59 / 27
	Всього	85 / 41

Таким чином на тематичних короткотермінових семінарах, що проводилися центром, навчання пройшли **20** працівників територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади (в тому числі **11** осіб віком до 35 років, або **55,0** відсотка), на постійно діючих тематичних семінарах – **6** працівників територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади (в тому числі **3** особи віком до 35 років, або **50,0** відсотка), на виїзних тематичних семінарах, що проводилися центром, навчання пройшло **59** працівників територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади (в тому числі **27** осіб віком до 35 років, або **45,8** відсотка).

Всього на тематичних семінарах пройшли навчання **85** працівників територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади (в тому числі **41** особа віком до 35 років, або **48,2** відсотка).

У 2010 році в центрі всього навчалися **146** працівників територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади (**6,7** відсотка від загальної кількості слухачів), з них **76** осіб (**52,1** відсотка) віком до 35 років. Чисельність

державних службовців територіальних підрозділів ЦОВВ, які підвищили кваліфікацію за програмами навчання в 2010 році в порівнянні із 2009 роком збільшилася на **9 осіб** (на **6,2 відсотків**). Щодо планової кількості слухачів-спеціалістів територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади в області (**150 осіб**) спостерігаємо незначне недовиконання плану – на **4 працівники** територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади (на **2,7 відсотків**). Причиною недовиконання плану навчання працівників територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади є відмова замовника – головного контрольно-ревізійного управління в Івано-Франківській області в навчанні за професійною програмою підготовки державних службовців – **25 працівників КРУ** в Івано-Франківській області через брак коштів для оплати навчання.

2.1.4. Навчання посадових осіб місцевого самоврядування

В 2010 році центром реалізовано **три** навчання за розробленою професійною програмою підвищення кваліфікації головних бухгалтерів, спеціалістів з бухгалтерського обліку виконавчих комітетів сільських та селищних рад. Навчання за професійною програмою підвищення кваліфікації пройшли **75 посадових осіб місцевого самоврядування**, або **24,5 відсотків** від загальної чисельності слухачів професійних програм (в тому числі **31 особа**, або **41,3 відсотка** віком до 35 років) і 3 головні бухгалтери інших установ і організацій (**3,8 відсотків** від чисельності слухачів згаданої професійної програми).

З числа слухачів професійної програми підвищення кваліфікації головних бухгалтерів, спеціалістів з бухгалтерського обліку виконавчих комітетів сільських та селищних рад протягом другого тижня навчань було відраховано **1 посадову особу** місцевого самоврядування, що складає **0,3 відсотка** від загальної чисельності слухачів навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації центру.

В 2010 році центром проведено **20** тематичних короткотермінових семінарів, участь у **18** з яких взяли **276 посадових осіб місцевого самоврядування**, що становить **34,0 відсотків** від загальної чисельності слухачів тематичних короткотермінових семінарів. В тому числі **91 особа** віком до 35 років, що становить **33,0 відсотки** від загальної кількості посадових осіб місцевого самоврядування, які пройшли навчання на тематичних короткотермінових семінарах.

Найбільша кількість слухачів посадових осіб місцевого самоврядування була на наступних тематичних короткотермінових семінарах: «Правове регулювання земельних відносин» для спеціалістів-землевпорядників виконавчих комітетів сільських, селищних рад – **51 особа** (в тому числі **21 особа** віком до 35 років, або **41,2 відсотків**); "Підготовка проектів і програм розвитку місцевого самоврядування" для сільських голів – **48 осіб** (в тому числі **3 особи** віком до 35 років, або **6,3 відсотків**); «Ефективне спілкування з відвідувачами місцевих органів влади» для керівників і спеціалістів обласної, районних державних адміністрацій та працівників виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради – **32 особи** (в тому числі **14 осіб** віком до 35 років, або **43,8 відсотків**) та на інших тематичних короткотермінових семінарах. Детальніші дані про участь

посадових осіб місцевого самоврядування в програмах тематичних семінарів подано в таблиці 7.

Таблиця 7

№ п/п	Назва семінару	Кількість осіб, що навчались / з них, віком до 35 років
Короткотермінові тематичні семінари		
1	Підготовка проектів і програм розвитку місцевого самоврядування	48 / 3
2	Техніка комунікації і ведення переговорів	21 / 14
3	Соціальне супроводження прийомних сімей і дитячих будинків сімейного типу	5 / 4
4	Лідерство і формування команди	5 / 0
5	Запобігання і протидія корупції	5 / 1
6	Соціальний супровід сімей, що опинилися у складних життєвих обставинах	6 / 4
7	Правове регулювання трудових відносин та соціального забезпечення працівників державних установ	11 / 4
8	Планування службової кар'єри	11 / 7
9	Правові аспекти діяльності місцевих органів влади	3 / 2
10	Ефективне спілкування з відвідувачами місцевих органів влади	32 / 14
11	Залучення громадян до прийняття рішень органами місцевого самоврядування	18 / 6
12	Теоретичні і методологічні аспекти управління інвестиційною та інноваційною діяльністю в регіоні. Основи права інтелектуальної власності.	3 / 1
13	Сприяння органів місцевого самоврядування розвитку туризму	16 / 2
14	Використання ЄІАС «Діти» в роботі служб у справах дітей	6 / 0
15	Правове регулювання земельних відносин	51 / 21
16	Удосконалення роботи з кадрами	7 / 0
17	Європейська інтеграція України	25 / 8
18	Проблеми удосконалення управління персоналом у місцевих органах влади	3 / 0
	Разом	276 / 91
Постійно діючі тематичні семінари		
1	Ділова українська мова у сфері державного управління	38 / 25
2	Використання в роботі кадрових служб системи “Картка”	3 / 0
3	Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління	71 / 28
4	Мобілізаційна робота	6 / 1
	Разом	118 / 54
Виїзні тематичні семінари		
1	Запобігання і протидія корупції у місцевих органах влади	72 / 20
2	Актуальні проблеми реформування державного управління та розвитку місцевого самоврядування в Україні	100 / 17
3	Гендерна чутливість та впровадження тендерної політики в Україні	21 / 9
4	Залучення інвестицій та написання інвестиційних проектів	24 / 4
	Разом	217 / 50
	Всього	611 / 195

Всього на **26** тематичних семінарах, проведених центром у 2010 році, свою кваліфікацію підвищили **611** (в тому числі **195** осіб віком до 35 років) посадових осіб місцевого самоврядування, що складає **31,9** відсотка від загальної чисельності слухачів тематичних семінарів.

На тематичних постійно діючих семінарах навчання пройшли **118** посадових осіб органів місцевого самоврядування, або **33,8** відсотків від загального числа

слухачів постійно діючих тематичних семінарів (в тому числі **54** особи (**45,8** відсотків) віком до 35 років).

На виїзних тематичних семінарах навчання пройшли **217** посадових осіб місцевого самоврядування, що складає **30,7** відсотка від загального числа слухачів виїзних тематичних семінарів, з них **50** осіб (**23,0** відсотків) віком до 35 років).

Всього протягом року навчання пройшли **688** посадових осіб місцевого самоврядування, або **31,7** відсотків від загальної кількості слухачів, в тому числі **227** (**33,0** відсотків) посадових осіб місцевого самоврядування віком до 35 років. В порівнянні із плановою чисельністю слухачів – посадових осіб місцевого самоврядування в 2010 році (**671** особа) спостерігаємо перевиконання плану на **18** осіб, або на **2,7** відсотка.

2.1.5. Навчання молодих державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та представників молодіжних організацій області

Всіма видами навчань були охоплені **1004** слухачі віком до **35** років (**46,2** відсотка слухачів), у тому числі **605** працівників місцевих органів виконавчої влади, **227** працівників органів місцевого самоврядування, **76** працівників територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади та **96** молодих осіб, які не є державними службовцями чи посадовими особами місцевого самоврядування, але перебувають в кадровому резерві на ці посади, є працівниками бюджетних організацій, депутатами місцевих рад, активістами громадських організацій. Порівнюючи з 2009 роком, у 2010 році охоплено всіма видами навчання на **201** слухача віком до **35** років більше, або на **20,0** відсотка.

За професійними програмами підвищення кваліфікації протягом 2010 року навчались молоді державні службовці віком до 35 років:

- **66** спеціалістів структурних підрозділів райдержадміністрацій, VII категорія посад;
- **7** керівників структурних підрозділів райдержадміністрацій, VI категорія посад;
- **13** осіб що перебувають в кадровому резерві на посади державних службовців VI категорії посад працівників райдержадміністрацій;
- **32** головні бухгалтери, спеціалісти з бухгалтерського обліку виконавчих комітетів сільських та селищних рад;
- **35** працівників Головного управління Пенсійного фонду України в Івано-Франківській області.

З метою залучення молоді до державної служби, служби в органах місцевого самоврядування та створення умов для її професійного зростання, центром в 2010 році проведено такі тематичні семінари, орієнтовані на осіб до 35 років:

Таблиця 8

№ п/п	Назва семінару	Кількість навчальних груп	Кількість осіб віком до 35 років
Короткотермінові тематичні семінари			
1	“Підготовка проектів і програм розвитку місцевого самоврядування”, 2 дні	2	6
2	“Техніка комунікації і ведення переговорів”, 3 дні	3	53

3	"Соціальне супроводження прийомних сімей і дитячих будинків сімейного типу", 5 днів	1	11
4	"Лідерство і формування команди", 3 дні	1	25
5	"Запобігання і протидія корупції", 2 дні	1	20
6	"Соціальний супровід сімей, що опинилися у складних життєвих обставинах", 3 дні	1	13
7	"Правове регулювання трудових відносин та соціального забезпечення працівників державних установ", 3 дні	1	19
8	"Планування службової кар'єри", 3 дні	2	43
9	"Дисципліна і контроль у сфері діяльності органів виконавчої влади", 2 дні	1	12
10	"Правові аспекти діяльності місцевих органів влади", 3 дні	1	5
11	"Актуальні питання удосконалення діяльності державних службовців", 2 дні	2	31
12	"Ефективне спілкування з відвідувачами місцевих органів влади", 2 дні	4	42
13	"Залучення громадян до прийняття рішень органами місцевого самоврядування", 2 дні	1	11
14	"Теоретичні і методологічні аспекти управління інвестиційною та інноваційною діяльністю в регіоні. Основи права інтелектуальної власності", 5 днів	1	9
15	"Сприяння органів місцевого самоврядування розвитку туризму", 3 дні	1	10
16	"Використання ЄІАС "Діти" у роботі служб у справах дітей", 1 день	2	22
17	"Правове регулювання земельних відносин", 3 дні	3	23
18	"Удосконалення роботи з кадрами", 2 дні	2	20
19	"Європейська інтеграція України", 3 дні	2	13
20	"Проблеми удосконалення управління персоналом у місцевих органах влади", 2 дні	1	5
Разом		33	393
Постійно діючі тематичні семінари			
1	"Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління", 5 днів	14	87
2	"Ділова українська мова у сфері державного управління", 4 дні	3	59
3	"Мобілізаційна робота", 2 дні	1	6
4	"Використання в роботі кадрових служб системи "Картка", 3 дні	2	15
Разом		20	167
ВСЬОГО		53	560

На виїзних тематичних семінарах навчання пройшов **291** слухач віком до 35 років, що складає **41,2** відсотка від загального числа слухачів виїзних тематичних семінарів (в тому числі **185** осіб державних службовців місцевих органів виконавчої влади; **50** осіб місцевого самоврядування і **27** державних службовців територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади).

Всього протягом року навчання пройшли **1004** слухачі віком до 35 років, або **46,2** відсотка від загальної кількості слухачів (в тому числі **227 (32,9** відсотка) посадових осіб місцевого самоврядування; **605 (52,9** відсотка) державних службовців місцевих органів виконавчої влади і **76 (52** відсотки) державних службовців територіальних підрозділів ЦОВВ).

2.1.6. Навчання депутатів місцевих рад та заходи просвітницького характеру

На виконання Плану заходів просвітницького та інформаційного характеру щодо необхідності децентралізації державного управління та розвитку

ефективного місцевого самоврядування, затвердженого наказом Начальника Головдержслужби України від 13.04.2006, в центрі протягом 2010 року пройшли навчання за різними видами депутати місцевих рад. Всього протягом року навчалось **223** депутатів місцевих рад, що від загальної чисельності слухачів складає **10,3** відсотка.

У навчанні за професійними програмами підвищення кваліфікації взяли участь 29 депутатів місцевих рад (**9,5** відсотка від всієї кількості слухачів навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації).

Навчання на тематичних короткотермінових семінарах пройшли **64** депутати місцевих рад різних рівнів, що від загальної чисельності слухачів тематичних короткотермінових семінарів складає **7,9** відсотка.

Всього протягом 2010 року на тематичних семінарах навчалися **30** осіб, які є депутатами рад різних рівнів, або **8,6** відсотка від загальної чисельності слухачів – депутатів місцевих рад, що пройшли навчання в центрі протягом року.

Для активізації участі громадськості у прийнятті рішень місцевими органами влади центром проведено вісімнадцять навчань на **чотирьох** виїзних тематичних семінарах: “Актуальні проблеми реформування державного управління та розвитку місцевого самоврядування”, “Запобігання і протидія корупції у місцевих органах влади”, “Гендерна чутливість та впровадження гендерної політики в Україні”, “Залучення інвестицій та написання інвестиційних проектів”

Навчанням на виїзних тематичних семінарах охоплено **100** депутатів місцевих рад, або **14,1** відсотка від загальної чисельності слухачів виїзних тематичних семінарів.

2.2. Основні напрямки навчально-методичної роботи

2.2.1. Види підвищення кваліфікації кадрів

Основними видами підвищення кваліфікації у 2010 році були тематичні короткотермінові (у тому числі виїзні тематичні семінари) і постійно діючі семінари та навчання за професійними програмами підвищення.

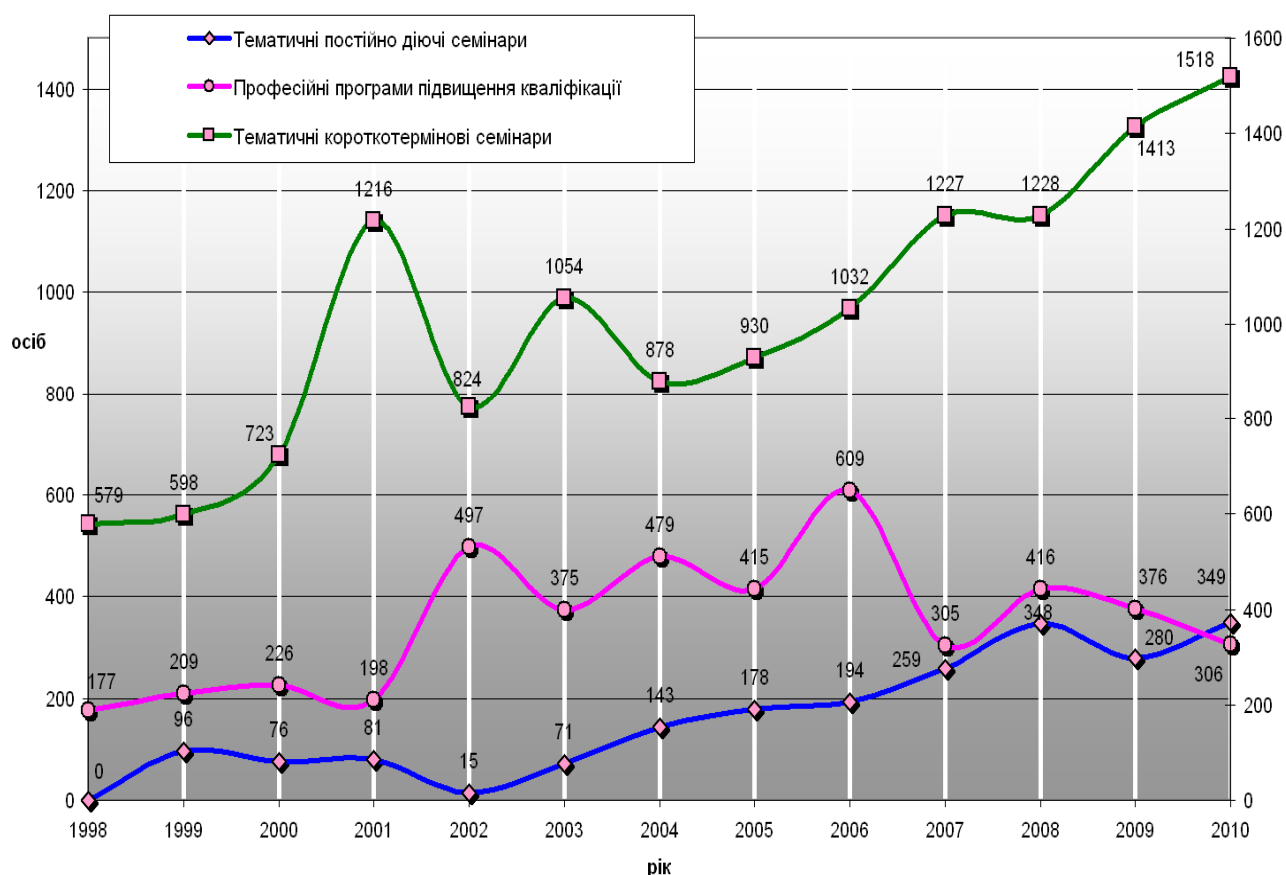
Всього проведено **84** навчальні заходи, в тому числі навчань:

- за професійними програмами підвищення кваліфікації - **13**;
- на короткотермінових тематичних семінарах - **33**;
- на постійно діючих тематичних семінарах - **20**;
- на виїзних односторонніх тематичних семінарах - **18**.

Показники навчальної діяльності центру в 2010 році у порівнянні з попередніми роками подані на *діаграмі 3, у таблицях 9 і 10*.

Протягом 2010 року центр успішно пройшов процедуру ліцензування діяльності з надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та керівників, працівників державних підприємств, установ і організацій галузі знань, напряму підготовки 1501 «Державне управління» і отримав ліцензію Міністерства освіти і науки України від 7 грудня 2010 року АБ №529540 на п'ятирічний термін.

Порівняння показників навчальної діяльності центру в 1997-2010 роках
(за чисельністю слухачів і видами підвищення кваліфікації)



Таблиця 9

№ п/п	Вид навчального заходу	Кількість навчальних заходів												
		1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
1	Професійні програми підвищення кваліфікації	7	12	12	9	17	14	19	19	23	16	19	18	13
2	5-денні тематичні семінари	4	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2
3	4-денні тематичні семінари	9	11	12	6	1	7	5	1	1	—	—	—	—
4	3-денні тематичні семінари	3	3	5	17	17	25	16	38	12	29	20	22	15
5	2-денні тематичні семінари	2	—	1	1	1	—	1	3	—	3	5	5	14
6	1-денні тематичні семінари	5	10	10	21	11	5	7	5	19	11	16	20	20
7	Тематичні постійно діючі семінари	—	4	3	3	1	4	12	13	15	17	19	18	20
ВСЬОГО:		30	40	43	57	31	41	41	79	70	77	79	84	84

Таблиця 10

№ п/п	Вид підвищення кваліфікації	Кількість слухачів												
		1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
1	Професійні програми підвищення кваліфікації	177	209	226	198	497	375	479	415	609	305	416	376	306
2	Тематичні короткотермінові семінари	579	598	723	1216	824	1054	878	930	1032	1227	1228	1413	1518
3	Тематичні постійно діючі семінари	—	96	76	81	15	71	143	178	194	259	348	280	349
ВСЬОГО:		756	903	1025	1495	1336	1500	1500	1523	1835	1791	1992	2069	2173

2.2.2. Навчально-методичне, кадрове та інформаційне забезпечення навчання

Центром здійснюється пошук і впровадження в навчальний процес нових форм та методів навчання з використанням сучасних комп'ютерних технологій, проведення тренінгів, тестувань, обмін позитивним досвідом роботи при проведенні виїзних практичних занять, стажування на робочому місці у структурних підрозділах облдержадміністрації.

Основними видами навчальних занять в центрі є лекції, семінарські, практичні аудиторні та виїзні заняття, дискусії, ділові ігри, аналіз конкретних ситуацій, обмін досвідом роботи, тематичні зустрічі, бесіди за “круглим столом”, групові та індивідуальні консультації, стажування і тренінги.

В 2010 році розроблено і проведено **18** виїзних тренінгових занять за тематикою: з питань: запобігання і протидії корупції у місцевих органах влади, актуальні проблеми реформування державного управління та розвитку місцевого самоврядування в Україні; гендерна чутливість та впровадження гендерної політики в Україні; залучення інвестицій та написання інвестиційних проектів, на яких пройшли навчання **138** осіб (**37,9** відсотків) від загальної чисельності слухачів тематичних короткотермінових семінарів. Серед слухачів тренінгових занять **291** особа, або **41,2** відсотка – слухачі віком до 35 років.

При проведенні занять застосовувалися сучасні технічні засоби навчання – мультимедійні проектори, графопроєктори, відеокамера, ноутбук, магнітна дошка, фліп-чарти, коркові дошки, відеоапаратура для демонстрування навчальних відеофільмів.

У програмі стажування слухачів передбачається вивчення структури органу влади та його функцій, галузевих напрямів роботи керівників і фахівців. Змістовне наповнення і результат практичної підготовки (підвищення кваліфікації) державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування досягається через використання програми практичної підготовки, в якій визначені вимоги до професійних обов'язків слухачів різних категорій посад і кадрового резерву.

Відповідно до рекомендаційних листів Голодержслужби України №11/01–35/1 від 01.02.2010 р. центром у 2010 році продовжено започаткований у 2009 році такий вид підвищення кваліфікації, як участь державних службовців у щорічному Всеукраїнському конкурсі «Кращий державний службовець». На базі центру

у 2010 році проходив перший і другий тури конкурсу, в якому брали участь **44** державні службовці, з них **30** осіб віком до 35 років.

Протягом року центром розроблено і впроваджено **5** професійних програм підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування; **20** програм тематичних короткотермінових семінарів; **4** програми тематичних постійно діючих семінарів, **4** програми виїзних тематичних семінарів (додаток 2).

Навчально-методичним відділом центру проводиться робота щодо актуалізації змісту навчань державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування. В 2010 році проведено навчання за розробленими професійними програмами підвищення кваліфікації спеціалістів структурних підрозділів райдержадміністрацій, VII категорії посад; керівників структурних підрозділів райдержадміністрацій, VI категорія посад; кадрового резерву на посади державних службовців VI категорії посад працівників райдержадміністрацій. Навчання за професійними програмами здійснили **163** державні службовці місцевих органів виконавчої влади (**53,3** відсотків), з них **84** особи (**51,5** відсотків) віком до 35 років.

У співпраці з Західноукраїнським центром «Жіночі перспективи» в 2010 році розроблено та впроваджено виїзний тематичний семінар – тренінг «Гендерна чутливість та впровадження гендерної політики в Україні» для працівників структурних підрозділів облдержадміністрації, працівників райдержадміністрацій, виконавчих апаратів районних рад, територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади в області, депутатів місцевих рад, активістів громадських організацій.

Протягом року проведено **18** виїзних семінарів - тренінгів для слухачів в рамках навчань за професійною програмою підвищення кваліфікації для працівників структурних підрозділів облдержадміністрації, працівників райдержадміністрацій, виконавчих апаратів районних рад, територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади в області, депутатів місцевих рад, активістів громадських організацій, на яких навчались **707** слухачів, з яких **41,2** відсотка були особи віком до 35 років.

Організовано **8** стажувань на робочих місцях для спеціалістів структурних підрозділів райдержадміністрацій, VII категорія посад; керівників структурних підрозділів райдержадміністрацій, VI категорія посад; кадрового резерву на посади державних службовців VI категорії посад працівників райдержадміністрацій; **3** стажування на робочих місцях в районних фінансових управліннях головних бухгалтерів, спеціалістів бухгалтерського обліку виконавчих комітетів сільських та селищних рад, а також **2** стажування працівників Головного управління Пенсійного фонду України в Івано-Франківській області.

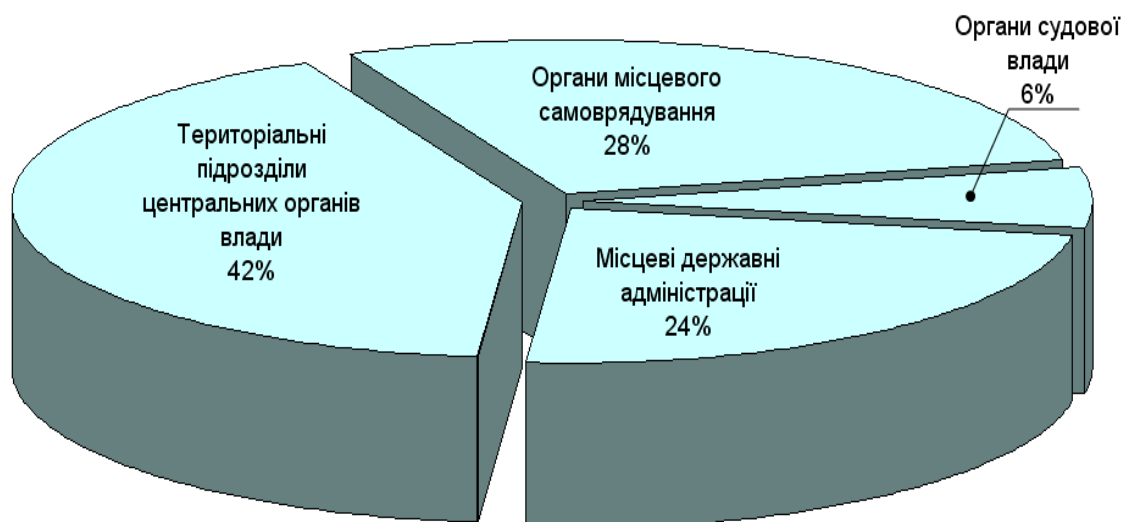
Методичний кабінет центру забезпечує навчальний процес у центрі підручниками, методичними посібниками, матеріалами для самоосвіти та рекомендаціями щодо впровадження нових форм і методів роботи, інформаційними матеріалами, нормативно-правовими актами.

3. НАУКОВО-МЕТОДИЧНА І ВИДАВНИЧА РОБОТА

Протягом року центр займався дослідженням державної служби та служби в органах місцевого самоврядування області, що дозволяє правильно планувати потребу в підвищенні кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (*структура державної служби та служби в органах місцевого самоврядування в області подана на діаграмі 4*) та аналізом даних про підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування і вивченням потреб навчання кадрів.

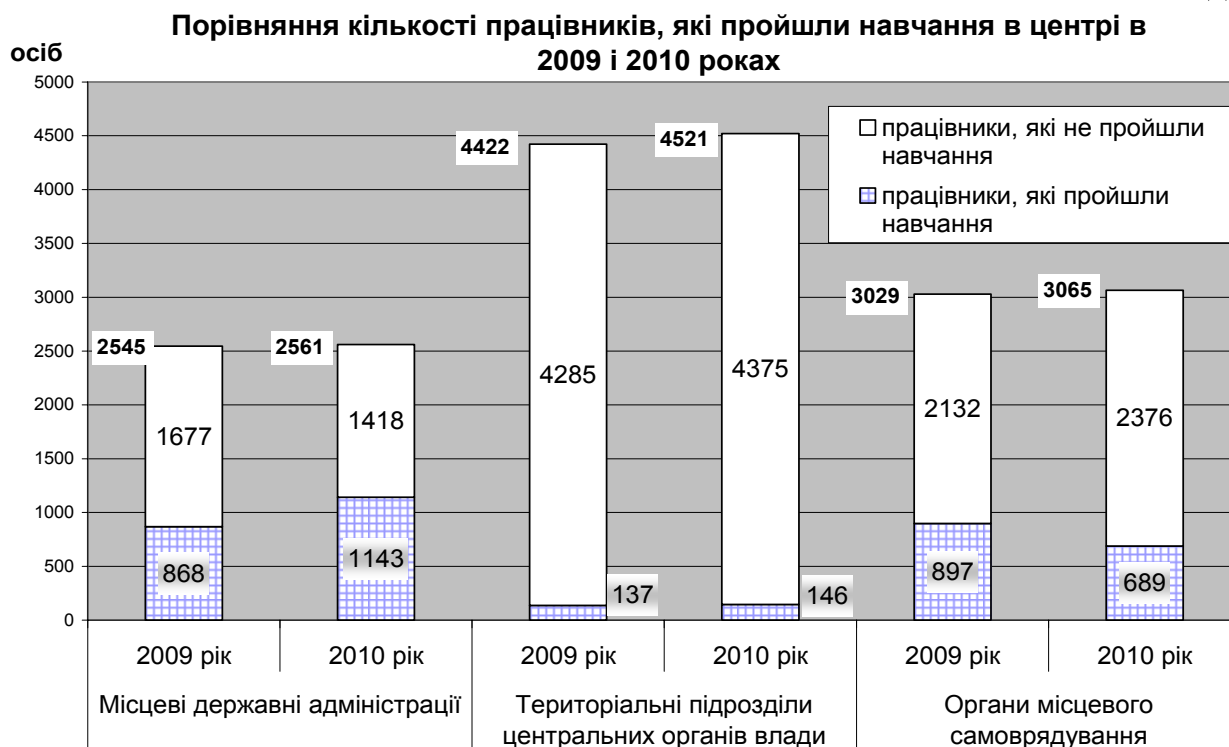
Діаграма 4

Структура державної служби і служби в органах місцевого самоврядування в Івано-Франківській області
(за статистичними даними станом на 31 грудня 2009 року)



Назва органу влади	Кількість осіб
Місцеві державні адміністрації	2561
Територіальні підрозділи центральних органів влади	4521
Органи місцевого самоврядування	3065
Органи судової влади	686
Разом	10833

Планування підвищення кваліфікації кадрів центром здійснюється спільно з управлінням державної служби Голодержслужби України в області з використанням даних системи «Картка». Це дозволяє визначити персональний склад осіб, які повинні бути скеровані протягом року на навчання, в розрізі кожного державного органу, не допускати випадків, коли державні службовці чи посадові особи місцевого самоврядування тривалий час не підвищують свою кваліфікацію, визначати ефективну потребу в тому чи іншому виді підвищенні кваліфікації та формувати цільові навчальні групи як за категорією осіб, так і за тематикою навчань.



Для забезпечення якісної організації науково-методичної роботи центр співпрацює з провідними викладачами вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації м. Івано-Франківська. За підсумками їх напрацювань протягом року підготовлені й вийшли друком 7 випусків серії «Навчально-методичні матеріали».

Розроблені і видані навчально-методичні матеріали висвітлюють питання вдосконалення публічної адміністрації, регіонального управління, розвитку місцевого самоврядування, проблем удосконалення державної та муніципальної служб, а також соціально-економічні та гуманітарні питання державного управління.

Проводиться робота щодо створення власних розробок. Працівниками центру підготовлені і вийшли друком **16** інформаційних збірників, посібників та рекомендацій з різних аспектів: удосконалення мовної підготовки, питання європейської інтеграції, проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.

Працівники центру готують та подають до друку наукові статті. Протягом року опубліковано у періодичних виданнях та збірниках:

1. Комунальний навчальний заклад «Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій»/ матеріал підгот. Л.В.Бойчук //Кращі регіональні практики підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування: збірник матеріалів / за заг. ред. Т.В. Мотренка, М.М. Іжи. – Одеса: ОРІДУ НАДУ, 2010. – С.99-106.

2. Надворняк Я.М. Аналіз безбитковості у рентабельному веденні виробництва м'яса великої рогатої худоби в Прикарпатті України /Я.М. Надворняк // Економіка АПК. – 2010. – №9. – С.37-39.

3. Надворняк Я.М. Підвищення економічної ефективності виробництва яловичини/ Я.М. Надворняк // Економіка АПК. – 2010. – №11. – С.33-37.

Наукові праці молодого спеціаліста, методиста навчально-методичного відділу Дебенка І.Б. опубліковані у збірниках наукових та науково-методичних праць:

1.Дебенко І.Б. Символізації політики як складова процесу демократичної трансформації /І.Б. Дебенко // II Науково-практична конференція на тему: «Трансформації політичної системи України в контексті світових глобалізаційних змін» (Львів, березень 2010р.) – Л.,2010. – С.38-41.

2. Дебенко І.Б. Засоби масової інформації в умовах суспільно-політичних трансформацій українського суспільства / І.Б. Дебенко //Політична криза чи криза громадськості в Україні: матеріали круглого столу/ укл.: І.Кіянка, М. Поліщук. – Л.,2009. – С.31-41.

3.Дебенко І.Б. Вільні ЗМІ як складова інтеграції України до Європейського Союзу / І.Б. Дебенко // Європа очима молоді. – Л.,2009. – С.5-14.

4. Дебенко І.Б. ЗМІ як засіб поширення ідеології у сучасному світі / Дебенко І.Б. // II Науково-практична студентська конференція « Ідейні основи соціально-політичних систем. Політичні ідеології: трансформація уявлень в контексті сучасності». – Л.: Філософський факультет ЛНУ ім. І.Франка Центр політичних досліджень,2009. – С.62-65.

Центром щорічно проводиться робота щодо впровадження результатів дисертаційних досліджень науково-викладацького складу центру та молодих науковців міста та області.

У 2010 році у навчальний процес підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування **впроваджено результати дисертаційних досліджень трьох викладачів та молодих аспірантів:**

-Т.В.Левкун, аспіранта кафедри економічної політики та фінансів Львівського регіонального інституту державного управління НАДУ при Президентові України;

-Т.Ю. Витко, асистента кафедри державного управління Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, здобувача кафедри державного управління та місцевого самоврядування Дніпропетровського регіонального інституту державного управління НАДУ при Президентові України;

-В.І. Малімона, асистента кафедри державного управління Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу.

Навчально-методичні матеріали «Роль та місце місцевих органів влади щодо розвитку підприємницької діяльності та здійснення регуляторної політики на території» Т.В.Левкун відповідають змісту навчального модуля галузевої складової варіативної частини професійної програми підвищення кваліфікації державних службовців «Роль та місце місцевих органів влади щодо розвитку підприємницької діяльності та здійснення регуляторної політики на території». За цими матеріалами центром видано збірник, який використовується для навчання слухачів центру за професійною програмою підвищення кваліфікації державних службовців V-VII категорії посад як навчально-методичне забезпечення. В збірнику аналізуються регіональні проблеми розвитку області та підприємництва, зокрема, пропонуються сучасні механізми їх реалізації. Збірник також використовується як навчально-методичне забезпечення тематичних

короткотермінових семінарів з проблем розвитку підприємницької діяльності та реалізації державної регуляторної політики. Може бути корисним для самоосвіти працівників сфери управління, студентам, аспірантам, науковцям і викладачам закладів післядипломної освіти. Використання збірника зазначених навчально-методичних матеріалів центром планується і у наступних роках.

За результатами досліджень Витко Т.Ю. щодо добору кадрів на державну службу, де автор розглядає механізми та принципи добору кадрів на державну службу в ряді зарубіжних країн і робить порівняння із практикою цієї роботи в Україні, дає певні рекомендації щодо удосконалення роботи по добору кадрів на державну службу, центром видано випуск 46 «Удосконалення добору кадрів на державну службу в Україні» в серії «Навчально-методичні матеріали». Навчально-методичні матеріали використовувалися для навчання керівників кадрових служб структурних підрозділів обласної державної адміністрації, апаратів районних державних адміністрацій – слухачів двох навчань тематичного короткотермінового семінару «Удосконалення роботи з кадрами».

Теоретичні положення і висновки дисертаційного дослідження «Культурна політика держави як фактор реформування суспільства» Малімона В.І. використовувалися під час проведення тематичних короткотермінових семінарів: «Підготовка проектів і програм розвитку місцевого самоврядування», «Залучення громадян до прийняття рішень органами місцевого самоврядування» і «Техніка комунікації та ведення переговорів». Зокрема, за програмою короткотермінового тематичного семінару «Підготовка проектів і програм розвитку місцевого самоврядування» підвищували свою кваліфікацію сільські голови, а за програмою тематичного семінару «Залучення громадян до прийняття рішень органами місцевого самоврядування», розробленою Малімоном В.І., в центрі пройшли навчання працівники обласної державної адміністрації, виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських і селищних рад, активісти молодіжних громадських організацій.

З метою наукового узагальнення та поширення позитивного досвіду навчально-організаційної та методичної роботи центру в серії “Навчально-методичні матеріали” вийшли друком 40,41,42,43,44,45,46-ий випуски:

1. Загальне діловодство. Вимоги до оформлення документів [Текст] /Укл.: В.М. Пахомов; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2010. –108с. (вип.40).

2.Кушнірюк В.М. Організація комунікативних заходів у роботі державного службовця: практичний посібник [Текст] /В.М.Кушнірюк; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. . – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2010. – 56с. (вип.41).

3.Політичне прогнозування: навчально-методичні матеріали та практикум для самостійної роботи з політології [Текст] /уклад. І.С. Монолатій;Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2010. – 56с. (вип.42).

4.Тимків В.М. Оптимізація публічної влади в Україні: науково-практичний посібник [Текст] /В.М. Тимків; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2010. – 44с. Бібл.: 62. (вип.43).

5.Проведення перших сесій новообраних сільських рад: методичні рекомендації та матеріали [Текст] /Авт.: Андрусак М. М., Батюк О. С., Волошинський Б. І., Мельник М. Ю.;Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано Франківськ: ІФОЦППК,2010. – 36с. (вип.44).

6.Левкун Т.В. Роль та місце місцевих органів влади щодо розвитку підприємницької діяльності та здійснення регуляторної політики на території: збірник навчально-методичних матеріалів [Текст] / Т.В. Левкун, аспірант кафедри економічної політики та фінансів Львівського регіонального інституту державного управління НАДУ при Президентові України; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2010. – 138с. (45).

7. Витко Т. Добір кадрів на державну службу: зарубіжний та вітчизняний досвід [Текст] / Авт.: Т. Витко, асистент кафедри державного управління Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано - Франківськ: ІФОЦППК,2010. – 16с. (вип.46).

У 2010 році продовжено видання серії «Довідково-інформаційні матеріали», яка включає інформацію з питань діяльності органів державного управління, організації державної служби, служби в органах місцевого самоврядування. У 2010 році вийшли друком **13** випусків цієї серії:

1. Як написати проект [Текст]- 2-ге вид, доп. /Укл.: Л.В. Бойчук; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2010. – 38с. (вип.22/10).

2.Труднощі в діловому мовленні [Текст] /Укл.: В.М. Пахомов, Л.І. Яковенко; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2010. – 48с. (вип.23/10).

3.Соціальне супроводження прийомних сімей та дитячих будинків сімейного типу [Текст] /Укл.: О.М. Румак, Л.І. Яковенко; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2010. – 68с.(вип.24/10).

4.Надання соціальних послуг сім'ям, які перебувають у складних життєвих обставинах [Текст]/Укл.: І.О.Ніжаща, Л.І.Яковенко; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади,

органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2010. – 40с. (вип.25/10).

5.Кушнірюк В.М. Технологія підготовки і проведення публічного виступу [Текст]/Укл.: В.М.Кушнірюк; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2010. – 16с. (вип.26/10).

6.Тестові завдання: основні напрями діяльності органів місцевого самоврядування в Україні та в Івано-Франківській області [Текст] /Укл.: Б.І. Волошинський; Я.М. Надворняк; Л.М. Семеґен; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2010. –82с. (вип.27/10).

7.Стратегія державної кадрової політики на 2011-2020 роки (Проект) [Текст]/Укл. Л.В.Бойчук, А.І.Деркач; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.- Івано-Франківськ:ІФОЦППК,2010. - 40с. (вип.28/10).

8.Європейська хартія місцевого самоврядування.[Текст]/Укл.:Б.І. Волошинський; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2010. – 28с. (вип.29/10).

9. Інтернет-технології в управлінській діяльності. Робота з інформаційно-пошуковими системами мережі Інтернет: лаб. роб. [Текст]/ Укл. : О.В. Корнута, В.А.Корнута, Р.О.Шкварла; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2010. – 36с.(вип.30/10).

10.Практичний посібник кадрової служби органу місцевого самоврядування [Текст] /Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; управління державної служби Голодержслужби України в Івано-Франківській області. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2010. – 28с. (вип.31/10).

11.Практичний посібник кадрової служби місцевої державної адміністрації [Текст] /Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.; управління державної служби Голодержслужби України в Івано-Франківській області. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2010. – 44с. (вип.32/10).

12.Оцінювання діяльності та атестація державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування: зб. нормативно-правових актів [Текст] / Укл.: Л.В. Бойчук; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК,2010. – 40с.(вип.33/10).

13. Рекомендації щодо особливостей звільнення, надання пільг і гарантій працівникам органів місцевого самоврядування [Текст] / Авт.: І.І.Дейдей; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК, 2010. – 24с. (вип.34/10).

З метою поліпшення методичного забезпечення професійного навчання управлінців у центрі також виходили друком окремі видання:

1. Каталог книжкових видань. Нові надходження за 2009 рік. Випуск 3 [Текст] /Укл.: Л.І.Яковенко; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК, 2010. – 8с. *Перелік нової фахової літератури, що надійшла у бібліотечний фонд центру і є необхідною для навчального процесу.*

2. Перевір себе (на допомогу учасникам щорічного Всеукраїнського конкурсу "Кращий держаний службовець") [Текст] /Укл. Л.В.Бойчук, А.І.Деркач; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. - Івано-Франківськ: ІФОЦППК, 2010. - 44с. *Збірник тестів для державних службовців, які беруть участь у Всеукраїнському конкурсі «Кращий державний службовець»*

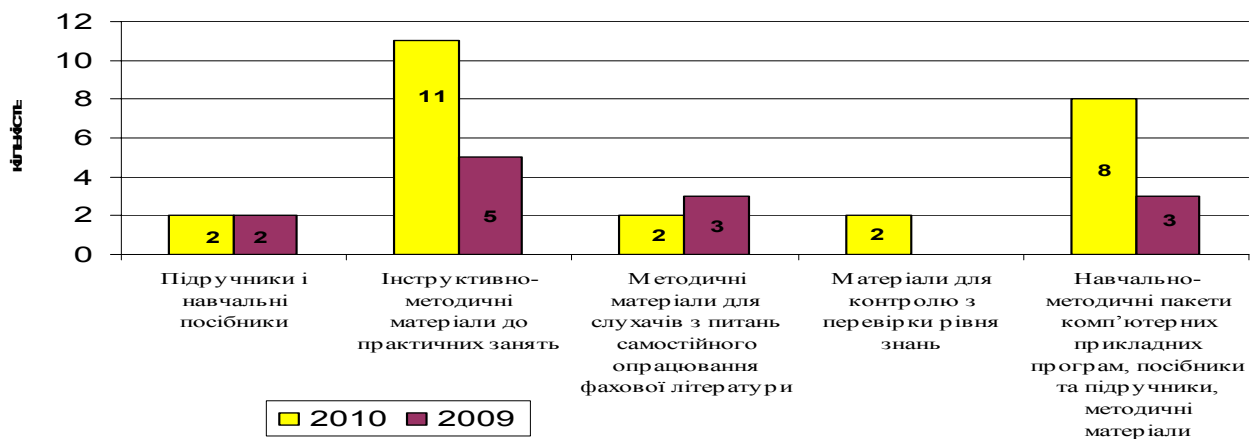
3. Європейський тиждень місцевої демократії. Інформаційний буклет [Текст]/Укл.: Б.І.Волошинський; Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК, 2010. – 8с. *Інформаційний матеріал подає відомості про виникнення та розвиток традиції проведення Європейського тижня місцевої демократії в країнах-членах Ради Європи та в Україні.*

Розроблено електронне видання

«Правове регулювання земельних відносин: Спеціальна добірка матеріалів, відповідно до нових нормативних актів України»: [Оновлений матеріал]

Діаграма 6

Методичні матеріали, видані центром у 2009-2010 р.р.



В порівнянні з минулим роком кількість виданих нових методичних матеріалів в 2010 році, як видно з *діаграми 6*, значно зросла.

Забезпечення належного рівня підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування різних категорій посад та кадрового резерву досягається центром шляхом залучення до проведення занять професорсько-викладацького складу з інших навчальних закладів та фахівців-практиків державного управління і державної служби .

З метою залучення до викладання висококваліфікованих фахівців центром в 2010 році здійснювалася співпраця з:

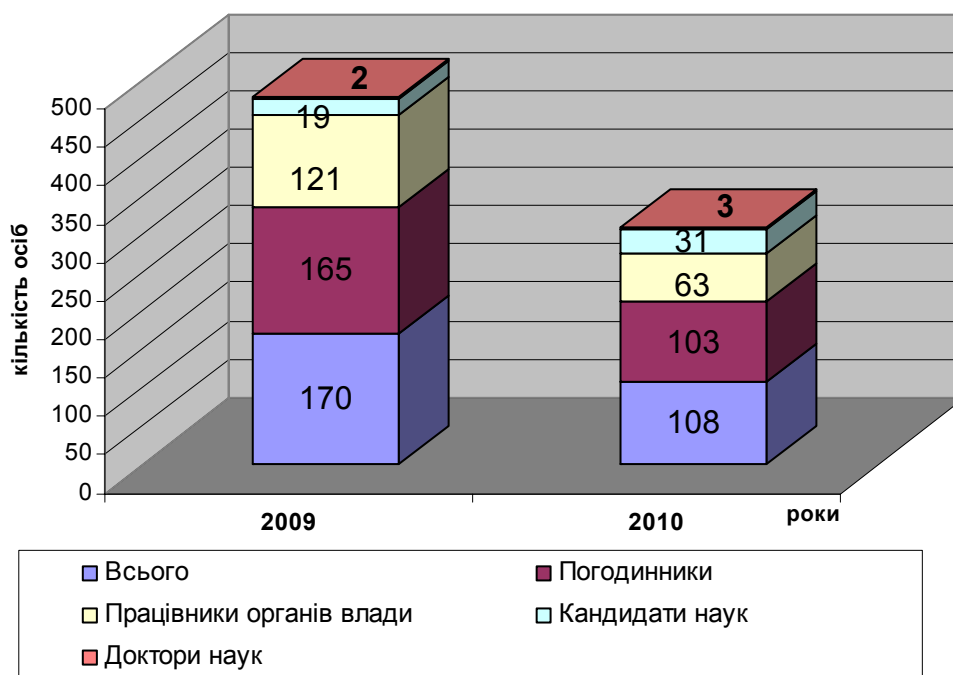
- Івано-Франківським національним технічним університетом нафти і газу;
- Прикарпатським національним університетом ім. В. Стефаника;
- Карпатським факультетом Академії муніципального управління;
- представництвом Фонду Ганса Зайделя в Україні.

Всього до викладання у центрі в 2010 році залучено **108** викладачів, з них:

- докторів наук, професорів - **3**;
- кандидатів наук, доцентів - **31**;
- працівників органів влади - **62** (в т.ч. **2** магістри державного управління та **3** магістри державної служби);
- штатних працівників центру - **6**.

Діаграма 7

Якісний склад викладачів



Як показує аналіз (діаграма 7), в центрі формується стабільний колектив викладачів. Цим можна пояснити загальне зменшення чисельності викладацького складу в порівнянні з 2009 роком на **36,5** відсотка (**108** викладачів у 2010 році проти **170** – у 2009 році), оскільки одні й ті ж викладачі викладають свою тему в декількох групах, або ведуть цілий модуль. Збільшилась кількість викладачів, які мають вчені звання, **61,9** відсотка: професорський склад збільшився з 2 осіб до 3, а кількість кандидатів наук зросла з 19 осіб до 31.

Методичний кабінет забезпечує навчальний процес у центрі підручниками, методичними посібниками, матеріалами для самоосвіти та рекомендаціями щодо впровадження нових форм і методів роботи, інформаційними матеріалами, нормативно-правовими актами.

Протягом 2010 року кабінетом отримано **36** примірників методичних матеріалів від Львівського регіонального інституту державного управління НАДУ при Президентові України та **142** примірники навчальних посібників від фундації Польсько-Української співпраці ПАУСІ.

Від початку діяльності методичного кабінету у ньому формується книжковий фонд. Значною є кількість підручників з філософії, історії України, економіки, психології, юридичних дисциплін, енциклопедій, словників. Наявна навчальна та методична література з усіх напрямків наукової та навчальної діяльності центру.

Бібліотека формує свої фонди згідно з потребами навчально - методичної та науково-пошукової роботи центру, забезпечує слухачів і викладачів підручниками, посібниками, кодексами, нормативними документами.

Протягом року було придбано **94** примірники навчальних посібників, підручників, довідників за тематикою професійних програм на суму **6,7 тис. грн.** Зросла протягом останнього року навчально-методична база електронних підручників і навчальних посібників, яка становить **55** одиниць. Сьогодні бібліотечний фонд нараховує 2134 примірники книг та журналів.

Цінними в інформаційному забезпеченні читачів є також і періодичні видання. На 2011 рік передплачено **20** найменувань газет та журналів на суму **8,8 тис. грн.**

Для правильного та оперативного пошуку певного видання в бібліотечному фонді використовується: алфавітний та систематичний каталоги, систематична картотека газетно-журнальних статей, видається бюлетень “Нові надходження”.

Бібліотечним фондом користуються слухачі, викладачі, працівники центру, а також працівники органів державної влади та органів місцевого самоврядування міста й області, які навчаються в магістратурі.

У бібліотеці організовуються книжкові виставки, тематичні перегляди. В аудиторіях встановлено стенди для виставок книг та інших видів друкованої інформації.

Центр має у своєму розпорядженні необхідну комп’ютерну базу, копіювальні машини різної потужності, машини для брошурування, зшивання та обрізання методичних матеріалів і збірників.

Протягом 2010 року центром здійснювалася видавнича діяльність та виготовлено друкованої продукції **3419** примірників.

Основні напрями видавничої діяльності полягають у забезпеченні слухачів та викладачів необхідними методичними матеріалами для належного проведення навчального процесу.

4. КОМУНІКАТИВНІ ЗАХОДИ ТА НАДАННЯ НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНОЇ ДОПОМОГИ

Центром з метою підвищення ефективності та якості навчального процесу організовуються різноманітні комунікативні заходи за участю слухачів та викладацького складу центру. Викладачі та працівники центру беруть участь у конференціях, «круглих столах», наукових дискусіях, презентаціях, тощо. Стало традицією щорічно проводити ряд комунікативних заходів: конференцій, навчальних семінарів із регіональними центрами підвищення кваліфікації, використовуючи сучасні засоби спілкування та можливості Інтернет-технологій.

Так, 9 квітня в центрі проведено презентацію практичного посібника «Загальне діловодство. Вимоги до оформлення документів» (автор Пахомов В. М., доцент кафедри документознавства та інформаційної діяльності ІФНТУНГ, кандидат філологічних наук). Видання посібника було обумовлено потребою навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування на тематичному постійно діючому семінарі «Ділова українська мова у сфері державного управління». Нове видання викликало значний інтерес у всіх категорій слухачів, які в процесі своєї роботи постійно відчують потребу у поглибленому вивченні державної мови та удосконаленні культури мовлення.

На виконання Указу Президента України №806/2010 «Про першочергові заходи щодо вдосконалення формування та реалізації державної кадрової політики» від 12 серпня 2010 року в Івано-Франківській області у період з 27.08.10 по 09.09.10 проходили громадські обговорення проекту Стратегії державної кадрової політики на 2011-2020 роки.

Центр також активно включився в цей процес. 25 серпня спільно з Управлінням державної служби Голодержслужби України в області та відділом кадрової роботи апарату облдержадміністрації проведено громадське обговорення Проекту Стратегії на нараді з керівниками кадрових служб структурних підрозділів облдержадміністрації. На нараді також відбулася презентація випуску «Стратегія державної кадрової політики на 2011-2020 роки (Проект)», виданого напередодні окремою брошурою в серії «Довідково-інформаційні матеріали» спільно з Управлінням державної служби Голодержслужби України в Івано-Франківській області.

Протягом вересня 2010 року двічі відбулися обговорення Проекту Стратегії державної кадрової політики на 2011-2020 роки в центрі із слухачами професійних програм підвищення кваліфікації.

8 вересня 2010 року в центрі відбулася презентація та обговорення Проекту Стратегії державної кадрової політики на 2011-2020 роки із посадовими особами місцевого самоврядування - слухачами професійної програми підвищення кваліфікації, а 10 вересня такий же захід було проведено із слухачами тематичного семінару «Техніка комунікації і ведення переговорів».

14 травня до відзначення Дня Європи в Україні в центрі відбулася презентація виставки книг та довідково-інформаційних матеріалів «Об'єднана Європа» про діяльність об'єднання демократичних і економічно розвинутих країн, про історію Європейського Союзу та головні віхи євробудівництва, про проблеми адаптації законодавства України до права ЄС, організованої центром. Учасниками

презентації книжкової виставки стали слухачі тематичного семінару «Правові аспекти діяльності місцевих органів влади» - начальники юридичних відділів райдержадміністрацій та міськвиконкомів і представники Молодіжної адміністрації області. Проведення презентації висвітлювалося по телебаченню Івано-Франківською телекомпанією «3 студія».

Для учасників II туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» в травні організовано тематичну книжкову виставку, яка включила такі тематичні добірки: державне управління та державна служба, службова етика та етикет, підготовка публічного виступу. Під час огляду виставки учасникам конкурсу було презентовано збірник тестів «Перевір себе», випущений центром, а також викладачами центру надано методично-консультативну допомогу з метою належної їх підготовки до конкурсних завдань.

14 жовтня 2010 року на базі центру в рамках Європейського тижня місцевої демократії проведено засідання «круглого столу» «Європейські орієнтири розвитку місцевого самоврядування в Україні», у якому взяли участь працівники Головного управління юстиції в Івано-Франківській області, Державної податкової адміністрації в області. Учасниками засідання були активісти громадських організацій, молодіжного руху, лідери студентських парламентів. Для них було підготовано тематичну книжкову виставку «Європейський тиждень місцевої демократії».

Працівники Центру взяли участь у **12** комунікативних заходах, організованих Головним управлінням державної служби України, Школою вищого корпусу державної служби, Програмою рівних можливостей та прав жінок в Україні (додаток 3).

У 2010 році слухачі, викладачі та працівники центру взяли участь у таких комунікативних заходах, організованих центром спільно із регіональними центрами перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій в режимі онлайн з використанням сучасних інформаційних технологій:

- 16 лютого 2010 року спільно з Київським міським та Херсонським центрами підвищення кваліфікації проведено Інтернет-заняття «Командні аспекти колективної роботи на державній службі». Слухачі взяли участь в обговоренні таких питань:

- Ключові принципи організації командної форми роботи;
- Форми управління в команді;
- Роль самодисципліни в діяльності команди;
- Недоліки командної форми роботи;
- Основні стадії життєвого циклу команди;
- Критерії ефективності команди.

- 14 травня 2010 року в рамках проведення святкування Дня Європи в Україні відбулася відео-конференція «Євроінтеграція – новий формат європейського вибору України» (у конференції взяли участь регіональні центри трьох областей: Івано-Франківської, Херсонської, Чернігівської).

- 2 грудня 2010 року питанню плідної співпраці центру з Представництвом Фонду Ганса Зайделя (ФРН) в Україні була присвячена відео-конференція «Державна регіональна політика: стан, проблеми, вітчизняний та європейський досвід», яка пройшла за участю провідних регіональних партнерів Представництва Фонду Ганса Зайделя - Севастопольського, Чернігівського та Івано-Франківського центрів.

5. ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ І ВИКЛАДАЧІВ

У звітному періоді центром проводилася робота щодо забезпечення підвищення кваліфікації викладацького складу центру.

Центр співпрацював в цьому напрямку із Голодержслужбою України та Школою вищого корпусу державної служби, Представництвом Фонду Ганса Зайделя в Україні, навчальними закладами та громадськими організаціями.

Всього у 2010 році свою кваліфікацію підвищили **5** штатних викладачів центру та **4** викладачі, які працюють на умовах договору.

Так, у Школі вищого корпусу державної служби за скеруванням центру свою кваліфікацію з питань європейської інтеграції України у 2010 році підвищили **4** викладачі, які працюють на договірних умовах.

По **одному** штатному викладачу центру підвищували кваліфікацію на Всеукраїнському тематичному семінарі «Організаційно-правові аспекти діяльності центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів», організованому Голодержслужбою України на базі Чернігівського центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій та на тематичному семінарі, що проводився у центрі за сприяння та фінансової підтримки Представництва Фонду Ганса Зайделя в Україні.

Інші штатні викладачі підвищували свою кваліфікацію на тематичних семінарах, які проводилися центром протягом 2010 року.

Всього у звітному періоді підвищили свою кваліфікацію **10** працівників центру (**9 осіб** - на тематичних короткотермінових семінарах, що проходили на базі центру, відповідно до напрямків роботи, що входить до їх компетенції, **одна особа** – в навчальному закладі за межами області).

Дані про підвищення кваліфікації працівниками центру в 2010 році подано у *додатку 4*.

6. ФІНАНСУВАННЯ ЦЕНТРУ І РОЗВИТОК НАВЧАЛЬНО-МАТЕРІАЛЬНОЇ БАЗИ

Обсяг фінансування із загального фонду обласного бюджету на утримання центру, забезпечення навчального процесу і розвиток навчально-матеріальної бази в 2010 році склав **920,5** тис. грн., що складає **92,2** відсотка від планового показника. Власні надходження склали **30,7** тис. грн., або **54,8** відсотка від плану.

Обсяги фінансування із загального та спеціального фондів в 2010 році склали разом **951,2** тис. грн. (**90,2** відсотків планових асигнувань).

Обсяги фінансування центру протягом 1998-2009 років подано на *діаграмі 8*.



Протягом 2010 року поліпшено навчально-матеріальну базу центру.

Модернізовано комп'ютерну мережу центру встановленням нового мережного концентратора *Swich D-link DES-1016D 16-Port*, що дозволило значно збільшити її пропускну здатність та уникнути збоїв при одночасній роботі викладачів, слухачів тематичних семінарів в комп'ютерному класі та працівників центру в глобальній мережі.

Придбано та встановлено на всі 24 комп'ютери центру річні ліцензії антивірусної програми ESET NOD32 Antivirus v3.0, що дозволяє ефективніше працювати навчальній та офісній техніці: запобігає затримці при виконанні програм, безпідставному збільшенню пам'яті, частим зависанням і збоєм та уповільненню роботи комп'ютерів, тощо і захищає від повного або часткового порушення роботи прикладних програм, перешкоджає прийманню, появі небажаної та втраті наявної інформації, захищає бази даних центру від не санкціонованого втручання.

Проведено технічне обслуговування та ремонт копіювальних апаратів і друкуючих пристроїв, які призначені для виготовлення роздаткового матеріалу та тиражування навчально-методичних та довідково-інформаційних випусків для слухачів центру.

Придбано портативний ноутбук *Fujitsu M2010*, який використовується для обробки і збору інформації працівниками центру, що перебувають у відрядженні, та проведення виїзних занять.

В 2010 році ремонтом коридору та сходової клітки запасного виходу завершено ремонт приміщення центру, який, враховуючи фінансові можливості та інші об'єктивні причини, проводився поетапно з 2005 року: ремонт аудиторій та встановлення там кондиціонерів і нових навчальних меблів, ремонт кабінетів, заміна фасадних дверей і електрощитової.

Під час ремонту замінено датчики протипожежної безпеки, які були встановлені ще при здачі будівлі в експлуатацію, два пожежні щити та укомплектовано їх новими вогнегасниками ВП-2. Всі комунікаційні кабельні лінії (телефонні, охоронної та пожежної сигналізації, комп'ютерної мережі) поміщено в пластикові коробки, що значно покращило естетичний вигляд приміщення.

В коридорі центру встановлено нові інформаційні стенди.

Протягом року центром поповнено бібліотечний фонд центру: придбано **94** примірники навчальних посібників, підручників, довідників за тематикою професійних програм на суму **6,7 тис. грн.**

На 2011 рік передплачено **20** найменувань газет та журналів на суму **8,8 тис. грн.**

Для комфортної роботи слухачів в бібліотеці придбано інфрачервоний обігрівач *IH UFO 1800 Line* із телескопічною ніжкою.

7. ДОКУМЕНТООБІГ

За 2010 рік загальний документообіг становить **877** документів. Кількість створюваних (2010 р. -368, 2009р. -364) і внутрішніх (2010 р. -262, 2009р. -261) документів центру залишились практично на рівні 2009 року. Значно зменшилась (на **22,3 %.**) у порівнянні з 2009 роком кількість вхідних документів (2010 р. -247, 2009р. -318)

Відомості про документообіг у 2010 році в порівнянні з попередніми роками подані в *таблиці 11*:

Таблиця 11

ДОКУМЕНТООБІГ ЦЕНТРУ В 1998 – 2010 РОКАХ

№ п/п	Групи документів	Кількість документів												
		1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
1	Вхідні	190	200	244	259	247	265	335	327	336	311	324	318	247
2	Створювані установою	152	189	157	203	208	165	213	188	219	210	316	364	368
3	Внутрішні (накази)	57	95	98	134	135	137	166	194	217	224	251	261	262
Всього:		399	484	499	596	590	567	714	709	772	745	891	943	877

На постійному контролі в центрі перебуває **10** документів, інформація по яких надавалася своєчасно у відповідні установи.

Протягом року центром також підготовлено **58** листів обласної ради і обласної державної адміністрації до центральних та місцевих органів влади.

На *діаграмі 9* проілюстровано документообіг центру протягом 1998-2010 років.

Діаграма 9

Документообіг в 1998-2010 роках



8. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

В 2010 році центром продовжувалася співпраця з питань професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та лідерів громадських організацій з Представництвом Фонду Ганса Зайделя (ФРН) в Україні, яка триває вже понад тринадцять років.

За сприяння Фонду в 2010 році центром проведено **4** навчальні **семінари**, на яких підвищили свою кваліфікацію **60** державних службовців, **42** посадові особи місцевого самоврядування та **13** активістів громадських організацій області.

23-25 лютого на базі центру проведено триденний тематичний семінар «**Лідерство і формування команди**» для начальників відділів, завідувачів секторів райдержадміністрацій та працівників виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради. Навчання на семінарі пройшли **5** посадових осіб місцевого самоврядування, **25** державних службовців та **7** активістів громадських організацій.

27-29 квітня - триденний тематичний семінар «**Сприяння органів місцевого самоврядування розвитку туризму**» для працівників виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських і селищних рад та працівників структурних підрозділів облдержадміністрації і райдержадміністрацій. Навчання на семінарі пройшли **16** посадових осіб місцевого самоврядування, **14** державних службовців та **1** активіст громадської організації.

28-29 вересня - дводенний тематичний семінар «Залучення громадян до прийняття рішень органами місцевого самоврядування». Навчання на семінарі пройшли **18** посадових осіб місцевого самоврядування, **4** державні службовці та **5** активістів громадських організацій.

29-30 листопада - дводенний тематичний семінар «Проблеми удосконалення управління персоналом у місцевих органах влади». Навчання на семінарі пройшли **3** посадові особи місцевого самоврядування, **17** державних службовців.

У викладанні на семінарах взяв участь референт Фонду, громадянин ФРН доктор Юрген Вальхсхьофер.

Всього на цих семінарах навчання пройшло **115** осіб, що складає **6,2** відсотка слухачів тематичних семінарів або **5,3** відсотка від загальної кількості слухачів центру у 2010 році.

Узагальнені дані про навчання на семінарах за сприяння Фонду Ганса Зайделя (ФРН) в Україні подано в *таблиці 12*:

Таблиця 12

Назва семінару	ДС	ПОМС	НГО	Всього
Лідерство і формування команди	25	5	7	37
Сприяння органів місцевого самоврядування розвитку туризму	14	16	1	31
Залучення громадян до прийняття рішень органами місцевого самоврядування	4	18	5	27
Проблеми удосконалення управління персоналом у місцевих органах влади	17	3	0	20
ВСЬОГО	60	42	13	115

Додатки

Звіт про навчальну роботу

Додаток 1

Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій

за 2010 рік

1. Навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації

№ п/ п	Категорія слухачів	Кількість навчальних груп	Кількість академ. год.	Кількість слухачів												з них:			
				ВСЬОГО:		працівники органів місцевого самоврядування		працівники органів виконавчої влади				Інші працівники		посадові особи місцевого самоврядування		державні службовці			
				слухачів	до 35р.	всього:	до 35 р.	місцевих органів виконавчої влади	територіальних підрозділів ЦОВВ	до 35 р.	всього:	всього:	до 35 р.	до 35 р.	всього:	до 35 р.	місцевих органів виконавчої влади	територіальних підрозділів ЦОВВ	до 35 р.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	Спеціалісти структурних підрозділів райдержадміністрацій, VII категорія посад	5	360	102	66	0	0	101	65	0	0	1	1	0	0	101	65	0	0
2	Керівники структурних підрозділів райдержадміністрацій, VI категорія посад	2	144	44	7	0	0	44	7	0	0	0	0	0	0	44	7	0	0
3	Кадровий резерв на посади державних службовців VI категорії посад працівників райдержадміністрацій	1	72	22	13	2	1	18	12	1	0	1	0	2	1	18	12	1	0
4	Головні бухгалтери, спеціалісти з бухгалтерського обліку виконавчих комітетів сільських та селищних рад	3	108	78	32	75	31	0	0	0	0	3	1	75	31	0	0	0	0
5	Працівники Головного управління Пенсійного фонду України в Івано-Франківській області	2	144	60	35	0	0	0	0	60	35	0	0	0	0	0	0	60	35
Всього:				306	153	77	32	163	84	61	35	5	2	77	32	163	84	61	35

2. Навчання на тематичних короткотермінових семінарах

№ п/ п	Категорія слухачів, тема семінару	Кількість навчальних груп	Кількість академ. год.	Кількість слухачів																з них:				
				у тому числі:								Інші працівники								посадові особи місцевого самоврядування		державні службовці		
				ВСЬОГО:		працівники органів місцевого самоврядування		працівники органів виконавчої влади		територіальних підрозділів ЦОВВ		Інші працівники		до 35 р.		до 35 р.		до 35 р.		до 35 р.		територіаль- них підрозділів ЦОВВ		
				слухачів	з них до 35р.	всього:	до 35 р.	місцевих органів виконавчої влади	всього:	до 35 р.	територіальних підрозділів ЦОВВ	всього:	до 35 р.	Інші працівники	всього:	до 35 р.	всього:	до 35 р.	місцевих органів виконавчої влади	всього:	до 35 р.	територіаль- них підрозділів ЦОВВ		
1				3	4	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20					
1	Сільські голови “Підготовка проєктів і програм розвитку місцевого самоврядування” , 2 дні	2	28	51	6	48	3	0	0	0	0	3	3	48	3	0	0	0	0	0				
2	Начальники, спеціалісти структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів “Техніка комунікацій і ведення переговорів” , 3 дні	3	66	94	53	21	14	67	36	3	1	3	2	21	14	67	36	3	1					
3	Спеціалісти районних, міських центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді “Соціальне супроводження прийомних сімей і дитячих будинків сімейного типу” , 5 днів	1	36	19	11	5	4	14	7	0	0	0	0	5	4	14	7	0	0					
4	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації і райдержадміністрацій, Івано-Франківського міськвиконкому, активістів молодіжних громадських організацій “Лідерство і формування команди” , 3 дні	1	22	37	25	5	0	25	18	0	0	7	7	5	0	25	18	0	0					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
5	Працівники, які відповідають за роботу з попередження проявів корупції у структурних підрозділах облдержадміністрації та апаратах райдержадміністрацій “Запобігання і протидія корупції” , 2 дні	1	14	36	20	5	1	30	19	1	0	0	0	5	1	30	19	1	0
6	Спеціалісти районних, міських центрів соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді “Соціальний супровід сімей, що опинилися у складних життєвих обставинах” , 3 дні	1	20	21	13	6	4	14	8	0	0	1	1	6	4	14	8	0	0
7	Працівники райдержадміністрацій та міськвиконкомів, бюджетних установ “Правове регулювання трудових відносин та соціального забезпечення працівників державних установ” , 3 дні	1	20	37	19	11	4	13	8	9	5	4	2	11	4	13	8	9	5
8	Спеціалісти апарату і структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів, активісти молодіжних громадських організацій “Планування службової кар’єри” , 3 дні	2	44	65	43	11	7	50	32	1	1	3	3	11	7	50	32	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
9	Спеціалісти, які відповідають за контроль, структурних підрозділів облдержадміністрації "Дисципліна і контроль у сфері діяльності органів виконавчої влади" , 2 дні	1	14	20	12	0	0	18	12	0	0	2	0	0	0	18	12	0	0
10	Начальники юридичних відділів райдержадміністрацій та міськвиконкомів "Правові аспекти діяльності місцевих органів влади" , 3 дні	1	22	14	5	3	2	11	3	0	0	0	0	3	2	11	3	0	0
11	Керівники і спеціалісти обласної, районних державних адміністрацій - учасники другого туру Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець" "Актуальні питання удосконалення діяльності державних службовців" , 2 дні	2	28	45	31	0	0	44	30	1	1	0	0	0	0	44	30	1	1
12	Керівники і спеціалісти обласної, районних державних адміністрацій, міськвиконкомів "Ефективне спілкування з відвідувачами місцевих органів влади" , 2 дні	4	56	91	42	32	14	52	23	1	1	6	4	32	14	52	23	1	1
13	Працівники облдержадміністрації, виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських і селищних рад, активісти молодіжних громадських організацій, "Залучення громадян до прийняття рішень органами місцевого самоврядування" , 2 дні	1	14	27	11	18	6	4	0	0	0	5	5	18	6	4	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
14	Працівників облдержадміністрації, начальників управлінь (відділів) райдержадміністрацій, міськвиконкомів, відповідальних за реалізацію інвестиційної та інноваційної політики "Теоретичні і методологічні аспекти управління інвестиційною та інноваційною діяльністю в регіоні. Основи права інтелектуальної власності" , 5 днів	1	34	16	9	3	1	13	8	0	0	0	0	3	1	13	8	0	0
15	Працівники виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських і селищних рад "Сприяння органів місцевого самоврядування розвитку туризму" , 3 дні	1	20	31	10	16	2	14	8	0	0	1	0	16	2	14	8	0	0
16	Адміністратори безпеки ЄІАС «Діти» служб у справах дітей райдержадміністрацій та міськвиконкомів, "Використання ЄІАС "Діти" у роботі служб у справах дітей" , 1 день	2	12	36	22	6	0	30	22	0	0	0	0	6	0	30	22	0	0
17	Спеціалісти - землевпорядники виконавчих комітетів сільських, селищних рад, "Правове регулювання земельних відносин" , 3 дні	3	66	55	23	51	21	0	0	0	0	4	2	51	21	0	0	0	0
18	Керівники кадрових служб структурних підрозділів облдержадміністрації, апаратів райдержадміністрацій, "Удосконалення роботи з кадрами" , 2 дні	2	28	45	20	7	0	34	18	2	0	2	2	7	0	34	18	2	0
19	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації, перші заступники голів райдержадміністрацій, "Європейська інтеграція України" , 3 дні □	2	44	51	13	25	8	26	5	0	0	0	0	25	8	26	5	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	Керівники апаратів районних державних адміністрацій, керуючі справами виконавчих комітетів міських рад (міст обласного значення), керівні працівники апарату обласної державної адміністрації та управління державної служби Голівдержслужби України в області, "Проблеми удосконалення управління персоналом у місцевих органах влади", 2 дні	1	12	20	5	3	0	15	3	2	2	0	0	3	0	15	3	2	2
20																			
Всього:		33	x	811	393	276	91	474	260	20	11	41	31	276	91	474	260	20	11

3. Навчання на тематичних постійно діючих семінарах

Кількість слухачів																				
№ п/ п	Категорія слухачів, тема семінару	Кількість навчальних груп	Кількість академ. год.	у тому числі:												з них:				
				ВСЬОГО:		працівники органів місцевого самоврядування	працівники органів виконавчої влади				Інші працівники				посадові особи місцевого самоврядування		державні службовці			
							місцевих органів виконавчої влади		територіальних підрозділів ЦОВВ		до 35 р. всього:		до 35 р. всього:							
слухачів	до 35р.	всього:	до 35 р.	місцевих органів виконавчої влади	територіальних підрозділів ЦОВВ	всього:	до 35 р.	всього:	до 35 р.	місцевих органів виконавчої влади	територіаль- них підрозділів ЦОВВ	всього:	до 35 р.	всього:	до 35 р.	всього:				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	Працівники структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, органів місцевого самоврядування та органів виконавчої влади “Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління” , 5 днів	14	504	185	87	72	28	45	30	0	0	68	29	72	28	45	30	0	0	
2	Працівники апарату і структурних підрозділів облдержадміністрації, виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів “Ділова українська мова у сфері державного управління” , 4 дні	3	96	108	59	38	25	60	30	2	0	8	4	38	25	60	30	2	0	
3	Працівники органів місцевого самоврядування, органів виконавчої влади, державних підприємств, “Мобілізація робота” , 2 дні	1	14	30	6	6	1	23	5	0	0	1	0	6	1	23	5	0	0	
4	Працівники кадрових служб структурних підрозділів райдержадміністрацій “Використання в роботі кадрових служб системи “Карта” , 3 дні	2	44	26	15	3	0	18	11	4	3	1	1	3	0	18	11	4	3	
Всього:		20	x	349	167	119	54	146	76	6	3	78	34	119	54	146	76	6	3	

4. Навчання на виїзних тематичних семінарах

Кількість слухачів																			
№ п/ п	Категорія слухачів, тема семінару	Кількість навчальних груп	Кількість академ. год.	ВСЬОГО:		у тому числі:								з них:					
				слухачів	з них до 35р.	працівники органів місцевого самоврядування	працівники органів виконавчої влади		Інші працівники				посадові особи місцевого самоврядування	державні службовці					
							місцевих органів виконавчої влади	територіальних підрозділів ЦОВВ	до 35 р.	Всього:	до 35 р.	Всього:		до 35 р.	Всього:	до 35 р.	Всього:		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	Працівники обласної, районних державних адміністрацій, виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських, селищних, сільських рад, керівники бюджетних установ, “Запобігання і протидія корупції у місцевих органах влади”	3	12	186	72	72	20	91	49	8	2	15	1	72	20	91	49	8	2
2	Працівники апаратів, керівники структурних підрозділів районних державних адміністрацій та працівники виконавчих апаратів районних рад, сільські, селищні голови, секретарі сільських, селищних рад, депутати місцевих рад, “Актуальні проблеми реформування державного управління та розвитку місцевого самоврядування в Україні”	7	38	344	147	100	17	187	100	28	15	29	15	100	17	187	100	28	15

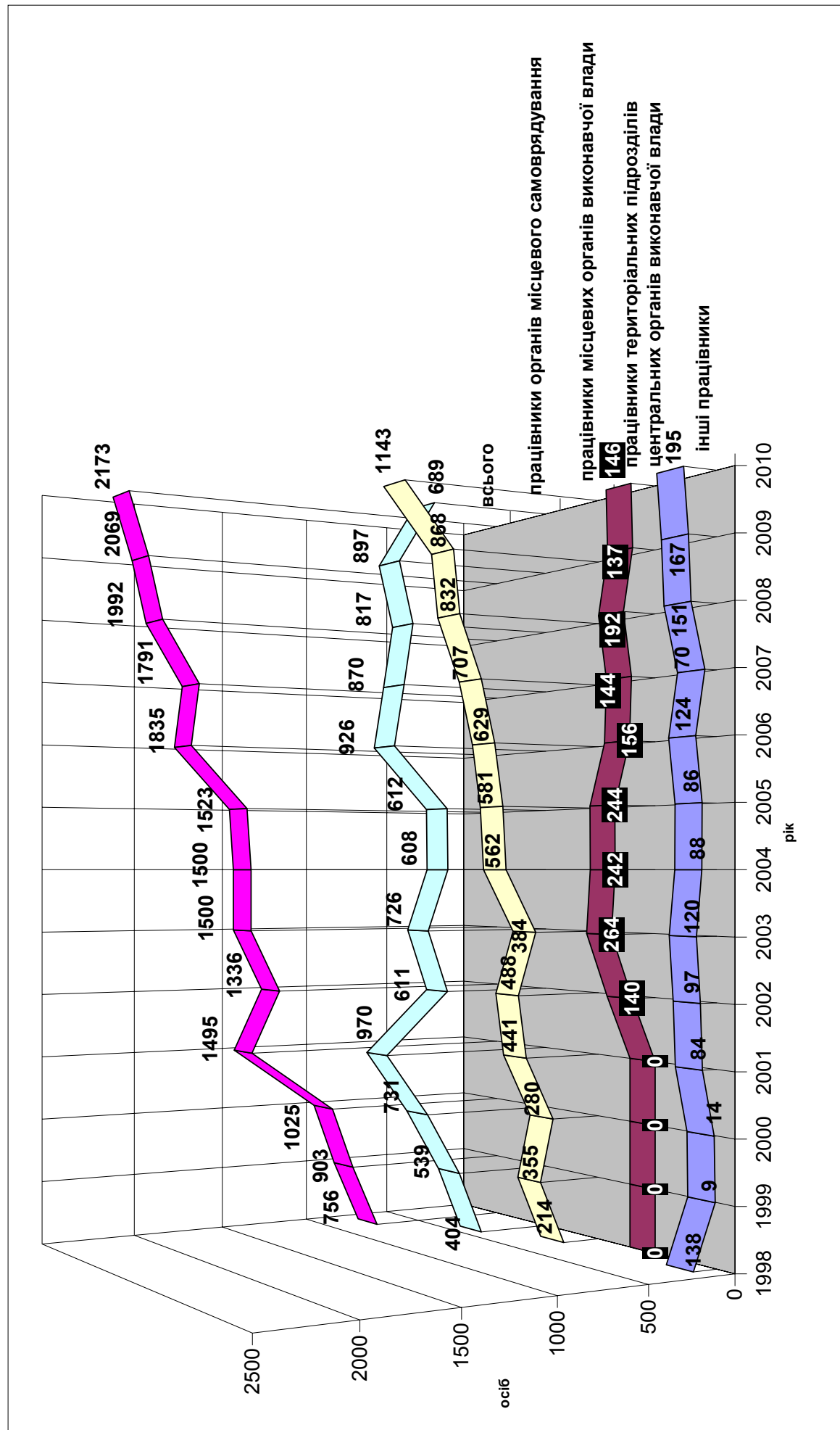
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
3	Працівники структурних підрозділів облдержадміністрації, працівники райдержадміністрацій, виконавчих апаратів районних рад, територіальних підрозділів центрального органів виконавчої влади в області, депутати місцевих рад, активістів громадських організацій, <i>"Гендерна чутливість та впровадження гендерної політики в Україні"</i>	7	42	144	66	21	9	73	34	23	10	27	13	21	9	73	34	23	10
4	Працівники районних державних адміністрацій та сільські, селищні голови, <i>"Залучення інвестицій та написання інвестиційних проектів"</i>	1	6	33	6	24	4	9	2	0	0	0	0	24	4	9	2	0	0
Всього:		18	x	707	291	217	50	360	185	59	27	71	29	217	50	360	185	59	27
Разом:		84	x	2173	1004	689	227	1143	605	146	76	195	96	689	227	1143	605	146	76

Зведена інформація про навчальну роботу в центрі за 2010 рік

Таблиця 5

№ п/п	Вид навчання	Кількість навчальних груп	Кількість академ. год.	Кількість слухачів															
				у тому числі:												з них:			
				ВСЬОГО:	працівники органів місцевого самоврядування		працівники органів виконавчої влади				Інші працівники				посадові особи місцевого самоврядування		державні службовці		
					слухачів	до 35р.	Всього:	до 35 р.	місцевих органів виконавчої влади	територіальних підрозділів ЦОВВ	Всього:	до 35 р.	до 35 р.	Всього:	до 35 р.	до 35 р.		Всього:	місцевих органів виконавчої влади
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	Професійна програма підвищення кваліфікації	13	х	306	153	77	32	163	84	61	35	5	2	77	32	163	84	61	35
2	Тематичні короткотермінові семінари	33	х	811	393	276	91	474	260	20	11	41	31	276	91	474	260	20	11
3	Тематичні постійно діючі семінари	20	х	349	167	119	54	146	76	6	3	78	34	119	54	146	76	6	3
	Разом на аудиторних семінарах	53	х	1160	560	395	145	620	336	26	14	119	65	395	145	620	336	26	14
4	Виїзні тематичні семінари	18	х	707	291	217	50	360	185	59	27	71	29	217	50	360	185	59	27
	ВСЬОГО	84	х	2173	1004	689	227	1143	605	146	76	195	96	689	227	1143	605	146	76

Підвищення кваліфікації кадрів у центрі в 1998 - 2010 роках (за категорією працівників)



НАВЧАЛЬНІ ПРОГРАМИ ЗА ОСНОВНИМИ ВИДАМИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

№ п/п	Основні види підвищення кваліфікації (назва навчальної програми та категорія слухачів)
1.	Професійна програма підвищення кваліфікації:
1.1	Спеціалісти структурних підрозділів райдержадміністрацій, VI категорія посад
1.2	Керівники структурних підрозділів райдержадміністрацій, VI категорія посад
1.3	Кадровий резерв на посади державних службовців VI категорії посад працівників райдержадміністрацій
1.4	Головні бухгалтери виконавчих комітетів сільських та селищних рад
1.5	Спеціалісти територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади в області
2.	Тематичний семінар:
2.1	“Підготовка проектів і програм розвитку місцевого самоврядування”, сільські, селищні голови, 2 дні
2.2	“Правове регулювання трудових відносин та соціального забезпечення працівників державних установ” працівники райдержадміністрацій та міськвиконкомів, бюджетних установ, 3 дні
2.3	“Запобігання і протидія корупції”, працівники, які відповідають за роботу з попередження проявів корупції у структурних підрозділах облдержадміністрації та апаратах райдержадміністрацій, 2 дні
2.4	“Планування службової кар’єри”, спеціалісти апарату і структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, активісти молодіжних громадських організацій, 3 дні
2.5	“Дисципліна і контроль у сфері діяльності органів виконавчої влади”, спеціалісти, які відповідають за контроль, структурних підрозділів облдержадміністрації, 2 дні
2.6	“Техніка комунікації і ведення переговорів”, начальники, спеціалісти структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, 3 дні
2.7	“Правові аспекти діяльності місцевих органів влади”, начальники юридичних відділів райдержадміністрацій та міськвиконкомів, 3 дні
2.8	“Лідерство і формування команди”, начальники відділів, завідувачі секторів райдержадміністрацій, 3 дні
2.9	“Соціальний супровід сімей, що опинилися у складних життєвих обставинах”, спеціалісти районних, міських центрів соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді, 3 дні
2.10	“Соціальне супроводження прийомних сімей і дитячих будинків сімейного типу”, спеціалісти районних, міських центрів соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді, 5 днів
2.11	“Актуальні питання удосконалення діяльності державних службовців”, керівники і спеціалісти обласної, районних державних адміністрацій - учасники другого туру Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець", 2 дні
2.12	“Проблеми удосконалення управління персоналом у місцевих органах влади”, керівники апаратів райдержадміністрацій, керуючі справами міськвиконкомів, 2 дні
2.13	“Ефективне спілкування з відвідувачами місцевих органів влади”, керівники і спеціалісти обласної, районних державних адміністрацій, 2 дні
2.14	“Сприяння органів місцевого самоврядування розвитку туризму”, працівники виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських і селищних рад, 3 дні
2.15	“Залучення громадян до прийняття рішень органами місцевого самоврядування”, працівники виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських і селищних рад, 2 дні
2.16	“Правове регулювання земельних відносин”, спеціалісти - землевпорядники виконавчих комітетів сільських, селищних рад, 3 дні
2.17	“Удосконалення роботи з кадрами”, керівники кадрових служб структурних підрозділів облдержадміністрації, апаратів райдержадміністрацій, 2 дні
2.18	“Теоретичні і методологічні аспекти управління інвестиційною та інноваційною діяльністю в регіоні. Основи права інтелектуальної власності”, працівників облдержадміністрації, начальників управлінь (відділів) райдержадміністрацій, міськвиконкомів, відповідальних за реалізацію інвестиційної та інноваційної політики, 5 днів
2.19	“Використання ЄІАС "Діти" у роботі служб у справах дітей”, адміністратори безпеки ЄІАС «Діти» служб у справах дітей райдержадміністрацій та міськвиконкомів, 1 день
2.20	“Європейська інтеграція України”, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації, перші заступники голів райдержадміністрацій, 3 дні

3.	Виїзний тематичний семінар-тренінг:
3.1	“Актуальні проблеми реформування державного управління та розвитку місцевого самоврядування” працівники районних державних адміністрацій, органів місцевого самоврядування, депутати місцевих рад
3.2	“Запобігання і протидія корупції у місцевих органах влади” працівники обласної, районних державних адміністрацій, виконавчих комітетів міських, селищних, сільських рад
3.3	“Гендерна чутливість та впровадження гендерної політики в Україні” працівники системи Головного управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації
3.4	“Залучення інвестицій та написання інвестиційних проектів” працівники районних державних адміністрацій та сільські, селищні голови
4.	Постійно діючий тематичний семінар:
4.1	“Ділова українська мова у сфері державного управління” , працівники апарату і структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій, виконавчих апаратів обласної і районних рад, міськвиконкомів, органів державної влади, <i>32 акад. год.</i>
4.2	“Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління” , працівники органів місцевого самоврядування і органів виконавчої влади, <i>36 акад. год.</i>
4.3	“Використання в роботі кадрових служб системи “Картка” , керівники кадрових служб структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій, територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади в області, <i>20 акад. год.</i>
4.4	“Мобілізаційна робота” , працівники органів місцевого самоврядування, органів виконавчої влади, державних підприємств <i>14 акад. год.</i>

УЧАСТЬ ПРАЦІВНИКІВ ЦЕНТРУ В КОМУНІКАТИВНИХ ЗАХОДАХ У 2010 РОЦІ

№ п/п	Назва заходу	Місце проведення	Дата проведення	Хто брав участь
1	Інтернет-конференція «Командні аспекти колективної роботи на державній службі»	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, м. Івано-Франківськ <i>(у Інтернет - конференції взяли участь представники 3- х центрів: Київського міського , Херсонського та Івано- Франківського)</i>	16.02.2010	Волошинський Богдан Іванович, Бойчук Любомир Васильович та викладач центру Мазак Андрій Вальдемарович
2	Засідання колегії Головдержслужби України «Про підсумки діяльності Головдержслужби України у 2009 році та основні пріоритети розвитку системи державної служби України на 2010 рік»	Головне управління державної служби України, м. Київ	06.04.2010	Волошинський Богдан Іванович
3	Презентація практичного посібника Пахомова В.М. «Загальне діловодство. Вимоги до оформлення документів»	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, м. Івано-Франківськ	09.04.2010	Волошинський Богдан Іванович , Пахомов Володимир Миколайович, Яковенко Людмила Іванівна, Павлишин Тарас Зенонович та слухачі постійно діючого тематичного семінару «Ділова українська мова у сфері державного управління»
4	Науково-практичний семінар «Пошук інформації щодо ЄС в Інтернеті: методи та основні веб-ресурси»	Головне управління державної служби України, м. Київ	10.05.2010	Волошинський Богдан Іванович

5	Відео-конференція «Євроінтеграція – новий формат європейського вибору України»	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, м. Івано-Франківськ (у відео - конференції взяли участь представники 3-х центрів: Чернігівського , Херсонського та Івано-Франківського)	14.05.2010	Волошинський Богдан Іванович, Петрів Ярема Васильович - начальник Управління державної служби Головного управління управління державної служби України в Івано-Франківській та Чернівецькій областях та працівники управління з питань туризму, євроінтеграції, зовнішніх зв'язків та інвестицій Івано-Франківської обласної державної адміністрації
6	Всеукраїнський семінар «Організаційно-правові аспекти діяльності центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів» (організовано ГУДС для директорів регіональних центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій)	Чернігівський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій м. Чернігів	07.06.2009	Волошинський Богдан Іванович
7	Науково-практичний семінар «Гендерна політика в системі підвищення кваліфікації державних службовців»	Головне управління державної служби України, м. Київ	06.07.2010	Яковенко Людмила Іванівна
8	Участь у семінарі-нараді з питань перепідготовки та підвищення професійного рівня державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування	Чернівецький регіональний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій м. Чернівці	08.07.2010	Волошинський Богдан Іванович, Мазурак Василь Михайлович

9	Семінар-практикум «Нормативно-правове, інформаційно- консультативне забезпечення підготовки та проведення виборів до місцевих рад»	Хмельницький регіональний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій м. Хмельницький	26.07.2010	Волошинський Богдан Іванович
10	Презентація та обговорення Проекту Стратегії державної кадрової політики на 2011-2020 роки.	Івано-Франківська обласна державна адміністрація, м. Івано-Франківськ	25.08.2010	Бойчук Любомир Васильович
11	Участь у робочій серпневій нараді «Роль системи професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в питаннях реалізації державної політики щодо кадрового забезпечення органів влади»	Головне управління державної служби України, м. Київ	26.08.2010	Бойчук Любомир Васильович
12	Презентація та обговорення Проекту Стратегії державної кадрової політики на 2011-2020 роки.	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, м. Івано-Франківськ	06.09.2010	Бойчук Любомир Васильович, Деркач Андрій Ігорович - завідувач сектору реалізації державної політики у сфері державної служби та місцевого самоврядування по Івано-Франківській області Управління державної служби Головдержслужби України в Івано- Франківській області та слухачі професійної програми підвищення кваліфікації
13	Презентація та обговорення Проекту Стратегії державної кадрової політики на 2011-2020 роки.	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, м. Івано-Франківськ	10.09.2010	Бойчук Любомир Васильович, Деркач Андрій Ігорович – викладач центру та слухачі

14	Щорічні Рішельєвські академічні читання «Модернізація державного управління, державної служби і кадрової політики»	Одеська юридична академія, м. Одеса	15.09.2010	Волошинський Богдан Іванович
15	Участь у зустрічі тренерів з підвищення гендерної обізнаності та гендерної чутливості вчителів Програми рівних можливостей та прав жінок в Україні	с. Глибівка Вишгородський район Київська область (<i>організовано Програмою рівних можливостей та прав жінок в Україні</i>)	22.09.2010	Яковенко Людмила Іванівна
16	Круглий стіл “Європейські орієнтири розвитку місцевого самоврядування в Україні”	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, м. Івано-Франківськ	14.10.2010	Волошинський Богдан Іванович, викладачі центру та активісти громадських організацій
17	Участь у засіданні Координаційної ради з удосконалення підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників органів державної влади та місцевого самоврядування	Львівський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України м. Львів (Брюховичі)	22.10.2010	Бойчук Любомир Васильович
18	Відеоміст в рамках Інтернет-конференції «Державна регіональна політика: стан, проблеми, вітчизняний та європейський досвід»	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, м. Івано- Франківськ (у Інтернет - конференції взяли участь три центри: Чернігівський, Херсонський та Івано-Франківський)	02.12.2010	Волошинський Богдан Іванович, Бойчук Любомир Васильович
19	Участь в професійній дискусії щодо перспектив розвитку системи професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	Головне управління державної служби України, м. Київ	08.12.2010	Волошинський Богдан Іванович
20	Участь в семінарі організаторів та тренерів каскадних тренінгів з питань гендерної чутливості	Івано-Франківська область м. Яремче (<i>організатор семінару Програма рівних можливостей та прав жінок в Україні</i>)	22.12.2010	Яковенко Людмила Іванівна

ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ЦЕНТРУ У 2010 РОЦІ

Працівник центру	Назва закладу, де проходив навчання	Вид навчання
Волошинський Богдан Іванович – директор центру	Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Чернігів	Всеукраїнський тематичний семінарі «Організаційно-правові аспекти діяльності центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів», організований Головдержслужбою України, 07 - 13 червня 2010 року
Бойчук Любомир Васильович – заступник директора центру	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Тематичний семінар «Залучення громадян до прийняття рішень органами місцевого самоврядування», який проводився при сприянні Представництва Фонду Ганса Зайделя в Україні, 28-29 вересня 2010 року
	Угорська Вселенська Служба Допомоги на базі Івано-Франківського обласного молодіжного центру праці, м. Івано-Франківськ	Тематичний семінар щодо розвитку транскордонного співробітництва та надання гуманітарної допомоги у випадку настання надзвичайних ситуацій в рамках проекту «Розвиток зовнішньополітичної суспільної думки в рамках Східного Партнерства», 22 квітня 2010 року
	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Тематичний семінар «Удосконалення роботи з кадрами», 01-02 грудня 2010 року
Білецька Любомира Семенівна - головний бухгалтер центру	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Тематичний постійно діючий семінар «Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління», 15 -19 березня 2010 року
Мазурак Василь Михайлович - завідувача навчально-організаційного відділу центру	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Тематичний постійно діючий семінар «Ділова українська мова у сфері державного управління», 06 - 09 квітня 2010 року
		Тематичний постійно діючий семінар «Дисципліна і контроль у сфері діяльності органів виконавчої влади», 12-13 травня 2010 року

Надворняк Ярослава Миколаївна - завідувач навчально-методичного відділу центру	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Тематичний постійно діючий семінар «Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління» (II рівень), 12-16 квітня 2010 року
		Тематичний постійно діючий семінар «Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління» (III рівень), 17 по 21 травня 2010 року.
		Тематичний короткотерміновий семінар "Правове регулювання трудових відносин та соціального забезпечення працівників державних установ", 01–03 червня 2010 року.
Петрик Жанна Романівна - спеціаліст I категорії навчально-організаційного відділу центру	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Тематичний постійно діючий семінар «Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління» (II рівень), 12-16 квітня 2010 року
Яковенко Людмила Іванівна - завідувач методичного кабінету центру		Тематичний постійно діючий семінарі «Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління» (III рівень), 25 - 29 жовтня 2010 року
Павлишин Тарас Зенонович - методист навчально-методичного відділу центру	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Тематичний постійно діючий семінарі «Ділова українська мова у сфері державного управління», 02 - 05 листопада 2010 року
Шкварла Роман Олексійович - завідувач лабораторії технічних засобів навчання центру	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Тематичний постійно діючий семінарі «Ділова українська мова у сфері державного управління», 02 - 05 листопада 2010 року
Дебенко Ігор Богданович - методист навчально-методичного відділу центру	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Тематичний постійно діючий семінарі «Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління» (II рівень), 13 - 17 грудня 2010 року

ДОВІДКА ПРО СТРУКТУРУ І КАДРОВЕ ЗЕБЕЗПЕЧЕННЯ ЦЕНТРУ

До структури центру входять навчально-методичний, навчально-організаційний відділи, методичний кабінет і лабораторія технічних засобів навчання. (рис. 1.)

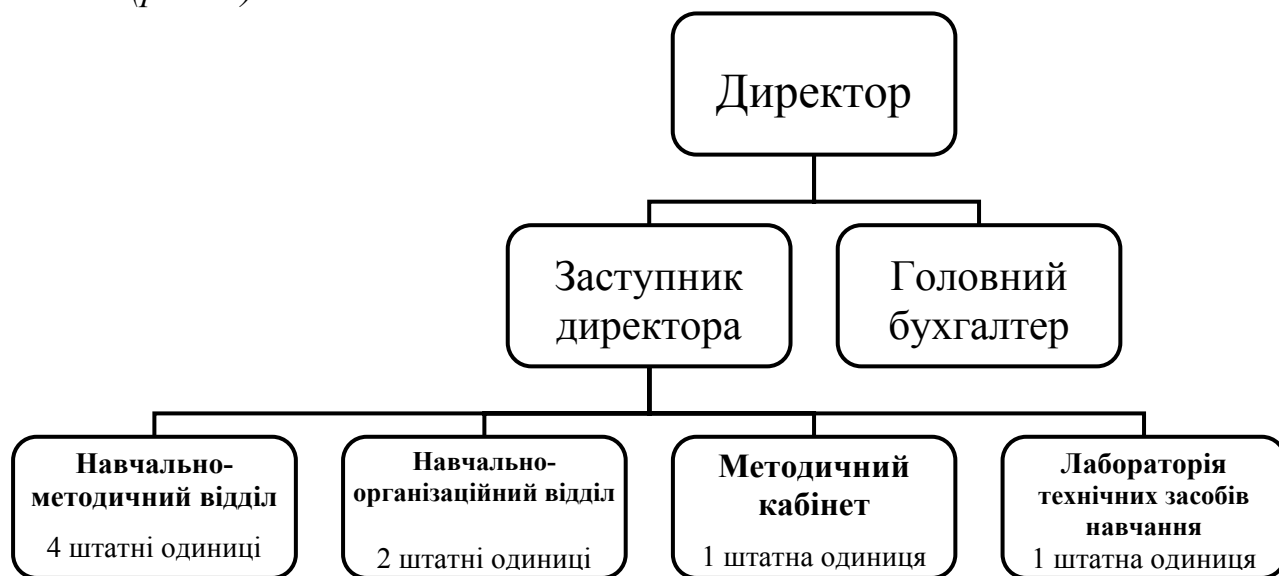


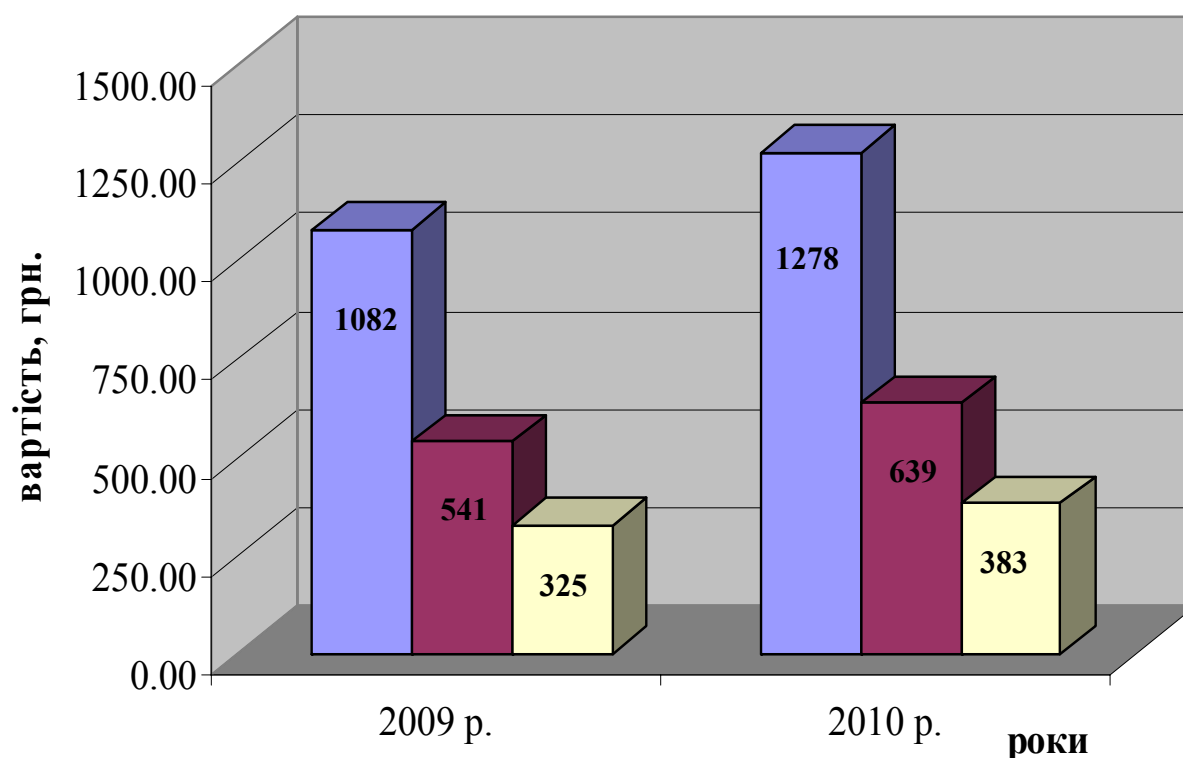
Рис.1. Структура Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій

Станом на 31 грудня 2010 року штат центру складав **11** штатних одиниць. Усі працівники мають повну вищу освіту (один - за освітньо-кваліфікаційним рівнем “магістр державного управління”, два - за освітньо-кваліфікаційним рівнем “магістр державної служби”), з них один працівник центру має науковий ступінь кандидата економічних наук.

Статус державного службовця відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 29 квітня 1996 року № 321-р мають чотири працівники.

Діаграма 11

Середня вартість навчання одного слухача (за видами навчань)



- за професійною програмою
- за програмою тематичного постійно діючого семінару
- за програмою тематичного короткотермінового семінару

Середня вартість навчання одного слухача в грн. за видами навчань (без урахування коштів на відрядження)

	2009 р.	2010 р.	Відсоток зростання
за професійною програмою	1082,00	1278,00	18,1
за програмою тематичного постійно діючого семінару	541,00	639,00	
за програмою тематичного короткотермінового семінару	325,00	383,00	

У 2010 році в порівнянні з минулим роком вартість навчання одного слухача за всіма видами підвищення кваліфікації зросла в середньому на 18,1 відсотка (діаграма 11).

Це пояснюється в першу чергу збільшенням оплати праці викладачів у зв'язку з підвищенням посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду та ростом плати за енергоносії.

Для нотаток:

ЗВІТ ПРО РОБОТУ

**Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації
працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних
підприємств, установ і організацій
за 2010 рік**