

ЗВІТ ПРО РОБОТУ

**Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та
підвищення кваліфікації працівників органів державної
влади, органів місцевого самоврядування, державних
підприємств, установ і організацій
за 2014 рік**

ЗМІСТ

1	ВИКОНАННЯ ПЛАНУ РОБОТИ ЦЕНТРУ	3
2	НАВЧАЛЬНИЙ ПРОЦЕС І НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА	7
3	НАУКОВО-МЕТОДИЧНА І ВИДАВНИЧА РОБОТА	25
4	КОМУНІКАТИВНІ ЗАХОДИ ТА НАДАННЯ НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНОЇ ДОПОМОГИ	28
5	ФІНАНСУВАННЯ ЦЕНТРУ І РОЗВИТОК НАВЧАЛЬНО-МАТЕРІАЛЬНОЇ БАЗИ	29
6	ДОКУМЕНТООБІГ	30
7	МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО	31
8	СТРУКТУРА І КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЦЕНТРУ	32
	ДОДАТКИ	33

ЗВІТ ПРО РОБОТУ

Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій за 2014 рік

1. ВИКОНАННЯ ПЛАНУ РОБОТИ ЦЕНТРУ

У 2014 році центр працював відповідно до затверджених засновниками та погодженими із Національним агентством України з питань державної служби планів роботи та планів-графіків підвищення кваліфікації кадрів.

У звітному періоді первинний план-графік протягом року уточнювався відповідно до обґрунтованих додаткових завдань і потреб навчання кадрів. За погодженням із засновниками, у силу різних причин, **30** планових навчальних заходів було вилучено з плану-графіка, натомість додатково включено **30** інших навчальних заходів (*перелік змін плану-графіка подано у додатку 1*).

Головними причинами внесення змін до плану-графіка навчань у центрі були доручення керівництва облдержадміністрації щодо виконання директивних документів Президента України та Кабінету Міністрів України, втрата актуальності запланованих навчань та недостатні обсяги фінансування підвищення кваліфікації працівників територіальних органів центральних органів виконавчої влади.

Всього протягом 2014 року у центрі проведено, як і заплановано, **116** навчальних заходів. Навчання пройшли **3604** слухачі при планових завданнях **2931** (*додаток 2*), або (за формою звітності Нацдержслужби) **3444** державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування при плані **2711**, що складає **127,0** відсотків.

План-графік навчань в центрі на 2014 рік за кількістю навчальних заходів виконаний на **100,0** відсотків, а за загальною кількістю слухачів – на **123,0** відсотки.

У 2014 році на базі центру проведено другий тур щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець», у якому взяли участь **24** особи: керівники і спеціалісти обласної та районних державних адміністрацій.

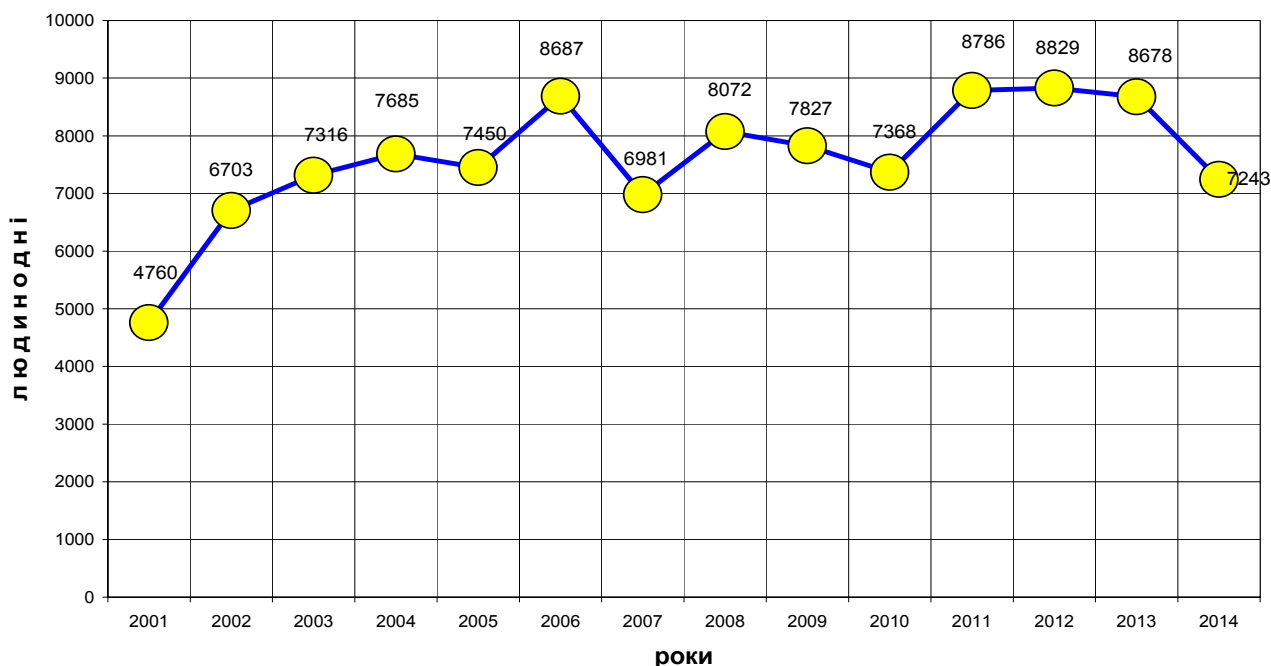
В підсумку планований обсяг навчальної роботи у людино-днях щодо навчання працівників місцевих державних адміністрацій та органів місцевого самоврядування за кошти загального фонду обласного бюджету виконано відповідно на **93,8** відсотка (**6935** людино-днів при плані **7397** людино-днів) у зв'язку із заміною довготривалих навчань на короткострокові.

Навчання працівників територіальних органів центральних органів виконавчої влади в області за кошти державного бюджету виконано на **61,6** відсотка (**308** людино-днів при плані **500** людино-днів) у зв'язку із зменшенням кількості замовлених навчань працівників територіальних органів центральних органів виконавчої влади в області з причини недостатнього фінансування підвищення кваліфікації зазначених державних службовців.

Характеристику інтенсивності навчальної діяльності центру в 2001-2014 роках подано на *діаграмі 1*.

Діаграма 1

Інтенсивність навчальної діяльності центру в 2001-2014 роках



Аналіз виконання плану навчання кадрів в центрі у 2014 році за видами навчальних заходів подано в *таблиці 1*:

Таблиця 1

№ п/п	Види навчань	План (кількість навчальних заходів)	Факт (кількість навчальних заходів)	Відсоток виконання	План (чол.)	Факт (кількість слухачів, які пройшли навчання)	Відсоток виконання
1	Професійні програми	12	10	83,3	290	172	59,3
2	Тематичні постійно діючі семінари	16	17	106,3	262	337	128,6
3	Тематичні короткострокові семінари	46	50	108,7	1119	1179	105,4
4	Виїзні тематичні семінари	42	39	92,9	1260	1916	152,1
ВСЬОГО		116	116	100,0	2931	3604	123,0
5	Участь у другому турі щорічного Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець"					24	

Як видно з *таблиці 1* два навчання за професійною програмою підвищення кваліфікації були скасовані: одне - для спеціалістів територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади в області, у зв'язку із обмеженням фінансування професійного навчання цих державних службовців, друге – для спеціалістів структурних підрозділів райдержадміністрацій, VII категорія посад (третя група), відповідно до листа Івано-Франківської обласної державної адміністрації від 12.05.2014 №455/0/2-14/01-136, з метою економії бюджетних коштів. Також за погодженням із засновниками були внесені зміни щодо проведення центром тематичних семінарів (*див. додаток 1*). Саме цим пояснюється деяка відмінність фактичних і планових показників за окремими видами навчань.

Аналіз виконання річного плану навчань за видами підвищення кваліфікації у порівнянні з попереднім роком, а також за категоріями слухачів подано в таблицях 2 та 3.

Таблиця 2

Категорія слухачів	АНАЛІЗ ЧИСЕЛЬНІСТВ СЛУХАЧІВ, ЯКІ ПІДВИЩИЛИ КВАЛІФІКАЦІЮ У 2013-2014 РР. ЗА ВИДАМИ НАВЧАНЬ																			
	професійні програми				тематичні постійно діючі семінари				тематичні короткострокові семінари				виїзні тематичні семінари				усього			
	план		факт		план		факт		план		факт		план		факт		план	факт		
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013		
Державні службовці місцевих органів виконавчої влади	125	129	49	95	177	309	203	292	492	396	560	465	620	560	819	550	1414	1394	1631	1402
Державні службовці територіальних органів ЦОВВ	50	50	25	20	-	-	9	3	-	-	56	149	-	-	89	49	50	50	179	221
Посадові особи місцевого самоврядування	119	139	85	128	80	195	103	204	412	415	386	401	640	630	835	925	1247	1379	1409	1658

Таблиця 3

АНАЛІЗ ВИКОНАННЯ ПЛАНОВИХ ПОКАЗНИКІВ НАВЧАННЯ
за категорією слухачів

Категорія слухачів	План навчання слухачів (чол.) на 2014р.	Фактично пройшли навчання (чол.)	Відхилення від плану	Виконання плану у %
Державні службовці – працівники місцевих органів виконавчої влади	1414	1631	+217	115,3
Державні службовці – працівники територіальних органів центральних органів виконавчої влади	50	179	+129	358,0
Посадові особи місцевого самоврядування	1247	1409	+162	113,0
Працівники бюджетних підприємств, установ та організацій	220	385	+165	175,0
Всього	2931	3604	+673	123,0

Як видно з наведених таблиць центром в 2014 році в цілому **перевиконано річні планові показники щодо навчальної роботи.**

Фактичні показники навчання окремих фахових груп працівників виконано:

- державних службовців - працівників місцевих органів виконавчої влади на **115,3** відсотка (факт – **1631** особа, план – **1414** особи);

- державних службовців – працівників територіальних органів центральних органів виконавчої влади на **358,0** відсотків (факт - **179** осіб, план - **50** осіб);

- посадових осіб місцевого самоврядування на **113,0** відсотків (факт - **1409** осіб, план - **1247** осіб);

- працівників державних підприємств, установ та організацій на **175,0** відсотків (факт - **385** осіб, план - **220** осіб).

Слід відзначити, що протягом останніх десяти років центр охоплює навчаннями щораз більшу кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

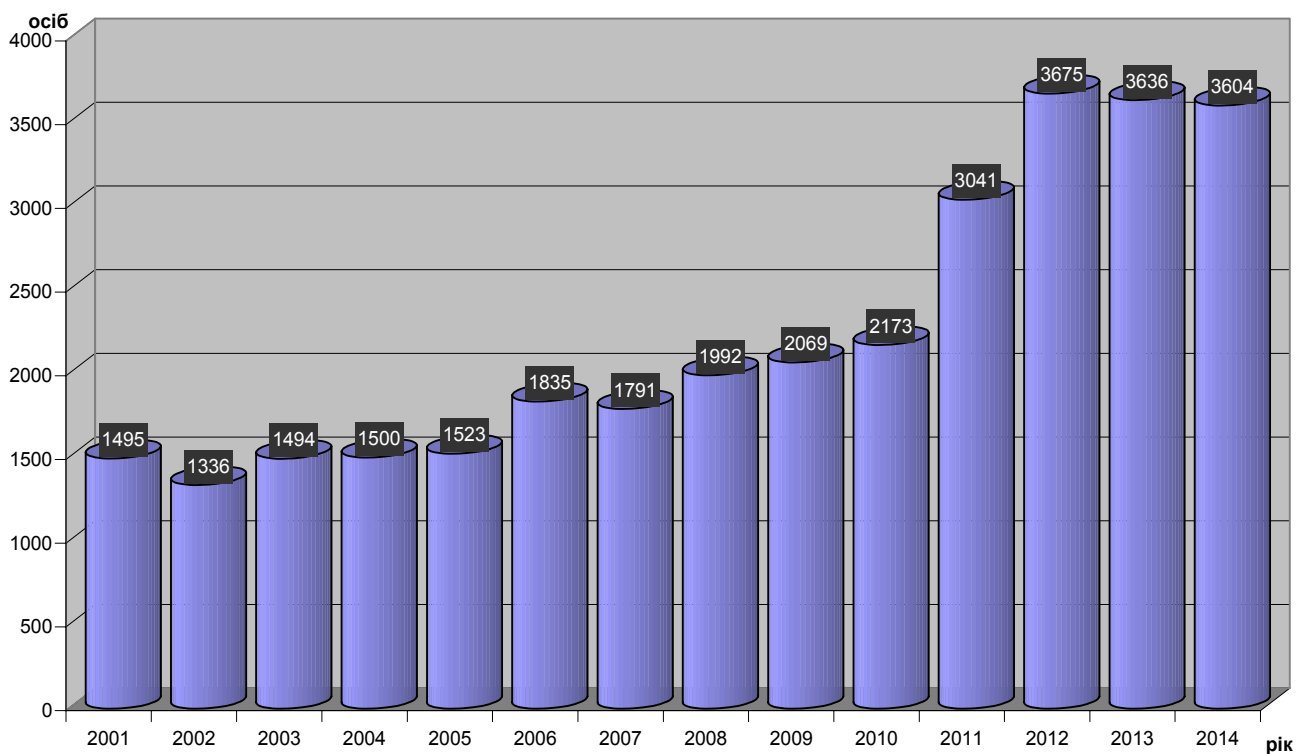
Якщо загальна кількість державних службовців, які пройшли навчання у центрі в 2001 році за різними формами становила **1495** осіб, то у 2005 році кількість охоплених навчанням посадовців перевищила півторатисячний рубіж (**1523** особи), в 2009 році – позначку у 2000 (**2053** осіб), в 2011 році кількість посадовців, які підвищили кваліфікацію, становила вже **3041** особу.

Починаючи з 2012 року кількість охоплених навчаннями в центрі стабільно перевищує позначку в **3500** осіб (2012 рік – **3675** осіб, 2013 рік - **3636** осіб, 2014 рік – **3604** особи) і це без урахування учасників тих заходів, які проводяться центром, але не входять до показників навчальної роботи (ІІ тур щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець»).

Ріст інституційної спроможності центру в 2001-2014 роках показано на *діаграмі 2*:

Діаграма 2

Підвищення кваліфікації кадрів у центрі у 2001-2014 роках



2. НАВЧАЛЬНИЙ ПРОЦЕС І НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА

Слухачами центру є: працівники виконавчих апаратів обласної та районних рад; працівники сільських, селищних, міських рад та їх виконавчих комітетів; працівники апаратів обласної та районних державних адміністрацій, їх структурних підрозділів; працівники територіальних органів центральних органів виконавчої влади; керівники та спеціалісти підприємств, установ та організацій; депутати місцевих рад; лідери та активісти молодіжних громадських організацій.

Метою підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій є забезпечення потреб органів влади і бюджетних установ області у кваліфікованих кадрах, здатних компетентно і відповідально виконувати свої посадові функції, впроваджувати новітні технології управління, сприяти соціально-економічному розвитку територій та бути готовими до ефективної професійної практичної діяльності в різних сферах управлінської діяльності.

Навчальний процес з підвищення кваліфікації здійснюється центром за професійними програмами підвищення кваліфікації, програмами тематичних постійно діючих, короткострокових та виїзних семінарів.

Основними видами навчальних занять в центрі є лекції, семінарські, тренінгові заняття, практичні аудиторні та виїзні заняття, тематичні зустрічі та дискусії, ділові ігри, моделювання та аналіз конкретних ситуацій, обмін досвідом роботи, групові та індивідуальні консультації, проведення “круглих столів” та відеоконференцій, одноденні практичні заняття-стажування слухачів професійних програм підвищення кваліфікації і тренінги.

В 2014 році головною метою навчального процесу і навчально-методичної роботи центру було поглиблення і оновлення управлінських, правових, соціальних, фінансово-економічних професійних знань слухачів та набуття ними організаторських, комунікаційних навичок управлінської діяльності.

У звітному періоді центром постійно впроваджувалися в навчальний процес інноваційні освітні технології, інтерактивні форми та методи навчання. Навчальні заняття проводилися викладачами з використанням комп'ютерної техніки та сучасних інформаційних технологій, практикувалося проведення виїзних занять районах області з метою вивчення позитивного досвіду роботи та стажувань слухачів на робочому місці у структурних підрозділах облдержадміністрації

У 2014 році в центрі за всіма видами навчання підвищили кваліфікацію **3604** особи, в тому числі **1424** молодих посадовців віком до 35 років, або **39,5** відсотка всіх слухачів.

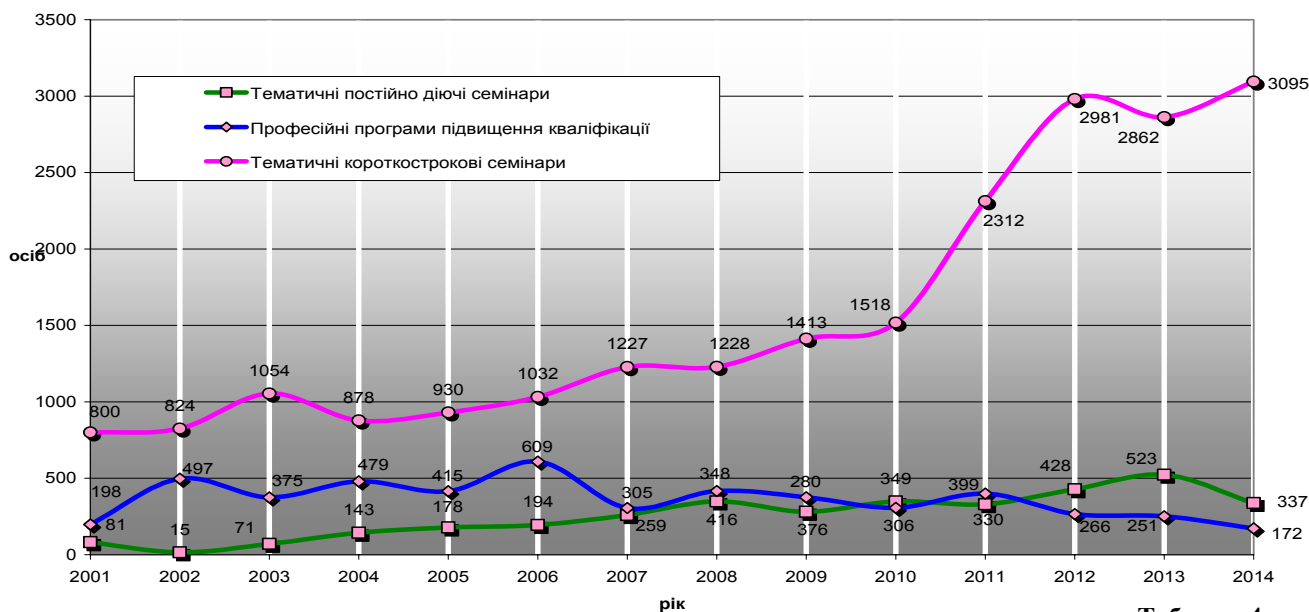
Протягом року центром проведено **116** навчальних заходів, в тому числі навчань:

- за професійними програмами підвищення кваліфікації - **10**;
- на тематичних короткострокових семінарах - **50**;
- на тематичних постійно діючих семінарах - **17**;
- на тематичних виїзних одноденних семінарах - **39**.

Показники навчальної діяльності центру в 2014 році у порівнянні з попередніми роками подані на *діаграмі 3*, у *таблицях 4 і 5*.

Порівняння показників навчальної діяльності центру в 2001-2014 роках
(за чисельністю слухачів і видами підвищення кваліфікації)

Діаграма 3



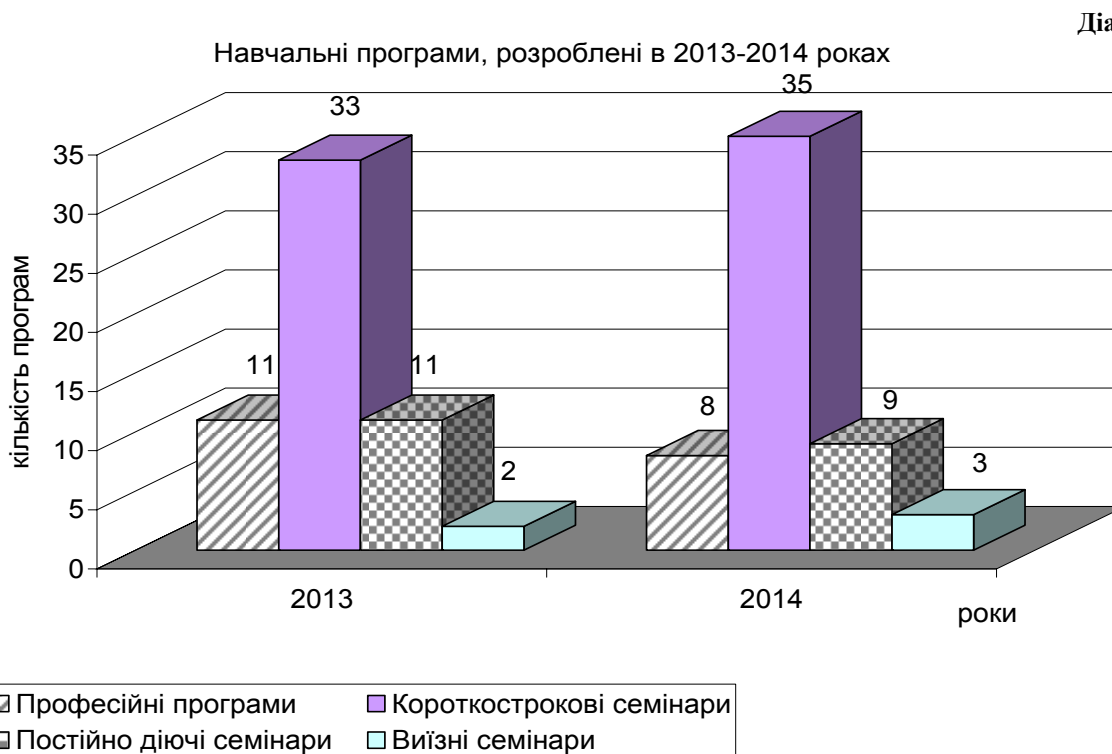
Таблиця 4

№ п/п	Вид підвищення кваліфікації	Кількість слухачів													
		2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
1	Професійні програми підвищення кваліфікації	198	497	375	479	415	609	305	416	376	306	399	266	251	172
2	Тематичні короткострокові семінари	1216	824	1054	878	930	1032	1227	1228	1413	1518	2312	2981	2862	3095
3	Тематичні постійно діючі семінари	81	15	71	143	178	194	259	348	280	349	330	428	523	337
ВСЬОГО:		1495	1336	1500	1500	1523	1835	1791	1992	2069	2173	3041	3675	3636	3604

Таблиця 5

№ п/п	Вид навчального заходу	Кількість навчальних заходів													
		2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
1	Професійні програми підвищення кваліфікації	9	17	14	19	19	23	16	19	18	13	16	12	13	10
2	5-денні тематичні семінари	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2	1	1	—	—
3	4-денні тематичні семінари	6	1	7	5	1	1	—	—	—	—	1	—	—	—
4	3-денні тематичні семінари	17	17	25	16	38	12	29	20	22	15	16	21	17	21
5	2-денні тематичні семінари	1	1	—	1	3	—	3	5	5	14	10	25	22	19
6	1-денні тематичні семінари	21	11	5	7	5	19	11	16	20	20	37	38	40	49
7	Тематичні постійно діючі семінари	3	1	4	12	13	15	17	19	18	20	19	21	27	17
ВСЬОГО:		57	31	41	41	79	70	77	79	84	84	100	118	119	116

За період 2014 року центром реалізовано всього **55** навчальних програм, з них розроблено **27** нових та оновлено **20** існуючих навчальних програм (додаток 3, діаграма 4), зокрема професійні програми підвищення кваліфікації таких категорій слухачів:



- спеціалістів структурних підрозділів райдержадміністрацій, VII категорії посад;

- керівників структурних підрозділів районних державних адміністрацій, VI категорія посад;

- спеціалістів з питань організаційної роботи, діяльності ради та її органів виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських рад міст обласного і районного значення;

- спеціалістів з питань роботи із зверненнями громадян, діловодства виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських рад міст обласного і районного значення;

- спеціалістів-землевпорядників виконавчих комітетів сільських та селищних рад;

- секретарів сільських та селищних рад;

- головних бухгалтерів, спеціалістів з бухгалтерського обліку виконавчих комітетів сільських та селищних рад;

- спеціалістів Державної фінансової інспекції в області.

У рамках навчань за професійними програмами підвищення кваліфікації секретарів сільських та селищних рад, головних бухгалтерів, спеціалістів з бухгалтерського обліку виконавчих комітетів сільських та селищних рад, спеціалістів-землевпорядників виконавчих комітетів сільських та селищних рад області центром проведено виїзні практичні заняття – стажування, на базі Галицького, Калуського та Богородчанського районів.

Кількість осіб, які пройшли навчання за професійними програмами підвищення, склала в 2014 році **4,8** відсотка від загального числа слухачів центру.

Протягом 2014 року центром реалізовано **38 програм** тематичних короткострокових семінарів (*додаток 3, діаграма 4*), в тому числі **розроблено 19 нових** та **оновлено 13** програм тематичних короткострокових семінарів. Навчанням на тематичних короткострокових семінарах (із врахуванням виїзних) було охоплено **3095** осіб, або **85,9** відсотка від загального числа слухачів центру.

Центром у звітному періоді оновлено та реалізовано **9 програм** тематичних **постійно діючих** семінарів (*додаток 3, діаграма 3*). На тематичних постійно діючих семінарах пройшли навчання **337** осіб, або **9,4** відсотка від загального числа слухачів.

У 2014 році розроблено та реалізовано **3 програми виїзних** тематичних семінарів (*додаток 3, діаграма 3*). На виїзних тематичних семінарах навчалися **1916** осіб, або **53,2** відсотка від загального числа слухачів.

Всього на тематичних семінарах навчання пройшли **3432** слухачі (в тому числі **1337** осіб віком до 35 років або **39,0** відсотка від загальної кількості слухачів семінарів), що на **47** слухачів (**1,4** відсотка) більше, ніж у минулому році. За програмами тематичних семінарів навчалися **1324** посадові особи місцевого самоврядування (в тому числі **376** осіб віком до 35 років або **28,4** відсотка), **1582** працівники місцевих органів виконавчої влади (в тому числі **745** осіб віком до 35 років або **47,1** відсотка), працівників територіальних органів центральних органів виконавчої влади – **154** (в тому числі **68** осіб віком до 35 років або **44,2** відсотка), **372** працівники бюджетних установ (в тому числі **148** осіб віком до 35 років або **39,8** відсотка).

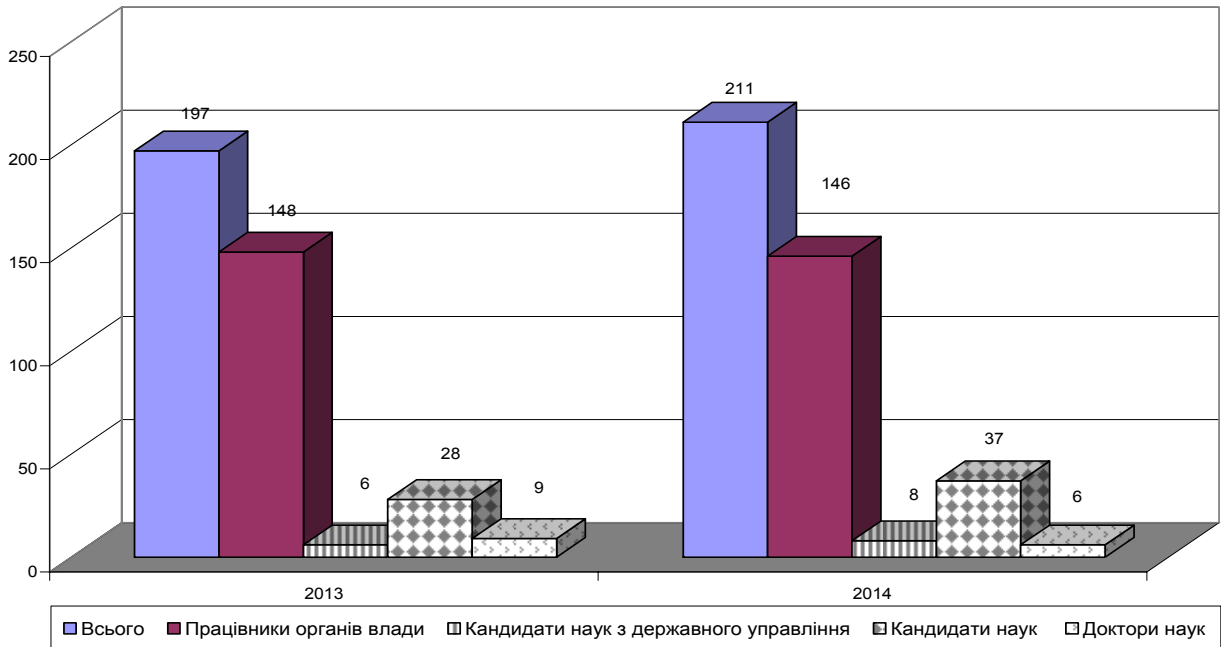
До викладання у центрі в 2014 році залучено на засадах погодинної оплати праці **211** викладачів, що на **14** викладачів (**7,1** відсотка) більше, ніж у минулому році. В тому числі навчальні заняття проводили **7** професорів, докторів наук, **37** кандидатів наук (з них **8** або **21,6** відсотка кандидатів наук з державного управління), **15** магістрів державної служби, **9** магістрів державного управління та **143** викладачі без наукових ступенів і вчених звань. Протягом року заняття в центрі проводили **36** науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів та **146** працівників органів влади (у тому числі **6** працівників центру) (*діаграма 5*).

Протягом 2014 року у центрі заняття проводили науково-педагогічні працівники провідних вищих навчальних закладів міста Івано-Франківська: Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника, Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу та Дніпропетровського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентіві України, а також керівники та провідні фахівці обласної державної адміністрації, обласної і міської рад та органів місцевого самоврядування області, управління державної служби Голодержслужби України в області, Головного управління Державної фіскальної служби України в Івано-Франківській області, Головного управління Державної казначейської служби в області, Головного управління

Держземагентства в області, Головного управління Пенсійного фонду України, Івано-Франківського обласного центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Державної пенітенціарної служби України в Івано-Франківській області, Державної фінансової інспекції в Івано-Франківській області, Управління Державної міграційної служби України в Івано-Франківській області, Головного управління юстиції в області, Державного архіву області,

Діаграма 5

Якісний склад викладачів центру у 2013 - 2014 роках



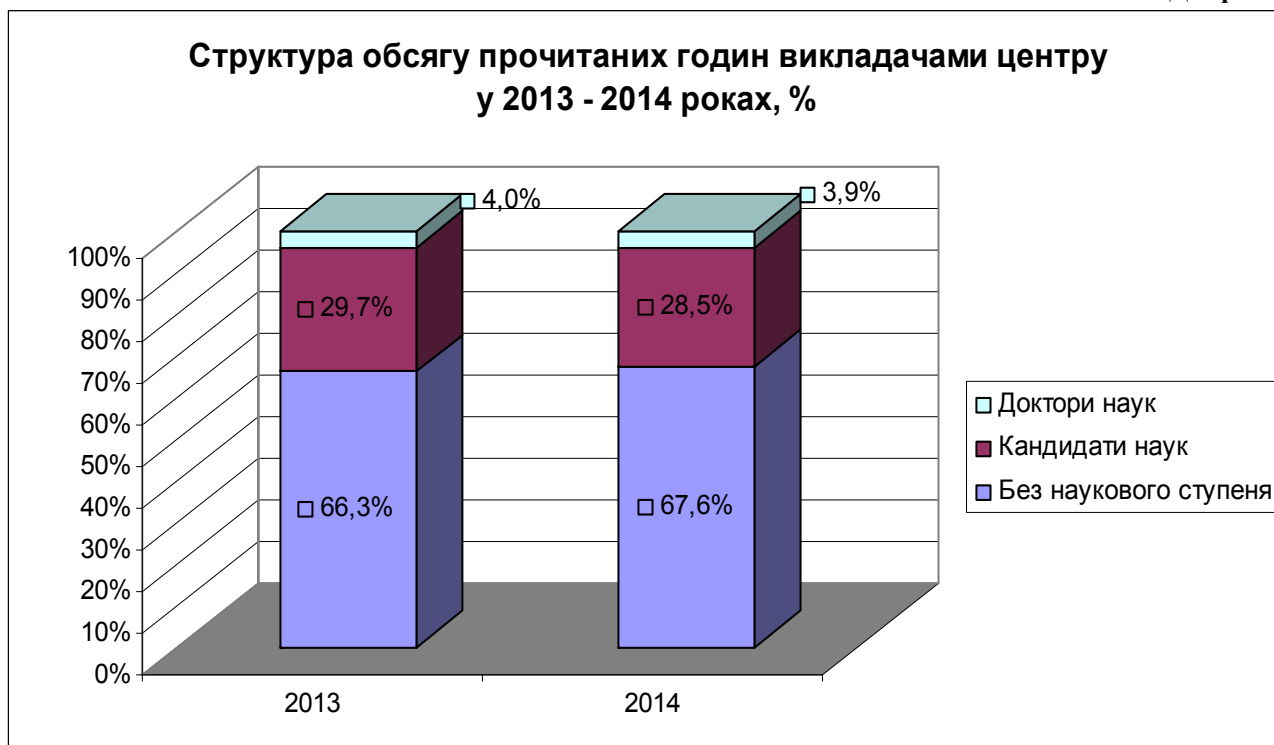
обласного дозвільного центру Івано-Франківської обласної державної адміністрації, державного підприємства «Івано-Франківський молодіжний центр праці», Громадської ради з питань туризму при управлінні зовнішніх економічних зв'язків і туризму обласної державної адміністрації, Інституту масової інформації, Інституту медіа права, Центру політичних студій та аналітики, секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Спілки сприяння розвитку сільського зеленого туризму в Україні, обласної організації «Комітет виборців України», ГО «Громадянська мережа «Опора», Регіонального фонду підтримки підприємництва в Івано-Франківській області, а також 6 штатних працівників центру.

Протягом 2014 року викладачі провели в центрі всього **2001** академічну годину занять, з них за професійними програмами проведено **576** академічних годин, за програмами тематичних семінарів – **1425** академічних годин, в тому числі за програмами тематичних постійно діючих семінарів – **452** академічні години і за програмами тематичних короткострокових семінарів – **739** академічних годин, за програмами виїзних тематичних семінарів – **234** академічні години.

Із загальної кількості академічних годин докторами наук проведено **79** академічних годин (**3,9** відсотка), кандидатами наук – **571** академічну годину (**28,5** відсотка), в тому числі кандидатами наук з державного управління проведено **141** годину занять або **24,7** відсотка від кількості академічних годин

занять, проведених кандидатами наук, і **1351** академічну годину (**67,5** відсотків) проведено магістрами та викладачами без наукового ступеня (діаграма б).

Діаграма 6



2.1. Пріоритетні напрямки навчальної роботи у 2014 році

2.1.1. Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання і протидії корупції

Протягом 2014 року центром проведено **31** навчання з антикорупційної тематики, з них **13** аудиторних навчань із запобігання і протидії корупції для різних категорій осіб на тематичних короткострокових семінарах “Застосування антикорупційного законодавства в органах виконавчої влади”, “Застосування антикорупційного законодавства в органах місцевого самоврядування” “Запобігання і протидія корупції в органах виконавчої влади” та **18** навчань державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування в районах області за програмами виїзних тематичних семінарів “Організація роботи щодо запобігання і протидії корупції у державних органах та органах місцевого самоврядування” та “Реформування системи запобігання корупції”. Навчаннями охоплено всього **1036 слухачів**, з них **724** державні службовці (в тому числі **114** державних службовців територіальних органів центральних органів виконавчої влади та **610** державних службовців місцевих органів виконавчої влади), **263** посадові особи місцевого самоврядування та **49** інших працівників бюджетних установ.

Навчання із зазначеної тематики реалізовано також в рамках професійних програм підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування.

Дані про підвищення кваліфікації в центрі з питань запобігання і протидії корупції у 2014 році (в розрізі категорій слухачів та за видами навчань) наведено в таблиці 6:

Таблиця 6

Вид підвищення кваліфікації	Кількість слухачів				
	всього	у тому числі			
		посадові особи місцевого самоврядування	державні службовці		інші працівники
місцевих органів виконавчої влади	територіальних органів центральних органів виконавчої влади				
Професійні програми	172	85	49	25	13
Тематичні короткострокові семінари	98	21	37	37	3
Виїзні тематичні семінари	766	157	524	52	33
РАЗОМ:	1036	263	610	114	49

У 2014 році центром підготовлено такі нові методичні матеріали для забезпечення навчальних заходів на антикорупційну тематику:

- випуск 5 «Електронної бібліотеки». «Застосування антикорупційного законодавства в органах виконавчої влади», навчально-методичні матеріали до тематичних короткострокових семінарів «Застосування антикорупційного законодавства в органах виконавчої влади та в органах місцевого самоврядування»;

- випуск 11 «Електронної бібліотеки». «Застосування антикорупційного законодавства в органах виконавчої влади (зміни до законодавства)», навчально-методичні матеріали до тематичного короткострокового семінару «Запобігання і протидія корупції в органах виконавчої влади»;

- електронні презентаційні матеріали для слухачів:

- «Люстрація, або як працює Закон України «Про очищення влади» до виїзного тематичного семінару «Реформування системи запобігання корупції»;

- «Реформування системи запобігання корупції» до виїзного тематичного семінару «Реформування системи запобігання корупції»;

- «Виявлення та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави та місцевого самоврядування» до тематичних короткострокових семінарів «Застосування антикорупційного законодавства в органах виконавчої влади та в органах місцевого самоврядування»;

- «Антикорупційне законодавство України» до виїзного тематичного семінару «Реформування системи запобігання корупції».

В грудні 2014 року центром спільно з магістратурою державної служби Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу і юридичним відділом обласної державної адміністрації проведено «круглий стіл» на тему «Реформування системи запобігання корупції» для працівників виконавчого апарату Івано-Франківської обласної ради.

29 травня 2014 року в рамках професійної програми підвищення кваліфікації спеціалістів Державної фінансової інспекції в Івано-Франківській області відбувся «круглий стіл» на тему «Контроль і нагляд за виконанням законів у сфері запобігання та протидії легалізації доходів, одержаних злочинним шляхом, або фінансуванню тероризму. Навчальне заняття проведено за участю представників правоохоронних органів (УСБУ в Івано-Франківській області, Головного управління Державної фіскальної служби в Івано-Франківській області), що здійснюють (у межах своєї компетенції) заходи щодо запобігання та протидії легалізації доходів, одержаних злочинним шляхом, або фінансуванню тероризму.

2.1.2. Підвищення кваліфікації державних службовців з питань впровадження нового законодавства про державну службу. Навчання працівників кадрових служб державних органів

У 2014 році здійснювалося підвищення кваліфікації державних службовців **з питань впровадження нового законодавства про державну службу.**

З цією метою протягом року проведено навчання працівників кадрових служб державних органів на тематичних короткострокових семінарах «Процедура вступу на державну службу та її документальне оформлення», «Проходження та припинення державної служби», «Професійний розвиток державного службовця» та «Пенсійне забезпечення державного службовця». Також до професійних програм підвищення кваліфікації державних службовців введено навчальні модулі з **питань впровадження нового законодавства про державну службу** та до програм тематичних короткострокових семінарів «Правове регулювання трудових відносин та соціального забезпечення працівників державних установ», «Правові аспекти діяльності місцевих органів виконавчої влади» включено навчальні заняття із зазначеної тематики.

Дані про підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з **питань впровадження нового законодавства про державну службу** в центрі у 2014 році (в розрізі категорій слухачів та за видами навчань) наведено в *таблиці 7*:

Таблиця 7

Вид підвищення кваліфікації	Кількість слухачів				
	всього	у тому числі			
		посадові особи місцевого самоврядування	державні службовці		інші працівники
			місцевих органів виконавчої влади	територіальних органів центральних органів виконавчої влади	
Професійні програми	172	85	49	25	13
Тематичні короткострокові семінари	191	33	154	4	-
РАЗОМ:	363	118	203	29	13

Для методичного та інформаційного забезпечення цих навчань центром у звітному періоді **розроблено навчально-методичні та роздаткові матеріали:**

- **випуск 58** серії «Навчально-методичні матеріали» «Етикет невербальної комунікації державного службовця» для слухачів професійних програм підвищення кваліфікації державних службовців;

- **випуск 77/14** серії «Довідково-інформаційні матеріали» «Пенсійне забезпечення державних службовців»;

- **позасерійне видання** «Пенсійна реформа в Україні та її вплив на пенсійне забезпечення громадян» для слухачів професійних програм підвищення кваліфікації державних службовців.

Слід зазначити, що в центрі навчання з питань впровадження нового законодавства про державну службу в 2014 році пройшло **168** молодих осіб (**46,3** відсотка) віком до 35 років, з них **99** (**27,3** відсотків) державних службовців місцевих органів виконавчої влади і територіальних органів центральних органів виконавчої влади, **57** (**15,7** відсотка) працівників органів місцевого самоврядування та **12** (**3,3** відсотка) працівників бюджетних установ, які ведуть питання кадрової роботи.

2.1.3. Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань ділового українського мовлення

В 2014 році центром проведено **3** навчання працівників апарату і структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій, виконавчих апаратів обласної і районних рад, міськвиконкомів на 32-годинному тематичному постійно діючому семінарі “Ділова українська мова у сфері державного управління”. Навчаннями охоплено **73** особи, в тому числі **23** працівники органів місцевого самоврядування, **42** працівники місцевих органів виконавчої влади, **1** працівник територіальних органів центральних органів виконавчої влади та **7** інших працівників бюджетних установ.

Питання ділового українського мовлення були включені також до **7** професійних програм підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Всього протягом звітнього періоду 2014 року пройшли навчання з ділового мовлення **310** осіб, що складає **8,6 відсотка** від загального числа слухачів центру. В тому числі навчанням охоплено **101** (**32,6** відсотків) працівника органів місцевого самоврядування, **146** (**47,1** відсотка) державних службовців місцевих органів виконавчої влади, **38** (**12,2** відсотка) державних службовців територіальних органів центральних органів виконавчої влади і **25** (**8,1** відсотка) інших працівників бюджетних установ.

Протягом звітнього періоду слухачам видано **72** примірники навчального посібника «Загальне діловодство. Вимоги до оформлення документів» (вип. 50; серія «Навчально-методичні матеріали») та короткий словник антисуржика «Участь не приймають, а питання не піднімають, або Уникаймо русизмів в українській мові», автор Гнаткевич Ю.В. (**270 примірників**).

Також з метою підвищення рівня мовної культури слухачі отримали **81** компакт-диск **першого випуску** новоствореної серії «Електронна бібліотека автора» – «Ділова українська мова (видання 2008-2014 рр.), автор Пахомов В.М.», презентація якого відбулася 15 травня 2014 року в рамках

постійно діючого семінару «Ділова українська мова у сфері державного управління».

До проведення занять на тематичному постійно діючому семінарі “Ділова українська мова у сфері державного управління”, на зазначених тематичних короткострокових семінарах та на навчаннях слухачів за професійними програмами підвищення кваліфікації центром залучено провідних науково-педагогічні працівники Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника та Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу.

2.1.4. Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань інноваційної та інвестиційної діяльності, інтелектуальної власності

Центром у 2014 році розроблено і реалізовано програму тематичного короткострокового семінару «Актуальні питання реалізації інвестиційної та інноваційної політики в області» для працівників райдержадміністрацій та міськвиконкомів.

Питання інноваційної та інвестиційної діяльності, інтелектуальної власності були включені також до **3** професійних програм підвищення, а саме:

- спеціалістів структурних підрозділів райдержадміністрацій, VII категорії посад;
- керівників структурних підрозділів районних державних адміністрацій, VI категорія посад;
- спеціалістів з питань організаційної роботи, діяльності ради та її органів виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських рад міст обласного і районного значення.

Із зазначених питань пройшли навчання всього **78** осіб (у тому числі **16** працівників органів місцевого самоврядування, **61** державний службовець місцевих органів виконавчої влади та **1** інший працівник бюджетних установ).

2.1.5. Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань реалізації гендерної політики

До навчально-тематичного плану **5** професійних програм підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування центром було **включено навчальний модуль «Гендерні аспекти в державному управлінні»**. За звітний період з цих питань в центрі навчання пройшли **110 осіб** (у тому числі **27** працівників органів місцевого самоврядування, **49** державних службовців місцевих органів виконавчої влади, **25** державних службовців територіальних органів центральних органів виконавчої влади та **9** працівників бюджетних установ).

Для методичного забезпечення навчального процесу з питань реалізації гендерної політики центром у звітному періоді розроблено **випуск 76/14 серії «Довідково-інформаційні матеріали» «Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків: проблеми збалансованості: збірник інформаційних матеріалів»**, виданий і розповсюджений серед слухачів тиражем **55** примірників.

2.1.6. Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань європейської інтеграції та євроатлантичної співпраці

Питання європейської та євроатлантичної інтеграції вивчалися на семи навчаннях **5** професійних програм підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, а також за програмою тематичного постійно діючого семінару «Впровадження європейського досвіду менеджменту і лідерства у державних органах» для молодих працівників райдержадміністрацій.

Всього протягом 2014 року в центрі з питань європейської інтеграції та євроатлантичної співпраці навчання пройшли **136** осіб (в тому числі **73** особи віком до 35 років), з них **74** (в тому числі **39** осіб віком до 35 років) державних службовців місцевих органів влади, **27** (в тому числі **15** осіб віком до 35 років) посадових осіб місцевого самоврядування, **26** (в тому числі **15** осіб віком до 35 років) працівників територіальних органів центральних органів виконавчої влади та **9** (в тому числі **8** осіб віком до 35 років) інших працівників бюджетних організацій.

У травні центром проведено освітні заходи, **приурочені до днів Європи в Україні**. В рамках цих заходів організовано виставку книг та інформаційних видань про Європейський Союз та європейську інтеграцію України.

Традицією в центрі стало також **проведення в жовтні Європейського тижня місцевої демократії**. 16 жовтня 2014 року в рамках тематичного короткострокового виїзного семінару “Актуальні проблеми реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади” для працівників виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради центром проведено **презентацію нового навчально-практичного посібника** «Територіальна організація влади в Україні. Місцеве самоврядування», автор Тимків В.М., заступник начальника управління культури, національностей та релігій обласної державної адміністрації, кандидат наук з державного управління.

2.1.7. Підвищення кваліфікації молодих державних службовців. Навчання з питань залучення молоді на державну службу

Навчання молодих державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування в 2014 році центр постійно приділяє особливу увагу. У звітному періоді **оновлено 20** діючих, розроблено та впроваджено **27 нових** програм підвищення кваліфікації, орієнтованих на цю категорію слухачів.

Ці заходи впроваджуються центром в навчальний процес для того, щоб молоді посадовці могли швидше адаптуватися на державній службі, виробити і закріпити організаційні та комунікаційні навички, планувати розвиток власної кар'єри та запобігти проявам корупції, вивчити досвід старших колег та впроваджувати знання і досвід в практику професійної діяльності на посадах в органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування.

Результатом є те, що в центрі протягом 2014 року за різними формами пройшли навчання **1424** особи віком до 35 років (**39,5** відсотка від загальної кількості слухачів), з них **769** (**47,1** відсотка) державних службовців місцевих органів влади, **83** (**46,4** відсотка) державних службовців територіальних органів

центральної влади, **412 (29,2 відсотка)** посадових осіб місцевого самоврядування, та **160 (41,6 відсотка)** інших працівників бюджетних організацій.

За професійними програмами підвищення кваліфікації пройшли навчання **87** молодих державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування віком до 35 років, або **50,6 відсотка** від загальної кількості слухачів професійних програм, що більше на **2,4 відсотка** в порівнянні з минулим роком.

За програмами тематичних семінарів навчання пройшли **1337** осіб віком до 35 років, що складає **39,0 відсотків** від кількості слухачів тематичних семінарів, які навчалися протягом 2014 року.

Найбільша кількість молодих посадовців навчалася за програмами тематичних семінарів з питань комп'ютерної грамотності, техніки комунікацій, надання адміністративних послуг, роботи із сім'ями, які перебувають у складних життєвих обставинах, протидії корупції, планування службової кар'єри, роботи з документами в органах виконавчої влади, лідерства у державних органах, ділової української мови у сфері державного управління та ін.

Молоді посадовці були активними учасниками II туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець». Серед учасників конкурсу молодь віком до 35 років складала **79,2 відсотка**.

2.1.8. Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань інформатизації органів державної влади та органів місцевого самоврядування

В 2014 році центром на базі комп'ютерного класу проведено **14** тематичних семінарів з питань комп'ютерної грамотності працівників місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій.

Навчання проводилися з метою удосконалити знання та навички, необхідні в роботі державного службовця чи посадової особи місцевого самоврядування: адміністрування налаштування і використання поштових програм, адміністрування комп'ютерних мереж, організації електронного документообігу, захисту персональних комп'ютерів від вірусів, створення та адміністрування сайтів, використання в роботі кадрових служб системи «Картка».

На виконання пункту 4 Плану заходів щодо реалізації Концепції розвитку електронного урядування в Україні, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 25 грудня 2013 року №1072-р центром у 2014 році **проведені навчання з питань розвитку електронного урядування**. Окремий модуль «Електронне урядування», був включений до чотирьох професійних програм підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування. Також центром проведено **два навчання за програмою тематичного короткострокового семінару «Організація електронного документообігу»** для працівників органів місцевого самоврядування і органів виконавчої влади. Навчанням з питань електронного урядування було охоплено **67** державних службовців місцевих органів виконавчої влади і **34** посадові особи органів місцевого самоврядування.

У звітному періоді навчанням з питань комп'ютерної грамотності охоплено всього **347** слухачів, у тому числі **184** державні службовці місцевих органів виконавчої влади, **132** посадових осіб місцевого самоврядування, **7** державних службовців територіальних органів центральних органів виконавчої влади і **24** працівники бюджетних організацій.

2.1.9. Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань доступу до публічної інформації в органах державної влади та органах місцевого самоврядування

Центром приділялася значна увага вивченню державними службовцями, посадовими особами місцевого самоврядування, працівниками державних підприємств, установ та організацій норм Законів України «Про інформацію», «Про доступ до публічної інформації».

У 2014 році були проведені два **нові** тематичні короткострокові семінари «**Організація доступу до публічної інформації в органі влади**» для працівників, які відповідають за доступ до публічної інформації в апаратах районних державних адміністрацій та структурних підрозділах обласної державної адміністрації, виконавчих комітетах міських рад та виконавчому апараті обласної ради і «**Функціонування та наповнення системи обліку публічної інформації**» для працівників структурних підрозділів обласної та районних державних адміністрацій, виконавчих комітетів міських рад. Тематичний короткостроковий семінар «**Організація доступу до публічної інформації в органі влади**» для працівників Івано-Франківського міськвиконкому проведено центром в квітні 2014 року спільно з Центром Політичних Студій та Аналітики.

Загалом навчаннями з доступу до публічної інформації у 2014 році охоплено **261** слухача центру, в тому числі **93** посадові особи місцевого самоврядування, **126** державних службовців місцевих органів виконавчої влади, **28** працівників територіальних органів центральних органів виконавчої влади та **14** інших слухачів.

2.1.10. Підвищення кваліфікації працівників, у т.ч. фахівців із соціальної роботи, центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді з питань реалізації державної соціальної політики

Центром у звітному періоді розроблено та реалізовано **дві нові програми** тематичних короткострокових семінарів «Виявлення сімей (осіб), які перебувають у складних життєвих обставинах, надання їм соціальних послуг, у тому числі першої психологічної допомоги, та здійснення соціального супроводу» і «Особливості надання першої психологічної допомоги сім'ям у кризових ситуаціях» для підвищення кваліфікації **фахівців із соціальної роботи центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді**. Зазначені навчання спрямовані на організацію роботи з сім'ями у кризових ситуаціях та сім'ями, члени яких – учасники АТО.

Протягом 2014 року у центрі на тематичних короткострокових семінарах та професійних програмах підвищення кваліфікації з питань реалізації державної соціальної політики пройшли навчання **370** слухачів, з них **99** працівників

органів місцевого самоврядування, **179** державних службовців місцевих органів виконавчої влади, **2** працівники територіальних органів центральних органів виконавчої влади та **90** інших працівників державних установ.

2.1.11. Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань місцевого розвитку, у т.ч. участі у конкурсах проектів і програм розвитку місцевого самоврядування

З метою проводилося підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань місцевого розвитку, у тому числі **участі у конкурсах проектів і програм розвитку місцевого самоврядування** центром у звітному періоді розроблено і реалізовано **3** програми тематичних короткострокових семінарів "Підготовка проектів і програм розвитку місцевого самоврядування", "Формування добровільних пожежних дружин (команд) у сільських і селищних територіальних громадах", "Сприяння місцевих органів влади розвитку туризму".

В рамках навчань на тематичному короткостроковому семінарі «Сприяння місцевих органів влади розвитку туризму» **24 квітня 2014 року** центром проведено **тематичну дискусію – «круглий стіл»** з питань реалізації регіональної програми розвитку туризму в області на 2011–2015 роки. В тематичній дискусії обговорювались питання про сучасний стан та перспективи розвитку туризму на Прикарпатті; визначено вплив туризму на такі важливі галузі економіки, як транспорт і зв'язок, торгівлю, охорону здоров'я, діяльність готельно-ресторанних комплексів та сільське господарство, розвиток районів і сільських територій області, підвищення соціального рівня життя сільських жителів та покращення інфраструктури.

Питання місцевого розвитку були включені також до навчальних модулів **7** професійних програм підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

В 2014 році **всього** проведено **17** (сімнадцять) навчань, якими було охоплено **318** слухачів центру.

Для слухачів тематичного короткострокового семінару "Підготовка проектів і програм розвитку місцевого самоврядування" центром для них підготовлено та видано міні-комплекти роздаткових матеріалів, що стосуються підготовки проектів та оформлення ідей в проектні пропозиції загальним тиражем в **305** примірників.

Ряд навчальних заходів з питань місцевого розвитку у звітному періоді центром проведено у співпраці із Західноукраїнським ресурсним центром (м. Львів).

2.1.12. Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань надання адміністративних послуг

На виконання доручення Віце-прем'єр-міністра України від 30 серпня 2013 року № 26788/3/1-13 щодо підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань надання адміністративних послуг центром проведено **5** навчань керівників та спеціалістів районних, міських центрів надання адміністративних послуг, з них **4** тематичні постійно

діючі семінари «Надання адміністративних послуг» та 1 тематичний короткостроковий семінар «Удосконалення надання адміністративних послуг». Всього пройшли навчання 115 слухачів, в тому числі 28 працівників органів місцевого самоврядування, 82 державні службовці місцевих органів виконавчої влади та 5 інших працівників.

До проведення занять на тематичних постійно діючих семінарах «Надання адміністративних послуг» і на зазначеному тематичному короткостроковому семінарі були залучені викладачі Дніпропетровського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентіві України, Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника, а також керівники та провідні фахівці обласної державної адміністрації.

2.1.13. Інші актуальні навчання:

Відповідно до плану-графіка навчань на 2014 рік центром проведено також підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з інших актуальних напрямків навчання, що стосуються:

- навчання з питань розвитку лідерства на державній службі

Питання розвитку лідерства на державній службі були включені до п'яти професійних програм підвищення кваліфікації та чотирьох програм тематичних семінарів: тематичного постійно діючого семінару «Впровадження європейського досвіду менеджменту і лідерства у державних органах» і до програм тематичних короткострокових семінарів «Правове регулювання трудових відносин та соціального забезпечення працівників державних установ», «Лідерство і формування команди» та «Планування службової кар'єри».

Окремий шестигодинний модуль «Лідерство на державній службі», був включений до п'яти професійних програм підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування.

Навчанням з питань розвитку лідерства на державній службі було охоплено 209 слухачів, в тому числі 44 працівники органів місцевого самоврядування, 126 державних службовців місцевих органів виконавчої влади, 28 державних службовців територіальних органів центральних органів виконавчої влади та 11 інших працівників.

21 травня 2014 року в рамках проекту «Впровадження європейського досвіду менеджменту і лідерства у державних органах» для молодих працівників районних державних адміністрацій центром проведено тематичну дискусію – «круглий стіл» на тему «Корпоративна культура й етика як сила колективної професійної взаємодії», яку провели доценти кафедри філософії та соціології Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника, кандидати філософських наук Ольга Радченко та Галина Дичковська.

- підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань розвитку громадянського суспільства

Питання розвитку громадянського суспільства були включені до п'яти професійних програм підвищення кваліфікації та двох програм тематичних короткострокових семінарів **«Сприяння розвитку інститутів громадянського суспільства»** і **«Відкритість і прозорість діяльності місцевих органів влади»**.

16 квітня 2014 року у центрі для працівників облдержадміністрації, райдержадміністрацій та міськвиконкомів проведено «круглий стіл» на тему **«Суспільно-політична ситуація в Україні та області напередодні позачергових парламентських виборів Президента України»**, в якому взяли участь працівники Головного управління юстиції в івано-Франківській області, Івано-Франківської облдержадміністрації, ГО «Громадянська мережа «Опора» в області та ГО «Громадський інститут аналітики».

В рамках навчально-практичного семінару **«Відкритість і прозорість діяльності місцевих органів влади»**, який проведено центром за підтримки і сприянням Фонду Ганса Зайделя (ФРН), 11 листопада 2014 року відбувся **круглий стіл** на тему **«Взаємодія місцевих органів влади та засобів масової інформації: особливості, проблеми, перспективи»**. Цільовою групою зазначеного заняття були працівники облдержадміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів, які ведуть питання комунікацій із громадськістю та співпраці із засобами масової інформації, та головні редактори періодичних друкованих видань, засновниками яких є місцеві органи влади області.

Всього навчанням з питань розвитку громадянського суспільства було охоплено **155** слухачів, в тому числі **34** працівники органів місцевого самоврядування, **75** державних службовців місцевих органів виконавчої влади, **25** державних службовців територіальних органів центральних органів виконавчої влади та **21** інший працівник бюджетних установ.

- підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань бухгалтерського обліку та звітності

Питання бухгалтерського обліку та звітності були включені до двох професійних програм підвищення кваліфікації головних бухгалтерів, спеціалістів з бухгалтерського обліку виконавчих комітетів сільських та селищних рад і спеціалістів Державної фінансової інспекції в Івано-Франківській області та програми тематичного короткострокового семінару **«Бухгалтерський облік та звітність у бюджетних установах»** для головних бухгалтерів, спеціалістів з бухгалтерського обліку структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій, виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів, за якою навчання пройшли дві групи слухачів.

Всього у 2014 році центром проведено **4** таких навчання, якими охоплено **98** осіб, з них працівників органів місцевого самоврядування – **41**, державних службовців місцевих органів виконавчої влади – **24**, державних службовців територіальних органів центральних органів виконавчої влади – **25**, інших працівників бюджетних установ – **8**.

- підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування з питань правового регулювання земельних відносин

Питання правового регулювання земельних відносин центром включені до **двох** професійних програм підвищення кваліфікації спеціалістів-землевпорядників виконавчих комітетів сільських та селищних рад і секретарів сільських та селищних рад та **двох** програм тематичних короткострокових семінарів «Правове регулювання земельних відносин» для сільських, селищних голів, спеціалістів-землевпорядників виконавчих комітетів сільських, селищних рад; «Правові аспекти діяльності місцевих органів виконавчої влади» для керівників і спеціалістів юридичних відділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій та міськвиконкомів.

У 2014 році центром проведено **8** навчань за зазначеними вище програмами, якими охоплено **152** слухачі центру, в тому числі працівників органів місцевого самоврядування – **136**, державних службовців місцевих органів виконавчої влади – **10**, інших працівників бюджетних установ – **6**.

- підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань ефективного спілкування з відвідувачами місцевих органів влади

У звітному періоді проведено **десять** навчань слухачів з питань ефективного спілкування з відвідувачами місцевих органів влади, в тому числі **п'ять** навчань за професійними програмами підвищення кваліфікації, **одне** навчання за програмою тематичного постійно діючого семінару «Надання адміністративних послуг. Комунікації у ЦНАП» та **чотири** навчання за програмами тематичних короткострокових семінарів «Техніка комунікації і ведення переговорів» і «Ефективне спілкування з відвідувачами місцевих органів влади». Зокрема, за програмою тематичного короткострокового семінару «Ефективне спілкування з відвідувачами місцевих органів влади».

Навчаннями з цієї тематики охоплено **226** слухачів центру, в тому числі працівників органів місцевого самоврядування – **46**, державних службовців місцевих органів виконавчої влади – **102**, державних службовців територіальних органів центральних органів виконавчої влади – **25**, інших працівників бюджетних установ – **53**.

- підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань реформування місцевого самоврядування

На виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 17 квітня 2014 р. № 451-р «Про організацію проведення обговорення змін до Конституції України щодо децентралізації влади» центром (в усіх районах області та усіх містах обласного значення) **проведено 21 виїзний тематичний короткостроковий семінар «Актуальні проблеми реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади»**, навчанням на якому охоплено **1150** осіб, у тому числі **678** посадових осіб місцевого самоврядування, **295** державних службовців – працівників місцевих органів виконавчої влади, державних службовців територіальних органів центральних органів виконавчої

влади – 37, працівників бюджетних установ – 140, з них 452 депутати місцевих рад.

- підвищення кваліфікації державних службовців через участь у щорічному Всеукраїнському конкурсі «Кращий державний службовець»

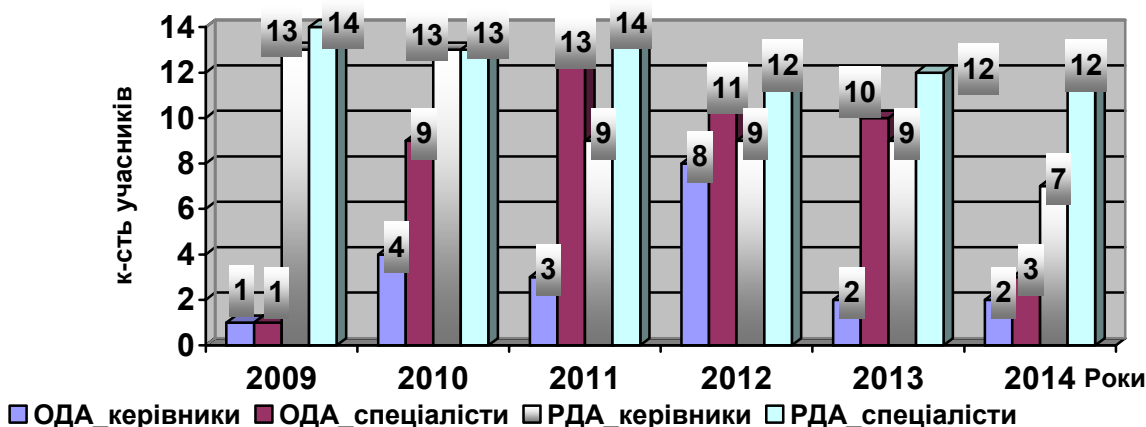
На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 19.09.2007 року № 1152 «Про проведення щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» на базі центру у червні 2014 року проходив другий тур щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець».

Участь у другому турі конкурсу прийняли участь 24 державні службовці місцевих органів виконавчої влади (з них 19 осіб або 79,2 відсотка до 35 років), в тому числі 2 керівники і 3 спеціалістів обласної державної адміністрації та 7 керівників і 12 спеціалістів районних державних адміністрацій.

Дані про участь державних службовців у другому турі щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» подано в таблиці 5 додатку 2.

Динаміка участі державних службовців в рамках II туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» за 2009–2014 роки приведена на діаграмі 7:

Діаграма 7



Всього у 2014 році з інших актуальних напрямків навчання центром охоплено 2018 слухачів, у тому числі 660 державних службовців місцевих органів виконавчої влади, 979 посадових осіб місцевого самоврядування, 140 державних службовців центральних органів виконавчої влади і 239 працівників бюджетних організацій.

3. НАУКОВО-МЕТОДИЧНА І ВИДАВНИЧА РОБОТА

З метою удосконалення науково-методичного забезпечення процесу підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад працівники центру дбають про підготовку та публікацію статей і тез у фахових виданнях в Україні.

Так, завідувачем навчально-методичного відділу у 2014 році було опубліковано **п'ять робіт**, з них **три** публікації за тематикою підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та фахівців центрів соціальних служб:

Надворняк Я.М. Порівняльний аналіз організації обліку основних засобів у господарських підприємствах та в бюджетних установах // Актуальні питання обліку, аналізу і аудиту: теорія і практика: колективна монографія у 2 т. / Я.М.Надворняк, Л.М.Озарко; за ред. П.Й. Атамас. – Дніпропетровськ: «Герда», 2014. – Т. 2. – 358 с. – С. 106-112.

Надворняк Я.М. Організація бухгалтерського обліку та звітності у бюджетній установі: збірник навчально-методичних матеріалів та практичних документів / упоряд. Я.М. Надворняк. – Івано-Франківськ: ІФОЦППК, 2014. – 113 с.

Надворняк Я.М. Удосконалення підвищення кваліфікації державних службовців як складової організаційно-економічного механізму розвитку Прикарпатського регіону // Формування механізму сталого розвитку економічних систем (номер державної реєстрації 0114U006192): колективна монографія / Я.М. Надворняк; за ред. О.А. Паршиной. – Дніпропетровськ: «Герда», 2014. – Т. 2. – 346с. – С. 218-224.

Надворняк Я.М. Ефективність підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування як фактор становлення і розвитку органів місцевого самоврядування // III всеукраїнська заочна науково-практична конференція «Становлення та розвиток місцевого самоврядування в Україні», п. 3 «Впровадження принципів ефективного врядування» / Я.М. Надворняк. – Хмельницьк, 2014. – 358 с. – С. 108-114.

Надворняк Я.М. Супервізія як засіб вдосконалення компетентності працівників центрів соціальних служб / Економіка і управління: проблеми науки і практики: зб. матеріалів міжнар. наук.-практ. Інтернет-конф. 19 грудня 2014 року / Я.М. Надворняк; за ред. О.А. Паршиной. – Дніпропетровськ: «Герда», 2014. – Т. 3. – 350с. – С. 181-188.

В центрі проводилася системна робота щодо підготовки методичних матеріалів, до розробки яких залучалися викладачі центру – провідні науковці та викладачі вищих навчальних закладів м. Івано-Франківська, працівники органів виконавчої влади та посадові особи органів місцевого самоврядування, зокрема професорсько-викладацький склад Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника, працівники Івано-Франківської обласної державної адміністрації та Івано-Франківської обласної ради.

Власна видавнича база центру дозволяє забезпечувати слухачів відповідними навчально-методичними розробками в друкованому вигляді.

В центрі впродовж багатьох років **виходять друком серії «Навчально-методичні матеріали» та «Довідково-інформаційні матеріали»**. Переважно випуски серій – це видання з державного управління, місцевого самоврядування, а також політології та земельного права, соціальної та гендерної політики, антикорупційного законодавства.

Окрім цього, велика увага в центрі надається новим формам подання навчально-методичних матеріалів. З жовтня 2013 року в навчальний процес активно почала впроваджуватись розробка методичних матеріалів на електронних носіях, які систематизовані і підібрані відповідно до тематики навчань і ввійшли в **серію «Електронна бібліотека»**. У звітному періоді підготовлено **12** нових тематичних випусків «Електронної бібліотеки», що стосуються специфіки різних напрямів роботи органів державної влади та органів місцевого самоврядування. Електронні випуски містять навчальні та довідкові матеріали, які можуть бути використані слухачами як у процесі занять, так і у самостійній роботі.

З метою поширення практичного досвіду і результатів наукових досліджень у 2014 році започатковано **2** нові серії електронних матеріалів. Це — **«Електронна бібліотека автора»** (підготовлено один випуск), яка включає як нові видання, так і видання попередніх років одного автора, та **«Бібліотека державного службовця»** (підготовлено два випуски), яка надає слухачам інформацію, пов'язану з їх професійною підготовкою та підвищенням кваліфікації, та сприяє ефективному підвищенню рівня знань.

Практично всі групи слухачів отримали методичні матеріали, які містять законодавчі та нормативні акти, що регулюють основні питання роботи державного службовця, новітні нормативно-правові документи, практичні поради, які дають змогу покращити професійну діяльність працівників органів влади та місцевого самоврядування. Методичні розробки центру випускались як на електронних носіях, так і в друкованому форматі.

У 2014 році вийшли друком: в серії «Навчально-методичні матеріали» **4** видання – **57, 58, 59, 60-ий** випуски, в серії «Довідково-інформаційні матеріали» **6** видань (від **72/14** до **77/14**), **3** позасерійні видання, **12** випусків «Електронної бібліотеки» та **3** випуски нових серій електронних матеріалів.

Перелік видань центру 2014 року подано у *додатку 4*.

Протягом року методичний супровід навчального процесу здійснювався також методичними та довідковими матеріалами, які уже були розроблені в центрі раніше і не втратили актуальності.

Загальний тираж видань центру склав **1402** примірники:

- нові видання – **994**, з них: **713** – компакт-дисків, **281** – друковані видання;
- додатковий тираж – **140** примірників, в тому числі – **29** компакт-дисків;
- роздатковий матеріал – **268** примірників, з них на електронних носіях – **145** одиниць та **123** друкованих примірники.

Протягом року слухачам видано також **805** примірників видань типографського тиражу.

Створення власного бібліотечного фонду є одним із пріоритетів діяльності центру. Протягом останніх років бібліотечний фонд значно поповнювався літературою від громадських організацій, які співпрацюють з міжнародними програмами, виконують грантові проекти. У **2014** році до бібліотеки центру надійшли навчально-методичні посібники від Західноукраїнського ресурсного центру, який реалізує проекти «Попередження торгівлі людьми шляхом розвитку соціальної роботи та мобілізації громадян», «Самоорганізація через спільну участь» та інші (*1700 примірників*). Також центру передано навчальні посібники та довідники Івано-Франківською обласною державною адміністрацією та Івано-Франківською обласною радою (*480 примірників*), молодіжним громадським центром «Еталон» (*95 примірників*). Всього від цих організацій отримано **2275** примірників, із них **463** примірники розповсюджено серед слухачів центру.

Бібліотека центру регулярно організовує виставки навчально-методичної літератури за тематикою навчальних модулів, надає слухачам допомогу в підборі інформації для написання рефератів, проводить індивідуальні та групові консультації. У звітному періоді бібліотекою **організовано** також **5** тематичних книжково-ілюстративних виставок до **знаменних і пам'ятних дат**.

Бібліотека активно впроваджує **інноваційні форми** забезпечення навчального процесу матеріалами для самоосвіти, організовуючи **презентації нових навчальних посібників та методичних матеріалів**, які розроблені і видані в центрі.

Кожного року центр здійснює підписку періодичних видань для забезпечення підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування. На **2015 рік** оформлено передплату газет та журналів в кількості **19 найменувань** на суму **11778** грн.

4. КОМУНІКАТИВНІ ЗАХОДИ ТА НАДАННЯ НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНОЇ ДОПОМОГИ

Сучасні підходи до організації навчання управлінських кадрів, які на сьогоднішній день поєднують перевірені часом навчальні методи з новими інтерактивними технологіями, активно впроваджуються в центрі.

Проведення відео-конференцій широко увійшло у практику роботи центру. Це дає можливість слухачам і викладачам спілкуватися в інтерактивному режимі зі своїми колегами з інших навчальних закладів, обмінюватися інформацією та досвідом роботи.

Протягом 2014 року спільно із регіональними центрами перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій проведено 4 міжрегіональні конференції (в on-line режимі).

За підсумками роботи відео-конференції «Соборність України: історичне минуле, сучасні виклики, прогнози на майбутнє» видано збірник матеріалів, в якому подано тези доповідей та виступи учасників конференції (до Дня Соборності та Свободи України 22 січня 2014 року). Спільно з колегами з Чернігівської, Миколаївської та Кіровоградської областей проведено 3 відео-конференції, під час яких слухачі та науковці різних регіонів України могли обмінятися думками та настроями, поділитися тривогою та надією про сучасне і майбутнє України, обговорити спільні проблеми та прагнення, які об'єднують Україну сьогодні, а також висловили бажання збереження єдності країни в нинішніх складних умовах.

На виконання розпорядження Івано-Франківської обласної державної адміністрації та Івано-Франківської обласної ради «Про обласний організаційний комітет з проведення громадського обговорення змін до Конституції України щодо децентралізації державної влади» від 11 червня 2014 року № 346/373-р та з метою формування сучасного державного менеджменту у сфері місцевого самоврядування центром протягом червня проведено ряд заходів з обговорення змін до Конституції України, в яких брав участь директор центру Волошинський Б.І.

Організація круглих столів, тематика яких орієнтована на сучасні суспільні проблеми, сприяє наданню слухачам загальнотеоретичних знань, формуванню практичних навичок, взаємному збагаченню набутим досвідом. До спілкування під час зазначених заходів залучаються провідні викладачі-науковці, фахівці-управлінці органів державної влади та місцевого самоврядування. У звітному періоді в рамках навчань проведено 5 круглих столів, в яких брали участь 140 державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Ефективне використання інформаційних та комунікативних технологій в навчальному процесі дає змогу проведення різноманітних комунікативних заходів, а саме, презентацій нових видань, презентацій електронних видань, тематичних дискусій, виставок творчих робіт працівників центру, виставок методичних розробок і електронних видань центру, презентацій відеофільму, як на базі центру так і за його межами.

Інформація про комунікативні заходи за участю працівників центру подана в додатку 5.

5. ФІНАНСУВАННЯ ЦЕНТРУ І РОЗВИТОК НАВЧАЛЬНО-МАТЕРІАЛЬНОЇ БАЗИ

Обсяг фінансування із загального фонду обласного бюджету на утримання центру, забезпечення навчального процесу і розвиток навчально-матеріальної бази в 2014 році склав **1187,2** тис. грн., що складає **90,4** відсотка від планового показника. Власні надходження склали **10,5** тис. грн., або **51,0** відсотка від плану (за професійною програмою підвищення кваліфікації спеціалістів територіальних органів центральних органів виконавчої влади в області навчання однієї групи не проведено у зв'язку із обмеженням фінансування замовника навчань).

Обсяги фінансування центру протягом 2001-2014 років подано в *діаграмі 8*.



Обсяги фінансування із загального та спеціального фондів в 2014 році склали разом **1197,7** тис. грн. (**89,8** відсотка планових асигнувань).

В 2014 році у зв'язку з складною фінансовою ситуацією в державі не вдалось значно поліпшити навчально-матеріальну базу центру. Тільки придбано та встановлено на всі 25 комп'ютери центру річні ліцензії антивірусної програми ESET NOD32 Antivirus v7.0, що дозволяє ефективніше працювати навчальній та офісній техніці: запобігає уповільненню роботи комп'ютерів, перешкоджає прийманню, появі небажаної та втраті наявної інформації, захищає бази даних центру від несанкціонованого втручання. Також профінансовано в повному обсязі поточні ремонти і обслуговування комп'ютерів, принтерів, копіювальних апаратів, закупівлі канцтоварів, витратних матеріалів. Кредиторської заборгованості на кінець року немає.

У звітному періоді центром проведено заходи усунення недоліків додержання вимог законодавства у сфері пожежної безпеки.

6. ДОКУМЕНТООБІГ

Впродовж року центром опрацьовано **515** документів. З них вхідних листів – **166**, що становить 60,8 відсотка кількості листів попереднього року. Опрацьовано 17 розпорядження облдержадміністрації, з яких взято на контроль – 1: №21 від 14.01.2014 року "Про схвалення проекту регіональної цільової програми запобігання і протидії корупції на 2014-2015 роки". Національне агентство України з питань державної служби надіслало 25 листів, з яких взято на контроль – **12** листів. На постійному контролі знаходиться 16 листів. Відбулося незначне зменшення створеної документації.

Протягом року готувалася і надавалася інформація на виконання листів. Порушень щодо термінів виконання листів не було.

Відомості про документообіг у 2014 році в порівнянні з попередніми роками подаємо в *таблиці 8 та діаграмі 9*:

Таблиця 8

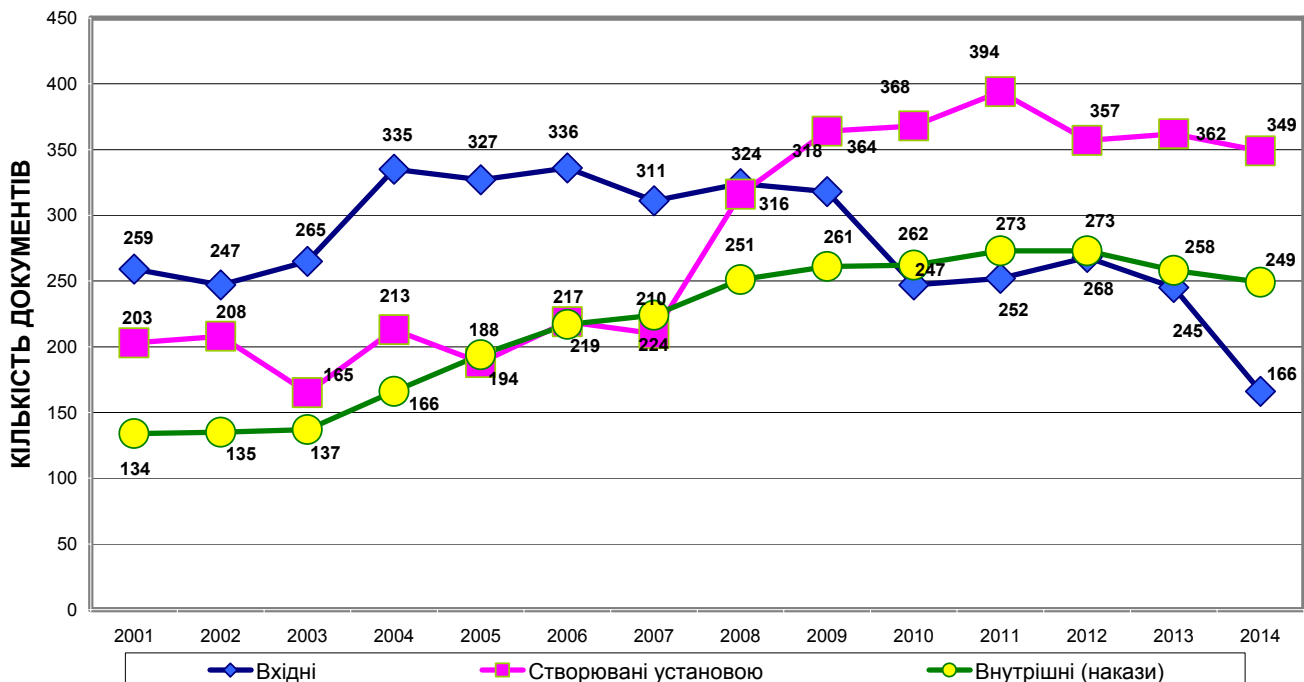
ДОКУМЕНТООБІГ ЦЕНТРУ В 2002 – 2014 РОКАХ

№ п/п	Групи документів	Кількість документів												
		2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
1	Вхідні	247	265	335	327	336	311	324	318	247	252	273	245	166
2	Створювані установою	208	165	213	188	219	210	316	364	368	394	357	362	349
3	Внутрішні (накази)	135	137	166	194	217	224	251	261	262	273	268	258	249
Всього:		596	590	714	709	772	745	891	943	877	919	898	865	764

Центром протягом року підготовлено **78** листів місцевих органів влади, що складає 84,7 відсотка в порівнянні до минулого року: із них 61 – обласної державної адміністрації і 17 – обласної ради.

Діаграма 9

ДОКУМЕНТООБІГ В 2001-2014 РОКАХ



7. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Протягом 2014 року центр здійснював співпрацю з Представництвом Фонду Ганса Зайделя (ФРН) в Україні.

За сприянням і участю Фонду центром протягом першого півріччя було реалізовано мініпроект «Впровадження європейського досвіду менеджменту і лідерства у державних органах», який включав навчання на тематичному постійно діючому семінарі (циклі трьох семінарських занять окремої тематики) 26 молодих працівників районних державних адміністрацій, учасників щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» 2011-2013 років та конкурсу з добору кандидатів до Президентського кадрового резерву «Нова еліта нації». У рамках цього проекту протягом січня – травня 2014 року було проведено три семінари на такі теми: «Управління персоналом», «Організація роботи в команді та управління», «Управління часом та самоменеджмент». Заняття за тематикою менеджменту і лідерства у місцевих органах влади проводив доктор Юрген Вальхсхьофер.

Під час другого семінару у березні 2014 року відбулася також зустріч доктора Юргена Вальхсхьофера з членами молодіжної громадської організації «Івано-Франківський молодіжний міськвиконком» з презентацією відеофільму «Баварія: суспільство ініціативних людей» (про поїздку у м. Дінкельсбюль у 2013 році).

Протягом другого півріччя на базі центру було проведено два тематичні короткострокові семінари на окремі теми, актуальні для державного управління і місцевого самоврядування. У вересні центр за підтримкою і сприянням Фонду та спільно з Управлінням Державної служби України з надзвичайних ситуацій в Івано-Франківській області провів навчання сільських і селищних голів на тематичному короткостроковому семінарі «Формування добровільних пожежних дружин (команд) у сільських і селищних громадах». Метою семінару було надання знань та умінь посадовим особам місцевого самоврядування для активізації роботи зі створення у громадах пожежних формувань на виконання розпорядження Івано-Франківської обласної державної адміністрації від 15 липня 2014 року №430 «Про створення та сприяння функціонуванню добровільної пожежної охорони» з використанням у цій роботі німецького досвіду організації пожежної справи і залучення громадськості до участі у добровільних пожежних командах. Заняття провели доктор Юрген Вальхсхьофер і Вальтер Шваб, експерт з організації діяльності добровільних пожежних формувань у громадах Баварії.

У листопаді центр за підтримкою і сприянням Фонду та спільно з Івано-Франківською обласною організацією Національної спілки журналістів України провів тематичний короткостроковий семінар «Відкритість і прозорість діяльності місцевих органів влади для працівників райдержадміністрацій і міськвиконкомів, які ведуть питання комунікацій із громадськістю і співпраці із засобами масової інформації, та головних редакторів періодичних друкованих видань, засновниками яких є місцеві органи влади області.

8. СТРУКТУРА І КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЦЕНТРУ

До структури центру входять навчально-методичний, навчально-організаційний відділи, методичний кабінет і лабораторія технічних засобів навчання. (рис. 1.)



Рис. 1. Структура Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій

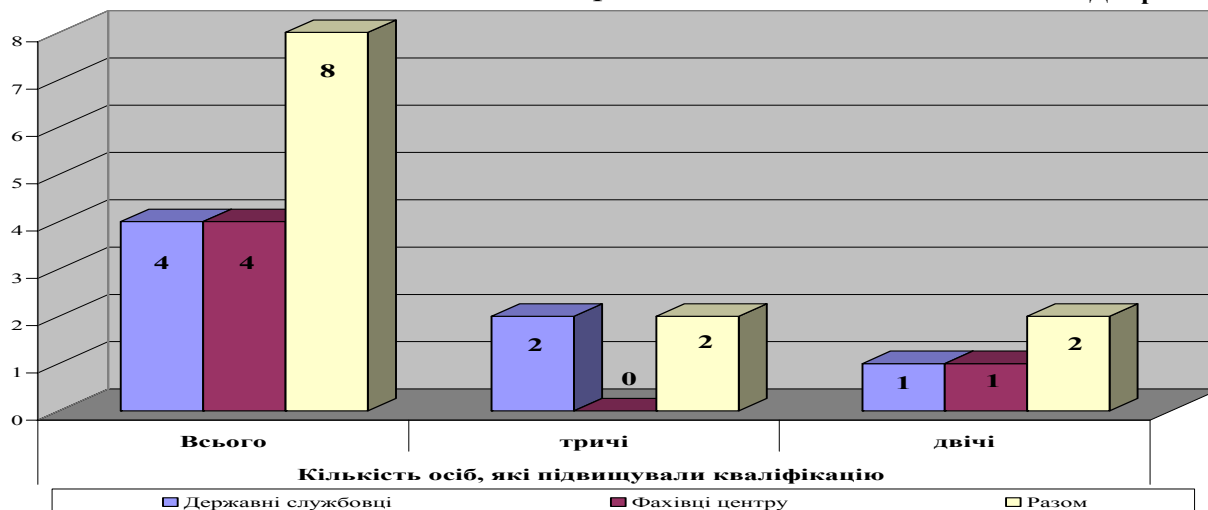
Станом на 31 грудня 2014 року штат центру складав **11** штатних одиниць. Усі працівники мають повну вищу освіту (один - за освітньо-кваліфікаційним рівнем “магістр державного управління”, три - за освітньо-кваліфікаційним рівнем “магістр державної служби”), з них один працівник центру має науковий ступінь кандидата економічних наук.

Статус державного службовця відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 29 квітня 1996 року № 321-р мають чотири працівники центру: директор, заступник директора, завідувачі навчально-організаційного та навчально-методичного відділів.

В центрі постійно проводиться робота щодо підвищення фахового рівня працівників. В 2014 році свою кваліфікацію за різними напрямками підвищували **9** працівників центру, причому 2 працівники впродовж року тричі проходили навчання та 2 працівники – двічі (див. додаток б).

Більш наглядно це показано на *діаграмі 10*:

Діаграма 10



В 2014 році два працівники які перебувають в кадровому резерві на посади державних службовців центру, пройшли стажування на відповідних посадах.

Додатки

ПЕРЕЛІК ЗМІН ПЛАНУ-ГРАФІКА У 2014 РОЦІ

1. Навчання, які вилучено з плану-графіка:

1.1. **одне** навчання за професійною програмою підвищення кваліфікації спеціалістів територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади в області – у зв'язку із обмеженням фінансування професійного навчання державних службовців;

1.2. **одне** навчання за професійною програмою підвищення кваліфікації спеціалістів структурних підрозділів райдержадміністрацій, VII категорія посад (третья група), відповідно до листа Івано-Франківської обласної державної адміністрації від 12.05.2014 №455/0/2-14/01-136, з метою економії бюджетних коштів;

1.3. **чотирнадцять** виїзних одноденних семінарів «Актуальні проблеми реформування державної служби» для працівників обласної, районних державних адміністрацій – у зв'язку із відтермінуванням впровадження нової редакції Закону України «Про державну службу»;

1.4. **десять** виїзних одноденних семінарів «Організація роботи щодо запобігання і протидії корупції у державних органах та органах місцевого самоврядування» для працівників райдержадміністрацій, виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських, селищних, сільських рад, депутатів місцевих рад – у зв'язку із зміною антикорупційного законодавства;

1.5. **два** навчання фахівців із соціальної роботи районних та міських центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, "Підготовка спеціалістів до здійснення соціального супроводу сімей, які опинилися у складних життєвих обставинах" – у зв'язку із скороченням штату фахівців із соціальної роботи;

1.6. **одне** навчання на тематичному короткостроковому семінарі "Забезпечення доступу до публічної інформації" для працівників структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій та міськвиконкомів – відповідно до листа відділу роботи із зверненнями громадян Івано-Франківської обласної державної адміністрації від 29.04.2014 №06/12-24, із перенесенням терміну проведення цього семінару на четвертий квартал (оскільки у квітні спільно з Центром політичних студій та аналітики (м.Київ) додатково проведено тематичний короткостроковий семінар «Організація доступу до публічної інформації в органах влади» для працівників, які відповідають за доступ до публічної інформації в апаратах райдержадміністрацій, структурних підрозділах облдержадміністрації та виконавчих комітетах міських рад);

1.7. **одне** навчання на тематичному короткостроковому семінарі "Актуальні питання удосконалення діяльності державних службовців" для керівників і спеціалістів обласної, районних державних адміністрацій - учасників другого туру Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець".

2. Навчання, які додатково включено до плану-графіка:

2.1. **чотирнадцять** виїзних одноденних семінарів «Реформування системи запобігання корупції» для працівників райдержадміністрацій, виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських, селищних, сільських рад, депутатів місцевих рад;

2.2. **одне** навчання на тематичному короткостроковому семінарі "Удосконалення надання адміністративних послуг" для працівників районних, міських центрів надання адміністративних послуг, відповідно до листа Департаменту економіки облдержадміністрації від 03.10.2014 року №06/0/08-832;

2.3. **одне** навчання на тематичному постійно діючому семінарі "Надання адміністративних послуг" для керівників та спеціалістів районних, міських центрів надання адміністративних послуг, були внесені зміни щодо кількості і тривалості навчання;

2.4. **одне** навчання на тематичному короткостроковому семінарі "Запобігання і протидія корупції в органах виконавчої влади" для працівників Головного управління Державної казначейської служби України в Івано-Франківській області (за кошти замовника);

2.5. **одне** навчання на тематичному короткостроковому семінарі "Робота з документами в органах виконавчої влади" для працівників Головного управління Державної казначейської служби України в Івано-Франківській області та його територіальних органів (за кошти замовника);

2.6. **одне** навчання для працівників районних, міських центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді "Виявлення сімей (осіб), які перебувають у складних життєвих обставинах, надання їм соціальних послуг, у тому числі першої психологічної допомоги, та здійснення соціального супроводу";

2.7. **одне** навчання на тематичному короткостроковому семінарі "Особливості надання першої психологічної допомоги сім'ям у кризових ситуаціях" для спеціалістів районних, міських центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, відповідно до листа Обласного центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді від 01.08.2014 року №01-10/442;

2.8. **одне** навчання на тематичному короткостроковому семінарі "Організація доступу до публічної інформації в органі влади" для працівників, які відповідають за доступ до публічної інформації в апаратах районних державних адміністрацій та структурних підрозділах обласної державної адміністрації, виконавчих комітетах міських рад та виконавчому апараті обласної ради, відповідно до листа облдержадміністрації від 07.04.2014 року №2097/0/1-14/01-140;

2.9. **одне** навчання для працівників структурних підрозділів обласної та районних державних адміністрацій, виконавчих комітетів міських рад, "Функціонування та наповнення системи обліку публічної інформації", відповідно до листа відділу роботи із зверненнями громадян Івано-Франківської обласної державної адміністрації від 29.04.2014 №06/12-24;

2.10. **одне** навчання на тематичному короткостроковому семінарі "Ефективне спілкування з відвідувачами місцевих органів влади": замість двох дводенних семінарів проведено три одноденних у терміни і для категорії слухачів, запропонованих Департаментом соціальної політики облдержадміністрації, лист від 02.06.2014 р. №1712/01.01-30/09.14;

2.11. **сім** виїзних одноденних семінарів "Актуальні проблеми реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади" для працівників райдержадміністрацій, виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських, селищних, сільських рад, депутати місцевих рад.

**Звіт про навчальну роботу
Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та підвищення
кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого
самоврядування, державних підприємств, установ і організацій
за 2014 рік**

1. Навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації

№ п/п	Категорія слухачів	Кількість навчальних груп	Кількість академ. год.	Кількість слухачів											
				Всього:		у тому числі:								Інші працівники	
						Посадові особи місцевого самоврядування		державні службовці							
				слухачів	до 35р.	всього:	до 35 р.	місцевих органів виконавчої влади	територіальних підрозділів ЦОВВ	всього:	до 35 р.	всього:	до 35 р.		
1	Спеціалісти структурних підрозділів райдержадміністрацій, VII категорія посад <i>(перший і другий тижні навчання)</i>	1	22	27	18	0	0	27	18	0	0	0	0		
2	Керівники структурних підрозділів райдержадміністрацій, VI категорія посад <i>(перший і другий тижні навчання)</i>	1	14	22	6	0	0	22	6	0	0	0	0		
3	Спеціалісти з питань організаційної роботи, діяльності ради та її органів виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських рад міст обласного і районного значення <i>(перший і другий тижні навчання)</i>	1	14	12	8	11	7	0	0	0	0	1	1		
4	Спеціалісти з питань роботи із зверненнями громадян, діловодства виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських рад міст обласного і районного значення <i>(перший і другий тижні навчання)</i>	1	72	24	11	16	4	0	0	0	0	8	7		
5	Спеціалісти - землевпорядники виконавчих комітетів сільських та селищних рад <i>(перший і другий тижні навчання)</i>	1	72	17	8	16	7	0	0	0	0	1	1		
6	Секретарі сільських та селищних рад <i>(перший і другий тижні навчання)</i>	1	72	22	9	22	9	0	0	0	0	0	0		
7	Головні бухгалтери, спеціалісти з бухгалтерського обліку виконавчих комітетів сільських та селищних рад <i>(перший і другий тижні навчання)</i>	1	36	23	12	20	9	0	0	0	0	3	3		
8*	Спеціалісти Державної фінансової інспекції в Івано-Франківській області <i>(перший і другий тижні навчання)</i>	1	72	25	15	0	0	0	0	25	15	0	0		
Всього:		10	х	172	87	85	36	49	24	25	15	13	12		

2. Навчання на тематичних короткострокових семінарах

№ п/п	Категорія слухачів	Кількість навчальних груп	Кількість академ. год.	Кількість слухачів									
				у тому числі:									
				Всього:		Посадові особи місцевого самоврядування		державні службовці				Інші працівники	
				слухачів	до 35р.	всього:	до 35 р.	всього:	до 35 р.	всього:	до 35 р.	всього:	до 35 р.
1	Працівники райдержадміністрацій та структурних підрозділів облдержадміністрації, “Правове регулювання трудових відносин та соціального забезпечення працівників державних установ” , 3 дні	1	22	24	10	0	0	23	10	1	0	0	0
2	Працівники уповноважених підрозділів (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації та райдержадміністрацій, “Застосування антикорупційного законодавства в органах виконавчої влади” , 2 дні	1	14	37	13	1	1	35	12	0	0	1	0
3	Працівники виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів, “Застосування антикорупційного законодавства в органах місцевого самоврядування” , 2 дні	1	14	22	11	20	11	2	0	0	0	0	0
4	Головні бухгалтери, спеціалісти з бухгалтерського обліку структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій, виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів, “Бухгалтерський облік та звітність у бюджетних установах” , 3 дні	2	44	50	20	21	8	24	10	0	0	5	2
5	Сільські, селищні голови, спеціалісти-землевпорядники виконавчих комітетів сільських, селищних рад, “Правове регулювання земельних відносин” , 3 дні	5	110	97	22	92	18	0	0	0	0	5	4
6	Сільські, селищні голови, працівники міськвиконкомів, виконавчих апаратів районних рад, “Підготовка проектів і програм розвитку місцевого самоврядування” , 2 дні	5	70	93	24	86	18	0	0	0	0	7	6
7	Працівники структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, виконавчих апаратів районних рад та міськвиконкомів, “Лідерство і формування команди” , 3 дні	2	44	24	14	12	9	10	4	1	0	1	1
8	Працівники структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій, “Планування службової кар’єри” , 3 дні	1	22	25	15	5	4	19	11	0	0	1	0
9	Працівники структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій, “Техніка комунікації і ведення переговорів” , 3 дні	1	22	24	18	6	3	18	15	0	0	0	0

№ п/п	Категорія слухачів	Кількість навчальних груп	Кількість академ. год.	Кількість слухачів											
				Всього:		у тому числі:								Інші працівники	
						Посадові особи місцевого самоврядування		державні службовці							
				слухачів	до 35р.	всього:	до 35 р.	місцевих органів виконавчої влади	територіальних підрозділів ЦОВВ	всього:	до 35 р.	всього:	до 35 р.		
10	Керівники і спеціалісти юридичних відділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій та міськвиконкомів, “Правові аспекти діяльності місцевих органів виконавчої влади” , 2 дні	1	14	16	12	6	6	10	6	0	0	0	0		
11	Керівники служб персоналу структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій, “Процедура вступу на державну службу та її документальне оформлення” , 1 день	1	6	32	10	7	3	24	7	1	0	0	0		
12	Керівники служб персоналу структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій, “Проходження та припинення державної служби” , 1 день	1	6	31	10	5	4	25	6	1	0	0	0		
13	Керівники служб персоналу структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій, “Професійний розвиток державного службовця” , 1 день	1	6	45	23	8	5	37	18	0	0	0	0		
14	Керівники служб персоналу структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій, “Пенсійне забезпечення державного службовця” , 1 день	1	6	43	16	7	3	35	12	1	1	0	0		
15	Керівники і спеціалісти обласної, районних державних адміністрацій - учасники другого туру Всеукраїнського конкурсу “Кращий державний службовець”, “Актуальні питання удосконалення діяльності державних службовців” , 1 день	1	6	28	18	0	0	28	18	0	0	0	0		
16	Працівники структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій та міськвиконкомів, “Сприяння розвитку інститутів громадянського суспільства” , 3 дні	1	22	16	14	3	3	13	11	0	0	0	0		
17	Сільські і селищні голови, “Формування добровільних пожежних дружин (команд) у сільських і селищних територіальних громадах” , 3 дні	1	22	26	5	22	4	0	0	0	0	4	1		
18	Працівники облдержадміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів та редактори комунальних засобів масової інформації, “Відкритість і прозорість діяльності місцевих органів влади” , 2 дні	1	15	29	11	4	4	13	7	0	0	12	0		

№ п/п	Категорія слухачів	Кількість навчальних груп	Кількість академ. год.	Кількість слухачів											
				Всього:		у тому числі:								Інші працівники	
						Посадові особи місцевого самоврядування		державні службовці							
				слухачів	до 35р.	всього:	до 35 р.	місцевих органів виконавчої влади	територіальних підрозділів ЦОВВ	всього:	до 35 р.	всього:	до 35 р.		
19	Керівники структурних підрозділів з питань соціального захисту населення райдержадміністрацій та виконкомів міських рад міст обласного значення, директори центрів соціальної реабілітації дітей-інвалідів, директори територіальних центрів соціального обслуговування районів і міст, "Ефективне спілкування з відвідувачами місцевих органів влади", 1 день	3	21	63	10	6	0	13	0	0	0	44	10		
20	Керівники і спеціалісти, які ведуть питання туризму у структурних підрозділах обласної, районних державних адміністрацій, міськвиконкомів, "Сприяння місцевих органів влади розвитку туризму", 2 дні	1	14	23	13	4	2	17	11	0	0	2	0		
21	Працівники райдержадміністрацій та міськвиконкомів, "Актуальні питання реалізації інвестиційної та інноваційної політики в області", 2 дні	1	15	17	10	5	2	12	8	0	0	0	0		
22	Фахівці із соціальної роботи районних та міських центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, "Підготовка спеціалістів до здійснення соціального супроводу сімей, які опинилися у складних життєвих обставинах", 3 дні	2	44	89	77	8	4	29	22	0	0	52	51		
23	Працівники районних, міських центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді "Виявлення сімей (осіб), які перебувають у складних життєвих обставинах, надання їм соціальних послуг, у тому числі першої психологічної допомоги, та здійснення соціального супроводу", 3 дні	1	22	24	16	3	1	19	13	0	0	2	2		
24	Працівники структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій та міськвиконкомів, керівники та спеціалісти районних та міських центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, "Надання соціальної допомоги особам, які постраждали від торгівлі людьми", 3 дні	2	44	53	37	10	5	23	13	0	0	20	19		
25	Працівники органів місцевого самоврядування і органів виконавчої влади, "Антивірусний захист персонального комп'ютера", 1 день	1	6	14	10	4	3	10	7	0	0	0	0		
26	Працівники органів місцевого самоврядування і органів виконавчої влади, "Організація електронного документообігу", 2 дні	2	24	28	16	7	4	18	10	0	0	3	2		

№ п/п	Категорія слухачів	Кількість навчальних груп	Кількість академ. год.	Кількість слухачів											
				Всього:		у тому числі:								Інші працівники	
						Посадові особи місцевого самоврядування		державні службовці							
				слухачів	до 35р.	всього:	до 35 р.	місцевих органів виконавчої влади		територіальних підрозділів ЦОВВ		всього:	до 35 р.		
27	Працівники органів місцевого самоврядування і органів виконавчої влади, <i>"Використання та налаштування електронної пошти"</i> , 1 день	1	6	13	3	7	1	6	2	0	0	0	0		
28	Працівники органів місцевого самоврядування і органів виконавчої влади, <i>"Створення та адміністрування сайтів"</i> , 3 дні	1	20	14	13	4	3	9	9	0	0	1	1		
29	Працівники органів місцевого самоврядування і органів виконавчої влади, <i>"Адміністрування комп'ютерних мереж"</i> , 2 дні	1	12	11	6	3	3	7	3	0	0	1	0		
30	Працівники, які відповідають за доступ до публічної інформації в апаратах районних державних адміністрацій та структурних підрозділах обласної державної адміністрації, виконавчих комітетів міських рад та виконавчому апараті обласної ради, <i>"Організація доступу до публічної інформації в органі влади"</i> , 1 день	1	6	42	19	13	5	26	13	2	0	1	1		
31	Спеціалісти районних, міських центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, <i>"Особливості надання першої психологічної допомоги сім'ям у кризових ситуаціях"</i> , 2 дні	1	14	29	18	2	1	23	14	0	0	4	3		
32	Працівники районних, міських центрів надання адміністративних послуг, <i>"Удосконалення надання адміністративних послуг"</i> , 1 день	1	6	20	14	4	3	16	11	0	0	0	0		
33*	Працівники Головного управління Державної казначейської служби України в Івано-Франківській області <i>"Запобігання і протидія корупції в органах виконавчої влади"</i> , 1 день	1	6	39	27	0	0	0	0	37	26	2	1		
34*	Працівники ділових служб апарату Головного управління Державної казначейської служби України в Івано-Франківській області та його територіальних органів, <i>"Робота з документами в органах виконавчої влади"</i> , 1 день	1	8	19	11	0	0	0	0	11	6	8	5		
35	Працівники структурних підрозділів обласної та районних державних адміністрацій, виконавчих комітетів міських рад, <i>"Функціонування та наповнення системи обліку публічної інформації"</i> , 1 день	1	6	19	9	1	1	16	8	1	0	1	0		
Всього:		50	x	1179	575	386	142	560	291	56	33	177	109		

3. Навчання на тематичних постійно діючих семінарах

№ п/п	Категорія слухачів	Кількість навчальних груп	Кількість академ. год.	Кількість слухачів											
				у тому числі:											
				Всього:		Посадові особи місцевого самоврядування				державні службовці				Інші працівники	
				слухачів	до 35р.	всього:	до 35 р.	місцевих органів виконавчої влади	територіальних підрозділів ЦОВВ	всього:	до 35 р.	всього:	до 35 р.	всього:	до 35 р.
1	Працівники апарату і структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій, виконавчих апаратів обласної і районних рад, міськвиконкомів, органів державної влади, <i>"Ділова українська мова у сфері державного управління"</i> , 4 дні	3	96	73	41	23	9	42	27	1	0	7	5		
2	Працівники органів місцевого самоврядування і органів виконавчої влади, <i>"Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління"</i> , I рівень (текстовий редактор), 5 днів	2	72	24	10	19	7	5	3	0	0	0	0		
3	Працівники органів місцевого самоврядування і органів виконавчої влади, <i>"Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління"</i> , II рівень (електронні таблиці), 5 днів	3	108	35	23	14	7	15	11	0	0	6	5		
4	Працівники органів місцевого самоврядування і органів виконавчої влади, <i>"Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління"</i> , III рівень (мультимедійні презентації, комунікаційні технології), 5 днів	1	36	15	12	4	2	11	10	0	0	0	0		
5	Керівники кадрових служб структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій, територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади в області, <i>"Використання в роботі кадрових служб системи "Картка"</i> , 3 дні	2	40	40	18	15	5	17	6	7	6	1	1		
6	Працівники органів місцевого самоврядування, органів виконавчої влади, державних підприємств, <i>"Мобілізаційна робота"</i> , 1 день	1	6	29	8	4	0	22	7	0	0	3	1		
7	Молоді працівники райдержадміністрацій, <i>"Впровадження європейського досвіду менеджменту і лідерства у державних органах"</i> , 9 днів	1	54	26	15	0	0	25	15	1	0	0	0		
8	Керівники та спеціалісти районних, міських центрів надання адміністративних послуг, <i>"Надання адміністративних послуг"</i> , 1 день	2	12	44	22	10	6	29	16	0	0	5	0		
9	Керівники та спеціалісти районних, міських центрів надання адміністративних послуг, <i>"Надання адміністративних послуг"</i> , 2 дні	2	28	51	27	14	7	37	20	0	0	0	0		
Всього:		17	x	337	176	103	43	203	115	9	6	22	12		

4. Навчання на виїзних тематичних семінарах

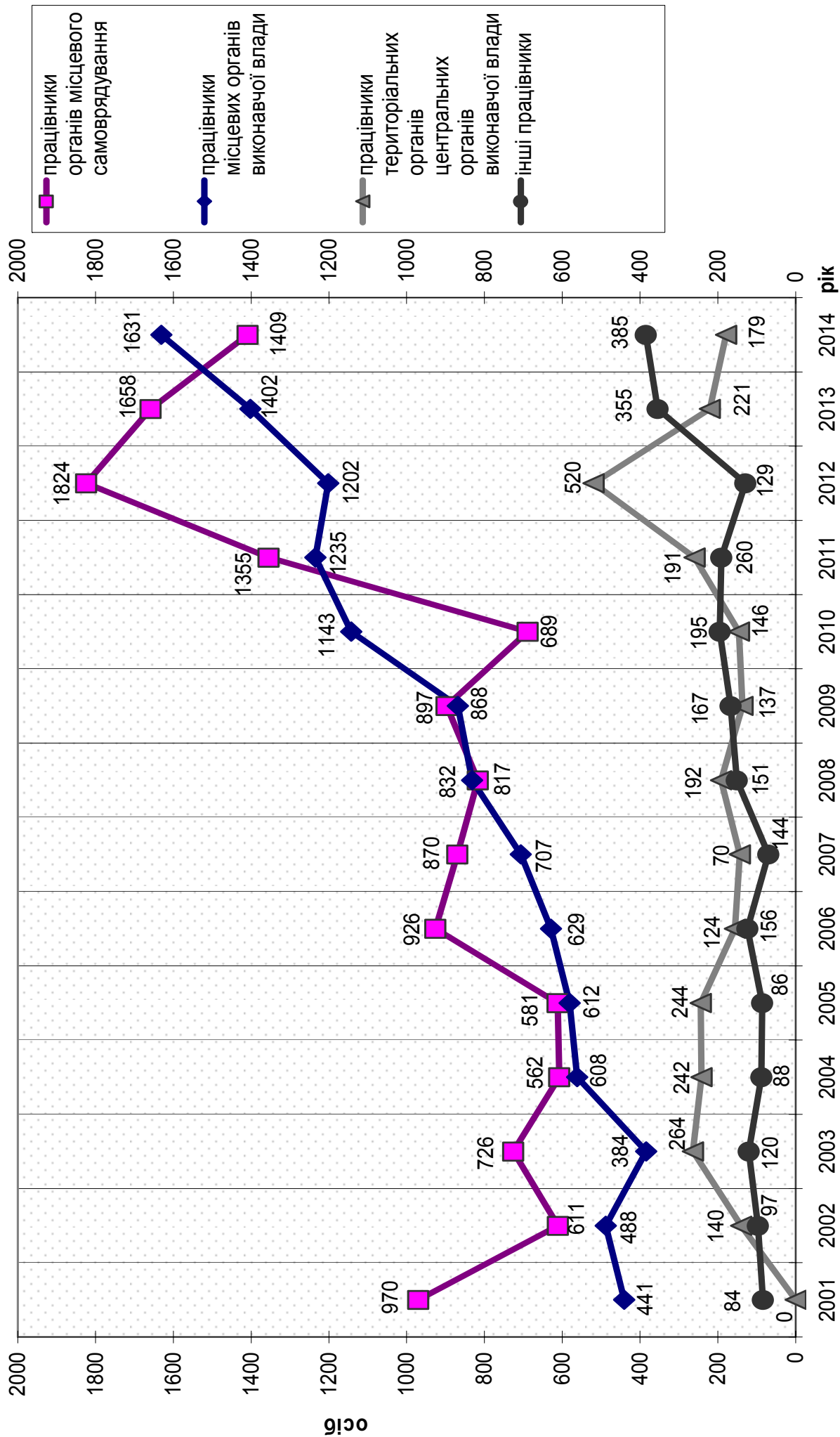
№ п/п	Категорія слухачів	Кількість навчальних груп	Кількість академ. год.	Кількість слухачів									
				у тому числі:									
				Всього:		Посадові особи місцевого самоврядування		державні службовці				Інші працівники	
				слухачів	до 35р.	всього:	до 35 р.	місцевих органів виконавчої влади		територіальних підрозділів ЦОБВ		всього:	до 35 р.
				всього:	до 35 р.	всього:	до 35 р.	всього:	до 35 р.	всього:	до 35 р.		
1	Працівники райдержадміністрацій, виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських, селищних, сільських рад, депутати місцевих рад, <i>“Актуальні проблеми реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади”</i> , 1 день	21	126	1150	286	678	150	295	111	37	6	140	19
2	Працівники райдержадміністрацій, виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських, селищних, сільських рад, депутати місцевих рад, <i>“Організація роботи щодо запобігання і протидії корупції у державних органах та органах місцевого самоврядування”</i> , 1 день	4	24	231	62	143	35	49	18	12	4	27	5
3	Працівники райдержадміністрацій, виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських, селищних, сільських рад, депутати місцевих рад, <i>“Реформування системи запобігання корупції”</i> , 1 день	14	84	535	238	14	6	475	210	40	19	6	3
Всього:		39	x	1916	586	835	191	819	339	89	29	173	27
Разом:		116	x	3604	1424	1409	412	1631	769	179	83	385	160

5. Участь у другому турі щорічного Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець" (самоосвіта)

№ п/п	Категорія слухачів	Кількість навчальних груп	Кількість академ. год.	Кількість слухачів									
				у тому числі:									
				Всього:		Посадові особи місцевого самоврядування		державні службовці				Інші працівники	
				слухачів	до 35р.	всього:	до 35 р.	місцевих органів виконавчої влади		територіальних підрозділів ЦОБВ		всього:	до 35 р.
				всього:	до 35 р.	всього:	до 35 р.	всього:	до 35 р.	всього:	до 35 р.		
1	Керівники і спеціалісти обласної, районних державних адміністрацій - учасники другого туру Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець"	1	x	24	19	0	0	24	19	0	0	0	0
Всього:		1	x	24	19	0	0	24	19	0	0	0	0
Разом:		117	x	3628	1443	1409	412	1655	788	179	83	385	160

Діаграма 11

Підвищення кваліфікації кадрів у центрі в 2001 - 2014 роках (за категорією працівників)



НАВЧАЛЬНІ ПРОГРАМИ ЗА ОСНОВНИМИ ВИДАМИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

№п/п	Основні види підвищення кваліфікації, назва навчальної програми та категорія слухачів
1	2
1	Професійна програма підвищення кваліфікації:
1.1	Спеціалісти структурних підрозділів райдержадміністрацій, VII категорія посад
1.2	Керівники структурних підрозділів райдержадміністрацій, VI категорія посад
1.3	Спеціалісти з питань організаційної роботи, діяльності ради та її органів виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських рад міст обласного і районного значення
1.4	Спеціалісти з питань роботи із зверненнями громадян, діловодства виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських рад міст обласного і районного значення
1.5	Спеціалісти - землевпорядники виконавчих комітетів сільських та селищних рад
1.6	Секретарі сільських та селищних рад
1.7	Головні бухгалтери, спеціалісти з бухгалтерського обліку виконавчих комітетів сільських та селищних рад
1.8	Спеціалісти Державної фінансової інспекції в Івано-Франківській області
2	Тематичний короткостроковий семінар:
2.1	"Правове регулювання трудових відносин та соціального забезпечення працівників державних установ", 3 дні
2.2	"Застосування антикорупційного законодавства в органах виконавчої влади", 2 дні
2.3	"Застосування антикорупційного законодавства та впровадження правил етичної поведінки в органах місцевого самоврядування", 2 дні
2.4	"Бухгалтерський облік та звітність у бюджетних установах", 3 дні
2.5	"Правове регулювання земельних відносин", 3 дні
2.6	"Підготовка проектів і програм розвитку місцевого самоврядування", 2 дні
2.7	"Лідерство і формування команди", 3 дні
2.8	"Планування службової кар'єри", 3 дні
2.9	"Техніка комунікації і ведення переговорів", 3 дні
2.10	"Правові аспекти діяльності місцевих органів виконавчої влади", 2 дні
2.11	"Процедура вступу на державну службу та її документальне оформлення", 1 день
2.12	"Проходження та припинення державної служби", 1 день
2.13	"Професійний розвиток державного службовця", 1 день
2.14	"Пенсійне забезпечення державного службовця", 1 день
2.15	"Актуальні питання удосконалення діяльності державних службовців", 1 день
2.16	"Сприяння розвитку інститутів громадянського суспільства", 3 дні
2.17	"Формування добровільних пожежних дружин (команд) у сільських і селищних територіальних громадах", 3 дні
2.18	"Відкритість і прозорість діяльності місцевих органів влади", 2 дні
2.19	"Ефективне спілкування з відвідувачами місцевих органів влади", 1 день

№п/п	Основні види підвищення кваліфікації, назва навчальної програми та категорія слухачів
1	2
2.20	"Сприяння місцевих органів влади розвитку туризму", 2 дні
2.21	"Актуальні питання реалізації інвестиційної та інноваційної політики в області", 2 дні
2.22	"Підготовка спеціалістів до здійснення соціального супроводу сімей, які опинилися у складних життєвих обставинах", 3 дні
2.23	"Виявлення сімей (осіб), які перебувають у складних життєвих обставинах, надання їм соціальних послуг, у тому числі першої психологічної допомоги, та здійснення соціального супроводу", 3 дні
2.24	"Надання соціальної допомоги особам, які постраждали від торгівлі людьми", 3 дні
2.25	"Антивірусний захист персонального комп'ютера", 1 день
2.26	"Організація електронного документообігу", 2 дні
2.27	"Використання та налаштування електронної пошти", 1 день
2.28	"Створення та адміністрування сайтів", 3 дні
2.29	"Адміністрування комп'ютерних мереж", 2 дні
2.30	"Організація доступу до публічної інформації в органі влади", 1 день
2.31	"Особливості надання першої психологічної допомоги сім'ям у кризових ситуаціях", 2 дні
2.32	"Удосконалення надання адміністративних послуг", 1 день
2.33	"Запобігання і протидія корупції в органах виконавчої влади", 1 день
2.34	"Робота з документами в органах виконавчої влади", 1 день
2.35	"Функціонування та наповнення системи обліку публічної інформації", 1 день
3	Виїзний тематичний семінар:
3.1	"Актуальні проблеми реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади", 1 день
3.2	"Організація роботи щодо запобігання і протидії корупції у державних органах та органах місцевого самоврядування", 1 день
3.3	"Реформування системи запобігання корупції", 1 день
4	Тематичний постійно діючий семінар:
4.1	"Ділова українська мова у сфері державного управління", 4 дні
4.2	"Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління", I рівень (текстовий редактор), 5 днів
4.3	"Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління", II рівень (електронні таблиці), 5 днів
4.4	"Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління", III рівень (мультимедійні презентації, комунікаційні технології), 5 днів
4.5	"Використання в роботі кадрових служб системи "Картка", 3 дні
4.6	"Мобілізаційна робота", 1 день
4.7	"Впровадження європейського досвіду менеджменту і лідерства у державних органах", 9 днів
4.8	"Надання адміністративних послуг", 1 день
4.9	"Надання адміністративних послуг", 2 дні

ВИДАННЯ ЦЕНТРУ 2014 РОКУ

№	Назва	Автор	Тираж
1	2	3	4

Серія «Навчально-методичні матеріали»

1	Діловодство у запитаннях і відповідях: навчальний посібник Вип. 57	В.М. Пахомов, викладач кафедри соціальних комунікацій та права Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, кандидат філологічних наук	2
2	Етикет невербальної комунікації державного службовця: навчальний посібник Вип. 58 [Електронне видання]	В.М. Кушнірюк, викладач кафедри державного управління та місцевого самоврядування Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, кандидат філологічних наук	34
3	Територіальна організація влади. Місцеве самоврядування: навчально-практичний посібник Вип. 59	В.М. Тимків, заступник начальника управління культури, національностей та релігій Івано-Франківської обласної державної адміністрації, кандидат наук з державного управління	25
4	Організація бухгалтерського обліку та звітності у бюджетній установі: збірник навчально-методичних матеріалів та практичних документів Вип. 60 [Електронне видання]	Я.М. Надворняк, завідувач навчально-методичного відділу центру	23

Серія «Довідково-інформаційні матеріали»

1	Залучення громадськості до формування та реалізації державної політики в Україні: зб. матеріалів Вип.72/14 [Електронне видання]	І.Т. Мацюк, начальник відділу зв'язків з громадсько-політичними об'єднаннями управління комунікацій з громадськістю департаменту інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю Івано-Франківської обласної державної адміністрації, магістр державного управління; Г.М. Висоцька, методист навчально-методичного відділу центру	16
2	Порядок обчислення заробітної плати працівників навчальних закладів: зб. нормативних документів та навчально-методичних матеріалів Вип. 73/14 [Електронне видання]	М.М. Матковська, викладач центру	25
3	Збірник лабораторних робіт з використання MS Windows Вип. 74/14	Р.О. Шкварла, завідувач лабораторії технічних засобів навчання центру , В.А. Корнута, доцент кафедри інженерної та комп'ютерної графіки Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, кандидат технічних наук	24

№	Назва	Автор	Тираж
1	2	3	4
4	Електронне урядування: збірник матеріалів Вип.75/14	В.А. Корнута, доцент кафедри комп'ютерної графіки національного технічного університету нафти і газу, кандидат технічних наук	54
5	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків: проблеми збалансованості Вип.76/14	Л.І. Яковенко, завідувач методичного кабінету центру	54
6	Пенсійне забезпечення державних службовців Вип.77/14	Р.М. Берчак, заступник начальника головного управління Пенсійного Фонду України в Івано-Франківській області, заслужений працівник соціальної сфери України	44

Позасерійні видання

1	ЗВІТ ПРО РОБОТУ Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій за 2013 рік	Авторський колектив працівників центру	24
2	Соборність України: історичне минуле, сучасні виклики, прогнози на майбутнє : матеріали міжрегіональної відеоконференції 22 січня 2014 року	Авторський колектив: Б. Волошинський, І. Монолатій, С. Адамович, С. Онищук, В. Бойко, Т. Демченко, Р. Чупрін, І. Семенович.; відп. за випуск Б. Волошинський	16
3	Довідник учасника II туру щорічного всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» в Івано-Франківській області	Л.В. Бойчук, заступник директора центру; Г.М. Висоцька, методист навчально-методичного відділу центру	31
4	Пенсійна реформа в Україні та її вплив на пенсійне забезпечення громадян	Р.М. Берчак, заступник начальника головного управління Пенсійного Фонду України в Івано-Франківській області, заслужений працівник соціальної сфери України	25

Електронна Бібліотека

1	"Правове регулювання земельних відносин" Випуск 1.	М.М. Капусняк, начальник юридичного відділу Головного управління Держкомзему в Івано-Франківській області; Г.М. Висоцька, методист навчально-методичного відділу центру; технічне оформлення Р.О. Шкварла, завідувач лабораторії технічних засобів навчання центру; графічний дизайн Т.З. Павлишин, методист навчально-методичного відділу центру	118
---	--	--	------------

№	Назва	Автор	Тираж
1	2	3	4
2	Навчально-методичний комплекс для слухачів професійної програми підвищення кваліфікації секретарів сільських та селищних рад Випуск 2.	Л.І. Яковенко, завідувач методичного кабінету центру; Т.З. Павлишин, методист навчально-методичного відділу центру; технічне оформлення Р.О. Шкварла, завідувач	22
3	"Надання соціальної допомоги особам, які постраждали від торгівлі людьми" Випуск 3.	О.П. Гайдай, методист навчально-методичного відділу центру; графічний дизайн Т.З. Павлишин, методист навчально-методичного відділу центру; технічне оформлення Р.О. Шкварла, завідувач лабораторії технічних засобів навчання центру	53
4	"Підготовка спеціалістів до здійснення соціального супроводу сімей, які опинилися у складних життєвих обставинах" Випуск 4.	О.П. Гайдай, методист навчально-методичного відділу центру; графічний дизайн Т.З. Павлишин, методист навчально-методичного відділу центру; технічне оформлення Р.О. Шкварла, завідувач лабораторії технічних засобів навчання центру	21
5	"Застосування антикорупційного законодавства в органах виконавчої влади " Випуск 5.	Л.В. Бойчук, заступник директора центру; О.П. Гайдай, методист навчально-методичного відділу центру; технічне оформлення Р.О. Шкварла, завідувач лабораторії технічних засобів навчання центру; графічний дизайн Т.З. Павлишин, методист навчально-методичного відділу центру	59
6	Навчально-методичний комплекс для слухачів професійної програми підвищення кваліфікації спеціалістів структурних підрозділів райдержадміністрацій, VII категорія посад Випуск 6.	Л.І. Яковенко, завідувач методичного кабінету центру; Т.З. Павлишин, методист навчально-методичного відділу центру; технічне оформлення Р.О. Шкварла, завідувач лабораторії технічних засобів навчання центру	27
7	"Сприяння місцевих органів влади розвитку туризму" Випуск 7.	Б.І. Волошинський, директор центру; О.П. Гайдай, методист навчально-методичного відділу центру; технічне оформлення Р.О. Шкварла, завідувач лабораторії технічних засобів навчання центру; графічний дизайн Т.З. Павлишин, методист навчально-методичного відділу центру	26
8	"Використання в роботі кадрових служб системи "Картка" Випуск 8.	Р.О. Шкварла, завідувач лабораторії технічних засобів навчання центру; графічний дизайн Т.З. Павлишин, методист навчально-методичного відділу центру	40

№	Назва	Автор	Тираж
1	2	3	4
9	"Правові аспекти діяльності органів виконавчої влади" Випуск 9.	Г.М. Висоцька, методист навчально-методичного відділу центру; технічне оформлення Р.О. Шкварла, завідувач лабораторії технічних засобів навчання центру; графічний дизайн Т.З. Павлишин, методист навчально-методичного відділу центру	16
10	"На допомогу учасникам II туру Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець" Випуск 10.	Л.В. Бойчук, заступник директора центру; Л.І. Яковенко, завідувач методичного кабінету центру; Г.М. Висоцька, методист навчально-методичного відділу центру; технічне оформлення Р.О.Шкварла, завідувач лабораторії технічних засобів навчання центру; графічний дизайн Т.З. Павлишин, методист навчально-методичного відділу центру	31
11	"Застосування антикорупційного законодавства в органах виконавчої влади (зміни до законодавства) " Випуск 11	Л.В. Бойчук, заступник директора центру; Л.І. Яковенко, завідувач методичного кабінету центру; О.П. Гайдай, методист навчально-методичного відділу; технічне оформлення Р.О. Шкварла, завідувач лабораторії технічних засобів навчання центру; графічний дизайн Т.З. Павлишин, методист навчально-методичного відділу центру	39
12	"Правове регулювання земельних відносин (законодавство станом на 01.10.2014) " Випуск 12	М.М. Капусняк, начальник юридичного відділу Головного управління Держкомзему в Івано-Франківській області; технічне оформлення Р.О. Шкварла, завідувач лабораторії технічних засобів навчання центру; графічний дизайн Т.З. Павлишин, методист навчально-методичного відділу центру	17

Серія «Електронна бібліотека автора»

	Ділова українська мова (Пахомов В.М. Видання 2008-2014 рр.)	Л.І. Яковенко, завідувач методичного кабінету центру; технічне оформлення Р.О. Шкварла, завідувач лабораторії технічних засобів навчання центру; графічний дизайн Л.В. Бойчук, заступник директора центру; Т.З. Павлишин, методист навчально-методичного відділу центру	71
--	---	--	----

Серія «Бібліотека державного службовця»

1	Література для навчань за професійною програмою підвищення кваліфікації керівників структурних підрозділів райдержадміністрацій, VI категорія посад Випуск 1.	Л.І. Яковенко, завідувач методичного кабінету центру; графічний дизайн Л.В. Бойчук, заступник директора центру; технічне оформлення Р.О. Шкварла, завідувач лабораторії технічних засобів навчання центру; Т.З. Павлишин, методист навчально-методичного відділу центру	11
---	---	--	----

№	Назва	Автор	Тираж
1	2	3	4
2	Література для навчання на тематичному короткостроковому семінарі «Ефективне спілкування з відвідувачами місцевих органів влади» Випуск 2.	Л.І. Яковенко, завідувач методичного кабінету центру; графічний дизайн Л.В. Бойчук, заступник директора центру; технічне оформлення Р.О. Шкварла, завідувач лабораторії технічних засобів навчання центру; Т.З. Павлишин, методист навчально-методичного відділу центру	20

Роздатковий матеріал та Електронний ресурс

1	Підготовка проектів і програм розвитку місцевого самоврядування [Електрон. ресурс]	Л.В. Бойчук, заступник директора центру	19
2	Етапи проведення спеціальної перевірки (для кадровиків) [Електрон. ресурс]	Л.В. Бойчук, заступник директора центру	32
3	Процедура вступу на державну службу згідно чинного та нового законодавства про державну службу [Електрон. ресурс]	Л.В. Бойчук, заступник директора центру, М.М. Матковська, викладач центру	32
4	Порядок проходження та припинення державної служби згідно чинного та нового законодавства про державну службу [Електрон. ресурс]	Л.В. Бойчук, заступник директора центру, М.М. Матковська, викладач центру	31
5	Пам'ятка державному службовцю щодо запобігання і протидії корупції на державній службі [Електрон. ресурс]	Л.В. Бойчук, заступник директора центру	31
6	Робочі зошити з питань відкритості і прозорості діяльності місцевих органів влади	Доктор Юрген Вальхсхьофер, референт Фонду Ганса Зайделя	45
7	Адміністрування комп'ютерних мереж	Р.О. Шкварла, завідувач лабораторії технічних засобів навчання центру	12
8	Питання впровадження Закону України «Про очищення влади»	Л.В. Бойчук, заступник директора центру; Л.І. Яковенко, завідувач методичного кабінету центру	44
9	Теоретичні і методологічні основи системного підходу до розгляду соціально-економічних систем управлінської діяльності. Основи системного аналізу в діяльності державного службовця	А.О. Устенко, завідувач кафедри управління виробництвом Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, доктор економічних наук	22

УЧАСТЬ ПРАЦІВНИКІВ ЦЕНТРУ В КОМУНІКАТИВНИХ ЗАХОДАХ у 2014 РОЦІ

№ п/п	Назва заходу	Місце проведення	Хто брав участь	Дата проведення
1	2	3	4	5
1.	Міжрегіональна науково-практична відео-конференція «Соборність України: історичне минуле, сучасні виклики, прогнози на майбутнє»	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Волошинський Б.І., Чернігівський та Миколаївський центри перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій	22.01.2014
2.	Книжково-ілюстративна виставка «Великий син великого народу» (200-річчя від дня народження великого українського поета Т.Г.Шевченка)	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Волошинський Б. І., Яковенко Л.І., працівники та слухачі центру	11.03.2014
3.	Презентація електронного видання «Основи партології»	Івано-Франківська обласна універсальна наукова бібліотека ім. Івана Франка, м. Івано-Франківськ.	Волошинський Б. І., Монолатій І. С., автор видання, професор кафедри політології Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника, доктор політичних наук, Бойчук Л. В., Яковенко Л. І., викладачі вищих навчальних закладів міста, працівники та читачі бібліотеки	18.03.2014
4.	Презентація нової книги «Принципи управління собою та іншими: якщо для вас це має значення»	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Даниш В.С., автор видання, Яковенко Л. І. (в рамках мініпроекту міжнародної технічної допомоги «Впровадження європейського досвіду менеджменту і лідерства у державних органах» за підтримкою і сприянням Фонду Ганса Зайделя (ФРН) на семінарі «Організація роботи в команді та управління» для молодих державних службовців)	19.03.2014

№ п/п	Назва заходу	Місце проведення	Хто брав участь	Дата проведення
1	2	3	4	5
5.	Відео-міст «Єдина країна. Єдина страна»	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Волошинський Б.І., Чернігівський та Миколаївський центри перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, працівники центрів	20.03.2014
6.	Презентація відеофільму «Баварія: суспільство ініціативних людей» (про поїздку у 2013 році молодих сільських голів області в м. Дінкельсбюль (ФРН))	Конференц-зал готелю «Надія», м. Івано-Франківськ	Волошинський Б.І., члени молодіжної громадської організації «Івано-Франківський молодіжний міськвиконком»	20.03.2014
7.	Відео-міст Єдності	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Волошинський Б.І., Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, посадові особи місцевого самоврядування: сільські та селищні голови, секретарі сільських, селищних та міських рад, працівники міськвиконкомів	27.03.2014
8.	Відео-міст «Влада і громадянське суспільство»	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Волошинський Б.І., Кіровоградський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, викладачі центрів, слухачі тематичного короткострокового семінару «Сприяння розвитку інститутів громадянського суспільства»	15.04.2014

№ п/п	Назва заходу	Місце проведення	Хто брав участь	Дата проведення
1	2	3	4	5
9.	Тематична дискусія – «круглий стіл» з питань реалізації регіональної програми розвитку туризму в області на 2011 – 2015 роки	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Павлишин Т. З., Саків М. І. , директор ТзОВ «Турфірма «Надія», працівники , які ведуть питання туризму у структурних підрозділах обласної та районних державних адміністрацій, міськвиконкомів	24.04.2014
10.	Тематична книжково-ілюстративна виставка «Дні Європи в Україні»	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Волошинський Б.І., Яковенко Л.І. , представники обласної державної адміністрації, працівники центру, слухачі ПППК	14.05.2014
11.	Участь у щорічній Всеукраїнській науково-практичній конференції за міжнародною участю "Місце самоврядування – основа сталого розвитку України"	Національна академія державного управління при Президентові України, м. Київ	Волошинський Б.І.	16.05.2014
12.	Презентація «Електронної бібліотеки автора» Пахомов В.М. «Ділова українська мова».	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Волошинський Б.І., Бойчук Л. В., Яковенко Л.І., Пахомов В.М. , автор видання, кандидат філологічних наук, викладач кафедри соціальних комунікацій та права Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, (в рамках постійно діючого семінару «Ділова українська мова у сфері державного управління»)	15.05.2014

№ п/п	Назва заходу	Місце проведення	Хто брав участь	Дата проведення
1	2	3	4	5
13.	Тематична дискусія – «круглий стіл» «Корпоративна культура й етика як сила колективної професійної взаємодії»	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Волошинський Б.І., Яковенко Л.І., Радченко О. та Дичковська Г., доценти кафедри філософії та соціології Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника, кандидати філософських наук, молоді державні службовці	21.05.2014
14.	Прес-конференція з журналістами обласної державної телерадіокомпанії «Карпати» і редакції газети «Галичина» про підсумки реалізації міні-проекту міжнародної технічної допомоги спільно з Фондом Ганса Зайделя «Впровадження європейського досвіду менеджменту і лідерства у державних органах»	Конференц-зал готелю «Надія», м. Івано-Франківськ	Волошинський Б.І., доктор Юрген Вальхсхьофер, представник Фонду Ганса Зайделя в Україні	22.05.2014
15.	Презентація книги Володимира Кушнірюка «Етикет невербальної комунікації державного службовця»	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Волошинський Б.І., Бойчук Л.В., Яковенко Л. І., Кушнірюк В., автор видання, доцент кафедри державного управління та місцевого самоврядування Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, кандидат психологічних наук, учасники II туру конкурсу «Кращий державний службовець»	28.05.2014

№ п/п	Назва заходу	Місце проведення	Хто брав участь	Дата проведення
1	2	3	4	5
16.	<p>«Круглий стіл» на тему «Контроль і нагляд за виконанням законів у сфері запобігання та протидії легалізації доходів, одержаних злочинним шляхом, або фінансуванню тероризму. Судова практика з розгляду справ щодо запобігання та протидії легалізації доходів, одержаних злочинним шляхом, або фінансуванню тероризму» за участю представників правоохоронних органів, що здійснюють (у межах своєї компетенції) заходи щодо запобігання та протидії легалізації доходів, одержаних злочинним шляхом, або фінансуванню тероризму</p>	<p>Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ</p>	<p>Титуло Д.В., старший слідчий слідчого відділу УСБУ в Івано-Франківській області, капітан юстиції; Стефанюк О.М., заступник начальника відділу організації викриття економічних злочинів оперативного управління Головного управління Міндоходів в Івано-Франківській області, капітан податкової міліції (в рамках професійної програми підвищення кваліфікації спеціалістів Державної фінансової інспекції в Івано-Франківській області)</p>	<p>29.05.2014</p>
17.	<p>Виступ директора центру на семінарі-наradі з доповіддю щодо суті урядових реформ та пропонуванних урядом змін до Конституції України (щодо децентралізації влади)</p>	<p>Виконавчий комітет Івано-Франківської міської ради, м. Івано-Франківськ</p>	<p>Волошинський Б.І., працівники виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради, депутати міської ради та активісти громадських організацій</p>	<p>29.05.2014</p>
18.	<p>Тематична розгорнута книжкова виставка «Стань кращим»</p>	<p>Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ</p>	<p>Яковенко Л.І., учасники II туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець»</p>	<p>11.06.2014</p>
19.	<p>Виступ директора центру на тему «Проект Урядової реформи децентралізації публічної влади України»</p>	<p>Спільне засідання Івано-Франківського регіонального відділення Всеукраїнської асоціації сільських і селищних рад та профспілкової асоціації молодих сільських голів Прикарпаття, м. Івано-Франківськ</p>	<p>Волошинський Б. І.</p>	<p>18.06.2014</p>

№ п/п	Назва заходу	Місце проведення	Хто брав участь	Дата проведення
1	2	3	4	5
20.	Виступ директора центру на тему «Про окремі аспекти реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади України (децентралізація влади)»	Нарада за участю міських, селищних, сільських голів, представників Всеукраїнської асоціації органів місцевого самоврядування «Асоціація міст України», Всеукраїнської асоціації сільських і селищних рад, м. Івано-Франківськ	Волошинський Б. І.	19.06.2014
21.	Виставка методичних розробок та електронних видань центру за 2011-2014 роки та виставка творчих робіт працівників центру до Дня державної служби	Івано-Франківська обласна державна адміністрація, м. Івано-Франківськ	Волошинський Б.І., Бойчук Л.В., Яковенко Л. І., Надворняк Я. М., Висоцька Г.М., Шкварла Р.О.	23.06.2014
22.	Урочисті збори до Дня Конституції України	Тисменицька районна рада, м. Тисмениця	Волошинський Б.І.	27.06.2014
23.	Участь у засіданні Регіональної координаційної ради Швейцарсько-українського проекту «Підтримка децентралізації в Україні»	Івано-Франківська обласна рада, м. Івано-Франківськ	Бойчук Л.В.	28.07.2014
24.	Всеукраїнська нарада та щорічні Рішельєвські академічні читання	Національне агентство України з питань державної служби, м. Київ	Бойчук Л.В., керівники регіональних та обласних центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій	25.09.2014
25.	Засідання в режимі «он-лайн» робочої групи, створеної за результатами VI Рішельєвських читань для напрацювання пропозицій щодо функціонування регіональних центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Волошинський Б. І., працівники Національного агентства України з питань державної служби, директори Волинського, Чернігівського, Хмельницького, Херсонського регіональних ЦППК	03.10.2014

№ п/п	Назва заходу	Місце проведення	Хто брав участь	Дата проведення
1	2	3	4	5
26.	Вебінар «Навчальна програма з управління проектами проекту «Проектний менеджмент для подолання регіональних стереотипів» за підтримки Фонду сприяння демократії Посольства США в Україні (організатори Українсько-Канадський бізнес-центр)	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Бойчук Л. В., Павлишин Т.З., ГО «Мережа сприяння конкурентоспроможності та інноваційності (МСКІ)» (м. Івано-Франківськ), ГО «Агентство стійкого розвитку Луганського регіону» (м. Луганськ)	16-17; 23.10.2014
27.	Презентація нового навчально-практичного посібника «Територіальна організація влади в Україні. Місцеве самоврядування» (в рамках Європейського тижня місцевої демократії)	Виконавчий комітет Івано-Франківської міської ради, м. Івано-Франківськ	Волошинський Б. І., Тимків В. М., заступник начальника управління культури, національностей та релігій Івано-Франківської обласної державної адміністрації, кандидат наук з державного управління, Мазурак В.М., Яковенко Л. І.	16.10.2014
28.	Участь у роботі міжнародної конференції на тему «Сталий розвиток малих міст України в контексті нової європейської перспективи»	Фонд Ганса Зайделя, м. Львів	Волошинський Б.І., Фонд Ганса Зайделя (ФРН), Національне агентство України з питань державної служби, Інститут врядування,	30-31.10.2014
29.	Круглий стіл «Взаємодія місцевих органів влади та засобів масової інформації: особливості, проблеми, перспективи»	Конференц-зал готелю «Надія», м. Івано-Франківськ	Волошинський Б., Артим В.І., заступник директора департаменту інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю обласної державної адміністрації, Бабій О.М., генеральний директор обласного телебачення «Галичина», депутат обласної ради, Плахта В. А., голова обласної організації Національної спілки журналістів України	11.11.2014

№ п/п	Назва заходу	Місце проведення	Хто брав участь	Дата проведення
1	2	3	4	5
30.	Дискусія «Реформа місцевого самоврядування та територіальної організації влади: баланс інтересів територіальних громад, державної влади, громадського сектору та бізнесу» (в рамках Швейцарсько-українського проекту «Підтримка децентралізації в Україні» ДЕСПРО)	Івано-Франківський університет права імені Короля Данила Галицького, м. Івано-Франківськ	Волошинський Б. І.	21.11.2014
31.	Тематична виставка до Дня Гідності та Свободи і вшанування жертв голодомору 1932-33 років	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Яковенко Л.І., слухачі, представники органів державної влади та працівники центру	21.11.2014
32.	Виставка книжкових видань до 75- річчя від дня утворення Івано-Франківської (до 09.11.1962р. - Станіславської) області	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, м. Івано-Франківськ	Волошинський Б.І., Дзвінчук Д.І., декан факультету технічного перекладу та документознавства Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, доктор філософських наук, професор, депутат обласної ради, Яковенко Л. І., Шкварла Р.О., Павлишин Т.З., слухачі центру	09.12.2014
33.	Круглий стіл на тему «Реформування системи запобігання корупції»	Івано-Франківська обласна рада, м. Івано-Франківськ	Бойчук Л. В., Мазурак В.М., працівники магістратури державної служби Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, юридичний відділ обласної державної адміністрації	23.12.2014

ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРАЦІВНИКАМИ ЦЕНТРУ у 2014 РОЦІ

Працівник центру	Назва закладу, де проходив навчання	Вид навчання, дата
Волошинський Богдан Іванович, директор центру	НАДУ при Президентові України, Одеський регіональний інститут державного управління, м. Одеса	Тематичний короткостроковий семінар «Інноваційний розвиток системи підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування» 18 – 22 серпня 2014 року
Бойчук Любомир Васильович, заступника директора центру	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій	Тематичний короткостроковий семінар “Процедура вступу на державну службу та її документальне оформлення”, 13 лютого 2014 року
	Всеукраїнська асоціація кадровиків та Федерація профспілок області, м. Івано-Франківськ	Тематичний короткостроковий семінар “Проходження та припинення державної служби”, 07 травня 2014 року
Мазурак Василь Михайлович, завідувач навчально-організаційного відділу центру	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій спільно з Центром політичних студій та аналітики, м. Івано-Франківськ.	Тематичний короткостроковий семінар-тренінг “Організація доступу до публічної інформації в органі влади”, 23 квітня 2014 року
	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій	Тематичний короткостроковий семінар «Функціонування та наповнення системи обліку публічної інформації», 16 грудня 2014 року
Петрик Жанна Романівна, спеціаліст I категорії навчально-організаційного відділу центру	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій	Тематичний короткостроковий семінар “Планування службової кар’єри”, 08 – 10 вересня 2014 року

Працівник центру	Назва закладу, де проходив навчання	Вид навчання, дата
<p>Надворняк Ярослава Миколаївна, завідувач навчально-методичного відділу центру</p>	<p>Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій</p>	<p>Тематичний короткостроковий семінар "Правове регулювання трудових відносин та соціального забезпечення працівників державних установ", 02 – 04 червня 2014 року</p>
	<p>Всеукраїнська асоціація кадровиків та Федерація профспілок області, м. Івано-Франківськ</p>	<p>Івано-Франківський конгрес кадровиків «Останні зміни у трудовому законодавстві та їх практичне застосування», 17 жовтня 2014 року</p>
	<p>Інститут підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України, м. Київ</p>	<p>Тематичний короткостроковий семінар «Застосування сучасних освітніх технологій в системі підвищення кваліфікації», 12 – 15 жовтня 2014 року</p>
<p>Висоцька Ганна Миронівна, методист навчально-методичного відділу центру</p>	<p>Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій</p>	<p>Тематичний постійний діючий семінар “Ділова українська мова у сфері державного управління”, 12 – 15 травня 2014 року</p>
<p>Павлишин Тарас Зенонович, методист навчально-методичного відділу центру</p>	<p>Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій</p>	<p>Тематичний короткостроковий семінар “Лідерство і формування команди”, 14 – 16 квітня 2014 року</p>
<p>Білецька Любомира Семенівна, головний бухгалтер центру</p>	<p>Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій</p>	<p>Тематичний короткостроковий семінар “Бухгалтерський облік та звітність у бюджетних установах”, 23 – 25 квітня 2014 року</p>
	<p>Корпорація «Парус», м. Івано-Франківськ</p>	<p>Тематичний короткостроковий семінар «Автоматизоване управління бюджетною організацією, контроль та перевірка», 22 жовтня 2014 року</p>
<p>Яковенко Людмила Іванівна, завідувач методичного кабінету центру</p>	<p>Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій</p>	<p>Тематичний короткостроковий семінар «Сучасні інформаційні технології у сфері державного управління», 17 – 21 листопада 2014 року</p>